

المصدر :

الجزيرة

التاريخ :

29-09-2005

الصفحات :

5

العدد : 12054

المسلسل : 27

افتتح لقاء الأداء الوظيفي ولائحة الإجازات الجديدة.. العبد القادر:

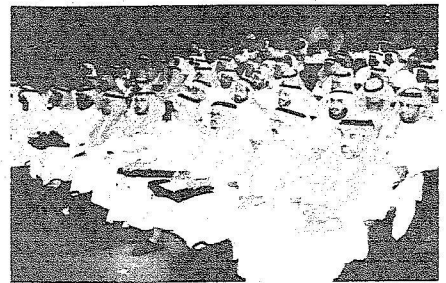
# لجنة وزارية للتنظيم الإداري وتطوير الخدمة المدنية.. ولا علاقة لنا بترسيم المعلمات



□ تصوير - حسين البوسري



معالي نائب وزير الخدمة المدنية يفتتح اللقاء



لقطة من الحضور

أكد معالي نائب وزير الخدمة المدنية عبد الرحمن العبد القادر أن إدارات شؤون الموظفين من أهم الإدارات في الأجهزة الحكومية وعليها دور كبير في رفع مستوى الأداء في الجهاز الحكومي ومسؤوليتها الأمانة في إدارة شؤون الموظفين، فلا بد لها من وضوح في الرؤية.

وأضاف العبد القادر في حفل افتتاح لقاء الأداء الوظيفي بالوزارة أن وزارة الخدمة المدنية مقبلة على مرحلة ستدرّب فيها موظفيها وتعدّم إعداداً جيداً وستطرح برامج إدارية وأخصائية شؤون الموظفين في الأجهزة الحكومية، مشيراً إلى أن الوزارة ستصل إلى مرحلة يكون فيها مدير شؤون الموظفين متحكماً ومن يأتي لهذه الإدارة.

وأضاف أن بتوجيهات الدولة الكبيرة الهادفة إلى رفع أداء الجهاز الحكومي ستكون هذه الإدارات بإذن الله إدارة قادرة على تقديم المزيد من العطاء.. وأكد اهتمام ضام الحرمين الشريفين عبد الله بن

عبد العزيز وسمو ولي العهد الأمير سلطان بن عبد العزيز بتطوير الخدمة ورفع أداء الجهاز الحكومي، وأنشئ لهذا الغرض لجنة وزارية تسمى اللجنة الوزارية للتوظيف الإداري.. وأنتد على علم بنشاطات وبعض إنجازات هذه اللجنة.

وقال العبد القادر: يجب أن تكون عنصرأ فاعلاً في هذه المنظومة الكاملة للتطوير؛ لأن إدارة شؤون الموظفين ما لم تتفاعل وهي تقف في الوسط مسا بين الإدارة والموظف ومستخدمة أنواتها وهي أنظمة الخدمة المدنية فما لم تكن هذه الإدارات واعية وعلى مستوى متفاعل ومفهم لجميع ما تتطلبه الخدمة المدنية.

فإنها لن تستطيع خدمة الموظف والجهة الحكومية التي تتبّع لها.. وحث معاليه جميع مديري شؤون الموظفين في الإدارات الحكومية على أن يستشعروا هذه المسؤولية الكبيرة ويجسدوها في عطاءاتهم التي تسهم بشكل كبير في التنمية الشاملة

الإدارية التي تحظى بها المملكة. وأضاف أن هناك دراسة وليس المقصود (ترسيم كل من هم على بند الأجور) مشيراً

إلى أن بند الأجور له نظام معتمد من مجلس الخدمة المدنية ويشمل سلم رواتب خاصاً بهذه المجموعة، وهم مشمولون بالتأمينات الاجتماعية ولكن حدث خلال السنوات الماضية أن وطف أشخاص لا ينتمون وظيفياً لهذه اللائحة، مثلاً كان يُوظف محاسب.. وهذه اللائحة لها فئات محددة، فمن يُوظف وهو ليس من هذه الفئة فإن الدولة حريصة أن يُوظف على النظام المناسب، وبالتالي سيحدد هؤلاء ويتبدون على السلم الوظيفي المناسب لهم.. مشيراً إلى أن أي موظف الآن يمارس عملاً ليس مشمولاً بهذه اللائحة، فوجوده في هذه اللائحة لا يناسبه ولا يناسب العمل.

وبالتالي يجب أن يرسم على السلم الوظيفي المناسب له.. وأضاف أن هناك لائحة مفصلة لبند الأجور.. وكذلك لجنة معينة وهي حريصة أن تنقضي الأمور بشكل دقيق، وستأخذهم جهازاً جهازاً إن شاء الله.

وقال معاليه إنه يصعب إصدار حكم عام بأن هناك تحمداً وظيفياً، وهناك مجالات عمل لها سقف محدد دون تسمية أي مجال

المصدر :  
التاريخ : 29-09-2005  
الصفحات : 5

معين.. فعندما يصل الموظف لهذا السقف يصعب أن يترقى في هذا المجال.. وإنما بإمكانه أن يطور كفاءته ويأخذ من التدريب والتأهيل ما يناسب مجالات أوسع. وأبان معاليه أن لائحة الإجازات الجديدة.. بمقابلة التعويض لنهاية الخدمة ٣ أشهر وأصبحت ٦ أشهر وإجازة الأمومة أطلقت في إجازة جديدة، كما أصبحت تعطي الموظفة الآن الفرصة بأنها تحصل على هذه الإجازة التي ترعى من خلالها طفلها، بالإضافة إلى جوانب أخرى.

أما ترسيم معلمات محو الأمية فقال معاليه: إن الوزارة ليست لها علاقة مباشرة، مؤكداً في هذا الأمر أن هذا من اختصاص وزارة التربية والتعليم.

ثم بدأت الجلسة الأولى وكانت بعنوان (تطبيقات تقويم الأداء الوظيفي واستعراض نماذج تقويم الأداء الوظيفي للموظف الإشرافي وذات الصّابع الاستشاري والتعليمية) ورأسها الأستاذ عبد الله بن علي الملقى وكيل وزارة الخدمة المدنية المساعد للتصنيف والتوظيف، وكان المحاوران هما الأستاذ

العدد : 12054  
المسلسل : 27

سعد بن عبد العزيز الجنوبي مدير إدارة تقويم الأداء الوظيفي بوزارة الخدمة المدنية والأستاذ علي بن صالح الضلعان مدير إدارة الحلقات التطبيقية بمعهد الإدارة العامة، ثم عقدت الجلسة الثانية وكانت بعنوان (إلقاء الضوء على لائحة الإجازات الجديدة وعرض محتوياتها وأبرز مستجداتها ورأسها الأستاذ عبد الله بن راشد السنيدي وكيل وزارة الخدمة المدنية المساعد للمراجعة والدراسات) وكان المحاوران هما الأستاذ عبد الرحمن بن إبراهيم السديحان المستشار القانوني بوزارة الخدمة المدنية والأستاذ عبيد الله بن حمدان آل مضعاء مدير إدارة تطوير الأنظمة الوظيفية بوزارة الخدمة المدنية.

وتهدف الوزارة من وراء تنظيم هذه اللقاءات إلى رفع كفاءة أداء الوظيفة المدنية عن طريق تعزيز سبل التشاور مع الجهات الحكومية من ناحية وتعريف الإدارات المختصة بالأجهزة الحكومية باستجدات فيما يقع ضمن اختصاصات وزارة الخدمة المدنية.