

النوايا الحسنة وحدها لا تكفي يا أصحاب المعالي

التربية والتعليم :

قراءة

أدرست وزارة التربية منذ عدة سنوات أن المشكلة الرئيسية التي تواجهها تكمن في المناهج، وضعف أداء المعلمين، ومستوى البيئة المدرسية المحفز الرئيسي للإبداع وهو ما انعكس عن حالة عدم رضا شبة كاملة عن مستوى الخريجين من الثانوية العامة، رغم النتائج شبه النهائية التي يحصل عليها الطلاب. وعلى الرغم من انطلاق مشروع تطوير المناهج منذ سنوات إلا أن آثاره الإيجابية لم تظهر جلية لأن رغم الشكاوى المبكرة منه في المدارس التي بدأ التطبيق التدريجي بها إن يرى المعنيون أن التغيير لا يمس جوهر المادة وإنما جوانب شكلية فقط. أما بالنسبة لمستويات المعلمين فلا جدال على أنها لازالت دون مستوى الطموح لغياب الألية المناسبة للتأكد من صلاحية المعلم للتدريس فضلاً عن شكوى وزير التربية من معدلات تقييم أداء المعلمين التي يرى فيها مبالغتات وتجاوزات يصعب الإقرار بها. والمؤمل أن تعجل الوزارة بمشروع الرخصة المهنية وفق معايير موضوعية لا تقبل التشكيك بهدف التعرف على نقاط الضعف وتطويرها لدى المعلمين؛ لأن التعليم الجيد لم يعد يرتكز على الحفظ والتلقين الذي يأن منه طلابنا الآن وإنما رفع الجانب المهاري المعتمد على التفكير العلمي والعقلي.

وكننا نأمل بحق ان ينطلق مشروع الملك عبد الله لتطوير التعليم بنجاح دون أن تعلن الوزارة عن وجود معوقات تنظيحية

إذا كان التشخيص الصحيح للمرض نصف العلاج كما يقول الأطباء، فإنه للتعليم والتدريب بمثابة القاطرة التي تقود العربة إلى الطريق الصحيح بروية ودون هرولة قد تؤدي إلى جموح لا يحدد عقباها. وإذا كنا نسعى بحق إلى الأمام فلا أخال الجميع إلا في حاجة إلى وقفة مع النفس نلتقط فيها الأنفاس للوقوف على وضعنا الراهن بأمانة وشفافية لاستشراف المستقبل، وإزالة العقبات والبناء فوق الإيجابيات وتلافي السلبيات. ولعلنا نتفق جميعاً على أن المشهد العام قد امتلأ بمجموعة من التناقضات أو الأغاز التي تحتاج إلى شغرات لسبر أغوارها، ومن أبرز ملامح الصورة:

١- ضعف مخرجات التعليم بكافة مراحلها على الرغم من الإنفاق الكبير عليه بما يوازي ١٠٥ مليارات تمثل ٢٦٪ من ميزانية الدولة.

٢- طفرة كبيرة في المشاريع التطويرية البراقة يجري العمل عليها منذ سنوات، سواء في المناهج أو إدخال التقنيات، أو تطوير أداء المعلمين دون أن يكون لها انعكاسات ظاهرة على الميدان التربوي في المجلد بشهادة التربويين أنفسهم.

٣- حالة من الإجهاد والضيق تسود قطاع المعلمين والعلقات "دينامو" التربية والتعليم نتيجة لغياب الشفافية والمساواة في الرواتب والمزايا رغم إدراك الجميع أن الرضا الوظيفي بداية الشراة التي تشعل مشاعر الإبداع في النفوس وعلى الأرض.

٤- عدم حصول خريجين على فرص مناسبة في الجامعات رغم أن معدلاتهم تتوق ٩٠٪ وهو ما يؤدي إلى إصابتهم بالإحباط قبل الخروج إلى الحياة العملية.

٥ - لا يمكن لأحد أن يقلل من أداء وحرص المسؤولين في التعليم العام د. عبد الله العبيد، والعالى د. خالد العتقري، والفني د. على الغفيس لدعم مسيرة التنمية والتعليم. لكن يبدو يصدق أن النوايا الطيبة وحدها لا تكفي؛ لأن الإنجاز يحتاج الى حسم وإرادة الإنجاز السريع بعيداً عن دهاليز اللجان، واللجان المنتبذة عن اللجان، وهكذا....!



يقلم:

محمد علي الزهراني

اذ لم تتجاوز نسبة السعودة فى القطاع الطبى على سبيل المثال ٢٠% وهو ما يجعل المملكة تواصل الاعتماد بشكل شبه كلى على الكوادر الطبية من الخارج لمدة ٥٠ سنة قادمة على اقل تقدير. واذا كنا مع وزارة التعليم العالى نؤكد على صعوبة استيعاب جميع الخريجين فى التعليم العالى فإن من الضروري بمكان احداث التوازن المنشود سريعاً بين الاقسام النظرية التى تعاني من بطالة شديدة بين خريجيهما والاقسام العملية التى تحتاجها مسيرة التنمية. ولعلنا فى هذه العجالة نشير الي ما اعلنته وزارة الخدمة المدنية عن وجود ١٤ الف وظيفة شاغرة فى تخصصات العلوم واللغة الانجليزية والقرية الخاصة، وذلك على الرغم من وجود عشرات الكليات فى هذه التخصصات.

لكن فى كل الاحوال تبقى الإشارة الى انه بدون بنية تحتية قوية من التجهيزات والمعامل والإمكانات لا يمكن ان تقوم لاي جامعة قائمة او اسهام فى مسيرة التنمية. ومن هذا المنطلق ورغبة فى التمييز فقد بدأنا نلاحظ فى الاونة الاخيرة سباقاً لمديرى الجامعات الجديدة نحو التوسع فى الكليات لاستيعاب اكبر قدر ممكن من الطلاب الى حد ان البعض بدأ يفكر فى اقامة فروع قبل ان يكتمل الهيكل الرئيسى للجامعة وهو الامر الذى

وإدارية ومالية أمامه اذ الى استنفاد أكثر من عام دون التحرك جدياً نحو التطبيق الذى يكلف ١١ مليار ريال. اذ لجادل على ان الجميع يعول على هذا المشروع وليس لديه اى استعداد لتعثره لعدة اعتبارات أساسية من أبرزها: أهمية سرعة ايقاف تراجع مستوى المخرجات التعليمية. ومواكبة ما يشهده العصر الحاضر من مستجدات تستدعي مجاراتها على المستويين التعليمي والتربوي سيما والتكامل مأمول فى المشروع بتركيزه على دمج التقنية فى التعليم وتطوير المناهج وأداء المعلمين والارتقاء بالبيئة المدرسية والأنشطة اللاصفية. واعداد الطلاب والطالبات حياتياً ومهنياً.

التعليم العالى :

إذا كان من لا يشكر الناس لا يشكر الله، فقد وجب توجيه الشكر والتقدير لملك الإنسانية خادم الحرمين الشريفين الذى اولى هذا القطاع أهمية خاصة. فشهد التعليم العالى انطلاقة متميزة من خلال زيادة اعداد الجامعات من ٨ جامعات فقط قبل ٤ سنوات الى ٢٢ جامعة حالياً، فضلاً عن إعادة اطلاق الابعاث الى الخارج وفق خطة لـ ١٠ سنوات تستهدف ابعاث ٧٠ الف طالب وطالبة فى مختلف التخصصات النادرة التى تحتاجها مسيرة التنمية مثل الطب والعلوم والهندسة والحاسب الألى.

وعلى الرغم من سعى الوزارة لتلبية تطلعات الخريجين الا ان اللافت للنظر ان الملتحقين بالتخصصات النظرية تزيد نسبتهم على ٧٧% فيما التخصصات العلمية لا تستقبل سوى ٢٣% من الخريجين بدعوى محدودية القاعد وأعضاء هيئة التدريس والإمكانات المادية للتوسع. ولاجدال على ان الارقام السابقة تسير فى توجهاتها ضد خطط التنمية بشكل عام خاصة وان البلاد تعاني من عجز شديد فى الكوادر الطبية والهندسية والحاسب الألى.

حادة الزاوية بشأن:

١- ما جدوى التوسع في ميّزانية التعليم الفني بصورة غير مسبوقة إذا كنا لا نشعر بدور هؤلاء الخريجين في مسيرة التنمية الهدف الأساسي من التوسع.

٢- ما مدى إمكانية النجاح الذي سحققه المؤسسة من وراء إنشاء قرابة ٤٠ معيهداً مهنياً للفتيات في ظل مؤشرات تشير إلى تفضيل القطاع الخاص للوافدات لضعف الراتب وطول ساعات الدوام.

٣- لماذا تتوسع المؤسسة بشكل مبالغ به في افتتاح معاهد وكليات تقنية هنا وهناك دون أن تتوفر لها الإمكانيات التدريبية اللازمة للخريج فنيين قادرين على تحمل المسؤولية.

٤- متى ستنتج المؤسسة العامة للتعليم التقني في سد العجز في جانب المدربين من أصحاب الخبرة العالية رغم الخطة الموضوعية لمضاعفة اعداد مدربي المؤسسة ٣٠٠٪ بعد صدور التوجيهات بإنشاء ٤٢ كلية تقنية جديدة للبنين و١٦٠ معيهداً للتدريب المهني.

إن الامال المعقودة على مسيرة التعليم في المملكة تجعلنا نتطلع نحو خطط موضوعية للتطوير تأخذ بعين الاعتبار العامل الزمني الذي لا يعمل مطلقاً في صالحنا في خضم قضية تتعلق بمسيرة التنمية البشرية وبناء الوطن مستقبلاً. ولعلنا نستدل هنا بعشال نرجو الا يكون نموذجاً يحتذى هو أن الحديث عن خطط تطوير مطار الملك عبد العزيز عمرها ٢٠ عاماً أو أكثر ولم تبدأ المسامات التطويرية ترى النور فيه إلى الآن. فلماذا لا نتحرك سريعاً طالما عقداً النية وتوفرت الميزانية المناسبة، وبالتالي لا عذر لأحد كما أكد خادم الحرمين أكثر من مرة.

ينبغي ان نحذر منه بشدة. إذ ان وجود كلية واحدة او كليتين تقدمان تعليماً متميزاً بمخرجات نوعية يمكن المنافسة بها افضل بكثير من طفرة في التوسع وخريجين بمستويات هزيلة. الأمر الثاني الذي يجب ان تأخذه هذه الجامعات بعين الاعتبار هو الا تتطلق الا بعد توفير الطاقم الأكاديمي المتميز الذي نخاف من شح كبير فيه حالياً.

ولعل حزمة الحوافز الاخيرة تسهم في دعم وضع الأكاديميين المادى ويعزز المنافسة فيما بينهم يحد من تسربهم الى القطاع الخاص. ان التحدى الرئيسى فى قطاع التعليم العالى ليس فقط توفير تخصصات قادرة على توليد وظائف للخريجين، وإنما تحويل الجامعة الى مؤسسات ابتكارية علمية تدعم اقتصاد المعرفة والتنمية بما يكفل دعم المنتج الوطنى فى النهاية وتقليل الاعتمادعلى الواردات.

التعليم الفني:

على الرغم من اهميته كرافد اساسي لدعم المسيرة التنموية إلا أن التعليم الفني ظل لسنوات طويلة أسير نظرة ضيقة من جانب البعض ترى في ممارسته عيباً لا يجوز وقد تراققت هذه النظرة مع الطفرة الأولى على وجه الخصوص في منتصف السبعينيات وأوائل الثمانينيات من القرن الماضى الا ان التحولات الجذرية التى شهدها المجتمع وكانت من القوة بكان اسهمت فى التحول التدريجى نحو اعلاء قيمة العمل المهني كرافد اساسى فى دولة كبيرة تشهد حركة مشاريع تنموية تبلغ اكثر من ١٢٠ مليار ريال العام الحالى وفقاً للارقام الصادرة عن الميزانية العامة للدولة.

وفى الوقت الذى كان الكثيرون ينتظرون فيه ان يباخذ الفني السعودى موقعه فى مسيرة التنمية رأيناه يتراجع عن ذلك تاركاً الساحة بكاملها للمعالجة الوافدة تقريباً ومكتفياً بالوظيفة الفنية فى بعض القطاعات الحكومية فقط. كما لمسنا من واقع الدراسات التى اجراها التعليم الفني نفسه تسرب نسبة تقارب ٤٠٪ من الخريجين الى أعمال ادراية. ولعل هذا المشهد دفع الكثيرين الى اثارة تساؤلات

