

رجال الجامعات يقدرون للدولة رعايتها لأعضاء هيئة التدريس

# خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده تعهدا بالاهتمام بشؤون أساتذة الجامعات

وزان: تميز القرار بارتباطه بجهد أستاذ الجامعة وهو يحقق أهداف التعليم والبحث وخدمة المجتمع  
طيب: محفز لتطوير العمل الجامعي والحث على الإنجاز والتركيز على الأداء

مكة المكرمة - خالد محمد الحسيني

مجلس الوزراء مساء أول امس الاثنين برئاسة خادم الحرمين الشريفين وافق على العديد من إقرارات أعضاء هيئة التدريس في الجامعات السعودية.. تقديرا من الدولة للدور الذي يقدمه عضو هيئة التدريس في الجامعة.. "البلاد" التقت مع عدد من أعضاء هيئة التدريس في العديد من الجامعات.





د. ابراهيم الدعيلج



د. احمد درباس



د. هاشم حريري



د. عبد الله باناجة



د. علي العطية

**العطية : الزيادة بنيت على أساس رؤية متكاملة تشمل عدة عناصر واعتبارات باناجة : قرار حكيم جاء في وقته لإيقاف تسرب الأعضاء من الجامعات حريري : يحقق الكثير من الاستقرار والعطاء لعضو هيئة التدريس درباس : مكافأة نهاية الخدمة من أهم ما ورد في القرار الدعيلج : مزايا نهاية خدمة يستحقها استاذ الجامعة وربط القرار بالعمل والاداء د. هاني غازي : القرار جاء في وقته وتقدير جهود اعضاء هيئة التدريس في الجامعات د. علي المطرفي : يعطي عضو هيئة التدريس دافعا قويا للعمل ويهيئ له الكثير من المزايا موسى : أتمنى ان يساهم في الرقي في مجالات البحث العلمي وتطوير الاداء**

## مدير جامعة ام القرى

قال معالي أ. د. السيد عدنان محمد وزان مدير جامعة ام القرى هذا القرار صدر بعد مرور قنوات كثيرة روعي فيها عدة امور وما ميز القرار ارتباطه بجهود يُوَدِيهِ استاذ الجامعة بعد ان زهد عدد من رجال الجامعة من العديد من الاعمال ولذلك جاء القرار يحقق اهداف الجامعة للتعليم والبحث وخدمة المجتمع.. وقال د. وزان ان ارتباط مزاييا القرار بما يقدمه عضو هيئة التدريس امر يحث كل عامل في الجامعة بتقديم تميز وجهد يختلف

من شخص لآخر وهذا الكادر يرتبط بسياسة الدولة في التعليم العلمي ليواكب الحركة التعليمية العالمية ولا اعتقد ان هناك كادراً مماثلاً في الدول المجاورة لنا وهو يحقق للعامل ما يستحقه ومن ذلك النصاب الخاص بالساعات. ان هذا القرار تقويم واصلاح وتحفيز ومكافأة "يا باغي الخير اقبل" والاندفاع على التعليم انفاق حكومي وفي امريكا واستراليا وكندا الانفاق من خلال ما تستحصله من الطلاب ولدينا نحمد الدولة التي تصرف على الجامعات ورغم ان القرار لا يعطي الادارة العليا في الجامعات مزاييا الا اننا في غاية السرور لما نال زملاؤنا من عطايا . ورؤية الدولة هي:

### مدير جامعة الطائف

معالي أ. د. عبدالله باناجة مدير جامعة الطائف:

قرار حكيم وجاء في موعده هناك ترسب من اعضاء هيئة التدريس للقطاع الخاص وهذا القرار يجعل من رغب ترك الجامعة يعيد التفكير

وهو يشجع اعضاء هيئة التدريس والاستقرار في العمل والبحث العلمي وما جاء به القرار من مزاييا في تصوري انهما جيدة مرتبطة بعضو هيئة التدريس الذي يحرص على اداء عمله بكل عناية وتقدير.

## مدير جامعة الملك عبدالعزيز

معالي أ. د. اسامة طيب مدير جامعة الملك عبدالعزيز في جدة:

قرار متميز واضح فيه الرغبة في ان يكون محفزاً لتطوير العمل الجامعي بصفة عامة وحث الكفاءات السعودية للإنجاز والتميز من خلال استثمارهم في العمل والتركيز على التدريس والبحث العلمي والطريقة التي وضعت بها البدلات تميز بين الأشخاص القادرين على الانجاز والتميز والذين ليس لديهم الرغبة في العمل الجاد "لا سمح الله" وقال د. اسامة ارى المستقبل القريب بعد التطبيق ان يحقق انجازات في البحث العلمي والبوادر لدينا من السابق مشيراً الى عدد من هؤلاء في جامعة الملك عبدالعزيز بجدة.

### د. علي العطية

وقال د. علي العطية المستشار والمشرف العام على الشؤون المالية والإدارية بالوزارة وصف د. علي بن سليمان العطية المستشار والمشرف العام على الادارة العامة للشؤون الادارية والمالية بوزارة التعليم العالي بأن الزيادة الاضافية لأساتذة الجامعات بأنها مكرمة تجسد رعاية خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز وسمو ولي عهده الأمين الأمير سلطان بن عبدالعزيز وتشجيعهما المستمر للنخب الأكاديمية من اعضاء هيئات التدريس في الجامعات التي يقع على عاتقها مسؤولية اعداد وتأهيل اجيال المستقبل في مختلف ضروب العلم والمعرفة، وقال د. العطية ان الزيادة الاضافية عبارة عن حزمة من المزاييا والمكافآت والحوافز والبدلات التي تستهدف رفع كفاءة اعضاء هيئة التدريس وضمان بقائهم في الجامعات وتوفير الاستقرار النفسي لهم ولاسهرهم بما ينسجم وخطط التوسع والتطوير الطموحة التي يشهدهما قطاع التعليم العالي في عهد خادم الحرمين الشريفين اليمون.

وأوضح د. العطية بأن تلك الزيادات بنيت على أساس رؤية متكاملة تشمل عدة عناصر واعتبارات من أهمها: الحد من ترسب اعضاء هيئات التدريس في الجامعات والعمل على استبقائهم فيها، وفي هذا الصدد يشير د. العطية الى ان كوادر هيئة التدريس في الجامعات عمر اساسي لنمو وتطوير التعليم الجامعي، واعداد وتأهيل هذه الكوادر يتطلب الكثير من الجهد والوقت والمال، ولذلك كان لا بد من تحفيزهم وابتعاد بيئة العمل المناسبة التي تحقق طموحاتهم، ولتحقيق هذا الهدف رصد عدة حوافز تشمل:

يتولون مناصب قيادية تتطلب مجهوداً إضافياً وهذا من شأنه تشجيع الكفاءات المتميزة للتقدم لتولي المهام القيادية في الجامعة وهذا بدوره سينعكس على مجمل الأداء الأكاديمي، مشيراً إلى أهمية مراعاة دعم الجامعات الناشئة مؤكداً مراعاة الحوافز الجديدة والحاجة المتزايدة للأساتذة الجامعيين لمواكبة التوسع الجائل في بنيات التعليم الجامعي حيث زاد عدد الجامعات الحكومية إلى ٢٠ جامعة ومن المؤكد ان استقطاب كفاءات وطنية مقادرة للعمل في منظومة الجامعات الجديدة يتطلب شروط عمل أفضل وحوافز تشجيعية، ولتحفيز هذه الكفاءات للعمل في الجامعات الجديدة فقد خصص الكادر الجديد بدلاً شهرياً يتراوح بين ٤٠٠٠ ٤٠٠٠٠٪ من الراتب الاساسي لعضو هيئة التدريس في الجامعات الجديدة.

وقال د. العطية ان الزيادة الجديدة دعمت المشاركة في تطوير العمل الاكاديمي من خلال رصد مكافآت لحضور جلسات الاقسام تصل الى ٢٠٠ ريال عن كل جلسة قسم و٤٠٠ ريال عن كل جلسة كلية، والهدف من هذا الطافز تعزيز ارتباط اعضاء هيئة التدريس بالاقسام والكلبات التي يعملون بها وتفعيل مشاركتهم في اعمال الاقسام المختلفة.

واختتم العطية تصريحه بالتأكيد على ان الزيادة الاضافية لكادر اعضاء هيئة التدريس تحقق مكاسب هامة لاجزاء هيئات التدريس في الجامعات وسيسهم في خلق بيئة جديدة تركز انتماء الاساتذ للجامعة وتحفزهم للمشاركة الفاعلة على كل مستويات العملية التعليمية.

#### د. هشام حريزي

أ. د. هاشم بكر حريزي وكيل جامعة أم القرى قال ان صدور قرار مجلس الوزراء الخاص باعضاء هيئة التدريس يعد واحدة من الاهتمامات الكبيرة التي يجدها اساتذ الجامعة من الدولة وهذا القرار يحقق الكثير من الاستقرار والعطاء لعضو هيئة التدريس ومن الطبيعي ان يكون قد خضع للكثير من الدراسة حتى صدوره لذلك لا بد ان يأتي القرار متوافقاً مع حاجة اساتذ الجامعة.

#### د. أحمد درباس

وقال د. أحمد درباس الاستاذ بكلية المعلمين بجدة صدور قرار مجلس الوزراء القاضي بإدخال رزمة من التحسينات على كادر الاعضاء في الجامعات السعودية

مكافأة نهاية الخدمة التي ربطت مقدار مكافأة الخدمة بعد السنوات التي يمضيها الاستاذ في الجامعة مما يعني بقاء الاستاذ لفترة اطول في الجامعة مما يضمن له مصلحة مباشرة تتمثل في زيادة مكافأة الخدمة بالإضافة الى بدل التعليم الجامعي وهو بدل جز يرتبط بتدريس الاستاذ لنصابه الأعلى وكذلك بدل حضور الجلسات حيث اقر النظام الجديد مكافآت مناسبة تمنح لاطراف هيئة التدريس مقابل عضويتهم في مجالس الاقسام ومجالس الكليات. وبين العطية بان الحوافز لم تغفل تشجيع البحث العلمي ويهدف هذا العنصر الهام الى دعم وتشجيع البحث العلمي في الجامعات على اساس ان البحوث العلمية هي من اهم مهام الجامعة، وقد تضمنت حوافز كبيرة لتشجيع اساتذة الجامعات لاجراء البحوث العلمية المتميزة التي تخدم المجتمع وتحقق

الابداع والتفوق وتؤهل الكوادر الاكاديمية الوطنية لنيل الجوائز محلياً واقليمياً وعالمياً، وتشمل الحوافز الجديدة منح مكافأة ١٠٪ شهرياً لمن يحصل على جائزة محلية، و٢٠٪ شهرياً لمن يحصل على جائزة اقليمية و٣٠٪ لمن يحصل على جائزة عالمية بينما سيحصل الاساتذ الجامعي الذي يسجل براءة اختراع على ٤٠٪ كبدل اضافي شهري.

كما تم الاهتمام بتشجيع التخصصات النادرة وهو عنصر آخر مهم فخصص بدل ندره يتراوح بين ٤٠٠٠ ٤٠٠٠٠٪ لتحفيز الاساتذة من اولي التخصصات النادرة للبقاء في الجامعات. وفيما يتعلق بضممان الاستقرار لاطراف هيئة التدريس فقد تضمنت حزمة الحوافز الجديدة تخصيص

٥ مليارات ريال لبناء مساكن لاطراف هيئة التدريس في الجامعات وداخل الحرم الجامعي مما يحل احدى المشكلات الرئيسية التي كانت تؤرق اساتذة الجامعات وكثيراً ما تدفعهم للبحث عن عمل في موقع آخر يؤمن لاسرهم سكناً لائقاً ومن المؤكد ان تأمين سكن مناسب للاساتذ الجامعي واورته بالقرب من مكان عمله سيحقق قدراً كبيراً من الاستقرار النفسي للاساتذ مما يحسن اداءه ويضاعف عطاه.

واشار العطية الى ان المزاي الجديدة لم تغفل تحفيز اعضاء هيئة التدريس لتولي المناصب القيادية في الجامعة فرفعت مكافأة عميد الكلية الى ٢٥٠٠ ريال شهرياً ومكافأة وكيل الكلية الى ٢٠٠٠ ريال ورئيس القسم الى ١٥٠٠ ريال. وتعد هذه الزيادات إضافة للاساتذة الذين



الاستاذ في الجامعات

الاستاذ في الجامعات

### د. هاني غازي

د. هاني عثمان غازي عميد كلية العلوم الطبية التطبيقية بجامعة ام القرى قال يأتي القرار في الوقت الذي يحتاج فيه عضو هيئة التدريس ان تقدر جهوده التي يبذلها والقرار حقق له اليوم الكثير من المزايا سواء اثناء العمل او بعد مغادرته الخدمة في التعليم الجامعي مما يحث على اداء الأعمال المختلفة وارتباطها بعبايا القرار.

### د. عبدالمحسن هلال

وقال د. عبدالمحسن هلال الاستاذ بجامعة ام القرى سابقاً هذا الدعم يحتاجه الزملاء للابداع والتفرغ للابحاث العلمية الجادة ونأمل ان نرى نتائج ذلك في المحاضرات والاداء وتحسين العمل وتبنيه حتى نستطيع ان ننتج ونقدم اجيالاً تم توزيعها بالكثير من المعلومات الهامة بعيداً عن الاداء الروتيني واعتقد ان صدور هذه المزايا ستكون لها اهمية في حياة استاذ الجامعة.

### د. عمر يحيى

د.عمر يحيى الإعلامي ورئيس قسم التاريخ بجامعة الملك عبدالعزيز في جدة قال كنت اتمنى ان يضم القرار مسألة التمديد الى اكثر من ٦٠ عاماً امام استاذ الجامعة ودفع بدل سكن خاصة في الجامعات القديمة لأن اقامة سكن جديد يحتاج الى سنوات بمعنى ان لا يستفيد منها الجيل الحاضر والواجب ان يقرر بدل سكن مادي.. وقال د. عمر ان نهاية الخدمة جيدة وان كانت تشجع على التقاعد للقدامى من الاساتذة لكن د. عمر قال اتمنى ان يعود القرار على المعنيين بالخبر.

### عبدالحكيم موسى

وقال ا. د. عبدالحكيم موسى الاستاذ بجامعة ام القرى سابقاً قرار جيد يخدم الزملاء الذين على رأس العمل الان وتمنى ان يساهم القرار في الكثير من الرقي في مجالات البحث وفي أي مجال له علاقة بتطوير الاداء والرسالة الجامعية وان تستغل مزايا القرار في ما يعود على طلابنا وطالباتنا بالخبر.

### د. علي المطرفي

د. علي مصلاح المطرفي الاستاذ بجامعة ام القرى ومدير الادارة القانونية بالجامعة قال صدور القرار يعطي عضو هيئة التدريس دافعاً قوياً للعمل ويهيئ له الكثير من المزايا التي من الممكن ان يصل اليها اذا قدم جهوداً متميزة كما ان "الاسكان" لأعضاء هيئة التدريس له فوائده على عضوية هيئة التدريس واستقراره في ادارة عمل متميز.

في صيغة بدلات - ندوة - تعليم جامعي - تميز - بدل عمل في الجامعات الناشئة للإدارة على زيادة في بدلات العمداء واللائق مكافأة حماية الخدمة والتي قدرت براتب عن كل سنة خدمة بعد ٢٠ عاماً ستفري الكثير على البقاء وعدم التسبب من الجامعة وكنا نتمنى ان يكون بدل تعليم جامعي في اساس بنية كادر الرواتب لأعضاء هيئة التدريس وكنا ان ندخل في "بنية" الكادر.

د، ابراهيم الدعيلج عميد شؤون المكتبات بجامعة الطائف والاعلامي المعروف قال صدور قرار مجلس الوزراء يحقق لعضو هيئة التدريس الكثير من المزايا والاستقرار في العمل ويعمل على ابقاء عضو هيئة التدريس في عمله وادائه بكل ارتياح بعد ان ضمن مزايا نهاية خدمة جيدة تتحقق له هذ الاستقرار وحقيقة ان ربط القرار بالعمل والاداء امر جميل وجيد ومطلوب.

### د. بسيف

١. د. حسن محمد سفر السفياي استاذ السياسة الشرعية والأنظمة بجامعة الملك عبدالعزيز وعضو مجمع الفقه الإسلامي قال : انتظر الكاديميون هذا القرار الذي توج بموافقة خادم الحرمين الشريفين وجموه معالي وزير التعليم العالي أ. د. خالد العنقري واستبشر به الاساتذة والمحاضرون والمعيدون خيراً لما حمل في ثناياه من تلبية احتياجاتهم وتشجيع البحث العلمي والعكوف على اعداد وتالیف الكتب المتميزة وتدعيم الاتجاه وخصص بنداً للندوة وتقديراً لمكانة عضو هيئة التدريس خصص مبلغ نهاية خدمة وهذا فيه حافز تشجيعي لعضو هيئة التدريس في تامين مستقبله وتقدير ولاة الامر لهذا العضو الذي يقدم جهوده وعصارة افكاره خاصة اذا لم يكن له ريع او دخل الا الراتب.