المصـــــدر : اليوم - اليوم الاقتصادى
التـــاريخ : 10-12-2006 العـــدد : 12213
الصفحـات : 6 المسلسل : 53

مستثمرون ورجال أعمال:

عدم توافر التأشيرات يضعف الثقة في المنشآت الوطنية

اجبار المنشآت على التعامل مع السوق السوداء

«السعودة» مطلب وطني يجب ألا يستغل في عرقلة القطاع الخاص

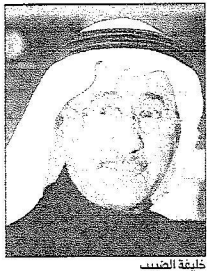
علي شهاب- الدمام

كان من المفروض أن يكون وزير العمل الدكتور غازي عبدالرحمن القصيبي بين رجال الأعمال في الغرفة التجارية الصناعية للمنطقة الشرقية، حيث أنه ما ان علم ممثلو المجتمع الاقتصادي بنبأ قدوم الوزير الى المنطقة الشرقية وبالحوار المفتوح مع رجال الأعمال الذي دعي اليه أشخاص محددون ولم يدع اليه الجميع، بينما علم بالاجتماع أعداد كبيرة أخرى من رجال الأعمال عن طريق رسائل الجوال، وقطع الكثير من رجال الأعمال بالمنطقة الشرقية زياراتهم ورحلات عملهم لبعض الدول المجاورة لحضور هذا اللقاء الذي لم يتم حيث أعلم الوزير مسؤولي غرفة المنطقة الشرقية مساء بأنه لن يحضر الى اللقاء لأسباب أرجعها الى مشاغله والتزاماته الكثيرة.

ولكن الارجاء للزيارة وللقاء الذي انتظره رجال الأعمال والاقتصاديون كثيرا تسبب في احباط لدى الكثير منهم، خاصة أولئك الذين وجدوا في هذا اللقاء المباشر مع الوزير فرصة لعرض مطالبهم الكثيرة والمتعددة والتي يتعلق أغلبها بموضوع السعودة والتأشيرات وتأخر المعاملات بشكل غير مقبول لدى وزارة العمل ولدى المكاتب التابعة لها في مناطق المملكة المختلفة والروتين والبيروقراطية اللذين مازالا سيدا الموقف في الكثير من الادارات التابعة للوزارة والتعامل الذي يراه رجال الأعمال والمستثمرون غير لائق من قبل بعض موظفي الوزارة.

المصـــــدر : اليوم - اليوم الاقتصادى
التـــاريخ : 10-12-2006
الصفحـات : 6
العـــدد : 12213
المسلسل : 53

خالد النصار


خليفة الضبيب

رشيد الحصان

سعود المدعج

سلمان الجشي

عبد الرحمن العطيشان

عبد الله المغلوث

عبداللطيف العرفج

المصـــــدر :	اليوم - اليوم الاقتصادى		
التـــاريخ :	10-12-2006	العـــدد :	12213
الصفحـات :	6	المسلسل :	53

اهتمام بلقاء الوزير

وأشار عدد من رجال الأعمال الذين التقتهم (اليوم) إلى أنهم قطعوا زيارات وعشاركات اقتصادية تقام في بعض الدول المجاورة فقط لحضور اللقاء مع الوزير ومن تلك اللقاءات مؤتمر ومعرض الخاز العالمي في أبوظبي ومعرض اقتصادي كبير في دبي و فعاليات أخرى داخل وخارج المملكة بالاضافة الى زيارات المتابعة لأعمالهم وفروع منشآتهم في الداخل والخارج.. فيما اشار عدد آخر الى أنه جمع عريضة من المطالب الأساسية لقطاعات الأعمال التي تعاني الكثير من المشاكل والاخفاقات بسبب عدم تحقيق مطالبها التي ترى أن عدم تحقيقها يتسبب في الاضرار الكبير بهذه المنشآت وبالتالي الاضرار بالاقتصاد الوطني الذي تمثله هذه المنشآت والذي يطلب منها أن تتحضر لمواجهة المنافسة الضارية من المنشآت الاقتصادية الماثلة في العالم. وما دام أننا نقوم بالاضرار بمنشآتنا في تشويه سمعتها وموثوقيتها أمام طالبي الخدمة وأصحاب المشاريع في الداخل فإن منافستها للمنشآت الأجنبية ذات النشاط الماثل ستكون محل نظر. مشيرين الى ان عددا من المنشآت الوطنية العاملة في قطاع المقاولات والنقل وغيرهما تعرضت لغرامات جزائية نتيجة التأخر في تسليم المشاريع أو البضائع. وفي أمر ليس لها أي يد فيه..

مبالغة

وفي هذا الاطار يشير المستثمر ورجل الأعمال عبدالغني مرة الى ان هناك مبالغة كبيرة جدا في موضوع (السعودة) مع أن الجميع يؤمن بسعودة الوظائف بل انه هو الأفضل للمنشآت ولكن هذه السعودة تحتاج الى أسس صحيحة وعمليات تدريب ورغبة أكيدة في العمل ووجود الكوادر اللازمة للعمل ونحن حصلنا على شهادة بالسعودة في منشآتنا ولكننا لم تسعفنا ولم تخدمنا عندما طلبنا تأشيرات لاستقدام عمالة ضرورية لبعض الأعمال والأنشطة التي نقوم بها ولا يوجد سعوديون يتخصصون فيها وقد قلنا لممثلي وزارة العمل بصريح العبارة.. ائتونا بعمالة سعودية تقبل ببعض الأعمال التي تقوم بها منشآتنا وبمختصين لتنفيذ وادارة هذه الأعمال ونحن نوظفهم على الفور!! ولكننا لم نلق آذانا صاغية.. وكان ذلك عندما طلبنا مدير انتاج لصنع السجاد والمفروشات التابع لمجموعتنا والذي أقمناه في مدينة جدة وهو الآن معطل بسبب عدم توافر العمالة المتخصصة الكافية وكذلك الأمر مع الكثير من أعمالنا المعطلة حاليا بسبب عدم وجود العمالة الكافية والمدربة وللأسف يتم التعامل بشكل تعسفي بموضوع التأشيرات فأنت تطلب 200 تأشيرة مثلا لأعمال ووظائف ضرورية لعمل منشآتك وأعمالك فتفاجأ وبدون سبب مقنع بحصر عدد التأشيرات فيكون نصيبك 30 أو 25 تأشيرة فقط مع أنك تعمل على (السعودة) وتطلب سعوديين متخصصين في الأعمال التي تقوم بها ولا تجد مثل هؤلاء.. اذا كيف تتم المحاسبة؟؟ و عندما تذهب لاستلام التأشيرات التي قررها مفتشو وزارة العمل تجد أن التأشيرات و بقدرة قادر هبط عددها الى 20 أو 18 تأشيرة.. انه تعسف غير مقبول وتعامل غير مقبول مع المنشآت الوطنية التي يطلب منها

المصـــــدر :	اليوم - اليوم الاقتصادى		
التـــاريخ :	10-12-2006	العـــدد :	12213
الصفحـات :	6	المسلسل :	53

الاستعداد لمواجهة الاستحقاقات القادمة ومنها آثار الانضمام لمنظمة التجارة العالمية.. انه تعطيل لمصالح المنشآت الوطنية واضرار بالاقتصاد الوطني.. لأن (السعودة) لا تتم بهذا الشكل ونحن لم نرفض السعودة بل نشجعها أيضا ولكن التعامل مع هذا الموضوع ينبغي أن يكون موضوعيا ويأخذ بالاعتبار كل المعطيات بما في ذلك المنافسة الدولية الكبيرة وموضوع الجودة في العمل وامكانيات التدريب.

إرباك المنشآت الوطنية

آما رئيس اللجنة السياحية بغرفة المنطقة الشرقية ورئيس مجموعة النصار للتجارة والمقاولات خالد النصار فيؤكد من جانبه ان التخبط في القرارات من اقرار هذا الموضوع أو ذاك أو نقضه وخلال فترة وجيزة وعدم الاستقرار على وضع محدد يربك المنشآت الوطنية وللأسف هذا يحدث لدى بعض الجهات التي يتعامل معها رجال الأعمال والمستثمرون مثل وزارة العمل من غير ادراك لخطورة ذلك على المناخ الاستثماري العام بالمملكة سواء للمستثمرين المحليين أو الدوليين. ونحن كنا نأمل أن نلتقي بمعالي وزير العمل في اللقاء المفتوح الذي كنا ننتظره لنحدثه بصراحة عن الأضرار التي تتسبب فيها بعض القرارات المتسرعة من الوزارة على قطاعات الأعمال المختلفة. والتي قد تعطي نتائج عكسية خطيرة فموضوع (التقتير) في التأشيرات وحصرها في الحدود التي تقل عن الحد الأدنى لما تطلبه المنشآت لتسيير أعمالها لا يخدم الاقتصاد الوطني. اذا لم يحقق أضرارا كبيرة لهذا الاقتصاد. وقد رأينا أن تقليل عدد التأشيرات كيف حدا ببعض المنشآت وتحت ضغط الحاجة الى العمالة كيف أنها لجأت الى السوق السوداء والى العمالة السائبة والمتواجدة بكثرة في الشوارع لسد احتياجاتها من الكوادر والأيدي العاملة.. وهنا نسأل معالي الوزير: هل هذا هو المطلوب أن نوفر العمالة من السوق السوداء وبشكل يخالف الأنظمة؟؟ وهذا غير صحيح ولكن يتم اللجوء اليه تحت ضغط ظروف التعاقد مع مختلف المنشآت وعدم توافر العمالة المدربة في الوقت المناسب خاصة أن ظروف العمل تتفاوت وتختلف من وقت لآخر ومن مشروع لآخر، كما أن العمالة تأتي وتذهب من جديد الى بلدانها فكيف يتم توفير العمالة.. وأي طلب يتوجه الى وزارة العمل يحتاج الى مدة قد تصل الى ثلاثة أشهر.. هذا ان حصل انفراج أما اذا لم يحدث هذا الانفراج فإن المعاملات تظل بالأدراج.. ولذلك فإن المعاملات مكدسة هناك.

منشآت معطلة

والأمر كذلك يؤكده الباحث الاقتصادي عبدالله المغلوث والذي يؤكد من جانبه أن هناك اضرارا بالمنشآت الوطنية تعتقد أنه غير مقصود ولكنه موجود. وقد وجدت (السعودة) كشماعة تستخدم لمواجهة طلبات التأشيرات المطلوبة لتسيير أعمال المنشآت الوطنية

المصـــــدر : اليوم - اليوم الاقتصادى
التـــاريخ : 10-12-2006 العـــدد : 12213
الصفحـات : 6 المسلسل : 53

والتي تعطل الكثير منها بسبب عدم توافر العمالة المدربة والمتخصصة. ويشير الدكتور المخلوث الى ان رجال الأعمال والاقتصاديين يحملون أخطاء غيرهم.. مشيرا إلى أن العمالة السائبة والمخالفة وغير النظامية لم يتسبب فيها رجال الأعمال والمستثمرون ولكن أطلاق وزارة العمل والهيئات التي تعمل معها لموضوع التأشيرات بشكل مفتوح وبدون قيود الى درجة أن الكثير من تجار التأشيرات استغلوا الوضع لصالحهم في اغراق البلاد بأعداد هائلة من العمالة الأجنبية غير المدربة والتي لا تتقن أي شيء وصارت تتاجر بجهد هذه العمالة وبالتأشيرات والكفالات وقد كان ثراؤها الكبير على حساب مصالح البلاد ومصالح الاقتصاد الوطني، وقد خلقت فيما بعد مشكلة العمالة السائبة وغير النظامية والتي اتجه الكثير منها الى ارتكاب أنواع المخالفات والجرائم استغلالا للثغرات الكبيرة الموجودة في أنظمة وزارة العمل وغيرها من الجهات ـ ولذلك فإن على وزارة العمل ألا تضع المسؤولية على رجال الأعمال والمستثمرين الذين يتضررون للأسف اليوم وبشكل كبير من نقص التأشيرات ومن اجحاف والتي لا يمكن أن يسدها السعوديون اما لأنها تحتاج إلى خبرة كبيرة وتدريب عالي المستوى غير متوفر، أو لأن السعوديين أنفسهم لا يقبلون بها أو لأن المستثمر ورجل الأعمال لا يرغب في تشغيل أبناء بلده في أعمال يرون أنها لا تليق بهم.. وفي ذلك وفي كل الأحوال خسارة كبيرة للاقتصاد الوطني الذي يعيش في الوقت الحاضر نهضة اقتصادية عملاقة يقودها خادم الحرمين الشريفين ـ يحفظه الله ـ وينبغي أن تواكبها نهضة أخرى في أعمال ومشاريع القطاع الخاص الوطني وهو ما لم يكن تحقيقه في ظل الوضع الحالي حيث تتم منافسة المستثمرين ورجال الأعمال وهنا لابد أن نضع علامة استفهام حول عدم مساواة المستثمر المحلي بالأجنبي في توفير العمالة.. الأمر الذي سيؤدي حتما الى عواقب وخيمة على اقتصادنا الوطني وعلى منشآتنا التي تواجه المنافسة غير المتكافئة من الخارج واجراءات ومعوقات بعض الجهات الحكومية في الداخل ـ والتي قد تشكل على أشكال أشبه بالانتقامية.. وكأننا لا نريد لمنشآتنا الصمود في مواجهة أخطار المنافسة الأجنبية.

اجراءات غير منطقية

من جانبه يؤكد عضو مجلس ادارة الغرفة التجارية الصناعية للمنطقة الشرقية ورئيس اللجنة الصناعية بالغرفة سلمان الجشي ان اجراءات وزارة العمل خاصة ما يتعلق بالتأشيرات ساهمت في تحميل قطاع عريض من المستثمرين الذين هاجر عدد منهم الى بلاد قريبة للاستثمار بعد أن وجدوا تسهيلات كبيرة لاستثماراتهم و مردود كبير على هذه الاستثمارات وحققوا خلال سنوات قليلة من الأرباح حالم يحققوه خلال سنوات طويلة هنا ـ وهذا أمر خطير على اقتصادنا ـ ولذلك فإننا نؤكد على ضرورة أن تعيد الوزارة وغيرها من الجهات ذات العلاقة بالاستثمار حساباتهم للتوافق مع المعطيات التي تفرضها الظروف الحالية للاقتصاد العالمي والتنافس بين دول العالم المختلفة لجذب المستثمرين.

أما من ناحية التأشيرات فإنها تعتبر عقدة العقد ومشكلة المشاكل في تعاملنا مع وزارة العمل ولا نعرف ما معنى (المزايدة) بهذا الشكل على موضوع السعودة.. مع علم وزارة العمل أن المنشآت الوطنية لا تقصر في هذا لدرجة أن الكثير منها حصلت على شهادات حسن السلوك بالنسبة للسعودة مثل شهادات الجودة في العمل والانتاج التي تحصل عليها مختلف المنشآت الوطنية ـ وهنا يجب أن نؤكد على خطورة الاجراءات التي تتبعها وزارة العمل حاليا على اقتصادنا الوطني بشكل عام وعلى المنشآت الوطنية بشكل خاص، خاصة بعد علمنا أن الكثير من المنشآت أغلقت خطوط انتاج ـ بل ومصانع فرعية ومنافذ توزيع كثيرة بسبب قلة عدد التأشيرات الممنوحة لها وهو ما سيشكل في المرحلة المقبلة معوقا كبيرا في تأكيد موثوقية ومقدرة المنشآت الوطنية على المنافسة بعد كل هذه السنوات من الخبرة ـ وهو أمر لا أعتقد أنه يرضي المسؤولين في وزارة العمل أو غيرها ـ كما أنه لا يتلاءم مع التوجه الكبير للدولة في تشجيع القطاع الخاص للقيام بدوره كاملا لمواجهة التحديات.

من جانبه يؤكد رئيس شركة العرفج القابضة عبداللطيف العرفج أن رجال أعمال وممثلي المجتمع الاقتصادي بالمنطقة الشرقية كانوا ينتظرون قدوم وزير العمل لأن لديهم الكثير مما يريدون التطرق اليه والحديث عنه مع معالي الوزير ولكنه للأسف لم يحضر ـ ولا تعرف السبب ـ ولكن تجمع رجال الأعمال واهتمامهم بحضور الوزير يؤكد أن هناك مطالب كثيرة يريدون تحقيقها ومشاكل ومعوقات يريدون ايجاد حلول مناسبة لها ـ من أهمها موضوع التأشيرات الذي ربط بأمور لا دخل للمستثمرين بها ـ من قبيل ظاهرة انتشار العمالة غير النظامية والسائبة حيث أنه من المعروف أن هذه المشكلة ظهرت بعد فتح الباب على مصراعيه للحصول على التأشيرات وبدون قيود في وقت سابق ـ ولذلك يجب التدقيق وعدم تحميل المنشآت الوطنية ورجال الأعمال والمستثمرين الذين يعملون وفق الأنظمة والقوانين جرما لم يرتكبوه بل ارتكبه غيرهم من تجار التأشيرات والعمالة ـ ولا يمكن أن يتساوى العاملون بشكل نظامي مع الآخرين ـ وبالطبع فإن المستثمرين لا يطلبون من العمالة إلا ما يحتاجونه لادارة أعمالهم ومشاريعهم خاصة اذا كانت التأشيرات لأعمال وأنشطة وتخصصات غير موجودة بالمملكة أو نادرة بشكل كبير ـ ولذلك فإن التضييق على المستثمرين له تداعيات غير محمودة على اقتصادنا الوطني وعلى مستقبل الاستثمار في بلادنا وفي مختلف قطاعاته ومجالاته وحقوله.. وأنا أتوجه لوزارة العمل بشكل خاص والجهات الأخرى التي من المفترض أن تخدم المجتمع الاقتصادي بشكل عام بأن تضع نصب أعينها المصلحة العليا لوطننا واقتصادنا، خاصة ان بعض الاجراءات الجحفة ساهمت في هروب الكثير من المستثمرين بمشاريعهم أو أفكارهم الاقتصادية الى دول أخرى مجاورة و غير مجاورة وهو ما يشكل خسارة كبيرة لوطننا لا يمكن تعويضها بأي حال من الأحوال.

سوق سوداء رائجة

أما رئيس لجنة النقل البري ورجل الأعمال عبدالرحمن العطيشان فيشير من جانبه إلى أن اجراءات وتصرفات وزارة العمل غير المنطقية خاصة في موضوع التأشيرات أدت الى نتائج عكسية تماما وهو ما يحدث حاليا حيث انتشرت وعلى نطاق واسع تجارة التأشيرات واستخدام العمالة السائبة التي تنتشر بشكل كبير في الساحات العامة ومحطات المحروقات وفي الأسواق الشعبية ـ وقد لجأت الكثير من المنشآت العاملة في قطاعات المقاولات والخدمات والتجارة خاصة الى تشغيل هذه العمالة لديها ـ ونعترف بأن ذلك يعتبر مخالفة للأنظمة ولكن ماذا يفعل هؤلاء اذا تقدموا بطلب 300 تأشيرة لأعمالهم المنتشرة على مناطق المملكة المختلفة وفي النهاية تأتيهم 10 أو 15 تأشيرة فقط.. انه تعسف ما بعده تعسف.. فعلى أي أساس تقسم التأشيرات

المصـــــدر : اليوم - اليوم الاقتصادى
التـــاريخ : 10-12-2006 العـــدد : 12213
الصفحـات : 6 المسلسل : 53

بهذه الطريقة لتتعامل مشاريعنا فضلا عن التوسعات التي كنا نود أن نحققها لولا اجراءات وزارة العمل.. هذه الاجراءات ساهمت ولا تزال في هروب متعمد للعمالة الأجنبية التي وجدت أن هذا الهروب سيكون سهلا وسيكسبها فرصا للعمل تعتقد أنها أفضل ولذلك صار الهروب أمرا عاديا - وبالنسبة لنا فإن الهروب من مجموعتنا مستمر وبمعدل 8 إلى 10 عمال في كل شهر وهذا معدل كبير جدا اذا علمنا أننا نعاني كثيرا في الحصول على التأشيرات، ولذلك فإننا صرنا نتعامل مع الشركات التي توفر العمالة بحسب الطلب وبأسعار مبالغ فيها وهو أمر مرهق لجأنا اليه مضطرين بسبب اجراءات وزارة العمل وهروب العمالة والذي يأتي لأسباب مختلفة في مقدمتها سلوكيات المستثمرين على هذه العمالة ووجود الثغرات التي يجيد هؤلاء استغلالها وهنا يجب التأكيد على أن اصحاب المنشآت الوطنية ليسوا هم المتسبب في العمالة السائبة أو غير النظامية في بلادنا ولا يجب أن يعاقبوا على تهم لم يرتكبوها.. ونرى أنه من الضروري أن تتجاوب وزارة العمل معنا من أجل مصلحة اقتصادنا الوطني، والذي يفقد يوميا فرصا استثمارية مهمة لمستثمرين محليين فضلا عن المستثمرين الأجانب.

من جانبه يشدد رئيس اللجنة الصحية بغرفة المنطقة الشرقية سعود خليفة المدعج على أن هناك مبالغة شديدة من جانب وزارة العمل على موضوع (السعودة) والتي يؤمن بها كل المستثمرين ورجال الأعمال ولكنها تستخدم كذريعة لتقليل عدد التأشيرات التي تمنح للمنشآت الوطنية والتي تحتاجها للقيام بأعمالها ونحن نطالب وزارة العمل بتوفير التدريب المناسب للعمالة للقيام بالاعمال التي نحتاجها وكذلك تطبيق التدريب على عمالتها وموظفيها - حيث أن معظم موظفي وزارة العمل غير مدربين بشكل جيد للتعامل مع رجال الاعمال او حتى في الامور الفنية كما انه بالنسبة للكثير من القطاعات لايوجد تصنيف لبعض انشطتها كما هو الحال في القطاع الصحي.. والتعقيد الموجود في موضوع التأشيرات غير موجود في كل دول العالم، ومع ان كل الدول يوجد لديها هاجس التوظيف للعمالة الوطنية، الا ان ذلك لايمكن ان يكون سببا لتعطيل مصالح المنشآت الوطنية بالتعسف في تطبيق هذا النظام او ذاك، لان بعض الانظمة والقرارات قد تسبب الاضرار بالمنشآت الوطنية.

هل يتعطل العمل حتى نجد من يشغلها من السعوديين

ويشير المدعج الى ان هناك الكثير من الوظائف المخصصة لايوجد من السعوديين من يتخصص فيها او حتى يقبل العمل بها - فكيف نجد سعوديين لشغل هذه الوظائف؟؟ ام هل يتعطل العمل حتى نجد سعوديين يشغلونها؟؟ ان هذا الامر غير منطقي ابدا، خاصة

المصـــــدر : اليوم - اليوم الاقتصادى
التـــاريخ : 10-12-2006 العـــدد : 12213
الصفحـات : 6 المسلسل : 53

وان المساواة بين الشركات والمنشآت التي حققت تقدما في مجال السعودة وغيرها من الشركات والمنشآت.. حيث انه لم ينفع المنشآت السعودة الشهادات في تحسين صورتها امام وزارة العمل ولذلك فانها لاتحصل على ما تريد من تأشيرات لاعمالها الضرورية..

اختلاف في التطبيق

من جانبه يشير عضو مجلس ادارة غرفة المنطقة الشرقية الاسبق خليفة الصبيب الى ان موضوع السعودة يحظى باهتمام كبير من قبل رجال الاعمال والمستثمرين واصحاب المنشآت وهو احد الثوابت الوطنية ولكن تطبيق السعودة لابد أن يراعي كل الظروف المحيطة كما انه لابد ان يكون مدروسا، لان الامر الذي يحكم هذا المطلب هو التدريب والتخصص ومدى توافر العمالة بشكل كاف من السعوديين وكذلك بالنسبة للرغبة في العمل والاستمرارية فيه، فما فائدة ان اقوم بتدريب عمالة سعودية، وما تلبث بعد ان يتم توظيفها ان تترك العمل الى اخر لانها وجدت زيادة في الراتب، ونحن كنا نود ان يكون معالي وزير العمل بيننا الاربعاء الماضي لنضعه امام المشكلات والمعوقات التي نعاني منها كمستثمرين في قطاع المقاولات والتجارة، حيث لازلنا نعاني من تقليل عدد التأشيرات التي تمنحنا اياها وزارة العمل لحجج ودعاو مختلفة، لايزال هناك تأخر في انهاء اجراءات التأشيرات حيث تبقى المسألة لاشهر بينما بعض الاعمال تتطلب السرعة وهو الامر الذي طالما ساهم في تشويه سمعة المقاولين امام طالبي الخدمة - لدرجة جعلتهم يتعاقدون مع مقاولين اجانب لانشاء مشاريعهم المختلفة - تحت دعوى ان المقاول الوطني لم يعد بتلك الموثوقية - وهم يعلمون ان المقاول الوطني ليس هو المتسبب في كل ما يحدث..

حبس المعاملات

ونحن نأمل من معالي الوزير النظر بعين الاعتبار الى هذا الامر الذي يؤثر بشكل مباشر على المنشآت الوطنية وعلى الاقتصاد الوطني - بحيث انه يجب ان لا تتعطل مصالح الشركات السعودية وان لا تكون الوزارة سببا في ضياع الفرص الاستثمارية المختلفة امام المستثمرين نتيجة الروتين والبيروقراطية غير المطلوبين وحبس المعاملات في ادراج الوزارة نتيجة هذا السبب او ذاك، لان تشويه سمعة المقاول الوطني ليس في صالح الاقتصاد الوطني..

جودة التدريب مطلوبة

من جانبه يشير رئيس لجنة التعليم الاهلي رشيد الحصان الى ان المستثمرين في قطاع التعليم الاهلي من المفروض ان ينظر لهم في وزارة العمل نظرة خاصة على اعتبار انهم يعملون على صناعة جيل المستقبل من ابناء متعلمين ومدربين بشكل كبير لا ان يقوم بتدريبهم معلمون او مدربون ليست لديهم خبرة او لديهم خبرة ليست كافية وهذا يضر ولا يساير النهضة التي يقودها خادم الحرمين الشريفين والتي تركز على موضوع جودة التدريب ولذلك فان الاستعجال بالسعودة لبعض التخصصات من المفروض ان يكون غير مطلوب.

المصـــــدر : اليوم - اليوم الاقتصادى
التـــاريخ : 10-12-2006 العـــدد : 12213
الصفحـات : 6 المسلسل : 53