بموضوعية

راشد محمد الفوزان

عشر سنوات من الرخاء والنمو

■ خلال قيادة وعهد المغفور له بإذن الله الملك عبدالله بن عبدالعزيز تحققت كثير من المنجزات الاقتصادية وهي ما اود التركيز عليها بسرد "بعض" مما أنجز في عهده -رحمة الله عليه- خلال ما يقارب عشر سنوات من عهدة الميمون، والتي تسجل بمداد من ذهب لهذا الوطن ومواطنية، وفي تقرير نشرة صحيفتنا هنا:

- تضاعف الناتج المحلي الإجمالي (بالأسعار الجارية) من ١,٢٣ تريليون ريال في عام ٢٠٠٥ إلى نحو ٢,٨٢ تريليون ريال في عام ٢٠١٤ بنسبة نمو بلغت ١٢٩,٣٪.
- ارتفع معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي من ١,٥٣ تريليون ريال في عام ٢٠٠٥ إلى نحو ٢,٤٤ تريليون ريال في عام ٢٠١٤ بنسبة نمو ٥٩,٥٪
- ارتفع متوسط الدخل الفردي للمواطن من ٥٣ ألف ريال في عام ٢٠٠٥ إلى ٩٢ ألف ريال في عام ٢٠١٤ مرتفعاً بنسبة ٧٣,٨٪.
- انخفض حجم الدين العام على الدولة من ٤٦٠ مليار ريالٍ في عام ٢٠٠٥ إلى ٤٤ مليار ريال في نهاية عام ٢٠١٤ محققةً معدل بلغت نسبته ٩٠,٤٪.
- انخفضت نسبة الدين العام إلى الناتج المحلي الإجمالي من ٣٧,٣٪ في عام ٢٠٠٥ إلى ١,٦٪ في عام ٢٠١٤، وبذا تكون المملكة أقل دول العالم في نسبة الدين العام إلى الناتج المحلي.
- ارتفعت الفوائض المالية الي نحو ٢ تريليون ريال بالرغم من ارتفاع النفقات العامة للدولة من ٣٤٦ مليار ريال في عامٍ ٢٠٠٥، إلى نحو ١,١ تريليون ريال في عام ٢٠١٤ مرتفعةً بنسبة ٢١٧,٥٪.
- تحقق في عهده أعلى فائض في تاريخ الاقتصاد السعودي في عام ٢٠١٢، حيث بلغ الفائض نحو ٣٧٤ مليار ريال.
- تم مضاعفة إجمالي الأصول الاحتياطية بنحو ٤ مرات، حيث ارتفع إجمالي الأصول الاحتياطية للمملكة من ٥٨١ مليار ريال في عام ٢٠٠٥ إلى نحو ٢,٧٥ تريليون ريال في نهاية عام ٢٠١٤ محققة معدل ارتفاع بلغت نسبته ٣٧٢,٨٪.
- أصبحت المملكة ثالث أغنى بلدٍ من حيث حجم الأصول الاحتياطية بعد الصين واليابان وفقاً لأحدث بيانات صادرة عن صندوق النقد الدولي.
- احتياطيات المملكة اصبحت تمثل ٥٦،٤٪ من إجمالي احتياطيات دول منطقة اليورو مجتمعةً.
- فائض الحساب الجاري لميزان المدفوعات ارتفع من ٣٣٧ مليار ريال فيٍ عام ٢٠٠٥ إلى نحو ٤٤٠ مليار ريال في عام ٢٠١٤م مرتفعاً بنسبة ٣٠,٤٪. بذلك تصبح ثالث أكبر اقتصاد عالمي من حيث فائض الحساب الجاري بعد الصين والمانيا.
- ارتفع عدد السعوديين العاملين في الدولة من ٧١٣ ألف مواطن في عام ٢٠٠٥ إلى مليون و١٤٦ ألف مواطن في عام ٢٠١٣ مرتفعاً بنسبة ٤٢,١٪.
- ارتفعت مخصصات الضمان الاجتماعي من ٣,٠ مليارات ريال في عام ٢٠٠٥ إلى نحو ١٣ مليار ريال في عام ٢٠١٣ أي بمعدل نمو بلغ ٣٣١,٩٪

العيسى: انعكاساً للقرارات الملكية الحكيمة على القطاع المالي

«سامبا» يرفع رأس ماله إلى ٢٠ مليار ريال عن طريق منح أسهم مجانية

■ صرح عيسى بن محمد العيسى رئيس مجلس إدارة مجموعة سامبا المالية أن مجتمع قطاع المال والأعمال عبر عن ارتياحه الكبير بالسلاسة المتناهية لانتقال السلطة والتهيئة للانتقال لجيل الكفاءات المتميزة من الجيل الثاني، مما سينعكس إيجابياً على أمن واستقرار مملكتنا الحبيبة. وإن هذه النعمة التي من الله بها علينا تفقدها الكثير من الشعوب حول العالم، وتشعرنا كمواطنين بالفخر والطمأنينة والاستقرار.

وأوضح العيسى أنه انعكاساً لتلك القرارات الملكية الحكيمة التي صدرت في هذا الجانب وتماشياً معها، قرر مجلس الإدارة زيادة رأس مال المجموعة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢٧ يناير٢٠١٥م والتوصية للجمعية العامة غير العادية برفع رأس المال من ١٢ مليار ريال إلى ٢٠ مليار ريال، وذلك بمنح أسهم مجانية بواقع سهمين مقابل كل ٣ أسهم، ليصبح إجمالي عدد الأسهم ٢ مليار سهم. وستكون الزيادة في رأس المال عن طريق رسملة ٨ مليارات ريال من حساب الأرباح المبقاة.

عيسى العيسى

وأضاف أن المجموعة تهدف من رفع رأس المال إلى مواكبة النمو المتزايد في الاقتصاد الوطني والتوسع الكبير والمتواصل الذي تشهده البنية الأساسية في المملكة. وكذلك تهدف إلى تدعيم القاعدة الرأسمالية للمجموعة لمقابلة المتطلبات الائتمانية المتزايدة من العملاء، والنمو المتوقع للقروض على مدى السنوات القادمة.

وأشار الى أن هذه الزيادة في رأس المال تؤكد حرص مجلس إدارة المجموعة على تلبية تطلعات المساهمين للحصول على افضل العوائد المجزية لهم، وتعمل على رفع مستوى الخدمة المقدمة للعملاء بما يتناسب مع احتياجاتهم، ولتعزز موقف المجموعة من الناحية المالية، فيما يتعلق بمتطلبات كفاية رأس المال، ورفع الطاقة العملية لأنشطتها الرئيسية.

لجنة المساهمات العقارية تدعو مساهمي «شمال العليا» لتحديث بياناتهم

الرياض - واس

■ دعت لجنة المساهمات العقارية في وزارة التجارة والصناعة جميع المساهمين في مساهمة "شمال العليا" التابعة لـ(إبراهيم بن محمد الراجحي) بمدينة الرياض لزيارة الموقع الإلكتروني لبنك البلاد .bankalbilad com أو موقع اللجنة الالكتروني على الرابط http://recc.mci.gov.sa

ودعت الوزارة المساهمين إلى تعبئة النموذج الخاص بالمساهمة ومن ثم التوجه لأي من فروع بنك البلاد، مصطحبين أصل إثبات الهوية الوطنية، وأصول مستندات المساهمة، إضافة الى تحديث رقم الآيبان الخاص بحسابهم البنكي ليتم تحويل مستحقاتهم بأسرع وقت ممكن.

«التدريب المشترك» يستقبل طلبات المتنافسين على ٦ آلاف وظيفة

الرياض - واس

■ أعلن برنامج التنظيم الوطني للتدريب المشترك، عن بدء استقبال طلبات الباحثين عن عمل للالتحاق في البرنامج التدريبي المنتهي بالتوظيف ضمن المسار ٢٧ بدءاً من الأسبوع المقبل، ويستمر التقديم والمقابلات الشخصية من خلال الغرف التجارية في المناطق وفروع التنظيم المشترك لمدة أسبوعين.

وأكد مساعد مدير عام إدارة برامج التدريب المشترك المهندس براك الحربي أن الفرص الوظيفية الشاغرة في القطاع الخاص يبلغ عددها (٦٠٩٤) فرصة عمل بمهن إدارية وفنية وأخرى إنشائية وحرفية لحاملي الشهادة الثانوية، المتوسطة، والابتدائية لكلا الجنسين.

وأوضح أن أكثر المهن مطلوبة هي: محاسب مبيعات، رجل أمن وسلامة، بائع تجزئة، مأمور حجز وقاطع تذاكر، عامل إنتاج، موظف استقبال، أخصائي تمديدات كهربائية، أخصائي تبريد وتكييف، واللحام المتقدم.

ويعد برنامج التنظيم الوطني للتدريب المشترك برنامج وطني تشارك فيه وزارة العمل، وصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، والهيئة العامة للسياحة والآثار، والغرف التجارية الصناعية بالمملكة، ويهدف إلى تدريب وتوظيف الشباب السعودي الباحث عن عمل على مهن محددة حسب الاحتياجات الفعلية لسوق العمل في منشآت القطاع الخاص.

ويحصل الملتحق بهذا البرنامج على مكافأة شهرية قدرها ١٥٠٠ ريال خلال فترة التدريب النظري، بينما يحصل الطالب في مرحلة التدريب العملي الذي يمثل ٧٥٪ من مدة التدريب، على أجره كاملاً حسب عقد التوظيف الموقع معه، وعند انتهاء البرنامج التدريبي يحصل المتخرج على شهادة معتمدة في المهنة التي تدرب عليها من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني ويلتحق بوظيفته.

وأشار الحربي إلى أن المشروع يمثل أنموذجاً للتعاون بين المؤسسات التدريبية والتعليمية مع منشآت القطاع الخاص وفق استراتيجيات مدروسة تهدف إلى التدريب من أجل التوظيف إضافة إلى تفعيل دور القطاع الخاص في الاستثمار في الكوادر الوطنية وهذا بدوره يتطلب من القطاع الخاص المشاركة الفاعلة في تنفيذ برامج التدريب للاعتماد على العنصر الوطني والاستفادة من المزايا التي يحققها.

وذكر أن مسارات البرنامج الوطني للتدريب المشترك تتميز بمميزات عديدة، منها صرف مكافأة مالية للمتدرب أثناء فترة التدريب النظري، وتوقيع العقد الوظيفي قبل بداية التدريب، وصرف راتب شهري أساسي للمتدرب أثناء فترة التدريب العملي، واحتساب فترة التدريب ضمن الخبرة العملية، وتسجيل المتدرب لدى التأمينات الاجتماعية عند دخوله في البرنامج، إضافة إلى حصول المتدرب على إجازة سنوية بموجب نظام العمل والعمال وحسب العقد.

وجدد التنظيم الوطني دعوته للباحثين عن عمل إلى اغتنام الفرص التدريبية المرتبطة بالتوظيف في هذا المسار، وذلك بالاتصال بفروع التنظيم الوطني المنتشرة في مناطق المملكة، أو زيارة موقع التنظيم الوطني على الرابط الالكتروني .www.nsjt.org sa.

وزير السياحة المصري لـ «الرياض»: حوافز ومزايا جديدة للسائح العربي

وزير السياحة المصري متحدثاً للزميل حمدي بيومي

القاهرة - حمدي بيومي، (عدسة - سيد بغدادي)

■ أكد هشام زعزوع وزير السياحة المصري أن وزارة السياحة تدعم وتشجع السياحة العربية إلى مصر، وقال في تصريحات خاصة لـ"الرياض" إن وزارة السياحة ستعلن خلال الأيام القليلة المقبلة عن تقديم حوافز ومزايا جديدة للسائح العربي وأن هناك برامج قوية من أجل السائح العربي. وأضاف انه في يوم ٤ فبراير القادم سيقام حفل كبير للسوق العربي وخاصة الخليجي بحضور المهندس إبراهيم محلب رئيس مجلس الوزراء المصري في دار الأوبرا المصرية وأنه سيتم إطلاق حملة جديدة غير مسبوقة للترويج للسياحة المصرية، وسينظم أوبريت يشارك فيه مجموعة من الفنانين المصريين والعرب تبرعوا بأجورهم كاملة من أجل دعم السياحة المصرية، وتابع قائلا: "إنها ستكون حملة قوية للسوق العربي الذي عاد بقوة في الصيف الماضي وإن الوزارة ستقدم حوافز ومزايا للسائح العربي وإن هناك برامج قوية من أجل السائح العربي".

«المنافسة» ينظر في اندماج شركات بقطاع الصناعات الكهربائية

الرياض - أحمد غاوي

■ تقدمت شركة "ميمف" للصناعات الكهربائية "ذات مسؤولية محدودة" للأمانة العامة لمجلس المنافسة بطلب الاندماج مع عدد من الشركات الشقيقة وهي شركة "الشرق الأوسط ميتا" لمفاتيح التشغيل، وشركة "مصنع عبر الكهرباء" للوحات الكهربائية، وشركة "إكساب المشاريع"، وشركة "ميمف كوتماك" لأنظمة التحكم. ويتركز نشاط شركة "ميمف" للصناعات الكهربائية في تصنيع لوحات التشغيل ولوحات التوزيع والمرحلات الكهربائية ومزودات الطاقة، في حين تتركز أنشطة الشركات الأخرى في مجالات كهربائية متنوعة، ويعد القطاع الصناعي في المملكة من أهم القطاعات المستهدفة في خطط التنمية المختلفة.

وتعتزم المملكة استثمار ما يزيد على ٣٠٠ مليار ريال قبل نهاية العام ٢٠٢٠ بهدف زيادة الطاقة الإنتاجية لقطاع الكهرباء وتطوير الشبكات ومحطات النقل وجميع الأنظمة المرتبطة بها.

وبناء على نظام المنافسة ولائحته التنفيذية، فإنه في حالات التركز الاقتصادي كحالة الاندماج لهذه الشركات فيتم الإعلان في أكثر من وسيلة إعلامية، ويتم تقييم آثار هذا الاندماج بهدف المحافظة على المنافسة العادلة وتشجيعها، وتقييم مستوى المنافسة الفعلية، ومدى سهولة دخول منشآت جديدة للسوق.

شهد الشهيل تروي تجربتها في نمو قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة

شهد الشهيل

■ روت شهد الشهيل الرئيس التنفيذي في JUST والمستشار الأول في Synergos تجربتها والتحديات التي واجهتها في مجال الريادة الاجتماعية.

وقالت -خلال مشاركتها بجلسة (نمو قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة) ضمن فعاليات منتدى التنافسية الدولي الثامن-: "الريادة الاجتماعية ربحية ومستديمة عكس الموروث المعرفي عنها بأنها فكرة خلاقة تستخدم الهواتف الخلوية لجمع البيانات للاستفادة منها في التأكيد على حقوق الإنسان وتحقيق الشفافية". ومن جهته استعرض جوناثان آورتمانس كبير المستشارين في مؤسسة Kauffman ورئيس الشبكة العالمية لريادة الأعمال، رؤيته لكيفية بناء بيئة سليمة في الريادة والتميز للشركات الصغيرة والمتوسطة، مقترحاً بعض السبل الكفيلة بحصول تلك الشركات على البيانات بشكل أفضل؛ حتى تتوافر لها بيئة ناجعة تكرس أهمية الشركات الصغيرة والمتوسطة.

واتفق كل من الدكتور كريستيان بوش المدير المساعد لمختبر الابتكار والتعاون بكلية لندن للاقتصاد والعلوم السياسية، والسيد روهيت شكلا الرئيس التنفيذي لمنظمة لارتا، على أهمية الشركات الصغيرة والمتوسطة للمملكة، بالنظر إلى المساهمة الكبيرة التي يمكن أن تضيفها إلى الناتج المحلي.

وركز بوش في كلمته على تجربة جنوب أفريقيا في مجال دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة، ونجاح الدولة في زرع ثقافة مساعدة الآخرين، وتقديم الاستشارات، والتواصل الاجتماعي؛ مما حقق نتائج كبيرة خلال أربع سنوات وصلت ثمراتها إلى نحو ٢٠ موقعاً حول العالم، وجنى ثمارها خمسة ملايين شخص.

جوناثان آورتمانس

كريستيان بوش

شركة جبل عمر للتطوير
شركة مساهمة
Jabal Omar Development Co.
Stock Co.

إعلان تذكيري

رأس المال المصرح والمكتتب به والمدفوع بالكامل ٩٢٩٤ مليون ريال سعودي
سجل تجاري رقم: ٤٠٣١٠٥١٨٣٨

تعلن شركة جبل عمر للتطوير
عن فتح باب الترشح للدورة الثالثة لمجلس إدارة الشركة

يسر مجلس إدارة الشركة دعوة السادة المساهمين الراغبين في ترشيح أنفسهم لعضوية مجلس الإدارة في دورته الثالثة لمدة ثلاث سنوات تبدأ من تاريخ ١٤٣٦/١٠/١٦هـ أن يتقدموا بطلباتهم لإدارة الشركة بالمقر الرئيسي للشركة بمكة المكرمة الطريق الدائري الثالث مخطط الحمراء خلف محطة المعطاني أو بالبريد الممتاز على صندوق بريد رقم ٥٦٩٦٨ مكة المكرمة ٢١٩٥٥ أو بالفاكس رقم ٠١٢٥٤٧٩٩٩٨ على أن يكون ذلك قبل ثلاثين يوماً على الأقل من موعد انعقاد الجمعية العامة العادية السابعة المقرر عقدها بمشيئة الله تعالى يوم الخميس ١٤٣٦/٥/٢١هـ طبقاً لتقويم أم القرى الموافق ٢٠١٥/٣/١٢م

يجب أن يشمل طلب الترشيح طبقاً لتعميم وزارة التجارة رقم ٢٢٢/٩٣٦٢/٣٢٤٥ وتاريخ ١٤١٢/٦/١٨هـ ورقم ٢٢٢/٢٠٥/٣٨٠٠ وتاريخ ١٤٢٠/١٢/٢٦هـ وطبقاً لتعميم هيئة السوق المالية رقم ٢٣٥٩/٤ وتاريخ ١٤٣١/٤/١٢هـ ما يلي

١- تعريفاً بالمرشح من حيث سيرته الذاتية ومؤهلاته وخبرته في مجال أعمال الشركة وبالنسبة للمرشح الذي سبق له شغل عضوية مجلس إدارة إحدى الشركات المساهمة بيان عدد وتاريخ مجالس إدارة الشركات التي تولى والتي لا يزال يتولى عضويتها مع بيان الشركات أو المؤسسات التي يشترك في إدارتها أو ملكيتها وتمارس أعمال شبيهة بأعمال الشركة

٢- تعبئة نموذج هيئة السوق المالية رقم ٣ نموذج السيرة الذاتية للمرشح لعضوية مجلس إدارة شركة مساهمة مدرجة في السوق المالية السعودية تداول الذي يمكن الحصول عليه على رابط هيئة السوق المالية التالي (cma.org.sa/Ar/FormsSite/Pages/Disclosure.aspx) كما توجد وصلة للرابط على موقع الشركة (www.jabalomar.com.sa)

٣- إذا كان قد سبق له شغل عضوية مجلس إدارة شركة جبل عمر للتطوير يرفق بالطلب البيانات التالية:

أ- عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي تمت خلال كل سنة من سنوات الدورة وعدد الاجتماعات التي حضرها العضو أصالة ونسبة حضوره لمجموع الاجتماعات.

ب- اللجان الدائمة التي شارك فيها العضو، وعدد الاجتماعات التي عقدتها كل لجنة من تلك اللجان خلال كل سنة من سنوات الدورة، وعدد الاجتماعات التي حضرها، ونسبة حضوره إلى مجموع الاجتماعات.

ج- ملخص النتائج المالية التي حققتها الشركة خلال كل سنة من سنوات الدورة.

٤- يرفق مع طلب الترشيح صورة واضحة من بطاقة الأحوال المدنية، وأرقام الاتصال الخاصة بالمرشح.

٥- سيكون آخر موعد لاستقبال طلبات الترشح لعضوية مجلس الإدارة لدورته الثالثة هو يوم ١٤٣٦/٤/٢٠هـ الموافق ٢٠١٥/٢/٩ (قبل انعقاد الجمعية العامة بشهر) حسب الأنظمة

٦- سيكون نظام التصويت على بند اختيار المرشحين من بين المتقدمين بالجمعية العامة هو نظام التصويت العادي علماً بأن نموذج طلب الترشيح الإسترشادي يمكن تحميله من موقع الشركة على الإنترنت (www.jabalomar.com.sa). كما يمكن طلبه عبر الفاكس رقم (٠١٢/٥٤٧٩٩٩٨) أو البريد الإلكتروني (gm-office@jodc.com.sa).

وبالله التوفيق،،،

مجلس الإدارة