

ترفض المكافحة بنظام واحد.. وتؤكد فاعلية السياسات والإستراتيجيات والبرامج القائمة

## لجنة شورية ترضع علاجاً للبطالة: رفع تكلفة الوافد وخفض ساعات العمل ومراكز توظيف مجانية

مقترحات لتفعيل الحد الأدنى للأجور وتطوير الحماية الاجتماعية والصحية والتأمين ضد التعطل

### دراسة تعديل نظام العمل وإستراتيجية التوظيف وتبني مشروع يسمى « حق العمل لكل مواطن »



الشورى يدعو الى إيقاف المعونات عن المنشآت المخالفة لنظام العمل وتطوير الرقابة والتفتيش.. للتوطين

بالدراسات والبحوث لسوق العمل وتحديد احتياجه ومراقبة التغيرات والحالة الاقتصادية بمشاركة ممثلين عن العمال وأصحاب العمل.

واقترحت اللجنة الخاصة التي يرأسها عبدالله حمود الحربى على لجنة الإدارة والموارد البشرية بمجلس الشورى المعنية بالأنظمة وتقارير أداء وزارتي العمل والخدمة المدنية وصندوق تنمية الموارد البشرية، السعي لإدراج مشكلة البطالة ضمن أولويات وزارة العمل، ودراسة بنود نظام العمل والإستراتيجية الوطنية للوزارة واقترح تعديلات لزيادة فاعليتها في علاج البطالة، وتبني الوزارة لزيادة مشروع وطني يسمى "حق العمل اللائق الكريم لكل مواطن". وانتهت اللجنة إلى التمسك بموقفها السابق من أن الأنظمة موجودة ومتعددة وفق مجالاتها التنظيمية والإستراتيجية الوطنية للتوظيف وما يرتبط بها من آليات وبرامج متنوعة كان لها نتائج إيجابية على سوق العمل، وتوصي بعدم الموافقة على مقترح مشروع نظام مكافحة البطالة.

خلال إنشاء مراكز خاصة للتوظيف تابعة لوزارة العمل ودون مقابل في الأماكن المناسبة لأصحاب العمل والعمال، وزيادة عدد مفتشيها في كل مناطق المملكة لمراقبة تطبيق النظام ورفع بالمخالفات التي تقع فيها المنشآت لتطبيق الجزاء المقرر بشأنه، والتعديل في العقوبات للمخالفين مع إضافة إيقاف المعونات التي تقدمها الوزارة لتلك المنشآت، وتطوير أنظمة الرقابة والتفتيش، وتفعيل المادة ٨٩ من نظام العمل بوضع حد أدنى للأجور بشكل عاجل يضمن الحد الأدنى من الحياة الكريمة للعامل وأسرته ويساعد على توطین الوظائف، كما دعت اللجنة إلى تطوير أنظمة الحماية الاجتماعية خاصة مايتعلق بالتأمينات الاجتماعية والرعاية الصحية والتأمين ضد التعطل.

وترى اللجنة لمعالجة مكافحة البطالة، وضع محفزات لأصحاب العمل التي تلتزم بتشغيل العمالة الوطنية وفق النسب المحددة وتحسين بيئة ونسب العمل وخفض ساعات العمل، ووضع مادة تتعلق بإنشاء اللجان العمالية داخل المنشآت وإنشاء مرصد وطني للقوى العاملة يعنى

الرياض. عبدالسلام البلوي

حسمت اللجنة الخاصة المشكلة لدراسة مقترح مشروع مكافحة البطالة المقدم لمجلس الشورى من عضوه علي الوزرة، رأبها وأوصت بعدم الموافقة على المشروع المقترح مؤكداً أن علاج البطالة لا يكون من خلال نظام واحد يضع حلاً شاملاً لها وإنما عبر حزمة من الأنظمة والسياسات والإستراتيجيات والبرامج وتحقيق التناغم فيما بينها. وحسب تقرير اللجنة الخاصة يعد الرفع التدريجي من تكلفة العامل الوافد من أهم الإستراتيجيات الفاعلة والمطلوبة لسوق العمل وستدفع أصحاب العمل لإدخال حسابات العائد والتكلفة لأجور العمالة في حساباتهم بالشكل الذي يدفعهم للبدء في الاستثمار في المواطن وتدريبه والمحافظة عليه وتحسين دخله، وترى اللجنة أن نظام العمل يحتاج بعض التعديلات والإضافات لمعالجة البطالة، مقترحة رفع نسبة السعودة المحددة في نظام العمل القائم بـ ٧٥ بالمائة من مجموع العمال الذين يستخدمهم صاحب العمل، وتعديل المادة ٢٢ من النظام من

أكثر من ١٠٠ بحث سعودي بريطاني سنوياً

## رئيسة جامعة إمبريال كولج: برنامج الملك عبدالله للابتعاث من أضخم البرامج التعليمية عالمياً

جائزة العمل التطوعي للمبتعثين بالمملكة المتحدة والتي يديرها الطلبة السعوديين بالجامعة وتشرف عليها المحققة الثقافية السعودية بلندن حيث أكدت الجامعة أن الطلبة السعوديين بجامعة إمبريال سيستفيدون ليس فقط من التعليم، ولكن أيضاً من روح الابتكار والتعاون في بيئة الجامعة والذي يستمر معهم بعد التخرج. من جانب آخر قال سعيد بن محمد الشهري طالب الدكتوراه بالجامعه ومؤسس جمعية الطلبة السعوديين بجامعة إمبريال كولج لـ «الرياض»، أن جامعة إمبريال كولج تعد من أهم الجامعات بالعالم والمتخصصة في الطب والهندسة والعلوم والتقنية، ولقد تشرفت مع زملائي بتأسيس أول جمعية سعودية بالجامعة في بداية عام ٢٠١٥ وإطلاق العديد من المبادرات المتميزة التي تهدف لخدمة المبتعث وتعكس الصورة الإيجابية عن وطننا الغالي.

وقالت جاست، التي تزور هذه الأيام مجموعة من المؤسسات السعودية الرائدة بمدينة الرياض مثل مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية وشركة سابك ومركز الملك عبدالله للدراسات والأبحاث البترولية، ومؤسسة الملك عبدالعزيز ورجاله للموهبة والإبداع: «في عام ٢٠٠٦ كان هناك نشر علمي واحد مشترك بين جامعة إمبريال والمؤسسات التعليمية والبحثية السعودية، وخلال عشر سنوات فقط أصبحنا ننشر الآن أكثر من ١٠٠ بحث مشترك سنوياً في مجالات علمية متعددة مثل أبحاث السرطان، الطاقة النظيفة، الريادة، والبيانات الضخمة (Big Data)».

من جانبه، عقد الملحق الثقافي السعودي في بريطانيا الدكتور فيصل ابوالخيل مؤخراً لقاء مع الطلبة السعوديين بالجامعة، وأطلع مع رئيسة الجامعة على مجموعة من هذه المبادرات المتميزة مثل

لندن - مالك معيض  
وصفت البروفيسور اليس جاست رئيسة جامعة إمبريال كولج البريطانية، برنامج الملك عبدالله للابتعاث الخارجي الذي بدأ عام ٢٠٠٥، من أضخم البرامج التعليمية حول العالم.

وأضافت رئيسة الجامعة، التي تعد من أفضل عشر جامعات بالعالم حسب التصنيفات العالمية في تصريح إلى «الرياض»، أن برنامج الملك عبدالله للابتعاث الخارجي مبادرة رائعة جداً أتاحت الفرصة للطلبة السعوديين المتميزين لكسب المعارف والمهارات وتشجيعهم على التميز ليعودوا لخدمة بلدهم في شتى المجالات، مشيرة إلى جامعة إمبريال كان لها نصيب من العقول السعودية المتميزة وأنا فخورة جداً بنجاحاتهم وما يبذونه من روح الانفتاح والفضول العلمي والفكري والرغبة في الابتكار والتي أثرت الجامعة بالتاكيد.



د. فيصل ابوالخيل يلتقي الطلبة السعوديين بالجامعة

**Mercure**  
HOTELS

بقرية جميرا تراينجل  
دبي

تملك وحدتك الفندقية بـ "ميركيور"  
قرية جميرا تراينجل  
بدبي

واستمتع بإقامة مجانية 30 ليلة سنويا  
وعائد استثماري مدى الحياة

تبدأ من  
ريال 4,999  
شهريا

تملك وحدتك الفندقية في «ميركيور» بقرية جميرا تراينجل بدبي، واحصل على إقامة مجانية بالفندق لغاية 30 ليلة سنويا، و على عوائد مجزية لاستثمارك من خلال وضع الليالي المتبقية في سلة الفندق من أجل تأجيرها والحصول على عوائدها.

- إدارة فندقية عالمية.
- تملك حر - ١٠٠%.
- عائد استثماري مضمون لمدة ٥ سنوات.
- إقامة مجانية بالفندق لغاية ٣٠ ليلة سنويا.
- دفعات سهلة تمتد لـ ٦٥ شهراً بدون فوائد.
- موقع إستراتيجي بالقرب من الخيل أفينيو مول.
- سبا خمس نجوم و حمامات سباحة خاصة بالنساء.
- ٨ مطاعم ومقاهي، مركز تسوق داخلي.
- مواصلات مجانية للمراكز التجارية بدبي.

شركة تطوير عقاري إماراتية تتمتع بخبرة ٤٠ سنة

زورنا خلال حفل إطلاق المشروع  
بفندق موفنبيك الرياض

بمدينة الرياض

من 16-18 أبريل 2016

[ 9-11 رجب 1437 هـ ]

من 11 صباحاً إلى 11 مساءً

للمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على:

+966 53 160 0903

+966 53 160 0857

+966 53 161 2475

+966 50 659 9675

هواتف الإمارات

+971 56 958 2211

+971 56 938 8699

+971 4 325 7555

MANAZIL  
التطوير العقاري  
MANAZIL GLOBAL PROPERTY DEVELOPMENT  
www.manazil-uae.com