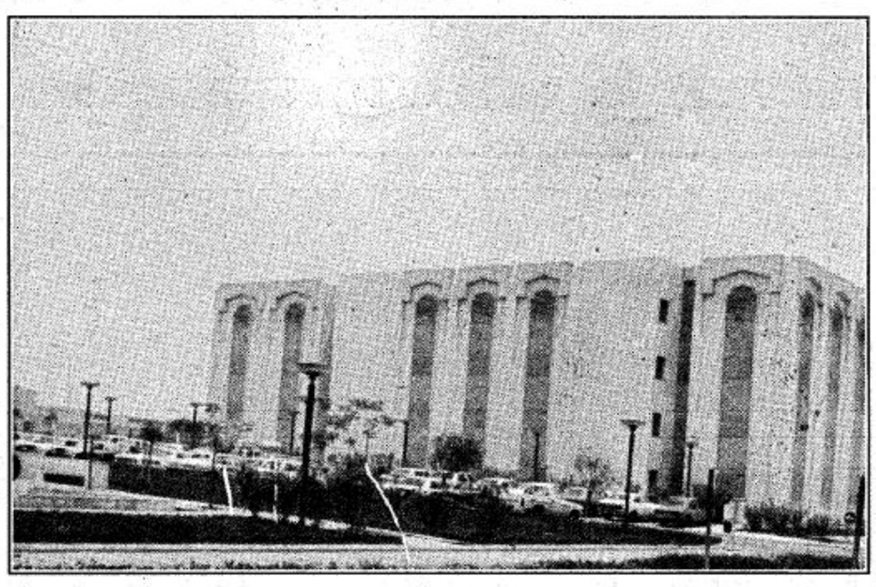
سمو ولي العهد يشكر العاملين في معهد الادارة

وجه صاحب السمو الملكي الأمير عبدالله بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء رئيس الحرس الوطني شكره وتقديره لمعالي وزير المالية والاقتصاد الوطني الاستاذ/ محمد أبا الخيل رئيس مجلس ادارة معهد الادارة العامة على الانجازات التي حققها المعهد خلال العام ١٤١٤هـ وكان سمو ولي العهد قد تلقى التقرير السنوي للمعهد مشيدا بالجهد المتميز في ميدان التنمية الادارية الذي يقوم به المعهد واعداد المواطن القادر على التعامل مع معضلات العمل الاداري بكفاية ومسئولية سواء كان ذلك في القطاع العام أو الأهلي.

برئاسة السديري

لجنة تدريب وابتعاث موظفي الخدمة المدنية تعقد اجتماعها السابع والتسعين



عقدت لجنة تدريب وابتعاث موظفي الخدمة المدنية اجتماعها السابع والتسعين برئاسة معالي وزير الدولة رئيس الديوان العام للخدمة المدنية رئيس لجنة تدريب وابتعاث موظفي الخدمة المدنية الاستاذ تركي بن خالد السديري وذلك مساء يوم أمس الأحد ١٤١٥/١١/٢هـ في مقر الديوان العام للخدمة المدنية. وقد ناقشت اللجنة الموضوعات المدرجة على جدول أعمالها من ابتعاث عدد من موظفي الخدمة المدنية ودراسة تنفيذ بعض البرامج التدريبية لصالح بعض الجهات الحكومية بالاضافة الى معالجة بعض الحالات الفردية. كما تم استكمال مناقشة الموضوعات المدرجة على جدول الاجتماع السابق.

هذا وقد شارك في الاجتماع اضافة الى اعضاء اللجنة عميد كلية الطب بجامعة الملك سعود لوجود موضوعات ذات علاقة بالطب والعلوم الصحية

من المحرر

عمرو بن عبدالعزيز الماضي

مدير لا يبتسم!!

يلجأ بعض المديرين الى كبح جماح الانفعالات وتحاشي اظهارها بأي أسلوب من الأساليب، بل يعدو ذلك الى تكلفهم الرزانة والوقار، وينطلق هؤلاء من ان ذلك ينطوي على حقيقة هي: أن الانفعالات العاطفية ليست بالاسلوب الذي يحقق لهم غاياتهم لكونها افلات ما بداخل النفس الجديرة بأن تكون مجهولة حتى يزداد وقارها واحترامها!!

هذه النوعية من المديرين مثلهم في ذلك مثل بعض المديرين الذين سيكون التردد الجامح غيرالمقنن أحد معوقات اتخاذهم لبعض القرارات الادارية خوفا من الفشل وتحاشيا للمساءلة!!

والذي يفسر لنا كيف جاز لزيد من الناس أو حتى عمرا ان يضحك في وجه ابنه ويكشر في وجه زوجته أو أحد موظفيه هو رغبته في ان يكون مجهولا ظنا بأن اصطناع الوقارالدائم اساسا لنيل الاحترام والتقدير!!

والغريب في الأمر ان من يحاول ان يصطنع الوقار "الزائف" هم بعض قليل ممن يشغلون المسؤولية الوظيفية، ولا أحد ينكر في ان العاطفة غير المقننة أمر غير مستحب حيث الا يجب الا يعطي المرء العنان لعاطفته ابدا في ان يفرط في التوبيخ أو العقاب أو ان يفرط في التدليل والثواب. فالوسط مطلوب بين الكبح الكلي للعواطف وبين اطلاقها.

ان توجيه العاطفة بذكاء عقلاني كفيل ببقائها محل التقدير والاحترام اقول قولي هذا بعد ان قابلت العديد من المديرين المسؤولين الذين كانوا يعتقدون من خلال قرارة انفسهم ومن خلال تعاملهم ان التواضع والبشاشة... صفاتهم التي لم يطلقوها على انفسهم،بل بدت جلية واضحة من خلالهم..

ورأيت كيف كانوا يتعاملون مع اقل الموظفين مرتبة وظيفية بكل تواضع محمود ومع كل مراجع رغم تعددهم بكل بشاشة.

ان حسن الخلق هبة وهبها الله لبعض من خلقه موظفا كان أم مديرا، فلنتعلم من تلك الرياضة النفسية الرائعة كما نتعلم رياضات نفسية أخرى لا تزيد قدرا عن رياضة نفسية هامة هي التواضع والبشاشة حقا إنها رائعة.. رائعة.. رائعة..

مواعيد قرارات تحوير الوظائف

القرار الأول: استقبال الطلبات حتى ٢٧/ ١٤١٥/٨هـ صدر القرار في ٩/١٢/ ١٤١٥هـ.

القرار الثاني: تستقبل الطلبات حتى ١٥/ ١٤١٥/١١هـ يصدر القرار في ١١/٢٩/ ١٤١٥هـ.

القرار الثالث: تستقبل الطلبات حتى ١٥/ ١٤١٦/١هـ يصدر القرار في ٢/٦/ ١٤١٦هـ.

القرار الرابع: تستقبل الطلبات حتى ٢٧/ ١٤١٦/٤هـ يصدر القرار في ١٤١٦/٥/٩هـ

الديوان يطلب من الخريجين الجامعيين الذين تقدموا هذا العام على الوظائف غير التعليمية مراجعته

أعلن الديوان العام للخدمة المدنية رغبته الى الخريجين الجامعيين الذين سبق ان تقدموا خلال هذا العام على الوظائف غير التعليمية ولم يراجعوا لاستكمال مسوغات تعيينهم في التخصصات التالية: علوم ادارية، محاسبة، أنظمة، لغة عربية، تاريخ، علم نفس، نبات، احصاء حاسبات، هندسة كهربائية، جيولوجيا، ادارة عامة، اقتصاد، علوم سياسية، لغة انجليزية، اجتماع، دعوة، كيمياء، حاسب آلي، هندسة ميكانيكية، ادارة أعمال، أساليب كمية، اعلام، جغرافيا، مكتبات، احياء، احصاء، هندسة معمارية، برمجة الحاسب.

ان عليهم مراجعة فروع الديوان التي سبق ان تقدموا لها وذلك لتحديث رغباتهم وانهاء الاجراءات الخاصة بتعيينهم وذلك خلال الفترة من ١٤١٥/١١/١هـ وحتى ١٤١٥/١١/٥هـ ومن لم يراجع خلال هذه الفترة فسيتم استبعاد اسمه من القائمة

العجلة في العمل الاداري

كثيرا ما تكون العجلة والارتجالية في اصدار القرارات الادارية من أسباب فشلها خصوصا القرارات التي تحتاج الى دراسة ميدانية أو بحثية وقد سمت العرب "العجلة أم الندامة لأن صاحبها يقول قبل ان يعمل، ويجيب قبل ان يفهم، ويحزم قبل ان يفكر، ويقطع قبل ان يقدر، ويحمد قبل ان يجرّب، ويذم قبل ان يخبر، ولا يصحب هذه الصفة أحد، إلا صحبته الندامة، واعتزل السلامة!

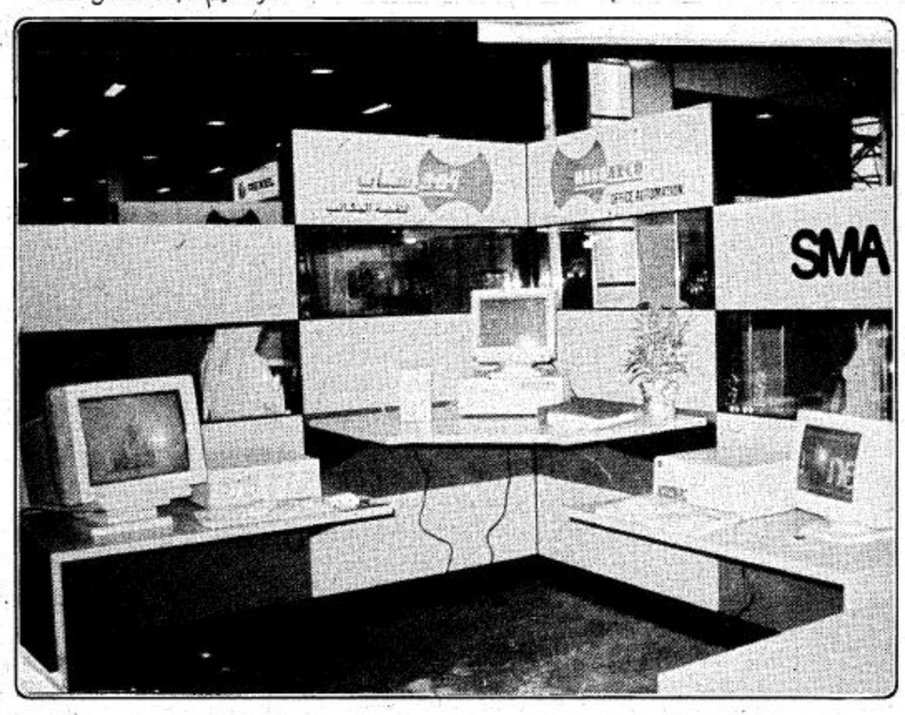
الأمير سعود بن نايف رعى يوم المهنة

افتتح صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة الشرقية صباح يوم الاثنين الماضي فعاليات يوم المهنة الذي نظمته جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران للسنة الثانية عشرة على التوالي وشاركت به أكثر من سبعين شركة ومؤسسة حكومية وأهلية. وحضر الاحتفال مدير الجامعة والاستاذ عبدالرحمن الحريصي رئيس مجلس الغرفة التجارية وعدد من كبار المسئولين بالجامعة والشركات وقد أثنى صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف نائب أمير المنطقة الشرقية على ما

خلال الفترة من ١٤١٥/١١/١٨هـ حتى ١٤١٥/١١/٢٠هـ

عقد المؤتمر السنوي الثامن للتدريب بالقاهرة

تبدأ أعمال المؤتمر السنوي الثامن للتدريب والتنمية الادارية في العالم العربي خلال الفترة من ١٤١٥/١١/١٨هـ حتى ١٤١٥/١١/٢٠هـ ويشارك في المؤتمر أكثر من ٦٠٠ مشارك وأكثر من ٤٠٠ مؤسسة وشركة من ١٢ دولة عربية هي: المملكة العربية السعودية، مصر، الامارات العربية المتحدة، عمان، قطر، البحرين، الكويت، اليمن، سوريا، ليبيا، لبنان، الاردن.



جمعية موظفي الدولة بجدة تدرس انشاء ناد للمتقاعدين

الدكتور غازي بن محفوظ فلمبان رئيس مجلس ادارة الجمعية التعاونية لموظفي الدولة بجدة ذكر ان لدى الجمعية العديد من الأنشطة منها انشاء صالة للأفراح ومستوصف صحي وانشاء ناد ترفيهي للمتقاعدين.

وقد تم الاجتماع العام التأسيسي الأول لخدمات المتقاعدين في ١٤١٢/٨/١٤هـ حيث تم اقرار اللائحة المقترحة وقد زاد عدد المساهمين في الجمعية من ٦٠٠ الى ٢٦٠٠ مساهم.

غدا يختتم المؤتمر الوطني الرابع عشر للحاسوب

تختتم يوم غد الثلاثاء فعاليات المؤتمر الوطني الرابع عشر للحاسوب الذي تستضيفه المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني بالتعاون مع جمعية الحاسبات السعودية الذي بدأ اعتبارا من يوم السبت الماضي ١٤١٥/١١/١هـ حيث تقام فعالياته بالمعهد الفني للالكترونيات بالرياض ويعد المؤتمر امتدادا طبيعيا لسلسلة من المؤتمرات الوطنية في مجال الحاسب الآلي كما يأتي متزامنا مع مناسبة اعلان افتتاح المعهد الفني للالكترونيات بالرياض

مكافأة مالية لذوي المتوفين دماغيا

وصلت الصفحة العديد من الرسائل يستفسر أصحابها عن الأسلوب الذي من خلاله يستطيع الموظف من منطلق انساني وسعيا لالتماس المثوبة والأجر في مساعدة أخيه المسلم للتبرع بالأعضاء بعد الوفاة والتي اجيزت شرعيا من قبل هيئة كبار العلماء في المملكة.

نود الافادة ان ابناء هذا الوطن الغالي درجوا على بذل الغالي والرخيص في سبيل أخوانهم ويمكن للموظف أو غيره التبرع بأي من اعضائه بعد الوفاة من خلال الاتصال بمركز زراعة الأعضاء المخصصة لذلك أو الاتصال بوزارة الصحة اضافة الى ذلك فقد أصدر مجلس الوزراء الموقر قرارا برقم ٦١ وتاريخ ١٤١٤/٦/٩ هـ يقضي بأنه يجوز منح مكافأة مالية قدرها "٣٠٠٠٠" ثلاثون الف ريال لذوي المتوفى دماغيا المتبرع باعضائه لمرضى الفشل العضوي وتصدر وزارة الصحة الضوابط والاجراءات التي تصرف بموجبها هذه المكافأة.

جدير بالذكر ان العديد من موظفي الدولة ممن يعانون فشلا كلويا أو كبديا.. إلخ قد عملت لهم عمليات جراحية لنقل الأعضاء ونحن هنا نشيد بجميع الاخوة ذوي القلوب الرحيمة التبرع باعضاء اقربائهم المتوفين دماغيا لينالوا الثواب الكبير ان شاء الله.

ضوء على برنامج تدريبي

برنامج العقود الادارية

الهدف العام للبرنامج: تنمية قدرة المتدرب على تطبيق المهارات القانونية الخاصة بالعمل في مجال العقود الادارية.

الأهداف التفصيلية: في نهاية البرنامج يتوقع أن يكون المتدرب قادرا على:

١. ابرام العقود الادارية بكفاءة
٢. مراقبة سلامة تنفيذ العقود الادارية.
٣. فض منازعات العقود الادارية طبقا للانظمة واللوائح.

الوظائف التي يستهدفها البرنامج: مجموعة فئات الوظائف القانونية في مجال العقود الادارية، مثل: باحث قانوني، محام مساعد، محام، مستشار قانوني مساعد، مستشار قانوني.

شروط القبول في البرنامج: يجب أن تتوفر في الملتحق بالبرنامج المعارف والمهارات التالية: المعارف والمهارات القانونية الأولية الخاصة بالعقود الادارية.

وللتأكد من توفر هذه المعارف والمهارات يشترط في المرشح ما يلي:

١. أن يمارس مهام احدى الوظائف التي يستهدفها البرنامج عند الترشيح.
٢. خبرة في مجال العمل الحالي لمدة لا تقل عن سنة.

مدة البرنامج: أربعة أسابيع.

لوحة الشرف

عندما تزور أي مرفق حكومي تجده يزخر بالعديد من القدرات السعودية المؤهلة ومستشفى الملك فهد بالرياض التابع للحرس الوطني احد الصروح الطبية الجبارة من عشرات الصروح الكبيرة التي شيدتها حكومتنا الرشيدة كم تكون سعيدا.. فرحا.. فخورا بعشرات الشباب السعودي اداريين وفنيين وأطباء يقدمون خدماتهم ويحتلون مكانهم الطبيعي فشكرا لهؤلاء الرجال المخلصين وشكرا للدكتور فهد بن عبدالله بن عبدالجبار المدير العام التنفيذي للشؤون الصحية بالحرس الوطني الذي يبذل جهودا كبيرة ومشكورة في سبيل احلال الكوادر الوطنية في مستشفيات الحرس الوطني تنفيذا للتوجيهات السامية الكريمة من لدى الوالد الغالي لابناء هذا الوطن الملك فهد بن عبدالعزيز أيده الله وأمد الله في عمره.

سين وجيم

□ **الأخ علي عبدالرحمن الشعير. الخرج**

. الأصل هو اعطاء الاجازة الاعتيادية للموظف في موعدها طالما سمحت ظروف العمل بذلك وتمشيا مع هذا المبدأ لا يجوز قطع الاجازة الاعتيادية متى منحت وقد صدر الأمر السامي الكريم بعدم جواز قطع الاجازة العادية للموظف وابتدعائه من اجازته.. تحياتي

□ **الأخ خلف المزين. القصيم:**

. الموظف الذي يستقبل قبل إكماله مدة التجربة يستحق اجازة عادية بنسبة المدة التي قضاها في الوظيفة فلو قضى ستة أشهر فسيستحق مثلا ١٥ يوما على اعتبار انه يستحق ٣٠ يوما اجازة عادية في السنة وشكرا.

□ **الأخ صالح محمد الشريف. جدة:**

. يعامل موظفو الدولة الذين يعملون باحدى ممثليات المملكة بالخارج عند التحاقهم باحدى الدورات التدريبية داخل المملكة معاملة الموظف ممن يلتحق باحدى الدورات في الخارج وتصرف لهم جميع البدلات والمكافآت التي تصرف لمن يلتحقون بالتدريب خارج المملكة.. وشكرا.

□ **الأخت منيرة. ل. هـ. الرياض:**

. من الممكن منح الموظف أو الموظفة اجازة استثنائية اثناء سنة التجربة إذا كان هناك ظروف اضطرارية استدعت طلب الموظف أو الموظفة لهذه الاجازة على ان تمدد سنة التجربة بقدر مدة الاجازة وشكرا.

□ **الأخ محمد. ن، س، و. الرياض:**

. اعطاء المدير الحق في الاشراف على مجموعة من الموظفين لا تعفيه من المساءلة أو ان يتصرف حسب هواه وبعيدا عن الأنظمة وبقدر ما اعطى النظام نفس الحق للمدير في اصدار القرار الاداري بقدر ما أعطى الحق للموظف في التظلم ويوجد في الديوان العام للخدمة المدنية ادارة تهتم بتظلمات الموظفين هي ادارة علاقات الموظف بامكان أي موظف الكتابة لها او الاتصال بها في حالة احساسه باغفال حق من حقوقه النظامية وشكرا.

□ **الأخ سليمان عبدالرحمن المجلي. حائل:**

. تحتسب الخبرة في المؤسسات العامة والحكومية والتجارية كخبرة في القطاع الحكومي عن طريق المسابقة بشرط ان تكون مصدقة من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.. تحياتي.

□ **الأخ جوهر علي مرزا. مكة المكرمة:**

. بامكانك ارسال اقتراحك كتابيا لأي مكتب خدمة مراجعين في أي فرع من فروع الديوان العام للخدمة المدنية أو أي ادارة من ادارات العلاقات العامة في تلك الفروع أو الى مديري مكاتب التوظيف وسيلقى كل اهتمام من قبل المسؤولين في الديوان.. تحياتي.

□ **الأخ سند محمد السند. الخبر:**

. المجالات التي يمكن ان يتعين عليها خريج اللغة العربية هي:

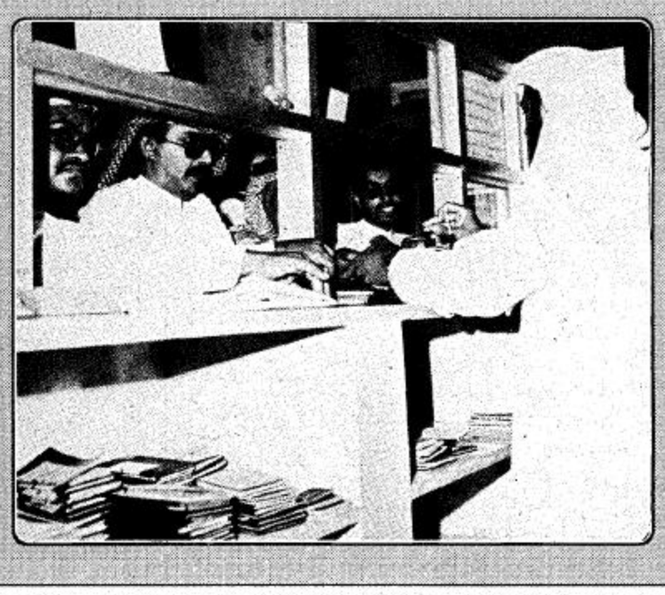
وظيفة مذيع أو محرر اخبار بوزارة الاعلام أو مدرس لغة عربية في وزارة المعارف وشكرا.

□ **الأخ عبدالكريم فهد العمران. الرياض:**

. ان المعاش التقاعدي يوقف بمجرد التحاق المستفيد منه بالعمل في الدولة وفق المادة (٢٨) من نظام التقاعد المدني كما انه إذا سقط أو أوقف نصيب أحد المستحقين لأي سبب من الأسباب فلا يؤول لباقي المستحقين وانما يصبح للصندوق على ألا يقل من بقي منهم في جميع الحالات عن ٥٠٪ من معاش صاحب المعاش أما بالنسبة للوكالة فان انضمام الوكيل للعمل لا يلغي الوكالة فإن لم يرغب الورثة في ذلك فللورثة حق استبدال الوكيل بشخص آخر وشكرا.

□ **الأخ فهد محمد الشديد. الطائف:**

. نصت المادة (١٠/٢٨) من اللائحة التنفيذية لنظام الخدمة المدنية على انه يجوز للموظف بعد موافقة رئيسه ان يتغيب براتب كامل المدة لأسباب اضطرارية فترة اقصاها خمسة أيام متوالية بشرط ألا يتغيب في السنة المالية الواحدة أكثر من عشرة أيام ويتبين من هذا النص ان حق الموظف في التغيب ليس حقا مطلقا بل مقيد بضوابط أهمها موافقة رئيسه ووجود أسباب طارئة تدعو للتغيب وتقدير جدية هذه الأسباب ومدى حاجة الموظف الى التغيب مسألة تخضع لتقدير الجهة الادارية ورقابتها فإذا تغيب الموظف لظروف قاهرة فيجب على الجهة ان تنظر في موضوع الاجازة بطرق موضوعية بما لا يضر بمصلحة العمل ومصلحة الموظف. وشكرا.



أخي الموظف.. أختي الموظفة:

يسعد الصفحة أن تستقبل استفساراتكم في مجال الخدمة المدنية لتتولى بدورها ايصالها الى المسؤولين والمختصين في الأجهزة الحكومية دون تكليفكم عناء المراجعة والسؤال.

أخي الموظف: إذا كنت من الحاصلين على شهادة تقدير من عملك أو خطاب شكر أو من الذين تمت ترقيتهم الى مرتبة أعلى فإن الصفحة يسعدها ان تشاركك الفرحة فما عليك إلا أن تبعث بصورة من ذلك مع ارفاق صورة شخصية لك وسنحاول نشرها من خلال اعداد الصفحة كما عودناكم متمنين للجميع التوفيق.

اعزائي:

صفحة الخدمة المدنية والادارة صفحة اسبوعية تطالعونها كل يوم اثنين ويسعدها ان تتلقى مراسلاتكم على العنوان التالي:

جريدة الجزيرة

الرياض ١١٤١١ ص ب ٣٥٤ عناية محرر صفحة الخدمة المدنية والادارة.