

رجال الأعمال والشباب بحائل: ١٥ مليارات تصير المنتج السعودي.. عالميا

مسيرة الاقتصاد الوطني وتعزيز مكانته. الى ذلك عبر الشباب عن سرورهم بقرار خادم الحرمين الشريفين يحفظه الله مؤكداً أنها اهتمام كبير من القيادة الرشيدة بحاجيات المواطن.

وقال ضبيعان الضبيعان وجمال خلف العديلي ان هذا القرار داعم قوي لاستمرار عجلة التنمية العمرانية التي تميزت بها المملكة.

رياح القويبي (حائل)

اعتبر عدد من رجال الأعمال بمنطقة حائل مبلغ الخمسة عشر مليارات المخصصة لدعم برنامج الصادرات كقبلا بدعم الصناعات الوطنية وتعزيز تواجد المنتجات السعودية في الاسواق العالمية. وقال هؤلاء ان هذه الخطوة هي وغيرها من دعم بقية الصناديق سيكون لها اكبر الاثر في دعم

وزير العمل داعيا الى رفع رواتب العاملين في المؤسسات الاهلية: الدولة لا تتدخل في أجور القطاع الخاص وتقدر مبادرات اصحابها

وقال الوزير القصيبي اني وافق ان الاخوة في القطاع الخاص سيساعدون على انتشار الفرحة ببدء العهد الزاهر بمبادرات تجعل الفرحة تشمل موظفي القطاع الخاص كما شملت زملاءهم موظفي الدولة مضيفا ان الدولة ستقدر كل التقدير هذه المبادرات واصحابها.

وبالذات اصحاب الاجور المتدنية. واكد على ان الدولة لا تتدخل في الاجور التي تحددها المؤسسات الاهلية ولا تفرض حدا ادنى للاجور ايماناً منها ان مؤسسات القطاع الاهلي لديها من روح المواطنة والمسؤولية ما يغني عن تدخل الدولة في شؤونها.

عبدالله عبيدالله الغامدي (الرياض)

دعا وزير العمل الدكتور غازي بن عبدالرحمن القصيبي مؤسسات القطاع الخاص لاستلهم روح المبادرة الملكية السامية ورفع رواتب العاملين لديها حسب ظروف كل مؤسسة واوضاعها وسلمها الوظيفي



د. القصيبي

الجريسي والزامل: حوافرنا جيدة

٥٠٦ الاف سعودي في القطاع الخاص يطالبون بزيادة الرواتب

توزيع القوى العاملة السعودية بالقطاع الخاص



تصميم: طارق العلي

في اخر الايام ان تجاري هذه الزيادة الحكومية لكن هناك قطاعات عملاقة وشركات كبيرة وممتدة قادرة على ذلك. ونفى عضو الشورى ورجل الاعمال السعودي عبدالرحمن الزامل ان تشمل الزيادة الملحة موظفي القطاع الخاص مفيدا ان القطاع الخاص يقدم رواتب جيدة للمستحقين.

الجميع. وعما اذا كانوا كقطاع خاص سيقومون بزيادة مرتبات موظفيهم قال الجريسي: انني متأكد ان كل مؤسسة وشركة حرصية على تقييم الموظفين المنتجين لديها وزيادة رواتبهم ورفع اجورهم لكن من الصعب على بعض المؤسسات التي لا تستطيع دفع رواتب موظفيها الا

الاجور المتدنية. واكد على ان الدولة لا تتدخل في الاجور التي تحددها المؤسسات الاهلية ولا تفرض حدا ادنى للاجور ايماناً منها ان مؤسسات القطاع الاهلي لديها من روح المواطنة والمسؤولية ما يغني عن تدخل الدولة في شؤونها.

وقال الوزير القصيبي اني وافق ان الاخوة في القطاع الخاص سيساعدون على انتشار الفرحة ببدء العهد الزاهر بمبادرات تجعل الفرحة تشمل موظفي القطاع الخاص كما شملت زملاءهم موظفي الدولة مضيفا ان الدولة ستقدر كل التقدير هذه المبادرات واصحابها.



الجريسي

رجال الاعمال مثل هذه الزيادة الملحة الكريمة لاسيما ان هؤلاء التجار سوف تصب في خزائهم هذه الزيادات جراء ما سيكسبونه من المواطنين. ويضيف فهد السندي «موظف في القطاع الخاص» انني احلم باليوم الذي انتقل فيه الى القطاع الحكومي والآن بدت لكم الصورة لماذا حتى الاكراميات الملكية يحرم منها موظفو القطاع الخاص.

حزام القويبي (الرياض)

يبلغ عدد السعوديين العاملين في القطاع الخاص والمسجلين في نظام التأمين الاجتماعي ٥٠٦,١٦٦ مواطنًا ومواطنة حتى نهاية عام ١٤٢٤هـ يشكل اصحاب المهن والتعليمية والفنية منهم ٧,١٪ والمديرون والاداريون ومديرو الاعمال نسبة ٠,٥٪ والقائمون بالاعمال الكتابية ٧,٣٪ وعمال البيع ٣,١٪ والزراعة والصيد والنقل ٠,٤٪ وتبلغ نسبة الشباب الذين تتراوح اعمارهم ما بين ١٥-٤٤ سنة ٧٦,٣٪ وما بين ٤٥-٥٩ سنة ٢٠,٧٪ و ٢,٥٪ لمن تخطت اعمارهم الستين حسب اخر الاحصائيات لمؤسسات التأمين الاجتماعي. ويتطلع هؤلاء الى ان تشملهم المكرمة الملكية التي شملت كل المواطنين من موظفي الدولة من عسكريين ومدنيين في ظل التصريحات التي بدأ يطلقها رجال الاعمال والتجار باقرارهم عدم القيام بمثل هؤلاء الموظفين في القطاع الخاص للزيادة.



مع الخبر عبدالله عمر خياط

مكارم غير محدودة

.. بداية كريمة انطلق بها عهد خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز -حفظه الله- حيث أمر بإتمام توسعة المسجد النبوي بمبلغ أربعة آلاف وسبعمئة مليون ريال لرعاية وخدمة المسلمين الذين يفدون من كافة أقطار العالم للصلاة بالمسجد النبوي الشريف والسلام على رسول الله صلى الله عليه وسلم.

ثم يأتي الأمر الملكي الكريم يوم أمس بالزيادات المتعددة للموظفين والمتقاعدين ومرافق الخدمة رغبة من خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله -أيده الله- في تحسين المستوى المعيشي للمواطنين ودعم مسيرة الاقتصاد الوطني إذ قضى الأمر الكريم بزيادة رواتب فئات العاملين السعوديين في الدولة من مدنيين وعسكريين وكذلك المتقاعدين بنسبة ١,٥٪ كما تشمل زيادة اله ١٪ أعضاء مجلس الشورى وصرف راتب أساس شامل زيادة ١,٥٪ لشاغلي المرتبة الخامسة فما دون من سلم رواتب الموظفين العام والمعينين على سلم رواتب المشجدين والمعينين على بند الأجور والمعينين على جدول مكافأة الأئمة والمؤذنين وخدم المساجد والجموع ومن يعادل راتبه الأساسي الراتب الأساسي للمرتبة الخامسة فما دون من فئات العاملين.. أيضاً صرف راتب شهر أساسي شامل زيادة اله ١٪ لشاغلي رتبة رقيب فما دون في سلم رواتب حد الأقرار.

وإذا كانت مكارم خادم الحرمين الشريفين قد فاقت بالخير على الموظفين والعاملين والمتقاعدين.. فقد أرتكبت مكارم -حفظه الله- مستحقي الضمان الاجتماعي إذ قضى الأمر الكريم برفع المخصصات من ١٦٠٠٠ إلى ٢٨٠٠٠ ريال ستساعد مستحقي الضمان على مواجهة المتطلبات المعيشية بارتياح وكرامة.

ثم يشمل الأمر الملكي الكريم لخادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز البرامج الإضافية لتحسين وتطوير الخدمات وذلك بتخصيص ثلاثين ألف مليون ريال من فائض إيرادات السنة المالية ١٤٢٥-١٤٢٦هـ يوزع على مدى خمس سنوات على العديد من القطاعات الخدمية التي منها المياه والصرف الصحي، والمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، ووزارة الكهرباء، ومباني الرعاية الصحية الأولية، والطرق، والمدارس، وسفلة الطرق وتصريف السيول، ومباني الجامعات والكليات الجديدة، ومشاريع مباني التعليم الفني والتدريب المهني.

أصحاب ومسؤولو المؤسسات الخاصة لـ "عكاظ":

زيادة رواتب العاملين بالقطاع الخاص محكومة بزيادة الانتاج ومعدلات الأداء

العربية لإدارة الموارد البشرية للمنطقة الغربية الدكتور سمير عبدالله نصر الدين ان يمثل القطاع الخاص ماحدث لموظفي القطاع العام بعد المكرمة الكريمة: «نحن لانطالبهم بالتفكير في هذا الامر. فالتفكير قد يأخذ وقتاً طويلاً وقد لا ينتج عنه شيئاً على الاطلاق نحن نطالبهم بالشروع في هذه الخطوة المباركة اسوة بالمكرمة الكريمة لان هذه الاخيرة لم تأت من فراغ بل جاءت بعد دراسات وابحاث متمعة توصلت في مجملها الى ان المواطن في امس الحاجة الى تحسين دخله..»

ويرى نصر الدين في تعامل الشركات مع القرار: «ترسيخا منها لشعورها بواجبها الوطني الخاص جزءا كبيرا، ويضيف: «سيقتطع القطاع الخاص جزءا كبيرا، ويضيف: «ستشهد البلاد زيادة في الاتفاق وسيشهد حركة غير معتادة وهو ما ستجني الشركات والمؤسسات من الاكثير.»

القطاع الخاص الذي توقع ان يفعلها القطاع الخاص هذه المرة ولايكرر ماحدث عام ٨١: «لست متفائلا كثيرا لكن اذا ما كان القطاع الخاص يتوقف على قدر من الشعور بالمسؤولية الوطنية فانه سيفعلها تماما، ليس تصدقا او منه منه، بل تفاعلا مع معطيات الواقع.»

القطاع الخاص الذي توقع ان يفعلها القطاع الخاص هذه المرة ولايكرر ماحدث عام ٨١: «لست متفائلا كثيرا لكن اذا ما كان القطاع الخاص يتوقف على قدر من الشعور بالمسؤولية الوطنية فانه سيفعلها تماما، ليس تصدقا او منه منه، بل تفاعلا مع معطيات الواقع.»

القطاع الخاص الذي توقع ان يفعلها القطاع الخاص هذه المرة ولايكرر ماحدث عام ٨١: «لست متفائلا كثيرا لكن اذا ما كان القطاع الخاص يتوقف على قدر من الشعور بالمسؤولية الوطنية فانه سيفعلها تماما، ليس تصدقا او منه منه، بل تفاعلا مع معطيات الواقع.»

اهم صيف (جدة)

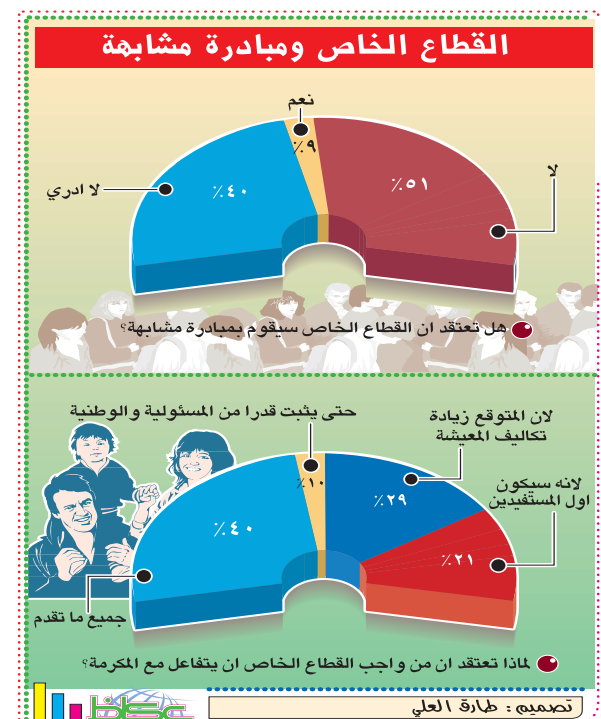
أكد عدد من المسؤولين واصحاب المؤسسات الخاصة والمسؤولين عن تنمية الموارد البشرية والتوظيف بالقطاع الخاص ان المؤسسات الخاصة يصعب عليها احداث زيادة فورية في رواتب العاملين بها وذلك لان لهذه المؤسسات معاييرها الخاصة بها.

وقالوا لـ "عكاظ" ان اقتصاديات تلك المؤسسات مرتبطة بعناصر تكلفة محسوبة على اساس دراسات الجدوى وان اي اهتزاز في تلك التكلفة ومن بينها بند الاجور يؤثر على استمرارية تلك المؤسسات. واضافوا ان الرواتب في القطاع الخاص تحكها عوامل زيادة الانتاج وبالتالي زيادة الابداعات والربحية التي جانبها.

إعلان عن منافسة عامة

اسم الجهة المعلنة	القوات البحرية الملكية السعودية
اسم المنافسة	إستئجار وتشغيل وصيانة مجمع سكني مؤثث في كل من جدة والرياض
قيمة النسخة الواحدة	(٥٠٠) خمسمائة ريال لكل موقع
مكان بيع الوثائق وتقديم العروض	هيئة امدادات وتموين القوات البحرية/ ادارة المشتريات بالرياض
آخر موعد لتقديم العروض وفتح المظاريف	تقدم العروض يوم الاثنين ١٥/٨/١٤٢٦ الموافق ١٩/٨/٢٠٠٥ الساعة ٩,٣٠ صباحا وتفتح المظاريف الساعة ١٠,٣٠ صباحا من نفس اليوم
المستندات المطلوبة سارية المفعول قبل الحصول على المواصفات	١- شهادة السجل التجاري ٢- شهادة مصلحة الزكاة والدخل ٣- شهادة انتساب الغرفة التجارية ٤- صورة من صك الملكية أو عقد الاستثمار ساري المفعول لمدة ثلاث سنوات اعتبارا من ١٦٢٧/١/٦ وصورة كروكي الموقع ٥- تعبئة نموذج التزكية الأمنية .

فانكس: ٦٦٧١٩٤



تصميم: طارق العلي

تجنب هذه المؤسسات ما يمكن وصفه بحالة التسرب التي يمكن ان تحدث جراء بقاء الرواتب على حالها رغم التطورات الجارية.

ورغم ان الغامدي يتذكر جيدا ان المؤسسات والشركات لم تتفاعل مع قرار زيادة المرتبات عام واحد وثمانيين الا انه يعتقد انها ستفاعل هذه المرة نظرا للمعطيات الآتية.

ويقول صالح حرك متسارع في دورة المال. وبالطبع مع موظفو القطاع الخاص هم جزء لا يتجزأ من المجتمع، وثانينا حتى

المؤسسات الكبرى ان القطاع الخاص سيتفاعل بطريقة او لاسيما باخري مع القرار: «لاسيما المؤسسات التي تمتع موظفيها رواتب متدنية في الوقت الذي تحقق فيه ارباحا مجزية.»

ويستند الغامدي في ماذبح اليه الى عاملين مهمين: «اولا لما ستحدثه هذه الزيادة في تأثير في البلد من ارتفاع في اسعار السلع وحراك متسارع في دورة المال. وبالطبع مع موظفو القطاع الخاص هم جزء لا يتجزأ من المجتمع، وثانينا حتى

معدلات الاداء، فالزيادات تعطى للموظفين المبدعين في عملهم طالما ان ذلك مصحوب بزيادة الانتاج والربحية. ولايتوقع عبدالرحمن الشريف رجل الاعمال ومالك عدد من المؤسسات التجارية وشركة مقبول مدير مؤسسة تدريب كبرى اي بادرة مشابهة يمكن ان تصدر عن القطاع الخاص: «فنحن لسنا كالقطاع الحكومي انه عمل خاص له معايير خاصة لاسيما فيما يتعلق بتقييم الموظف وحساب انتاجيته التي يتحدد على ضوئها زيادة راتبه من عدمها.»

ويضيف: «لاتنس اننا نحن ايضا في القطاع الخاص نتحمل تكاليف كبيرة ولدينا مصاريف باهظة لاتسمح لنا بمجرد التفكير في زيادة المرتبات.»

ويؤكد الشريف ان موظف القطاع الخاص المنتج والمبدع: «ليس في حاجة الي مثل هذه الزيادة فمعلوم ان الرواتب في القطاع الخاص هي اعلى بكثير من رواتب القطاع الحكومي ولذلك فحتى مع الزيادة الجديدة لموظفي القطاع الحكومي فان رواتب القطاع الخاص لازالت مرتفعة بالنسبة اليهم.»

لكن على عكس كثيرين يعتقد سعيد الغامدي الخبير الاداري والمسؤول في احدي

القطاع الخاص: «يرتبن حركة السوق خلال الايام المقبلة لا بد ان هذه المكرمة ستعود بالخير على كل مفاصل الاقتصاد. واذا رأت المؤسسات الخاصة مردوبا كبيرا فلا اعتقد الا انها ستفاعل مع القرار حتى ولو بشئ اقل.»

وهو الامر نفسه الذي ذهب اليه رجل الاعمال وحيد الحبشي الذي توقع ان يفعلها القطاع الخاص هذه المرة ولايكرر ماحدث عام ٨١: «لست متفائلا كثيرا لكن اذا ما كان القطاع الخاص يتوقف على قدر من الشعور بالمسؤولية الوطنية فانه سيفعلها تماما، ليس تصدقا او منه منه، بل تفاعلا مع معطيات الواقع.»

الدكتور محمد السهلاوي مدير صندوق تنمية الموارد البشرية اعتبر ان مرتبات القطاع الخاص خاضعة لعدة معايير تختلف عن مثيلاتها في القطاع الحكومي: «فهي تخضع عادة لقوانين العرض والطلب واختلاف التخصص.»

لكنه يلفت الى ان دور الصندوق: «حسب اهدافه لدعم تكاليف تدريب ورواتب الموظفين في القطاع الخاص الشركات لاسيما الصغيرة منها لانظر الى هذه النواحي النفسية وتنقيح ببرامج محاسبية وميزانيات سنوية محسوبة بدقة.»