



في الصميم

النجاح الذي أشرف منه الفشل !!

لطفي نصر

الفائز في الباب الأول في الميزانية العامة للدولة . وهناك بعض الجهات التي كانت تتباها بالفائض في ميزانيتها كل سنتين . وتناقش هذا الفائز في جلسة عامة من قبل المباهاة . وعندما نبهوا البعض إلى أن هذا فشل لا يسعدي المباهة .

الفاقد في جلسة عامة من قبل المباهة . وعندما نبهوا البعض إلى أن هذا فشل لا يسعدي المباهة .

أقول ذلك بمناسبة البيان الذي أصدره ديوان الخدمة المدنية أمس الأول والذي يتباها فيه بأنه نجح في توفير (٤) ملايين بيانار في مصروفات

القوى العاملة والموازنة . وقد أشار ديوان هذه

المرة من النقد وتوجيه اللوم إليه على هذه الفعلة لأن

التوفير هذه المرة راجع إلى إعادة هندسة المصايف والهياكل الرئيسية في (٢١) جهة حوكمية . وحسب

على أن هذا الذي أقدم عليه الديوان هو نجاح

ومشروع . وخارج دائرة النقد الصحفى المباح .

لكن بصراحة هذا الأسلوب فى الإنفاق على القوى

العاملة فى أجهزه الدولة من خلال أن الموظفين

يحاصرون بثلاث جهات فى التعامل مع معظم بنود

الإنفاق : جهة العمل أو الوزارة المنفذة - ديوان

الخدمة المدنية - وزارة المالية . هذا الأسلوب الذى

يتطلب التحلل منه بعض الشيء من دون تبذير أو

تقدير - على الأقل من أجل سرعة انجاز المعاملات .

أما فى مجال المشاريع فحدث ولا حرج . فالتأثير

مستثنى الملك حمد وغيره من المشاريع .

أقول إن أسلوب ويناميكيه تقتضى مشاريع

الدولة تحتاج إلى قافة من موظفينا . ومن مركز

التنمية التابع لرئاسة مجلس الوزراء . وفي حاجة

إلى نوع من التقنيين وتجريم الإهمال والتأخير فى

التنفيذ . ولا يسمح بمضاعفة الميزانيات المتفق

عليها . وألا يمر ذلك من دون حساب أو عقاب

للسؤليون عن تقادم المشاريع .

أما القضية الثانية التي أشرنا إليها في بداية

هذا المقال فهي الخاصة بالدمة الرئمية التي يؤديها

الموظف العام في العمل . فهذه القضية تحتاج إلى

مقال آخر .

في سهرة رمضانية . وعلى وجه التحديد في مجلس الشيخ عبدالرحمن بن محمد بن راشد آل خليفة تم تمجيد قضيبين في غاية الأهمية .

القضيبة الأولى فجرها الأستاذ أنور عبدالرحمن ، ومتقبلاها أن هناك ظاهرة في غاية الخطورة بدأت بتأثر برأسها في الوزارات . وفي الجهاز الحكومي بأكمله . وتتحمّل في أن وزارات ووزراء درجوا في الآونة الأخيرة على التباكي من خلال مداخلتهم مجلسى الشورى والنواب . أو من خلال التصريحات للصحف بالمالين التي فوجروا بها من ميزانيتهم .

هي التي تحملهم بشعرون بالسعادة وهو يعيونها إلى خزانة الدولة .

شارك الكثيرون من الحاضرين في مناقشة هذه الظاهرة التي بدأت تستقبل . وجاءت محصلة المناقشات أن ظهور فائض في الميزانية شأنه شأن العجز تماماً . الأمر الذي يعد تصيراً وخلاً أو فشلاً إدارياً وعدم كفاءة . وهذا يستدعي التحقيق مع الورزاء المقصرين الذين مارسوا هذا الفشل وهذا القصور .

ومن بين المداخلات التي طرحتها الحاضرون أن وجود فائض في الميزانية هو الذي يعتبر «النجاح الذي أشرف منه الفشل» . وهو الذي يعني أن هناك مشاريع لم تنتهي . أو وجود مشاريع قائمة لم تستكمل . وهذا يعني أن المشاريع التي لم تنتهي أو لم تستكمل سترحل إلى عام أو أعوام قادمة أو إلى ميزانيات جديدة . وإلى تكاليف مضافة وإلى إطالة فترات تدفُّق المشاريع ومضاعفة ميزانيات المشاريع بسبب الارتفاع الجنوبي في الأسعار .

إلى آخره . هذا بالنسبة إلى ميزانيات أو بند المشاريع .

لكن هناك ما يتعلق بميزانيات الموظفين أو القوى العاملة . (الباب الأول) من الميزانية . والتوفير في

كلفة المشاريع الحكومية كما حدث مع مشروع مستثنى الملك حمد وغيره من المشاريع .

أقول إن أسلوب ويناميكيه تقتضى مشاريع

الدولة تحتاج إلى قافة من موظفينا . ومن مركز

التنمية التابع لرئاسة مجلس الوزراء . وفي حاجة

إلى نوع من التقنيين وتجريم الإهمال والتأخير فى

التنفيذ . ولا يسمح بمضاعفة الميزانيات المتفق

عليها . وألا يمر ذلك من دون حساب أو عقاب

للسؤليون عن تقادم المشاريع .

أما القضية الثانية التي أشرنا إليها في بداية

هذا المقال فهي الخاصة بالدمة الرئمية التي يؤديها

الموظف العام في العمل . فهذه القضية تحتاج إلى

مقال آخر .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .

ويختصار هناك تخطيط إداري، بل وفساد إداري

في بعض الوزارات . وهناك عدم عدالة في معاملة

الموظفين ومنهم حقوقهم الضائعة.. ولذلك ينشأ

الأخرون فيضربون رؤوسهم في المباحث .