

الجامعة العربية

المفتوحة تحتفل

بعيد العمال

أقامت الجامعة العربية المفتوحة فرع مملكة البحرين احتفالاً بمناسبة عيد العمال، وذلك حرصاً من الجامعة على تعزيز التعاون بروح العمل الجماعي الواحد. وبهذه المناسبة التقى الدكتور هشام العشيبي مدير فرع الجامعة العربية المفتوحة المكلف كلمة عبر من خلالها عن خالص تقديره لما يقدمه العمال من جهود بارزة في مختلف الميادين والأصعدة وما حققوه من إنجازات ملحوظة أسهمت في رقي مملكة البحرين ورفعتها، وذلك راجع الى عطائهم الكبير والمغفاني في خدمة المملكة، متمنياً لعمال البحرين التوفيق والنجاح.

توظيف ٣٢ من ذوي الإعاقة

خلال ٣ شهور

أكدت الوكيل المساعد للرعاية والتأهيل الاجتماعي في وزارة التنمية الاجتماعية بربية الجيب ان مركز خدمات المعاقين «ست وحده، استطاع ان يقدم خدمات للأشخاص ذوي الإعاقة ذات جودة مميزة لتمكينهم اجتماعياً واقتصادياً ونفسياً وذلك بالتنسيق مع الوزارات الحكومية والجهات الأهلية والخاصة العاملة بمجال الإعاقة. وقالت الجيب: لقد حرصت وزارة التنمية على التوسع في برامج التدريب والتوظيف للأشخاص ذوي الإعاقة وإيجاد مواقع لهذه الفئة في سوق العمل من اجل احداث تغيير نوعي لهم ولتوفير الحماية اللازمة والبيئة المناسبة ووضع برامج واقعية لرعايتهم وتأهيلهم لتمكينهم من المساهمة في البناء والمشاركة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية جنباً الى جنب مع مختلف قطاعات وفئات المجتمع.

وأشارت الى ان المركز استطاع خلال الربع الاول من العام الجاري ان يوظف (٣٢) من الأشخاص ذوي الإعاقة في مختلف مؤسسات وشركات القطاع الخاص الذين تجاوزوا مشكورين في تأهيلهم وتوظيفهم، حيث يعمل المركز بصفة مستمرة على مخاطبة المؤسسات الخاصة والأهلية لإيجاد فرص التوظيف، كما ينظم المركز زيارات ميدانية للشركات والمؤسسات من القطاع الخاص وذلك من أجل التفاوض عن دورات تدريبية وفرص توظيف لذوي الإعاقة تلائم وتوافق مع قدراتهم وكفاءتهم.

كما يقدم المركز بعض الخدمات الأخرى كصرف الأجهزة التوعيبية والمعينات التي استفاد منها (٣٨) شخصاً لتسهيل عليهم ممارسة حياتهم الطبيعية، وللمركز ووضوح في العمل على اصدار عدد (٣٣٣) بطاقة تعريفية، واضافت ان البرامج التي حققت البنية التحتية لذوي الإعاقة برنامج التمكين الوظيفي الذي استفاد منه ما يقارب (١٦) في الربع الاول من العام الحالي حيث يعطي من البرامج الجديدة والنموذجية وتقوم فكرته على تدعيم عمليات التوظيف ويمر بست مراحل وهي: التسجيل، التقييم، التدريب، البحث عن وظيفة، التوظيف والمتابعة، ويتم تنفيذها خلال ٢٩ اسبوعاً من قبل فريق عمل متخصص مكون من مدرسين مهنيين واخصائي التوظيف.

وتستند فلسفة برنامج التمكين الوظيفي على استمرار قدرات ذوي الإعاقة وتحويلهم الى قوة انتاجية فاعلة في المجتمع وذلك من خلال تدريبهم لتطوير وتنمية قدراتهم واكتسابهم المهارات المختلفة ومساعدتهم على ايجاد فرص العمل الملائمة لقدراتهم مما يمكنهم من تنمية طاقاتهم وانبثاق دورهم كقوة فاعلة في مختلف المجالات والخصائص ويرفع مستوى معيشتهم واسرهم وهو يساعدهم على تغيير المفاهيم السلبية السائدة في النظرة المجتمعية للأشخاص ذوي الإعاقة.



○ الشيخ نواف بن إبراهيم يزور مجلس بلدي الجنوبية.

رئيس الكهرباء والماء يبحث مع مجلس بلدي الجنوبية احتياجات المحافظة ومواجهة الصيف

بين الهيئة وبين المجالس البلدية سيكون مستمرا للوصول إلى الغاية التي تحقق الأهداف المنشودة من تقديم أفضل الخدمات والإسراع بالإجراءات فيما يتعلق بالخدمات المقدمة الى جميع المشتركين، مرحبا بالافتراحت والملاحظات التي من شأنها تطوير العمل المشترك. ونوه الشيخ نواف آل خليفة خلال اللقاء بالتعاون للموسم بين المجلس البلدي للمحافظة وهيئة الكهرباء والماء، مشيدا بهذا التعاون الذي من شأنه تقديم الخدمات التي اهالي المحافظة مؤكداً ان الهيئة لن تخسر جهداً في تنفيذ المشاريع الحيوية التي من شأنها تقوية شبكات النقل والتوزيع وشبكات نقل المياه في المحافظة الجنوبية وخصوصا مع الطلب المتنامي على الطاقة للمشاريع التي تقوم في المحافظة، مشيدا على ان الهيئة لن تال جهداً في رفد هذه المشاريع بكل ما تستحقه، وذلك لتعكس الوجه الحضاري لمملكة البحرين وبين سعادة الرئيس التنفيذي للأعضاء

أكد الرئيس التنفيذي لهيئة الكهرباء والماء الشيخ نواف بن ابراهيم آل خليفة ان هيئة الكهرباء تمكنت من إنجاز العديد من مشاريع نقل وتوزيع الكهرباء وبناء المحطات الرئيسية والفرعية خلال الفترة الماضية، مشيراً الى الانتهاء من مشاريع تشييد خزانات المياه وخطوط نقل المياه وتوزيعها مشيراً الى أهمية التواصل بين أعضاء المجالس البلدية والمسؤولين لنقل احتياجات ومتطلبات المواطنين إلى كل المسؤولين بالدولة للوقوف على هذه الاحتياجات والعمل على تلبيتها.

سلمان آل خليفة رئيس الوزراء وفي إطار التواصل الدائم مع المواطنين لرصد مطالباتهم في ما يخص بالكهرباء والماء والعمل على متابعتها من أجل تنليل كل العقبات والتميز في تقديم خدمتي الكهرباء والماء. وأضاف رئيس الهيئة أننا نؤمن غالباً الدعم اللا محدود الذي تلقاه هيئة الكهرباء والماء من قبل القيادة الرشيدة لكل مشاريع الهيئة انطلاقاً من حرصهم لأن تحصل خدمات هيئة الكهرباء والماء التي ككل المواطنين والمقيمين للإبقاء بمطالبات المشاريع العمرانية.

وقال الشيخ نواف بن ابراهيم خلال زيارة قام بها الى المجلس البلدي بالمحافظة الجنوبية، ان هذه الزيارة تأتي ذلك ضمن الزيارات الميدانية التي يقوم بها الرئيس التنفيذي للاطلاع على احتياجات المواطنين من هيئة الكهرباء والماء، والاستماع الى اعضاء المجلس البلدي كممثلين للشعب، حول ما يشهده اعضاء المجلس البلدية من أمور تتعلق بدوائهم.

مشيراً الى ان الهدف من هذا اللقاء هو استعراض أهم القضايا التي تهم أهالي المحافظة الجنوبية فيما يخص خدمتي الكهرباء والماء، وكذلك بحث أهم ما تم إنجازه من مشاريع وانجازات الهيئة لمواجهة



هالة كمال الدين halakamal99@hotmail.com

إذا كان المجتمع بأسره يتربط التغيير الوزاري القادم، ويعقد الأمل عليه في كثير من التطورات والتغييرات، فهناك تساؤل مهم يتردد اليوم على الساحة، وخاصة بعد انتشار ظاهرة تفريدهات المواطنين الساخنة، التي فجرت قضية غلق أبواب بعض الوزراء في وجوههم: والسؤال هو:

هل هناك معايير محددة يتم الاستناد إليها عند اختيار الوزراء الجدد؟ وما هي تلك المعايير؟

لعل أهم تلك المعايير في رأي الغالبية هي مدى تمتع الوزير الجديد بثقافتين في غاية الأهمية، الأولى ثقافة الشراكة المجتمعية، والثانية ثقافة الأبواب المفتوحة، وهما معودتا الوجود للأسف الشديد لدى بعض الوزراء، ليس في المملكة فقط، بل في كل مجتمعاتنا العربية.

بعض الوزراء وخاصة من الحاملين لحقائب وزارات الخدمات يعيشون في أبراج عاجية، فهم في واد المواطنين في واد آخر، مكتفين من وقت لآخر بإصدار تصريحات فارغة، لامعة، مسكنة، فقط لدغدغة مشاعر الناس، وإرضاء القيادة التي لا تتوقف دوماً عن الحث على التواصل مع المواطنين والوقوف على هومهم وحل مشاكلهم.

المواطنون خرجوا مؤخرًا عن صمتهم، ولجأوا إلى سمو رئيس الوزراء، بتفريدهاتهم الصارخة، وذلك بعد أن ضاقوا ذرعاً من تلك التصريحات الرنانة التي تصدر من وقت لآخر للشو الإعلامي، وللحفاظ على كراسي السلطة، التي لا ينظرون إليها على أنها أمانة وواجب قبل أن تكون مكسباً أو حقاً.

إن سياسة غلق الأبواب في وجوه الناس، تغافم من المشاكل، وتكرس الإحباط، وتعمق التمرد، ومن ثم تؤثر على الإنتاجية وعلى عجلة التنمية بشكل عام، لذلك لم تعد هذه السياسة مجدية اليوم، أو خافية، وخاصة في ظل توافر وسائل التواصل الاجتماعي التي باتت أقرب وأسهل وأسرع وسيلة لإيصال صوت الناس إلى المسؤولين.

للكم عبد الله خادم الحرمين الشريفين تجربة رائدة في هذا الشأن، حيث أمر مؤخرًا بتخصيص خط تلفوني لتلقي شكاوى المواطنين، عبر برنامج إذاعي جديد يثب عبر إذاعة الرياض، حيث يتم إرسال نسخة من التسجيلات يستمع إليها الملك شخصياً، من دون حذف أو إضافة أو تحريف أو تجميل، وهي بادرة تعتبر الأولى من نوعها، لتلمس هوم ومشاكل المواطنين عن قرب لحلها والتصدي لها.

إن التغيير الوزاري بمملكة البحرين أصبح مطلباً شعبياً بل ملحا، وهذا هو ما أكده استاذي الكبير لطفي نصر في مقال واف وتحليلي حين قال إن هناك الكثير من التفراحت لدى بعض السادة الوزراء، وأنهم لا يتحركون لعلاجها، وأنه من العيب أن رئيس الوزراء وحده هو من يوجه دوماً لحل مشاكل المواطنين بصورة عملية.

السادة الوزراء (البعض متمك)، لقد أعلقتكم أوابكم ليس فقط في وجه المواطنين، بل أيضاً في وجه الصحافة، التي ما إن تقوم بإجراء اتصال بأحدكم يأتي جواب السيد مدير مكتب الوزير سريعاً، يقول «سعادة الوزير في اجتماع»؛ فما كل هذه الاجتماعات التي يعقدها وزراءنا؟ وعَمّ تستغر؟!!

أولويات المجلس التنسيقي تلبية خدمات المواطنين



○ خلال حفل تكريم رئيس وأعضاء المجلس التنسيقي.

على السياسات العامة والخطط التنويعية بوصفها ركيزتين من ركائز تحقيق الشراكة المجتمعية وتعقيم الحس الوطني، وفي الختام أشاد بقرار صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء الموقر رقم (٨) لسنة ٢٠١٤م القاضي بتشكيل المجلس التنسيقي للمحافظات الخمس في دورته الثانية، مؤكداً أن القرار يأتي حرصاً من القيادة الرشيدة على مواصلة الارتقاء بالخدمات المقدمة للمواطنين والمقيمين على حد سواء في المحافظات الخمس، ودلالة على ذلك ارتفاع عدد أعضاء المجلس إلى ستة عشر عضواً يمثلون الجهات الحكومية الخدمية، ما يعزز بذلك من الدور التشاركي القائم على التفاعل الإيجابي بين المواطن من جهة وأجهزة الدولة المختلفة من جهة أخرى.

المجلس التنسيقي من دراسة المشاريع والبرامج التي تصب في عملية التنمية الشاملة وحفظ حقوق المواطن والوصول إلى تحقيق الأمن المجتمعي الذي ننتشده جميعاً، ففي كل جلسة تعقدها المحافظة شورياً تعتبر محددة لأطر عمل المجلس ككل ضمن دائرة عمل تتسم بالديناميكية الحية تتم من خلال التشاور والأخذ برأي الأغلبية وصولاً إلى رفع التوصيات والمقترحات إلى الجهات المختصة بالأمر كما تكرت سلفاً.

وأكمل كلمته بالقول «ولا يفوتني في هذا المقام أن أؤكد حرص محافظة العاصمة على السعي نحو الارتقاء بالخدمات والاحتياجات التي تهم المواطن والمقيم في المحافظة عبر التعاون مع الجهات الخدمية، إلى جانب ترجمة الدور الريادي الذي تضطلع به المحافظة في الإشراف

محافظ العاصمة

وصف الشيخ هشام بن عبدالرحمن آل خليفة محافظ محافظة العاصمة الجهود التي توصل إليها المجلس التنسيقي لمحافظة العاصمة في دورته الأولى بأنها نموذج يحتذى به نظير طرحه جملة من الموضوعات والقضايا التي أسهمت فيما بعد في إنجاز مجموعة من المشاريع والبرامج الهادفة في مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية والتنموية في محافظة العاصمة.

جاء ذلك خلال كلمة ألقاها المحافظ في حفل تكريم رئيس وأعضاء المجلس التنسيقي في دورته الأولى يمثلون مختلف الجهات الحكومية والذي كان يترأس دورته آنذاك معالي الشيخ حمود بن عبدالله آل خليفة محافظ محافظة العاصمة سابقاً سفير مملكة البحرين بالمملكة العربية السعودية حالياً.

وقال المحافظ «يعتبر صدور قرار تعيين المجلس التنسيقي في دورته الأولى بمثابة خطوة صريحة لتفعيل دور المحافظات الخمس بهدف التواصل والتأثير والتعاون مع بقية الجهات الأخرى والأهم من ذلك تحقيق أهداف المشروع الإصلاحي الذي قاده عاهل البلاد المفدى في ظل التطور السريع والممتاز الذي تشهده مملكة البحرين، فالتوجه العام قائم نحو تطوير الأداء الحكومي وربطه بالمجتمع

جمعية المستقبل الشبابية ت دشّن أولى فعاليات بنك المتطوعين

تدشنت جمعية المستقبل الشبابية مشروعها الطموح «بنك المتطوعين»، بإقامة أولى فعالياته بمشاركة جمعيات أهلية وتلاميذ عدة مدارس بحرينية. وقالت نائبة رئيس مجلس إدارة الجمعية ومسؤولة المشروع ياسمين جمال إن «بنك المتطوعين» يعمل على الربط الفعال بين المتطوعين الراغبين بخدمة مجتمعهم من جهة والجهات المحتاجة لمتطوعين نوعيين من جهة أخرى، وأوضحت أنه بإمكان الراغبين بالتطوع فتح حساب في هذا البنك يحددون مجال رغبتهم في خدمة المجتمع، فتقوم الجمعية بتوجيههم إلى جهات جرى التنسيق معها مسبقاً ثم يتم منحهم رصيда بعد ساعات التطوع شهرياً وسنوياً ويجري تكريم المتميزين منهم. وقدمت ياسمين جمال خلال الفعالية عرضاً لأهداف «بنك المتطوعين»، التي تتضمن توفير أكبر عدد ممكن من المتطوعين لخدمة المراكز المختلفة المحتاجة لهم