«الأيام» تنشر تقرير لجنة التحقيق للتجاوزات الإدارية بمعهد التنمية السياسية

تعيينات في وظائف برواتب كبيرة دون اتباع إجراءات التوظيف بديوان الخدمة

كتب – عادل مرتضى:

أكدت لجنة التحقيق للتجاوزات الإدارية في معهد التنمية السياسية بأن المدير التنفيذي قام بتعيين عدد من الأشخاص في عدد من الوظائف، بعضهم لا يحمل سوى شهادة الثانوية العامة وبرواتب يقدر بـ 1833 دينارا، إضافة إلى العلاوات التي يحصل عليها، فيما بلغ رواتب البعض أكثر من 2000 دينار مع العلاوات الإضافية من دون اتخاذ أدنى إجراءات التوظيف بديوان الخدمة المدنية.. وفيما يلي نص التقرير الإداري الذي حصلت عليه «الأيام» والذي يكشف التجاوزات الادارية في معهد التنمية السياسية.

بعد إنهاء التحقيق والإطلاع على جميع ملفات الموظفين في المعهد تم ملاحظة مايلي:

أولاً: التعيينات المخالفة لأحكام الخدمة المدنية

1- خ. ع.

تم تعيينه بتاريخ 1-7-2008م على الدرجة التنفيذية الرتبة 13 وبراتب أساسي 1833 دينارا إضافة إلى علاوات مجموعها 451 دينارا تحت مسمى منسق برامج مكتب المدير التنفيذي وتم التعيين بدون اتباع أدنى إجراءات التوظيف المعمول بها في ديوان الخدمة المدنية، فضلاً عن عدم وجود هذا المسمى الوظيفي على هيكل المعهد المؤقت وكذلك يتقاضى المذكور مكافأة شهرية وقدرها 250 دينارا عن أمانة سر مجلس الأمناء للفترة من 3-8-2008 وحتى 30-4-2009 علماً بأن المجلس لم يستد اليه هذه المهمة. ويتقاضى أيضا مكافآت أخرى من المعهد قدرت خلال فترة عمله بـ 1900 دينار.

وكذلك يتقاضى المذكور مكافأة شهرية تقدر بقيمة 250 دينارا في برنامج بلوم التنمية السياسية من قبل تعيينه بسنة ولتاريخه، حيث يحمل المذكور شهادة الثانوية العامة الصادرة من الخبر في عام 1991م.

2- ي. ت.

تم تعيينه بتاريخ 1-7-2009م كرئيس قسم الشؤون المالية والادارية وقائم بأعمال مدير الشؤون الإدارية والمالية على الدرجة العاشرة الرتبة الثامنة براتب أساسي وقدره 1161 دينارا وعلاوات مجموعها 370 دينارا على الرغم أنه لا يحمل أي مؤهلات وخبرات تؤهله لهذا المنصب. حيث أنه حاصل على شهادة الثانوية العامة فرع صناعي تخصص راديو وتلفزيون ولديه الخبرات في المجالات التالية:

1. عمل في أحد البنوك كمتداول في العملات الأجنبية لمدة 4 سنوات، علماً بأنه لم يتبع أدنى إجراءات التوظيف المعمول بها في أنظمة ديوان الخدمة المدنية، فضلاً عن وجود صلة قرابة بين المذكور و خ. ع.

3- ن. س. ن.

تم تعيين المذكورة كمدير لإدارة التدريب والتأهيل السياسي براتب شهري مقطوع من 4 مارس 2009م ولمدة ثلاثة أشهر تحت التجربة، ثم تم تثبيتها في 5 يوليو 2009م على الدرجة الثالثة التنفيذية الرتبة 12 براتب أساسي 2204 دنانير وعلاوات مجموعها 390 دينارا ولم يتبع مع المذكورة أدنى إجراءات التوظيف تبعاً للأنظمة المعمول بها في ديوان الخدمة المدنية فضلاً أن المذكورة تعينت على إدارة ليس لها وجود على الهيكل الإداري المؤقت وهي حاصلة على المؤهلات التالية:

1. الماجستير في نظم المعلومات 2006م.

2. بكالوريوس رياضيات 1998م.

مجمل خبرتها في التدريس في وزارة التربية والتعليم وعملت قبل التعيين في المعهد لمدة 6 أشهر في معهد الإدارة العامة. ولقد قامت المذكورة بترك المعهد دون سابق إنذار يوم قدوم لجنة التحقيق في المعهد. وقامت بتسليم مفاتيح مكتبها الى الموظف محمد عبدالعزيز معللة ذلك بأن قرار تعيينها جاء بعد وقف المدير التنفيذي للمعهد عن العمل.

4- ع. ن.

تم تعيينه بطريق النقل من مركز البحرين للدراسات والبحوث الى المعهد من 5 نوفمبر 2008م ولفترة تجريبية مدتها 6 شهور، والثابت من الأوراق أن المعهد طلب من الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي تمديد خدمته 5 سنوات إضافية اعتباراً من 1 يناير 2009م وتم موافقة الهيئة على ذلك. وكذلك لم يتم العثور في الملف الشخصي للموظف ما يفيد تثبيته على الوظيفة.

وقد عين المذكور على الدرجة التنفيذية الثانية الرتبة الثامنة بمنصب مدير إدارة البحوث والدراسات والتوثيق، ويتقاضى المذكور راتبا أساسيا وقدره 1589 دينارا وعلاوات مجموعها 395 دينارا، فيما يحمل المذكور مؤهل ماجستير في العلوم الاقتصادية من موسكو 1974م.

5- ح. م. ا.

يتقاضى المذكور راتب مقطوع شهري 300 دينار ولأجل غير محدد في 24 فبراير 2009م نظير تخليصه لمعاملات رسمية في الجهات الحكومية للمعهد.

6- م. ي. م.

تم التعاقد مع المذكور منذ 24 فبراير لتقديم استشارات للمعهد براتب 700 دينار شهرياً وذلك عن تقديم استشارات إعلامية للمعهد وإعداد الأخبار الصحفية في حين أن المذكور يعمل رئيس قسم في احدى الصحف المحلية.

7- لوحظ تعيين عدد من الموظفين في المعهد دون اتباع أدنى إجراءات ديوان الخدمة المدنية ودون وجود مسميات وظيفية وشواغر على الهيكل الاداري المؤقت للمعهد وهم:

1. ع. ن. ص. ق. (بدون إعلان – بدون شاغر على الهيكل مع وجود محاسب سابق للمعهد)

2. م. ي. ط. ي. (بدون إعلان – وجود موظف سابق شاغر لوظيفتها الحالية)

3. م. ع. ج. (عين مع عدم وجود الوظيفة على الهيكل وعدم توافر شروط الوظيفة المعلن عنها – بدون شاغر على الهيكل)

4. م. ع. م. (عينت بوظيفة فني معلومات مع عدم وجود الوظيفة على الهيكل)

5. د. ش. ف. (صلة قرابة بالمدير التنفيذي)

6. د. ش. (عدم الاعلان – عدم وجود شاغر مع وجود محاسب سابق للمعهد)

ثانياً: الإقالات

لوحظ عدد من الإقالات في المعهد بعد انتقال الاختصاصات الى المدير التنفيذي وهي:

1. ع. س. (مدير الشؤون المالية والإدارية سابقاً).

2. ن. ح. (كانت تحت فترة التجربة وغُينت بدون اعلان)

3. ي. ش. (كان تحت التجربة)

4. ح. م. (كان تحت التجربة)

5. د. م. م. (متعاقد لتقديم استشارات قانونية)

6. د. م. و. م. (متعاقد لتقديم استشارات قانونية)

ثالثاً: التنقلات والتدوير

حصلت في المعهد العديد من التنقلات الداخلية التي لا تهدف إلى المصلحة العامة ودون الاستناد إلى الهيكل التنظيمي وهي:

1. نقل الموظف ع. ب. من وظيفته أخصائي بحوث وتوثيق إلى أخصائي أول تنسيق ومتابعة مع العلم أن المذكور حاصل على بكالوريوس في القانون وإجازة في المحاماة.

2. نقل الموظفة س. ش. من وظيفتها أخصائي شؤون مالية وإدارية إلى أمين مكتبة أول مع العلم أنها حاصلة على ماجستير في الموارد البشرية.

3. نقل س. م. من وظيفة أخصائي بحوث وتوثيق إلى أخصائي تنسيق ومتابعة مع العلم أن المذكورة حاصلة على بكالوريوس في العلوم السياسية.

4. نقل م. ع. ز. من محاسب إلى أخصائي موارد بشرية وهو حاصل على بكالوريوس في المحاسبة.

5. نقل م. ز. من أخصائي إعلام وعلاقات عامة إلى أخصائي تنسيق ومتابعة مع أنها حاصلة على بكالوريوس في الإعلام.

6. نقل الموظف ز. أ. من منسق علاقات عامة إلى أمين مكتبة مع العلم أنه حاصل على بكالوريوس في الإعلام.

رابعاً: مخالفات الهيكل التنظيمي للمعهد

1. لوحظ وجود إدارة للخبراء والمستشارين في المعهد تابعة للمدير التنفيذي و هي لا وجود لها على الهيكل الإداري المؤقت.

2. تم إلغاء قسم الإعلام بالكامل بعد تدوير موظف، ولم يلاحظ وجود مقره في المعهد وانتقال كافة مهام الإعلام إلى خ. ع. و. ع. (المتعاقد مع المعهد).

3. وجود إدارة التدريب والتأهيل السياسي في المعهد وليس لهذه الإدارة وجود على الهيكل الإداري المؤقت.

خامساً: التوقيت

لوحظ عدم وجود أي توقيت في المعهد منذ تأسيسه ولا حتى تقييم لأداء الموظفين.

سادساً: القضايا الإدارية

رفعت على المعهد 3 قضايا إدارية مسجلة في وزارة العدل وهي على التفصيل التالي:

1. قضية الموظف الباحث ص. ع. بسبب اتخاذ قرارات إدارية تعسفية ضده وقيام المذكور بسحب الدعوة في 11 يناير 2009 بعد أن وعد بسحب القرارات من الإدارة إلا أن القرارات لم تسحب حتى تاريخه.

2. قضية مرفوعة من ع. س. مدير الشؤون الإدارية والمالية السابق ومازالت القضية منظورة أمام القضاء.

3. قضية مرفوعة من د. م. م. بسبب إنهاء عقده ومازالت منظورة أمام القضاء.

سابعاً: القرارات الإدارية

لوحظ عدد من القرارات الإدارية في المعهد صادرة استنادا إلى اللائحة الداخلية للمعهد علماً بأن هذه اللائحة لم تتبع ولم تتنفذ لافتراض علم الموظفين بها، ومن بين هذه القرارات تغيير ساعات الدوام الرسمي حيث كانت من الساعة 7:00 صباحاً لغاية الساعة 2:15 ظهراً وأصبح من الساعة 7:00 صباحاً إلى 3:00 ظهراً.

ثامناً: لجنة التوظيف في المعهد

أنشأ المدير التنفيذي لجنة توظيف في المعهد برئاسة خ. ع. وعضوية ي. ت. و ع. ق. (محاسب).

تاسعاً: التمييز في المكافآت

لوحظ وجود تمييز في المكافآت والحوافز في المعهد حيث يقتصر منح المكافآت لبعض الموظفين المقربين من المدير التنفيذي و خ. ع. و ي. ت. دون أن يكون لباقي الموظفين نصيب من هذه المكافآت.

● سمو رئيس الوزراء

سمو رئيس الوزراء يتلقى برقية شكر من خادم الحرمين الشريفين

تلقى صاحب السمو الشيخ خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء الموقر حفظه الله ورعاه برقية شكر جوابية من اخيه خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز آل سعود عاهل المملكة العربية السعودية الشقيقة وذلك رداً على برقية سموه المعزية بوفاة المغفور له بإذن الله تعالى فضيلة الشيخ عبدالله بن عبدالرحمن بن جبرين، اعرب العاهل السعودي في برقيته عن عميق شكره وتقديره لصاحب السمو رئيس الوزراء على مشاعر سموه الاخوية النبيلة، متمنيا لسموه دوام الصحة والسعادة.

تسجيل 7 إصابات جديدة بفيروس انفلونزا الخنازير

سجلت وزارة الصحة اليوم (الجمعة) الموافق 31 يوليو 2009م عدد 7 إصابات جديدة لفيروس (ا ا) مرض انفلونزا الخنازير، بعد أن تم إجراء 22 فحوصاً بإدارة الصحة للحالات المشتبه بها.

وقال عادل علي عبدالله الناطق الرسمي بوزارة الصحة: إن الإصابات المسجلة خفيفة، وتم تقليم للعزل بمركز إبراهيم خليل كانو الصحي الذي كان يضم 8 حالات مصابة، وبعد إضافة الحالات السبع الجديدة سيصبح إجمالي عدد المصابين المتواجدين في المركز 15 حالة.

وأشار عبدالله إلى أن الفحوصات سجلت 6 إصابات لطلاب مخالطين لحالة مصابة في إحدى المدارس الخاصة الأجنبية، والتي تم إغلاقها بعد اكتشاف حالة مصابة فيها، وكانت الحالات للفيليبني الجنسية (13 عاماً)، وفلبيني آخر(16 عاماً)، وطفلة فلبينية (9 أعوام)، وطفل فلبيني (9 أعوام)، وطفل بحريني (10 أعوام)، وطفلة بحرينية (7 أعوام) أصيبوا بفيروس المرض بعد مخالطتهم للحالة المصابة في المدرسة الخاصة. كما سجلت إصابة طفلة بحرينية (4 أعوام) عادت مؤخراً من العمرة.

وأكد عبدالله أنه سيتم التحفظ على المصابين في العزل الصحي حتى التأكد من شفائهم، وقد قامت إدارة الصحة العامة بالوزارة بالاتصال بالمخالطين لإعطائهم جميع الارشادات الصحية. وقد سجلت المملكة إلى اليوم 105 إصابات بفيروس أنفلونزا الخنازير، وذلك منذ اكتشاف أول حالة في مايو 2009م.

● الغبار يحجب الرؤية في العاصمة المنامة

الأرصاد: مدى الرؤية سينخفض لأقل من 1000 متر

كتب – محرر الشؤون المحلية:

استمرت موجات الغبار التي لفت أجواء المملكة مع انخفاض طفيف في كثافتها، في حين أعلنت يوم أمس إدارة الأرصاد الجوية بشؤون الطيران المدني أن الطقس في المملكة سيكون مغبرا ويكون كثيفا في البداية ثم تقل كثافته تدريجيا، وحذرت بان مدى الرؤية الأفقية سوف تتدنى إلى اقل من 1000 متر في بعض المناطق ودعت إلى أخذ الحيطة والحذر .

وكانت الرياح متقلبة الاتجاه من3 الى 8 عقد تحولت إلى شمالية من 10 إلى 15 عقدة، في حين كانت درجة الحرارة العظمى 40 درجة مئوية، والصغرى الصغرى 32 درجة مئوية، وأما الرطوبة النسبية فكانت العظمى 55 ٪ في حين بلغت الصغرى 20٪.

وحذرت إدارة خفر السواحل مرتادي البحر من دخول البحر وعدم الابحار بعيداً عن الشواطئ لتدني مستوى الرؤية، وكان ارتفاع الموج يتراوح بين قدم وقدمين قرب السواحل ومن قدمين إلى أربعة أقدام في عرض البحر.

لا إجراءات استثنائية في الهيئة اليوم والعمالي يجدد دعمه لقرار

حرية التنقل لأكثر من 300 ألف عامل أجنبي في البحرين بدءاً من اليو

كتب – خليل الزنجي:

تبدأ البحرين اليوم رسميا تطبيق قرار حرية انتقال العامل الاجنبي، والذي يستفيد منه اكثر من 300 الف عامل اجنبي مقيم في البحرين وذلك وفق ضوابط وآليات حددها القرار الوزاري الصادر نهاية ابريل الماضي والذي حدد الاول من اغسطس موعدا لتطبيقه.

واكد وحيد البلوشي مدير الاتصال والاعلام بهيئة تنظيم سوق العمل في تصريح للايام انه لن تكون هناك اي اجراءات استثنائية في الهيئة اليوم كطبع أوراق نقل كفالة او تهيئة موظفين لاستقبال اعداد كبيرة خلاف المعتاد، متوقعا ان لايكون هناك اقبال كبير من قبل العمال لطلب نقل الكفالة مثلما يتصور البعض، مبدا بذلك مخاوف ارباب الاعمال من قيام العمال بحركة انتقال كبيرة، موضحا بأن تنفيذ قرار حرية انتقال العامل لن يخل بالحقوق المقررة لصاحب العمل ذلك حسب العقد المبرم بينهما.

من جهته، وصف اتحاد نقابات عمال البحرين القرار بانه نقلة نوعية في تاريخ العمالة لانه يرفع الضغط عن العامل، وجدد الامين العام للاتحاد سلمان محفوظ تأييد الاتحاد للقرار باعتباره حقا انسانيا واحد اركان حقوق الانسان ويتطابق مع مواثيق منظمة العمل الدولية كون البحرين عضو في هذ المنظمة.

ودعا محفوظ ارباب العمل الى عدم التسرع في انتقاد القرار خصوصا انه بدأ من اليوم وسيتم تطبيقه على ارض الواقع، معتبرا ان مخاوف من ثورة انتقالات لامبرر لها، مشيرا الى ان البعض يتصور انه بمجرد تطبيق القرار فان العمال سيتوجهون الى طلب نقل كفالة، لكنه استدرك قائلا " ان العمال الذين يشعرون بالظلم من قبل المؤسسة التي يعملون بها قد يفكر في الانتقال".

ودعا الامين العام لاتحاد نقابات عمال البحرين الى اعطاء القرار فرصة بعد تطبيقه لمعرفة السلبيات والايجابيات، مشيرا الى ان قانون التأمين ضد التعطل والذي اعترض عليه الكثيرون ولكن بعد تطبيقه ثبت ان ايجابياته اكثر من السلبيات.

وحظي قرار حرية انتقال العامل الاجنبي في البحرين بترحيب عالمي من قبل الدول المصدرة للعمالة والمنظمات الدولية والحقوقية.

وكان القرار الوزاري بشأن حرية انتقال العامل الاجنبي الى صاحب عمل آخر قد صدر نهاية ابريل 2009 حيث نص على ان للعامل الاجنبي -دون موافقة صاحب العمل- حق الانتقال للعمل لدى صاحب عمل آخر دون الاخلال بالحقوق المقررة لصاحب العمل بموجب احكام القانون او نصوص عقد المبرم بين الطرفين.

ونص القرار في احدى مواده على ان لا يكون للعامل الاجنبي حق الانتقال في حال فقد أي من شروط منح التصريح او صدر بحقه حكم جنائي نهائي بعقوبة او جريمة مخلة بالشرف او الامانة، كما لايحق له النقل لصاحب عمل آخر اذا خالف شروط تصريح العمل الصادر بشأنه.

ووفق احصائيات شبه رسمية فان عدد العمال الاجانب وصل الى اكثر من 325 الف عامل اجنبي في القطاع الخاص، وهو ما يشكل اكثر من نصف القوى العاملة، فيما قدرها بعض الخبراء بنسبة 76٪ من حجم القوى العاملة في المملكة.

● وحيد البلوشي

خفر السواحل: عودة 6 أشخاص سالمين بعد فقدانهم في البحر

صرّح قائد خفر السواحل بأن 6 أشخاص عادوا سالمين بعد فقدانهم في البحر مساء يوم أمس

وأوضح أن خفر السواحل تلقت بلاغين عن مفقودين في البحر من قبل أهاليهم وتأخرهم عن الوقت الذي اعتادوا الرجوع فيه. وفور تلقي البلاغين وبالرغم من سوء الأحوال الجوية هرعت دوريات خفر السواحل إلى مواقع البلاغين وقامت بعمليات البحث بالتنسيق مع غرفة العمليات في خفر السواحل بدولة قطر الشقيقة.

وأشار إلى أنه أثناء عمليات البحث تلقت خفر السواحل بلاغاً يفيد برجوع الأشخاص سالمين إلى الساحل، حيث اتضح أن سبب تأخر المفقودين في البلاغ الأول هو تعطل أحد المحركات مما اضطرهم إلى استخدام المحرك الاحتياطي، أما بالنسبة للأشخاص المفقودين في البلاغ الثاني فقد أفادوا بأن سوء الأحوال الجوية وتدني مستوى الرؤية كانا السبب في تأخر وصولهم.

وقد أهاب قائد خفر السواحل بمرتادي البحر من المواطنين والمقيمين أخذ الحيطة والحذر أثناء الإبحار وعدم الابتعاد عن السواحل في ظل الظروف الجوية السائدة نظراً لتعرض المملكة لهبوب رياح محملة بالأتربة، بحسب ما أفادت الأرصاد الجوية.

وأوضح قائد خفر السواحل أنه نظراً لاستمرار الظروف الجوية السائدة يمكن الاستفسار والتأكد من حالة الطقس عن طريق الأرصاد الجوية على الأرقام التالية (17235235) باللغة العربية والرقم (17236236) باللغة الإنجليزية. ولمزيد من المعلومات يرجى التأكد من قيادة خفر السواحل على الرقم (17700000).