الرياض
AL RIYADH - 16037- 49th Year -MONDAY-21- 5 - 2012
الاثنين ٣٠ جمادى الآخرة ١٤٣٣هـ - ٢١ مايو ٢٠١٢م - العدد ١٦٠٣٧ - السنة التاسعة والأربعون

خادم الحرمين يشكر أمير وأهالي منطقة عسير

الرياض-واس:

■ وجه خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز آل سعود . حفظه الله . شكره لصاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز أمير منطقة عسير ولأهالي المنطقة على ما عبروا عنه من مشاعر كريمة ودعوات طيبة، بمناسبة صدور أمره الكريم القاضي بالموافقة على رفع مستوى بعض المحافظات والمراكز في عدد من مناطق المملكة ومنها منطقة عسير.

وقال خادم الحرمين الشريفين في برقية جوابية وجهها لسمو أمير منطقة عسير: "إننا إذ نشكركم وأهالي المنطقة على ما عبرتم عنه من مشاعر نبيلة، ودعوات طيبة، لنسأل الله عز وجل أن يوفقنا لما فيه خير وطننا الغالي والمواطنين، ويرزقنا شكر نعمه الظاهرة والباطنة، إنه سميع مجيب".

وكان أمير منطقة عسير، قد رفع برقية لخادم الحرمين الشريفين أعرب فيها عن شكره وشكر أهالي منطقة عسير على هذه اللفتة الكريمة التي قال إنها تأتي تأكيداً على حرصه حفظه الله، لتحقيق كل ما من شأنه راحة مواطني هذا البلد وكل ما يعود بالنفع على الوطن والمواطن، مشيرا إلى أن هذا بلا شك سيكون له الأثر الأكبر في تنمية وتطوير كل جزء من وطننا الحبيب وتوفير الخدمات اللازمة للمواطن، سائلا الله العلي القدير أن يبارك في جهود خادم الحرمين الشريفين الحثيثة وأن يحفظه ويرعاه ويديم عزه ويمده بعونه وتوفيقه.

لقاء

تركي عبدالله السديري

صحافة منطقية الحضور والإشراف

■ لافت للانتباه بشكل واضح فارق الحضور ونوعية الحوار في اجتماع الجمعية العمومية للصحافة السعودية، وقد بذلت الإدارة إجراءات نزاهة الحضور ونزاهة أساليب الانتخاب، وقد كانت عضوية التواجد لهؤلاء الأساتذة الأفاضل المشرفين على الانتخابات حضوراً وأداءً ونتائج في منتهى النزاهة وكفاءة الممارسة..

الزملاء كثير منهم يذكرون نوعية انعقاد الجمعية العمومية الثانية قبل ثلاث سنوات.. كيف كانت نوعية الحضور.. لغة الحوار.. مفاهيم المطالب وواقعيّتها، والفروق بين تلك المرة وبين هذه المرة.. هناك تصرفات لن أشير لها فزملائي جميعاً.. وفي كل الصحف.. هم أكبر من أن يتوقفوا عند تلك السلبيات وأساليب التعامل حيث كلنا نترفّع عن ذلك..

لا أقول إن تقديري وحده هو ما استقبل بابتهاج نوعية الحضور ومفاهيمهم ولغتهم، فكثير من الأساتذة الذين تشرفنا بحضورهم من خارج الوسط الصحفي، وأيضاً مَنْ هم في مستوى مسؤوليات داخل صحفنا، كانوا سعداء باللغة الموضوعية التي تناولت بعض شؤون الصحافة العامة والخاصة..

في الاجتماع كان هناك طرح لبعض أوضاع تخلّف من المفروض ألا تستمر مطلقاً تعيق تقدم بعض الصحف؛ خصوصاً وأننا إذا كنا بحاجة إلى مزيد من إيراد اقتصاد كي ندعم ما نريده في تطوير مستويات تعليم أو سكن أو توظيف فالصحافة بتنوّعها تحتاج إلى أن ترفع إلى مستوى هذه الأهميات المطلوبة.. والصحف نوعان: منها ما هو يملك الإمكانيات لكنه يحتاج إلى مشروعية جعل التطوير الصحفي قبل أهمية كثافة الأرباح.. الجانب الآخر هو أن هناك صحفاً لا تستطيع توفير تطورها لأنها لا تملك إمكانيات توفير التطور الإعلامي..

ولأننا؛ سواء دولة أو مجتمعاً؛ في صدارة.. ليس العالم العربي ولكن أيضاً العالم الثالث.. فلابد من وجود إعلام في مستوى أهميات الحضور الاقتصادي والعلمي والتعليمي، وأن تدعم حكومياً بعض الصحف التي تعاني عجزاً في كثافة إيراداتها..

سمو قائد القوات البرية يزور تركيا

الفريق الركن خالد بن بندر

الرياض- واس

■ زار صاحب السمو الملكي قائد القوات البرية الملكية السعودية الفريق الركن خالد بن بندر بن عبدالعزيز مؤخراً جمهورية تركيا ، التقى خلالها معالي وزير الدفاع التركي ونائبه ورئيس هيئة الأركان العامة التركي . وناقش سموه خلال الزيارة عدداً من الموضوعات العسكرية للقوات البرية بين البلدين ، كما زار المصانع العسكرية التركية، واطلع على ما تضمه من أقسام وأجنحة وأستمع إلى إيجاز عنه.

الجدير بالذكر أن هذه الزيارة تأتي بدعوة من قائد القوات البرية التركية الفريق الأول هايري كيفري كيغلو.

العدل : ٣٠٠ موظف يلتحقون بدورات بمعهد الإدارة

الرياض- أسامة الجمعان

■ نظمت وزارة العدل (١٢) برنامجاً مسائياً لمنسوبيها بمعهد الإدارة بالرياض وفرعه بمكة المكرمة.

واشتملت هذه البرامج والذي شارك فيها (٣٠٠) موظفاً بواقع (٢٥) موظفاً لكل برنامج على (إدارة الوقت وتنظيم وثائق المكتب و معالجة النصوص و مهارات التعامل مع المراجعين ومهارات التعامل مع ضغوط العمل والأرشفة الالكترونية والانتماء والولاء الوظيفي وسلوكيات الوظيفة العامة وإدارات الاجتماعات ومهارات الاتصال الإداري وبرنامج كتاب الضبط).

ويأتي تنظيم الوزارة لهذه البرامج ضمن مشروع خادم الحرمين لتطوير مرفق القضاء وبهدف تنمية الموظف و أن يكون قادراً على استخدام وسائل الاتصال المناسبة في بيئة العمل بكفاءة وتنمية المهارات السلوكية الإيجابية للموظف العام وتنمية مهارات المتدربين في التعامل الايجابي مع المراجعين وإكساب المشاركين في هذه البرامج المهارات والقدرات اللازمة لتطوير خدمات المستفيدين في المنظمات الحكومية وحصول المتدرب على مهارات في معالجة النصوص وغيرها من البرامج ذات العلاقة . والجدير بالذكر أن وزارة العدل سبق أن عقدت دورات مماثلة لـ (٢٠٠) موظف من موظفيها حصلوا خلالها على دورات مختلفة لمختلف البرامج والتطبيقات.