إنجاز مترو الرياض في موعده المحدد!

د. عبدالمجيد بن محمد الجلّال

■ في اجتماع مجلس الوزراء برئاسة خادم الحرمين الشريفين حفظه الله في يوم الاثنين الثاني من شهر جمادى الآخرة عام ١٤٣٣هـ، صدرت الموافقة باعتماد نفقات إنشاء وتشغيل وصيانة مشاريع النقل العام (القطارات – الحافلات) أو مترو مدينة الرياض، وعنوانها الرئيس إنشاء شبكة قطارات كهربائية وخطوط حافلات عصرية موازية تغطي مدينة الرياض من الغرب إلى الشرق، ومن الشمال إلى الجنوب، بما تشتمله من أعمال إنشائية وميكانيكية وكهربائية وأنظمة تحكم وتشغيل، وتصاميم فنية وهندسية.

وقد حدَّد مجلس الوزراء مُدَّة زمنية قدرها (٤٨) شهراً لتنفيذ وتشغيل هذه المشاريع، وأوكلت مهام المتابعة والإشراف للجنة برئاسة أمير منطقة الرياض رئيس الهيئة العليا لتطوير مدينة الرياض، وعضوية وزراء: الشؤون البلدية والقروية، والمالية، والنقل.

الجدير بالذكر أنَّ هذه المشاريع قد أعدت تصاميمها الفنية والهندسية الهيئة العليا لتطوير مدينة الرياض، وذلك منذ أكثر من عقد من الزمن، وفق محتوى إستراتيجية النقل، وضمن إطار المخطط الإستراتيجي الشامل لمدينة الرياض، والذي يستهدف إجمالاً رسم الأُطر الفنية والعلمية والموضوعية لتعزيز المرافق والخدمات والبنية التحتية والنهوض بها، لمواجهة معدل النمو المطّرد نسبياً، في عدد السكان والمركبات.

ربما لا تدعو الحاجة إلى استعراض تفاصيل هذه المشاريع، وأهميتها في معالجة الاختناقات الحادة التي تعاني منها هذه الحاضرة العمرانية العالمية بما يتعلق بحركة السّير، والتنقل داخل طرقها ومساراتها الرئيسة والدائرية والفرعية، فضلاً عن وفوراتها وعوائدها الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، فالكثير من القاطنين في مدينة الرياض وغيرها، لديهم اطلاع واسع بمحتواها ومزاياها، من خلال بوابة الموقع الإلكتروني للهيئة العليا لتطوير مدينة الرياض، ومواقع أخرى.

من المؤكد أنَّ الجميع متفقون على حيوية وضرورة هذه المشاريع لمدينة الرياض، وأنَّ التأخير في تنفيذها سيؤدي إلى زيادة حدَّة اختناقات السّير، وازدحام المركبات داخل العاصمة، وفي مواقع الأنشطة الرئيسة والجذب المروري عالية الكثافة، وهذا من شأنه زيادة الأعباء والمشقة على حياة وأعمال سكانها والقادمين إليها، خاصَّة إذا علمنا أنَّ مدينة الرياض تصنف ضمن عواصم العالم الأسرع نمواً وتطوراً، إذ تشهد حراكاً وتوسعاً عمرانياً كبيراً، وازدهاراً في الأنشطة التجارية والصناعية، وزيادات سكانية مُطّردة، يزيد من وتيرتها معدلات الهجرة الداخلية من مختلف مناطق المملكة، فضلاً عن تدفقات العمالة الوافدة.

لذا، فقد استبشر سكان مدينة الرياض بتحديد مجلس الوزراء فترة زمنية لإنجاز وتشغيل شبكة القطارات الكهربائية، وخطوط الحافلات الموازية، بما لا يزيد عن (٤٨) شهراً.

فهذا قرار وتوجيه في غاية الأهمية، إذ هناك تخوف، وهو بطبيعة الحال تخوف مشروع بعدم إنجاز هذه المشاريع الحيوية وفق جدولها الزمني المحدد. وممَّا يُعضد هذا التخوف، ويرفع من سقفه، أنَّ بعض مشاريع الدولة، ولأسباب كثيرة لا مجال للحديث عنها، تُخفق، وبدرجات متفاوتة، في الالتزام بإنجازها في جداولها الزمنية المقررة، وقد لا تحرص على ذلك قدر حرصها على التجمل بها في مقارها ومواقعها، وأمام وسائل الإعلام. وهذا في تقديري خطأ منهجي في تخطيط المشاريع وإدارتها، إذ لا يمكن إغفال المتغيرات الديموغرافية والاقتصادية والاجتماعية الناشئة خلال الزمن، بما قد تُجبر المخطط على إعادة بناء أهداف هذه المشاريع وتكاليفها،وفق هذه المتغيرات، وهذا من شأنه استنزاف المزيد من الموارد المتاحة، كان بالإمكان المحافظة عليها لو تم تنفيذ المشاريع وفق جداولها الزمنية المحددة.

للمعلومية! فقد مضى على إعداد مشاريع القطارات الكهربائية والحافلات العمومية أكثر من عقد من الزمن، والتأخير في تنفيذها سيقود لاً محالة إلى تغييرات مهمة في الأهداف والتكاليف الإنشائية والتشغيلية، وهذا كما أشرت آنفاً يعني استنزاف المزيد من الموارد المتاحة.

إلى جانب أنَّ هذا التأخير في تنفيذ هذه المشاريع يزيد من حِدَّة الاختناقات المرورية داخل مدينة الرياض، أمام اتساع مخيف لحركة المركبات وأعدادها، على مختلفَ الطرق والميادين، وفي استمرار حالات التأزم والمعاناة في التنقل والتسوق وقضاء المصالح داخل المدينة.

على أيَّة حال، في ظل مرحلة جديدة من العمل الوطني، بتعيين الأمير الشاب خالد بن بندر بن عبد العزيز أميراً جديداً لمنطقة الرياض، والأمير الشاب تركي بن عبدالله بن عبدالعزيز نائباً له، يأمل ويطمح سكان مدينة الرياض أن تكون هذه المشاريع الحيوية ضمن نطاق أولوياتهما، ورعايتهما، مع ما يتطلبه الأمر من متابعة مباشرة، ومعالجة للمعوقات الناشئة أو المحتملة، وإلزام المسؤولين والمشرفين على هذه المشاريع بالتقيد الكامل بالجداول الزمنية للتنفيذ والتشغيل.

وفي الانتظار !

كلمة أخيرة:

تستمر مشاريع التحسين الهندسي لمواقع الازدحام وتكدس المركبات في مدينة الرياض، وبناء المزيد من الطرق والجسور والأنفاق، وتطوير الأنظمة والتقنيات المرورية، وهذا أمرٌ جيد ومفيد. ولكن ينبغي كذلك العناية بدراسات التنبؤ المستقبلي لحركة المرور واتجاهات التنقل داخل مدينة الرياض، لمساعدة متخذي القرار على توجيه المواردِ والأموال لتغطية المواقع الأكثر ازدحاماً وحركة. إضافة إلى وضع أو تفعيل القوانين والعقوبات الصَّارمة لترسيخ ثقافة احترام النظام العام، وأنظمة القيادة والمرور، بما يحول دون استمرار الممارسات غير المسؤولة، والاستهتار المشين بالأرواح والأنظمة والممتلكات.

لماذا هذا الحل دائماً مستبعد رغم منطقيته؟!

يحيى الأحمد*

■ حينما أمر خادم الشريفين -حفظه الله- قبل ما ينيف على العام والنصف تقريباً بتشكيل لجان فورية تشرع في بحث مشاكل التوظيف والشح في فرصه للجنسين، وكلفها -أيده الله- بإيجاد حلول مؤقتة إلى أن تخرج بالنتائج النهائية، واستحث خطاها على ذلك الدرب مذللاً لها العقبات التي تعترضها حرصاً منه على أبنائه وبناته الذين فاتهم حظهم من الفرص الوظيفية، بل وتابع سير أعمالها خطوة بخطوة. خرجت لنا تلك اللجان في حينها بحل مؤقت مدته عام فقط وهو "حافز" لتحفيز الجادين في البحث عن العمل؛ واستمرت في دراسة المشكلة بعد ذلك لتظهر بحلول لا نستطيع أن نقول نهائية لكون القضية في نظرها ليست بالبساطة التي نتخيلها "كون كل مواطن يبحث عن حل لمشكلته هو فقط بغض النظر عن غيره وعن الصعوبات في ذلك" فعلى سبيل المثال تم توظيف أعداد كبيرة من الجنسين في قطاع التعليم العام بشقيه (التعليمي والإداري) ما خلق لنا مشكلة أخرى وهي معاناة بعض المدارس وإدارات التعليم مما يسمى بالبطالة المقنعة"في بعض التخصصات" بالإضافة إلى انخراط أعداد ليست بالقليلة ممن لا يصلح في سلك التعليم لعدم الرغبة فيه أو لعدم الكفاءة بعد خضوعهم لمقابلات وامتحانات "شبه صورية" تكشف مدى صلاحيتهم للعمل في التعليم!! ليجتازها أولئك بكل سهولة مُحَملين برسالة وأمانة ثقيلة عليهم. ما كان "البعض منهم" ليتكيفوا معها على مضض لولا حرصهم على اغتنام الفرصة الوظيفية فقط! واصلت تلك اللجان دراستها في بعض مراحلها مكوَّنة من"وزارة التربية والتعليم ووزارة الخدمة المدنية ووزارة المالية" حيث كان آخر ما توصلت إليه ورفعته للمقام السامي ما يتعلق بمشكلة"ترسيم المعلمات البديلات"ويمثل ثلاثة آراء متباينة تمثل الجهات الثلاث ليُكلَّفوا مرة أخرى بتوحيد النتائج ومن ثم رفعها "ولكن فيما يظهر" دون جدوى فالأمر باختصار كمن يحاول إدخال الجمل في سم الخياط "وأعني هنا خلق الفرص التعليمية للنساء بشكلٍ عام" إذ هي محط اهتمام الجميع غالباً، حيث إن الأعداد المتقدمة لتلك الفرص ممن استوفين الشروط تفوق بأضعاف مضاعفة الفرص المتاحة في ذلك "حسب آخر الإحصاءات في وزارة الخدمة المدنية"، فليس أمامنا في هذه الحالة إلا أحد أمرين: إما أن نزيد من البطالة المقنعة في ميادين العمل أو يبقى لدينا بطالة حقيقية وكلاهما مُرّ! بيدَ أنَّا لو تأملنا قليلاً في الأمر وبقليل من المنطقية لوفرنا عشرات الآلاف من الفرص الوظيفية بما يلبي للخريجات رغباتهن في تحقيق أحلامهن من خلال رد جميل هذا الوطن بخدمته في إحدى قطاعاته مع الأخذ في الاعتبار بأن المرأة السعودية امرأة عربية لها خصوصية في الأصل وهي مسؤوليتها الأصلية (ربة بيت). وجمعها بين العمل بشكل كامل ومسؤوليتها المقدسة أيضاً بشكل كامل يُعد ضرباً من الخيال والمكابرة!، لذا لو خُفض سن التقاعد (الإلزامي) للمرأة"باستثناء بعض المجالات الوظيفية التي يصعب تأمين الكفاءات فيها" إلى عشرين سنة "خدمة" ابتداء من تاريخ التعيين على ألا يتجاوز ذلك سن الستين لمن تأخرت فرصهم في التوظيف مع مراعاة استحقاقها بعد التقاعد لراتبها الذي بلغته في حينه كاملاً إكراماً لها ولأنها انتقلت من العمل في الدولة خدمة للمجتمع إلى الإسهام أيضاً في خدمة الدولة والمجتمع بتربية أبنائها وتهيئة المنزل بمفهوم الأمومة لهم ولوالدهم أيضاً، فالمنزل أساساً لبنة من لبنات المجتمع،وبذلك تكون أسهمت في تحقيق حلمها الذي طالما خالج مشاعرها بعد حصولها على الوثيقة، ولم تنس نصيبها من مسؤوليتها الأصلية في الحياة،وأتاحت الفرصة لغيرها من بنات وطنها لتسهم هي أيضاً في ذلك الشرف.. فهذا أنسب الحلول وأكثرها منطقية ومع ذلك فهو دائما مستبعد !!

*كاتب وإعلامي سعودي

لسنا وحدنا الأذكياء!

د. علي سعيد القحطاني*

■ الرغبة في الاستمرار من أجل البقاء، ومصارعة عوامل الاندثار تجنبا للفناء، صفتان من صفات الكائنات الحية المخلوقة نباتية كانت أو حيوانية أو إنسانية، تكلل بالنجاح مرات، وتنتكس في العديد من المحاولات، ونحن هنا نتحدث عن مشكلة تواجه البشرية في صميم وجودها وهي مقاومة الجراثيم للمضادات الحيوية، حيث تولدت أنواع منها تتحدى ما يقوم به الإنسان من جهود للقضاء عليها، وتحول السجال بينهما إلى ملحمة مصير.

يعود سبب عدم تمكن المضادات الحيوية من الفتك بالجراثيم إلى أن هذه الكائنات الدقيقة للغاية استطاعت بمرور الزمن أن تطور نفسها، وتنمي قدراتها على التصدي للمضاد الحيوي بحيث تجعله غير قادر على إحداث الضرر بها، هذه الجراثيم تقارع التركيب الكيميائي للمضادات الحيوية باستحداث تركيب كيميائي مضاد من عندها (سبحان الخالق!)، ولم تكن هذه الظاهرة موجودة لعشرات السنين بعد إكتشاف مادة البنسلين في أواخر عشرينيات القرن الماضي (البنسلين هو أول مضاد حيوي مؤثر ضد الجراثيم)، لكنها أطلت علينا وأحدثت ذعرا بيننا بعد أن فتكت – وما تزال – بالآلاف منا في تحد واضح لذكائنا ومواهبنا، ويرجع سبب تمرد هذه الجراثيم إلى سوء استعمال المضادات الحيوية سواء من جانب المريض أو من ناحية الطبيب بظن أنها ستقضي على جراثيم المرض، بل إن هذه العلاجات متوفرة للجمهور دون الحاجة لوصفة طبية، ليس فقط في دول العالم الثالث إنما في جنوب أوروبا، يضاف إلى ذلك أن شركات تصنيع الأدوية كانت تنتج أنواعا متطورة من المضادات الحيوية تجابه بها سلالات الجراثيم التي نجحت في تحوير نفسها لتصبح في مأمن من هذه العلاجات، لكن هذه الشركات توقفت عن إنتاج أصناف جديدة من المضادات الحيوية منذ عام ١٩٨٧م، وذلك بسبب أن مؤسسات الأدوية ظلت تلهث وراء التحسين الدائم في مقاومة الجراثيم للمضادات الحيوية وهذا كلفها الكثير ماديا بحيث لم تعد تحقق أرباحا مقبولة لدى الممولين والمساهمين فتوقفت عن المضي في هذا المضمار.

وبالأمس أطلقت كبيرة أطباء إنجلترة "سالي ديفيز" صيحة إستغاثة تردد صداها في كافة أرجاء القارة الأوروبية بعد أن تولدت أنواع من الجراثيم لا تقيم للمضادات الحيوية وزنا، وحذرت أن الوضع يوشك أن يعود بالإنسان مائتي سنة للخلف إذا لم تتكاتف الجهود على مستوى العالم لمواجهة هذه الظاهرة، وهم بصدد وضع خطة خمسية للتعامل مع ما أطلقوا عليها "كارثة بالانتظار" تعتمد على حزمة من الإجراءات تشمل: التبكير بتوعية العاملين في الحقل الصحي (أثناء سنوات الدراسة والتدريب) بضوابط استخدام المضادات الحيوية وتجنب التسيب في استعمالها، الانتظام في إعطاء التطعيمات ضد الأمراض المختلفة لتنشيط جهاز المناعة في جسم الإنسان فلا يصاب بالمرض المعدي (وكذلك في الأم الحامل فيكتسب الجنين مناعة من أمه)، والبحث عن تطعيمات جديدة لتشمل الوقاية مما يمكن من عدوى الجراثيم، مع تشجيع بحوث التوصل لمضادات حيوية جديدة لمواجهة فصائل الجراثيم المتطورة، على أن تساهم أو تتحمل الجهات الرسمية والأهلية جزءا من تكاليف تلك البحوث، فالخطب جسيم والتعاون ضروري.

***وكيل كلية الطب للشؤون السريرية جامعة الملك خالد**

إلى جنة الخلد يا جدتي

ريم عبدالعزيز

■ استعدت جدتي للعيد ولزرع البسمة في وجه أحبابها ولكن المرض أسقطها قبل العيد.

فَلم نشعر بطعم العيد ولا ببهجته وهي ليست معنا. فكان عيداً حزينا وكئيباً على قلوب كل من عرفها فسقوط شامخة مثلها انكسار للقلب وللروح.

سقطت جدتي ولكنها لم تمت لان الله رحيم يدرك عظيم حُبها في قلوبنا فَاقتضت مشيئته أن يُدربنا على رحيلها قبل أن ترحل.

فَعاشت معنا شهرين طريحة الفراش صامتة لا تستطيع البوح بوجعها ولكن نظراتها كانت تحكي الكثير من الأسى. وكم هو مؤلم النظر إلى قلة حيلة شخص غالٍ لا تستطيع أن تقدم له شيئا سوى الدعاء. مضت ايام هذين الشهرين ثقيلة على قلوبنا ولكننا كنا نرتجي فيها أن جدتي ستقهر المرض وستعود قوية كما عرفناها، ولكن الله قضى أمره بأن تغادر جدتي الدنيا بمرضها في آخر يوم من شهر محرم في ليلة الجمعة وفي يوم اجتمع فيه كل أحبابها أمامها وهم لا يعلمون بأنه اليوم الأخير الذي تعانق فيه نظراتهم جسدها الطاهر الذي أنهكه المرض.

رحلت جدتي طيبة الصفات وخلفت وراءها سيرة عطرة يذكرها الصغار قبل الكبار. رحلت وغصة تستكين في قلوبنا حُزناً على فراقها ولكن عزاءنا في رحيلها لقاء في الجنة لا فراقَ لهُ بإذن الله.

الشؤون الصحية بالحرس الوطني
National Guard Health Affairs

مركز الملك عبدالله العالمي للأبحاث الطبية
King Abdullah International Medical Research Center

مركز الملك عبدالله العالمي للأبحاث الطبية

يرحب بكم

ويعلن عن فتح باب التسجيل في الدورة التدريبية تنسيق البحوث الإكلينيكية للطلاب والطالبات

أهداف البرنامج

تتلخص أهم الأهداف التي يسعى البرنامج إلى تحقيقها في التالي:

١ - تجهيز وتأهيل المتقدم/ المتقدمة للقيام بمهام تنسيق البحوث الإكلينيكية.
2 - اكتساب المهارة اللازمة لنقاش وتحليل المشكلات البحثية.
3 - سد ثغرة أساسية في مجالات البحث الإكلينيكي بتأهيل عالي وعالمي لكوادر قادرة على مساعدة الباحثين.
4 - اكتساب مهارات التعامل مع الجمهور.
5 - التأهيل الإداري والإكلينيكي للقيام بمتطلبات البحوث السريرية.

شروط القبول

1 - الحصول على البكالوريوس من جامعة سعودية أو من جامعة معترف بها في العلوم الصحية أو العلوم التطبيقية الأخرى.
2 - المعدل التراكمي > 3.5 من 5 3 - اجتياز امتحان اللغة الإنجليزية.
4 - اجتياز المقابلة الشخصية.
5 - الحصول على موافقة خطية من صاحب العمل إذا كان المتقدم موظفاً (لا يشترط التفرغ الكامل).
6 - إحضار ثلاثة خطابات تزكية. 7 - تعبئة طلب الالتحاق.
8 - نسخة محدثة من السيرة الذاتية وصورة من شهادة التخرج وكشف الدرجات.
٩ - الرسوم الدراسية: ٤٠٠٠ ريال سعودي.

موعد التقديم

ابتداءً من تاريخ صدور الإعلان وحتى يوم الأربعاء ٧ جمادى الآخر ١٤٣٤هـ الموافق ١٧ ابريل ٢٠١٣م.

مدة الدراسة

فصلين دراسيين متبوعة بتدريب عملي إكلينيكي لمدة شهر بمدينة الملك عبدالعزيز الطبية.
الدراسة الثلاثة الأيام الأول من كل شهر بالإضافة إلى أيام الخميس من الشهر.
يعقد الامتحان النهائي لكل مقرر آخر خميس من كل شهر.

موعد بدء الدراسة

تبدأ الدراسة بمشيئة الله في يوم السبت بتاريخ ٨ ذوالقعدة ١٤٣٤هـ الموافق ١٤ سبتمبر ٢٠١٣م

للاستفسار: دورة تنسيق البحوث الإكلينيكية - مركز الملك عبدالله العالمي للأبحاث الطبية - الشؤون الصحية بالحرس الوطني - المملكة العربية السعودية ص.ب/ 22490 الرياض 11426 تليفون/ 018011111
تحويلة/ 49818 / 49824 البريد الإلكتروني/ crc_edu@ngha.med.sa

ساسكو sasco
الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات
SAUDI AUTOMOTIVE SERVICES CO.

تدعو الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) مساهميها لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية الثلاثين وغير العادية الثامنة

يسر مجلس إدارة الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) دعوة السادة المساهمين الكرام الذين يملكون عشرين سهماً فأكثر لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية الثلاثين وغير العادية الثامنة وذلك في تمام الساعة الثامنة مساء يوم الأربعاء ١٤٣٤/٠٦/٠٧هـ الموافق ٢٠١٣/٠٤/١٧م بالمقر الرئيسي للشركة الكائن بتقاطع شارع الأحساء مع شارع الأربعين -حي الملز -بمدينة الرياض للنظر في جدول الأعمال التالي:

أولاً : اجتماع الجمعية العامة العادية :

١. الموافقة على ما ورد في تقرير مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٢م.
٢. الموافقة على تقرير مراجع الحسابات والميزانية العمومية والقوائم المالية للعام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٢م.
٣. الموافقة على سياسة الإفصاح للشركة .
٤. الموافقة على سياسات تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح .
٥. الموافقة على التعديلات بلائحة حوكمة الشركة .
٦. الموافقة على التعديلات بقواعد اختيار أعضاء لجنة المراجعة وإدارة المخاطر ومدة عضويتهم وأسلوب عمل اللجنة .
٧. الموافقة على التعديلات بقواعد اختيار لجنة الترشيحات والمكافآت ومدة عضويتهم وأسلوب عمل اللجنة .
٨. الموافقة على التعديلات بلائحة أعمال لجنة الترشيحات والمكافآت .
٩. الموافقة على السياسات والمعايير والإجراءات التي تحدد العضوية في مجلس الإدارة .
١٠. الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية للمساهمين عن العام المالي ٢٠١٢م بإجمالي مبلغ ٢٢,٥ مليون ريال أي بما يعادل ٥٪ من القيمة الاسمية للسهم وبواقع نصف ريال لكل سهم على أن تكون أحقية الأرباح للمساهمين المسجلين بسجلات الشركة بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة.
١١. تجديد الترخيص الممنوح لسعادة رئيس مجلس الإدارة بامتلاكه حصة غير مباشرة في إحدى الشركات التي تمارس نشاطاً مشابهاً لأعمال الشركة.
١٢. الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٢م .
١٣. اختيار مراقب الحسابات المرشح من قبل لجنة المراجعة لمراجعة القوائم المالية للعام المالي٢٠١٣م والبيانات المالية ربع السنوية بما فيها الربع الأول من العام المالي ٢٠١٤م وتحديد أتعابه.

ثانياً : اجتماع الجمعية العامة غير العادية الثامنة:

١. تعديل النظام الأساسي للشركة بإضافة اتباع أسلوب التصويت التراكمي عند اختيار أعضاء مجلس الإدارة إلى المادة (٣٤) منه.

وعلى كل مساهم يرغب في حضور اجتماع الجمعية الحضور قبل موعد الاجتماع بساعة واحدة على الأقل لإنهاء إجراءات تسجيله وأن يحضر معه بطاقة الأحوال . ويمكن لمن يتعذر حضوره أن يوكل عنه مساهماً آخر من غير أعضاء مجلس الإدارة أو موظفي الشركة (بتوكيل مصدق) على أن تسلم الوكالات بمقر الشركة أو إرسالها على عنوان الشركة (الرياض ١١٥٥٣ ص.ب. ٥١٨٨٠) عناية /أمين سر المجلس على أن يصل التوكيل للشركة قبل موعد انعقاد الجمعية أعلاه بثلاثة أيام على الأقل مع وجوب تصديق التوكيل من كتابة العدل أو الغرفة التجارية أو أحد البنوك مع إرفاق صورة من شهادة الأسهم أو ما يثبت ملكيته لها. علماً بأن النصاب القانوني لانعقاد الجمعية العامة العادية هو حضور عدد مساهمين يمثلون (٥٠٪) من رأس مال الشركة على الأقل، وإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع الأول، توجه الدعوة لاجتماع ثانٍ يعقد خلال الثلاثين يوماً التالية ويكون الاجتماع الثاني صحيحاً أياً كان عدد الأسهم الممثلة فيه.أما النصاب القانوني لانعقاد الجمعية العامة غير العادية هو حضور عدد مساهمين يمثلون (٥٠٪) من رأس مال الشركة على الأقل وإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع الأول، توجه الدعوة لاجتماع ثانٍ يعقد خلال الثلاثين يوماً التالية ويكون الاجتماع الثاني صحيحاً إذا حضره عدد مساهمين يمثلون (٢٥٪) من رأس مال الشركة على الأقل.

نموذج توكيل

سعادة رئيس مجلس الإدارة
الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)
أنا..... المساهم في الشركة بعدد ( ) سهم قد وكلت السيد/..... نيابة عني/عنا في حضور اجتماع الجمعية العامة العادية الثلاثين وغير العادية الثامنة والذي سيعقد بالمقر الرئيسي للشركة الكائن بتقاطع شارع الأحساء مع شارع الأربعين. حي الملز .بمدينة الرياض وذلك في تمام الساعة الثامنة مساء يوم الأربعاء ١٤٣٤/٠٦/٠٧هـ الموافق ٢٠١٣/٠٤/١٧م والتصويت نيابة عني / عنا في الاجتماع المذكور والتوقيع نيابة عني / عنا على كل المستندات المطلوب توقيعها خلال الاجتماع ويسري التوكيل للاجتماع الثاني في حال عدم انعقاد الاجتماع الأول وهذا توكيل مني بما ذكر.

الاسم: التوقيع:
الصفة: التصديق: