

الكويت تهنيء رومانيا وإفريقيا الوسطى وبربادوس بالأعياد الوطنية

بعث سمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد ببرقية تهنئة إلى الرئيس ترايان باسيسكو رئيس جمهورية رومانيا الصديقة، عبر فيها عن خالص تهنائه بمناسبة العيد الوطني لبلاده.

كما بعث سموه ببرقية تهنئة إلى الرئيس جيرمان بوليسكو رئيس جمهورية إفريقيا الوسطى الصديقة، عبر فيها عن خالص تهنائه بمناسبة العيد الوطني لبلاده.

ثامر العلي يصل الرياض للمشاركة في مؤتمر تقنية المعلومات والأمن

وصل نائب رئيس جهاز الأمن الوطني الكويتي الشيخ ثامر علي صباح السالم إلى الرياض أمس للمشاركة في مؤتمر تقنية المعلومات والأمن الوطني، الذي بدأ أعماله مساء أمس تحت رعاية خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبد العزيز.

وكان في استقبال الشيخ ثامر العلي الصباح لدى وصوله مساعد رئيس الاستخبارات العامة للشؤون الإدارية السعودي اللواء عبد العزيز القويضي، وسفير دولة الكويت لدى المملكة العربية السعودية الشيخ حمد جابر العلي، وعدد من المسؤولين السعوديين وأركان السفارة الكويتية في الرياض. ويبحث المؤتمر الذي تنظمه الرئاسة العامة للاستخبارات

السيرف العدواني يقدم أوراق اعتماده للرئيس السنغافوري

قدم سفير دولة الكويت لدى سنغافورة عبد العزيز العدواني أوراق اعتماده أمس لرئيس جمهورية سنغافورة ساليبان راماناتان، كأول سفير مقيم لدولة الكويت في سنغافورة.

وقال العدواني «إنه نقل خلال اللقاء تحيات وتهنيتات سمو أمير البلاد إلى الرئيس السنغافوري، وتمنياته لشعب سنغافورة الصديق بالمزيد من التقدم والاستقرار».

وأضاف أنه نقل إلى الرئيس السنغافوري رغبة حكومة الكويت الشديدة في تطوير وتعزيز العلاقات الاقتصادية والتجارية والاستثمارية بين البلدين الصديقين.

وأشار السلي ان الرئيس السنغافوري بعث بتحياته إلى سمو أمير البلاد، مديدا تطلعه إلى زيارة الكويت خلال العام المقبل،

صالح الشيخ لـ الجريدة: الحبس 3 سنوات عقوبة تجارة الإقامات وحرمان الشركات المخالفة من إرساء مناقصات عليها

وفاء القصير

وكيل قطاع العمل في وزارة الشؤون أعلن دراسة جديدة لقانون العمل وإيجاد بديل لنظام الكفيل، كما أشار إلى استحداث 22 مكتبا لتوفير العمالة الأجنبية حسب حاجة جهات العمل المختلفة.

أكد الوكيل المساعد لقطاع العمل في وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل الدكتور صالح الشيخ أن ثمة دراسة لقانون العمل الجديد وإيجاد بدائل لنظام الكفيل، وفقاً لرؤية منظمة العمل الدولية. وأشار إلى استحداث 22 مكتبا خاصة بتوفير العمالة الأجنبية وأن هذه المكاتب لن تكون بديلاً عن نظام الكفيل، بل هي إحدى وسائل تنظيم سوق العمل. وقال الشيخ في حوار مع «الجريدة»، إن هناك 27 ألف مواطن يعملون في القطاع الخاص، تنفيذاً لقانون دعم العمالة الوطنية للعمل في القطاعات غير الحكومية. وأشار إلى أن الوزارة قامت بمخاطبة ديوان الخدمة المدنية لمنح العاملين في إدارات العمل البديل المناسب لطبيعة عملهم. وأوضح أن سوق العمل مفتوح لجميع الجنسيات، إذ تقوم الوزارة بتوفير العمالة الوافدة حسب حاجة أصحاب العمل.

وأضاف: بالنسبة لمعاملات الشركات المخالفة لقانون العمل تقوم الوزارة بإغلاق ملفاتها وفقاً للرمز 71، ثم تخاطب لجنة المناقصات المركزية لعدم إرساء مناقصات عليها. لافتاً إلى أنه لا يتم إبعاد أي عامل عن البلاد إلا بعد طلب صاحب العمل والتحقق من مدى مخالفة العامل لعقد العمل. مؤكداً أن عقوبة الاتجار بالإقامات تكون من خلال تطبيق الحبس لمدة 3 سنوات وغرامة 5 آلاف دينار أو إحدى هاتين العقوبتين.

وشدد الشيخ في الوقت نفسه على أن وزارة الشؤون ملتزمة بقرارات العمل الخاصة بمنع عمل النساء في صالات التسلية والبلباردو. وفي ما يلي تفاصيل الحوار:

• هل هناك توجه لتغيير الأنظمة والقوانين المعمول بها حالياً في إدارات العمل؟

بالتلخيص، فإن الدراسات التي بعدها قطاع العمل تتم بناء على متغيرات ومستجدات سوق العمل ومن ثم تقوم الوزارة بإصدار القرارات التنظيمية التي تتلاءم وتتسجم مع هذه المتغيرات والمستجدات، فحالياً تتم دراسة مشروع قانون العمل الجديد ومناقشته في مجلس الأمة وكذلك دراسة البدائل لنظام الكفيل من خلال الدراسات التي تم إعدادها في الشأن وعلى رأسها الدراسة التي أعدها منظمة العمل الدولية.

• هل ساهم قانون دعم العمالة الوطنية في حل مشكلة البطالة؟

منذ صدور قانون دعم العمالة الوطنية رقم 19 / 2000 وقرارات مجلس الوزراء المنفذة له بدأ الاتجاه للعمالة الوطنية للانخراط في العمل بالقطاع الخاص ومن ثم فإن قرار مجلس الوزراء رقم 904 / 2002 بشأن تحديد نسب العمالة الوطنية قد ساهم مساهمة فعالة في حل مشكلة البطالة بشأن تحديد نسب العمالة



صالح الشيخ

ملتزمون بقرارات العمل الخاصة بمنع عمل النساء في صالات البلياردو

الوطنية، إذ بلغ عدد العمالة الوطنية المسجلة لدى الوزارة بصفتها المحددة بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية 27 ألف عامل أو يزيد.

• هل من حوافز أو كادر معين ستقرونه قريباً للموظفين لتشجيعهم على العمل في الإدارات؟

الواقع أن الوزارة لا تالو جهداً من خلال دعم وزير الشؤون الاجتماعية والعمل ووكيل

الوزارة في توفير بيئة عمل طيبة للعاملين بإدارات العمل نظير الجهد الذي يبذلونه في التعامل مع المراجعين وقد تمت مخاطبة ديوان الخدمة المدنية بشأن منح هؤلاء البديل المناسب لطبيعة عملهم.

• هل ستلتمون الشركات في القطاع الخاص بزيادة نسب العمالة الوطنية في القطاع الخاص لحل مشكلة البطالة؟

فرض نسب العمالة الوطنية يتم بناء على قرار مجلس الوزراء رقم 904 / 2002 وتعديلاته ومن ثم فإن زيادة النسبة تتم بناء على دراسة تقوم بإعدادها الجهات المختصة رقم فقها لمجلس الوزراء وحال إقرارها تتم زيادة النسبة من العمالة الوطنية.

• متى سيتم إلغاء رمز 71؟

الواقع أن إيقاف ملفاتها لبعض أصحاب العمل المخالفين لقانون العمل يتم إيقاف ملفهم وفقاً شاملاً

• وما الشروط بالنسبة لقرار شروط استصدار الترخيص التجاري لصاحب العمل؟

أن يكون كويتي الجنسية وكامل الأهلية وبالغا من العمر 30 عاماً وأن يجيد القراءة والكتابة، وألا يكون قد سبق الحكم عليه في جرائم ماسة بالشرف والأمانة أو الأخلاق، وإذا كان طالب الترخيص شخصاً اعتبارياً فيجب أن تتوافر الشروط السابقة في الشركاء المكونين لرأس المال. هذا بجانب كفالة بنكية تقدم أمام الوزارة لاستيفاء إجراءات استقبال الطلب وعليه فإذا رغب أي مواطن كويتي مستوف لهذه الشروط الحصول على ترخيص تجاري في هذا الشأن فعليه التقدم للادارة المعنية لإدارة مكاتب الاستقدام الأهلية بطلب مرفق به هذه المستندات وحال استيفائها تقوم الوزارة بالموافقة على طلبه ومن ثم إعطائه كتاباً موجهاً إلى الوزارة التجارية لاستصدار الترخيص.

• بلغ عدد المكاتب حتى الآن ما يقارب 22 مكتبا لاستخدام العمالة هل لديكم خطة جديدة لتنظيم عملية إبعاد العمالة؟

الوزارة ليس من اختصاصها إبعاد العمالة عن البلاد، إذ أن دورها حسب القرارات واللوائح المعمول بها في هذا الشأن يتمثل بإصدار تصاريح العمل وتجديد وتحصيل وإلغاء أذونات العمل إلا أن القرارات الوزارية تسمح لصاحب العمل في حالات جاءت على سبيل الحصر أن يتقدم بطلب وضع العامل في قائمة الممنوعين من إصدار تصريح عمل لهم لمدة سنتين متتاليتين حيث أن الوزارة تقوم بدراسة طلب صاحب العمل للتحقق من مدى مخالفة العامل لعقد العمل أو أحكام القانون فإذا ثبت لديها وقوع المخالفة من قبل العامل أجابت الوزارة طلب صاحب العمل في هذا الشأن.

• هل هناك خطة لمواجهة تجارة الإقامات بالتنسيق مع وزارة الداخلية؟

الواقع أن قانون العمل بالقطاع وتعديلاته والقرارات الوزارية المنفذة له تتضمن عقوبة لأي صاحب عمل يستقدم عمالة من الخارج ويتعهد بعدم تسليمهم العمل لغيره إلا أن الحسب ثلاث سنوات والغرامة خمسة آلاف دينار أو أي من العقوبتين، ومن جانب آخر فإن هناك لجنة مشتركة بين وزارتي الشؤون والداخلية وبعض الجهات الأخرى تقوم بالتحقيق على أصحاب الأعمال للتحقق من أن العمالة تعمل بكفالتهم من عدمه وحال وقوع المخالفة يتعرض صاحب العمل للمساءلة القانونية، فالوزارة لا تالو جهداً في محاربة هذه الظاهرة بكافة السبل ولا تتوانى في إحالة أي صاحب عمل مخالف إلى الجهات

المختصة لمساءلته قانونياً. هناك شباب يستغلون دعم العمالة في القطاع الخاص فوق الراتب 250 ديناراً، هل هناك رقابة بالنسبة لهذا الموضوع منعاً من أضرار أموال الدولة؟

الوزارة ممثلة بإدارة تفتيش العمل تقوم بمخاطبة العمالة الوطنية لدى أصحاب الأعمال للتحقق من أنها ملتزمة بالعمل لديهم وحال ثبوت غير ذلك تقوم الإدارة المعنية بمخاطبة برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهات التنفيذية للدولة لاختبارهم.

• وماذا عن نظام التكويت والى أين وصلت خطة التكويت؟

قانون العمل بالقطاع الأهلي ينص في المادة (10) على أن تكون الأولوية في التقديم للعامل الكويتي، كما أن قانون دعم العمالة الوطنية رقم 19 / 2000 بأن تشجيع العمالة الوطنية للعمل في الجهات غير الحكومية صدر خصيصاً لهذا الأمر وعلى ضوء ذلك اصدر مجلس الوزراء قراره رقم 904 / 2002 وتعديلاته يلزم أصحاب الأعمال بتشغيل نسبة من العمالة الوطنية حسب النشاط الذي يزاوله، علماً بأن هناك أكثر من 28 ألف عامل كويتي مسجل في القطاع الأهلي.

• هل هناك نية لفتح المجال أمام النساء للعمل في صالات البلياردو؟

هناك قرارات وزارية تنظم عمل هذه الصالات بما يتلاءم وتنظيم سوق العمل وقطاع العمل ملتزمة بتطبيق أحكام هذه القرارات.

دراسة قانون العمل الجديد وبدائل لنظام الكفيل وفقاً لرؤية منظمة العمل الدولية

ألف حاج عراقي يعبرون الكويت إلى الأراضي المقدسة لتأدية الحج

وزير الداخلية مطمئناً: وفرنا كل التسهيلات لتأمين سلامة أشقائنا

خطوة على طريق تجسيد الأخوة بين الشعبين

كل الخدمات لتسهيل هذه المهمة الاخوية بين البلدين الشقيقين. وأضاف أن هذه المهمة لها الأثر الكبير لإعادة المحبة والأخوة بين الشعب العراقي والشعب الكويتي، ولها آثار طيبة على علاقة الجوار، مؤكداً أن استقرار العراق هو استقرار للمنطقة كلها، مرجعاً عن شكره للحكومة الكويتية التي بادرت بتقديم كل التسهيلات لنقل الحجج العراقيين إلى المملكة العربية السعودية.

من ناحية، قال القائم بأعمال

عملية وصول للحجاج العراقيين إلى الأراضي المقدسة، مشيراً جاهزاً تماماً لاستقبال الحجج ومساعدتهم في سبيل تأدية هذه المهمة، أشار الشهيبي إلى أن أفواج الحجج سوف تكون على أربعة أفواج يتكون كل فوج من 250 حاجاً، مبيناً أنه تمت الترتيبات مع الأخوة في دولة الكويت ممثلين بوزارة الداخلية ووزارة الخارجية ووزارة الأوقاف، وقد قدموا لنا

غودرج تمتلك زبائن من قطاعات مختلفة كشرركات النفط وشركات الطيران والبنوك وأصحاب محلات المجهزات والمعاهد التربوية ومؤسسات الدفاع وتعرض تشكيلة واسعة من المنتجات مثل (الخزائن المقاومة للحريق والسرقه - أبواب الغرف القوية - خزائن إيداع أمنة - صناديق النقد - خزائن بيانات - خزائن ضد الحريق - خزائن الملفات - صناديق الكترونية - أبواب حريق من ماركةEntranzak للأبواب الجميلة وانذار ضد الحريق البسرقة - أنظمة مراقبة - أجهزة عد المجلات - أنظمة التيسرقة على الدول) بالإضافة إلى حلول أمن للمباني مثل (حواجز الطريق - مستنات عجلات السيارات - أنظمة مراقبة تحت السيارة - سكان للأمتعة والحقائب - كاشف معادن)إطار الباب، يد كاشف للمعادن، قفاز كاشف للمعادن، كاشفات متجنرات، أسلاك شائكة ، الخ، ومنتجات البنوك (الآلية) كل هذا تحت الاسم الكبير «حماية غودرج» .

خدمة العملاء كانت دائماً من أولويات الشركة التي تهدف إلى أن يكون مستوى رضا الزبون أكثر من 90 % (حالياً في الوقت الحاضر 87 %) وتديهم رغبة في تقوية خدمة العملاء في كل الفروع، أما في مجال البحث والتطوير فهناك خطط لتقديم عدد من المنتجات الجديدة، وتحت الإعداد هناك تشكيلة من الخزائن بمووجب الشهادات CEN و BIS, UL للعديد من المنتجات، مثل منتجات أمن الكترونية جديدة، تشكيلة من أبواب الحريق وأبوابEntranzak وتشكيلة من حلول أمن المباني.

ينجاح مثل هذا الاختيار امتدت حتى الآن هذا الاسم العريق في مختبرات VdS في ألمانيا للدرجة 1 و 3 و 5 حسب المعايير الأوروبية (سي إي إن - إي إن 143) . مع تطبيق الأداء بإيحاء من ثقافتنا في كل مستويات الشركة، ومواصلة الالتزام والتطور والإبداع، كلمة السر هي «أولياء أمور ثروة الأمم، في الحقيقة انه من أهم ميادين الشركة».



بعض الباصات التي أقلت الحجج العراقيين

قسم أجهزة أمن (غودرج)

تكشف عن خطتها الطموحة في منطقة الشرق الأوسط

الرؤية الثاقبة دفعتها لتكون الاختيار الأول في عالم الأمن والحلول الأمنية الشاملة وضمان راحة البال سواء في البيت أو العمل، غودرج لأجهزة الأمن أعلنت عن خططها الطموحة للنمو والتوسع بالمنطقة من خلال سيمتار تم تنظيمه بتاريخ 11/28 / 2008 في فندق جي دبليو ماريوت مع شركة الزبائن للأثاث المكتبية.

إن معظم منتجات غودرج تحمل شهادات عالمية مثل:UL الألمانية والتي ساهمت في القبول السريع لمنتجات غودرج في العالم المتطور.

غودرج تصدّر منتجاتها لأكثر من 35 بلد حول العالم ولها حضور هام وقوي في الشرق الأوسط، وجنوب شرق آسيا، والشرق الأقصى آسيا، وشرق أفريقيا، والولايات المتحدة الأمريكية.

هناك تطور ملحوظ لقطاع المؤسسات المالية والمصرفية والبنوك والاستثمار في المنطقة والمهمة تكمن في التركيز على هذه الشريحة من العملاء في السنوات القادمة .

مع وجود وكلاء في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، غودرج أوفد فريق من مستشاري الأمن لإدارة خطط النمو التي يطمحون إليها .

التركيز على المؤسسات والمنازل والتصدير ستكون من أهم عناصر النجاح للمرحلة القادمة، تشكيلة جديدة من المنتجات من المتوقع أن تساهم بالتطور خلال السنوات القادمة.

غودرج أسس شبكة قوية من الموزعين في منطقة الشرق الأوسط ومن خلال سلسلة من الأنشطة المركزة مثل السيمتار والمعارض .. الخ، يخطّط لخلق الوعي وتعليم زبائنه على الاستعمال العملي لكل منتج من منتجاته.

في الكويت غودرج تملك شراكة وثيقة مع الزبائي ولفترة طويلة امتدت حتى الآن هذا الاسم العريق في المنطقة لديه قاعدة عملاء واسعة منتشرة في الكويت، ويملك الصداقية من خلال خدمات ما بعد البيع فهو يملك فريق مبيعات وخدمة متدرب وكفء.

في الهند، معنى كلمة (أمن) مرادف لاسم واحد هو (غودرج) وقسم أجهزة الأمن هو أحد أقسام GODREJ & Boyce Mfg. Co. Ltd وهي جزء