

جامعة الخليج: زيادة طلبات «الطب» 30% و«العليا» 43%



خالد العويلي

وبين العويلي أن هذه الزيادة الذي تشهدها الجامعة في نمو عدد طلبات قبول المستجدين «غير مسبوق»، وذكر أن الجامعة تستعد في 4 سبتمبر/ أيلول المقبل لاستقبال الطلبة المتقدمين لدراسة بكالوريوس الطب لإجراء امتحانات القبول والمقابلات الشخصية، ليتم بعد ذلك اختيار 150 منهم لمقاعد السنة الأولى في كلية الطب، متوقعاً منافسة عالية على هذه المقاعد حيث تتراوح نسبة الثانوية العامة لغالبيت المتقدمين بين 95 و99 في المئة، كما تستعد كلية الدراسات العليا لاستقبال طلبتها المستجدين في 19 سبتمبر المقبل للتهيئة والتسجيل في برامج الكلية وبدء الدراسة. وأشار إلى أن كلية الطب والعلوم الطبية تمنح شهادات البكالوريوس في الطب، فضلاً عن الماجستير في مجالات التعليم الطبي وبعض التخصصات الطبية المساعدة، فيما تمنح كلية الدراسات العليا درجة الدبلوم العالي والماجستير والدكتوراه في الدراسات التقنية والتربوية بالإضافة إلى تخصصات كثيرة منها دراسات

■ المنامة - جامعة الخليج العربي

□ قال رئيس جامعة الخليج العربي خالد العويلي إن الجامعة تشهد هذه الأيام تزايداً في عدد طلبات المتقدمين للدراسة في الجامعة سواء في كلية الطب أو كلية الدراسات العليا بشكل يفوق طلبات السنوات الماضية، حيث زاد عدد طلبات القبول هذا العام بنسبة 30 في المئة في كلية الطب قياساً بالسنة الماضية، فيما زادت نسبة القبول في كلية الدراسات العليا بنسبة 43 في المئة. وأضاف «تستعد جامعة الخليج العربي لاستقبال طلبتها المستجدين للعام الدراسي 2011 - 2012 من جميع دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، لينخرطوا في دراسة الطب والعلوم الطبية وتخصصات علمية وتربوية متنوعة في كلية الدراسات العليا، لينالوا درجة البكالوريوس أو الماجستير والدكتوراه، ويغتنوا سوق العمل الخليجي بكوادر وكفاءات تخدم مجتمعات دول المنطقة».

«الخدمة المدنية» يدعو الأجهزة الحكومية لإجراء التقييم السنوي لموظفيها

■ الجفير - ديوان الخدمة المدنية

□ وجه ديوان الخدمة المدنية المختصين في الأجهزة الحكومية، التي تدرج تحت مظلة الخدمة المدنية، إلى البدء بإجراء تقييم الأداء السنوي لموظفيها للفترة من سبتمبر/ أيلول 2010 وحتى أغسطس/ آب 2011 وفقاً للخطط المعدة من قبل الديوان.

من جانبه أكد مدير إدارة تقييم وعلاقات الموظفين بديوان الخدمة المدنية أحمد يوسف عبد الرحيم أن التقييم السنوي سيتم عن طريق البرنامج الآلي للخدمة الذاتية (Self Service) من قبل المشرفين، إذ يقوم المسؤول المباشر بتقييم موظفيه مباشرة عند إجراء المقابلة الشخصية مع الموظف.

وأشار إلى أن تمت إضافة كل الضوابط والشروط المطلوبة في تمرير هذه الإجراءات التي تساهم في زيادة الإنتاجية وتقليل الوقت لانجاز هذه المعاملات، موضحاً أن تقييم أداء جميع الموظفين يتم بموجب برنامج إدارة الأداء الوظيفي وفقاً لعدد من الخطوات هي: تحديد القدرات الأساسية، والمهام الوظيفية الرئيسية، والأهداف المحددة المطلوب من الموظف إنجازها بحسب خطة العمل في إطار الاستراتيجية للتنظيم الإداري، وتطوير معايير الأداء الوظيفي، ومناقشة مستوى الأداء المتوقع للموظف، ومتابعة الأداء الوظيفي بحسب الأهداف المحددة للانجاز وفق الخطة السنوية المقررة.

وأضاف مدير إدارة تقييم وعلاقات الموظفين أن «من الخطوات أيضاً لتقييم أداء جميع الموظفين تحديد جوانب تطوير الأداء الوظيفي، ووضع خطة لهذا التطوير، إلى جانب تحديد أوجه الدعم الإيجابي الذي يتعين تقديمه للموظف للارتقاء بمستوى أدائه في إطار برنامج زمني محدد، بالإضافة إلى متابعة التقدم في الأداء من خلال عقد جلسات العمل الدورية مع الموظف ليكون على إلمام تام بمسار أدائه».

وأشار إلى أن إجراء التقييم السنوي للأداء على النموذج الخاص بالموظف يكون في شهر سبتمبر من كل عام ومناقشة نتائج التقييم معه وما تم بشأن الدعم الإيجابي المقدم، وأكد أن يجب أن يستند تقييم الأداء بمرتبة ممتاز أو ضعيف على مبررات كافية ولا يجوز اعتماد التقرير اللاحق استيفاء تلك المبررات. ولفت إلى أن الرئيس المباشر يضع مستوى الأداء



أحمد عبد الرحيم

الوظيفي المتوقع من حيث كمية ونوعية العمل بمشاركة الموظف، ويتم تحديد المستوى وفقاً للواجبات والمسؤوليات والقرارات التي تتطلبها وظيفته وأية واجبات ومسؤوليات أخرى تستد إليه لتحقيق أهداف الجهة الحكومية التي يتبعها.

وبين عبد الرحيم أن مستوى الأداء الوظيفي يجب أن يستند إلى عدة معايير هي: كمية ونوعية العمل المطلوب إنجازها، والأسلوب المحدد لتأدية الواجبات، والفترة الزمنية المقررة لانجاز العمل، والمواظبة والحضور، بالإضافة إلى خدمة العميل.

وأكد مدير إدارة تقييم وعلاقات الموظفين أن نتائج تقييم الأداء الوظيفي السنوي تعتبر معياراً أساسياً للمقترحات الخاصة بتدريب وتطوير

وترقية وتحفيز الموظفين ولتخطيط أفضل للموارد البشرية، وتحسين معايير اختيار الموظفين وتبسيط إجراءات العمل وتحسين فعالية السياسات والأنظمة الإدارية، وإعادة تصنيف الوظائف وغيرها من القرارات الإدارية المتعلقة بتعيين الأداء الوظيفي والإداري. وتعد تقارير تقييم الأداء الوظيفي لجميع الموظفين مرة على الأقل في السنة، وذلك وفقاً للخطط التي يعدها ديوان الخدمة المدنية والتي تكون في إطار الواجبات والمسؤوليات والقدرات المحددة لكل وظيفة، ويكون تقييم أداء الموظف بمرتبة ممتاز أو جيد جداً أو جيد أو مرض أو ضعيف، ويجوز لأية جهة حكومية إعداد نماذج خاصة بها تتلاءم وطبيعة عمل موظفيها ووظائفهم، وذلك بعد موافق الديوان على تلك النماذج.

ترحيب إماراتي بجائزة سمو الشيخ عيسى بن علي آل خليفة التطوعية

■ أبو ظبي - بنا

□ رحبت رئيس وأعضاء مجلس إدارة جمعية متطوعي الإمارات سحر أحمد العويد بمبادرة ملكة البحرين إطلاق جائزة سمو الشيخ عيسى بن علي آل خليفة للعمل التطوعي، التي ستنظمها جمعية الكلمة الطبية بالتعاون مع الاتحاد العربي للعمل التطوعي، احتفالاً باليوم العربي للعمل التطوعي الذي تحتفل به الدول العربية سنوياً يوم 15 سبتمبر/ أيلول من كل عام. وتحتفل مملكة البحرين هذا العام بمشراكة حاشدة من 11 دولة خليجية وعربية أعضاء بالاتحاد العربي للعمل التطوعي.

وقالت العويد في تصريحات خاصة، إن جمعية متطوعي الإمارات تتمن هذه المبادرة الرائدة في مجال التطوع على المستوى العربي، مثمّة إعلان الجائزة باسم الشيخ عيسى بن علي آل خليفة، باعتبار أنها تجسد نموذجاً رائداً للعمل التطوعي، حيث تحمل الجائزة اسم أحد أبناء جيل الشباب وتقوم بتنظيمها جمعية بحرينية



سحر العويد

عبدالرحمن نقي

شابة، بكل معنى الكلمة، بما يؤكد أن الشباب هم النواة الصلبة لتحقيق النهضة الشاملة في عالمنا العربي من خلال أعمال تطوعية ترتقي بالخدمات المقدمة إلى أفراد المجتمع وتساهم في تحقيق التنمية العربية الشاملة التي يشهدها الاتحاد وأعضاؤه.

من جهته، قال نائب رئيس جمعية متطوعي الإمارات الإعلامي الإماراتي عبدالرحمن عبدالله نقي إن جائزة سمو الشيخ عيسى بن علي آل خليفة ستضع بصمة قوية على العمل التطوعي العربي والجهود التطوعية التي يقوم بها الاتحاد العربي للعمل التطوعي والجمعيات الأهلية

الأعضاء في الدول العربية، عبر فعالياتها المتعددة. وأشار نقي بأهداف الجائزة الساعية إلى نشر ثقافة التطوع وإبراز دورها في التنمية الشاملة للمجتمعات الخليجية والعربية المساهمة في تطوير الأعمال التطوعية في الوطن العربي.

وقال نقي إن جمعية متطوعي الإمارات تحيي هذه المبادرة مرحبة بتضمن تكريم شخصيات عربية تطوعية لها بصمات واضحة في عالم التطوع، وفق معايير محددة، تتعلق بأعمالهم ومشروعاتهم التطوعية ومدى انتشارها، وعدد السنوات التي قضاهم في خدمة مجتمعه.

مع Falcon Corporate PLUS فأنا على يقين أنني أحقق التوفير والاستفادة الأكبر لي ولعمليستي.



رونالد سافران

هذه اللحظة الأولى التي وصلت فيها إلى البحرين منذ 36 عاماً أعزمت بها وطيران الخليج. لقد لعبت هذه الشركة دوراً حيوياً في اقتصاد المملكة وأثرت كثيراً على المؤسسة التي أعول فيها. والآن، أسرع معاً بالسرعة على درجة الصفر الذهني، وأمر عناية الطاقم بالشماعات التي تجعلني أشعر أن كل شيء معقد نصيباً لي وعلى طريقي.

أنا بالأساسية أخدمه Falcon Corporate PLUS وأنا أعتمد أن طيران الخليج تموقف على نفسها بهذه الخدمة الخاصة بالمؤسسات، فالعمليات الحصرية الخصومات، توضع درجة السعر، العروض الخاصة، الأذكار الحصرية، والصفحات الموحدة خصيصاً لللائحة اختبارات مؤسستي كل هذه الهبات هي ما أسهمه الخبر الأفضل للتوفير في تكاليف السفر.

سافر مع طيران الخليج الخيار الأمثل لسفر المؤسسات

طيران الخليج
Gulf Air
تابع من القلب

gulfair.com