التدريب والتوظيف

«الرياض الاقتصادي» تستعرض ابرز ما يتعلق بتوظيف وتدريب المواطنين لعام ١٤١٩هـ ..

خادم الحرمين الشريفين يؤكد حرص الدولة على توظيف المواطنين وتدريب الشباب

الأمير عبدالله يوقع في اليابان اعلاناً تعاونياً لتدريب ٣٠٠ سعودي ويدعو إلى توظيف العمالة الوطنية

تقرير: خالد ابا الخيل

■ اليوم (الجمعة) هو آخر ايام عام ١٤١٩هـ الذي شهد على الصعيد المحلي كثيراً من الاحداث والمناسبات وتدشين المشروعات التنموية وصدور التوجيهات والقرارات وعقد اللقاءات والاجتماعات في جميع المجالات.

وفي هذا التقرير تعرض «الرياض - الاقتصادي» أهم وابرز ما تم في عام ١٤١٩هـ فيما يتعلق بمجالي التدريب والتوظيف

خادم الحرمين يستقبل اعضاء مجلس غرفة جدة

اكد خادم الحرمين الشريفين - يحفظه الله - في أكثر من مناسبة وخلال ترؤسه لمجلس الوزراء على أهمية توظيف الكوادر الوطنية في القطاع الخاص وإحلالها محل غير السعوديين والعمل على ايجاد فرص عمل جديدة للمواطنين، وركّز الملك المفدى على أهمية تدريب الشباب، ودعاهم إلى استثمار الوقت وتوظيفه فيما يعود عليهم بالخير والنفع فخلال استقباله - ايده الله - في مكتبه بالديوان الملكي بقصر السلام بجدة يوم الاثنين غرة محرم ١٤١٩هـ اعضاء مجلس الادارة الجديدة للغرفة التجارية الصناعية بجدة، ركّز خادم الحرمين الشريفين على الدور الذي تأمل الدولة ان يضطلع به القطاع الخاص في تحقيق الأهداف المنوطة به في المسيرة الشاملة للتنمية في هذه البلاد، مشيراً - يحفظه الله - بهذا الخصوص إلى اهمية دور القطاع الخاص في تحقيق ذلك من خلال تحسين مستويات الكفاءة الاقتصادية بمختلف اوجهها واحلال القوى العاملة السعودية محل غير السعودية وايجاد فرص عمل جديدة للمواطن وتنويع القاعدة الانتاجية لاقتصاد المملكة والمساهمة في تمويل المشاريع التنموية ورفع القدرات التقنية والادارية للقوى العاملة وتحسين مستويات انتاجها.

وشدد الملك المفدى على ان استراتيجية تنمية القطاع الخاص وتعميق دوره في عملية التنمية الشاملة تعد الركيزة الاساسية لخطة التنمية السادسة.

وتطرق خادم الحرمين الشريفين إلى ما قدمته وتقدمه الدولة من دعم ومساندة للقطاعين التجاري والصناعي ومنها القروض الصناعية ومنح الاراضي لاقامة المصانع وانشاء المدن الصناعية التي وفرت فيها جميع الخدمات حتى تحققت بحمد الله هذه النهضة التجارية والصناعية الشاملة في المملكة العربية السعودية.

وقال: انه نتيجة لقناعة الدولة بقدرة القطاع الخاص وانه اصبح في مستوى يؤهله لادارة وتشغيل المرافق الخدمية فقد اخذت بسياسة التخصيص على ضوء الاهداف الاقتصادية والاجتماعية لخطط التنمية بعد ان وفرت الدولة خدمات التجهيزات الاساسية مثل المواصلات والاتصالات والطاقة الكهربائية والمدن الصناعية على مستويات عالية الجودة.

ومضى الملك المفدى يقول: ان الدولة ستستمر باذن الله في دعم وتحفيز القطاع الخاص من خلال مواصلة سياساتها في مجال الاعفاءات الجمركية والضريبية وتدعيم الصناعة الوطنية وتقديم التمويل الميسر من قبل المؤسسات الحكومية المتخصصة للاقراض.

وجدد - حفظه الله - الرغبة الاكيدة في ان تشرع الشركات والمؤسسات والمصانع والهيئات الخاصة في المملكة ابوابها لاستقبال الشباب السعودي لاعداده وتاهيله للدخول في خضم تلك الاعمال التي تقوم بها تلك المنشآت وبما يعود على الاطراف الثلاثة (المنشأة والمواطن والوطن) بالخير والفائدة.

واكد - رعاه الله - ان هذه البلاد منذ توحيدها على يدي جلالة الملك عبدالعزيز بن عبدالرحمن آل سعود - رحمه الله - جعلت تنمية وبناء الانسان في هذا الوطن ركيزتها الاساسية بوصفه محور نمائها وتقدمها.

وقال: ان ما يقدمه القطاع الخاص وما يجب ان يقدمه في هذا الجانب هو امتداد لمنهج هذه البلاد تجاه ابنائها.

الملك فهد يؤكد حرص الدولة على توظيف المواطنين

وخلال ترؤس خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز آل سعود جلسة مجلس الوزراء التي عقدت يوم الاثنين ١٤ صفر ١٤١٩هـ في قصر السلام بجدة اكد - ايده الله - أن الدولة حريصة على فتح آفاق جديدة بهدف التمكين للاقتصاد الوطني لمضاعفة الانتاج وتوطين العديد من الخدمات لانجاح خطط التوظيف لاستيعاب المزيد من الشباب السعودي.

واثناء رئاسته - يحفظه الله - جلسة مجلس الوزراء التي عقدت يوم الاثنين ١٩ ربيع الاول ١٤١٩هـ في قصر السلام بجدة دعا خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز آل سعود إلى استثمار الوقت وتوظيفه فيما يعود بالخير والنفع على الفرد والمجتمع.

وقال - يحفظه الله - في كلمة وجهها للشباب بمناسبة الاجازة الصيفية ان شباب هذه الأمة هم عمادها، وأملها وبناة مستقبلها بعد توفيق الله وعونه وانما تقاس الأمم بقدر جد شبابها واجتهادهم وممارستهم للحياة العملية بقوة واقتدار.

واضاف الملك المفدى ان المملكة العربية السعودية وفرت لشبابها اسباب النجاح والتفوق فلم تبخل عليهم بامكانات مادية او بشرية بل سخرت كل ما تملك لاجلهم ولذلك فهم مدعوون إلى استثمار الوقت واستغلال الفرص وخاصة في هذه الاجازة الصيفية. وقد وجهت جميع الجهات ان تفتح ابوابها وصدورها للشباب لاستثمار طاقاتهم وصقل مهاراتهم ومزاولة هواياتهم تحت اشراف اهل الاختصاص والتوجيه من التربويين والفنيين. وخلال ترؤسه - حفظه الله - الجلسة التي عقدها مجلس الوزراء يوم الاثنين ٢٢ جمادى الاول ١٤١٩هـ في قصر اليمامة في مدينة الرياض نبّه الملك المفدى إلى دور القطاع الخاص في تعزيز التنمية الاقتصادية المحلية ونقل الخبرة والمعرفة وتوفير الوظائف للحد من التدفق على المدن الكبيرة.

واوضح خادم الحرمين الشريفين ان الحكومة تشجع وتساند القطاع الخاص للقيام بدوره جنباً إلى جنب مع جهود الدولة في تحقيق أهداف التنمية الاقتصادية الشاملة عن طريق تهيئة المساعدات والحوافز وتقديم الخدمات الاستشارية والمعلومات الضرورية.

وركّز الملك المفدى في حديثه على القطاع الخاص ودوره المنتظر والمأمول في استيعاب الكوادر الوطنية وسعيه إلى إحلال القوى العاملة السعودية محل غير السعودية والعمل على ايجاد فرص عمل جديدة للمواطنين، وقد استمع المجلس إلى عدة تقارير من الوزراء المعنيين تعرض في مجملها إلى ما وصلت اليه عملية سعودة الوظائف في القطاع الخاص وفق الخطط المتعلقة في هذا الشأن.

تدريب السعوديين وتأهيلهم للعمل محور اهتمامات حكومة خادم الحرمين

صدور قرار لمجلس الوزراء ينظم اوضاع المتعاقدين الأجانب في أجهزة الدولة

مشروع لتطوير نظام العمل والعمال شاركت فيه عدة جهات حكومية وأهلية

وحث خادم الحرمين الشريفين الشركات والمؤسسات على ضرورة تحقيق كل ما من شأنه ان يوفر آلاف الوظائف للشباب السعودي.

خادم الحرمين يؤكد على أهمية تدريب وتأهيل الشباب

واكد الملك المفدى اثناء ترؤسه الجلسة التي عقدها مجلس الوزراء يوم الاثنين ١٥ جمادى الآخرة في قصر اليمامة بمدينة الرياض ان نمو المجتمعات وتفوقها على الامد الطويل يعتمد بصفة أساسية على المستوى العلمي والتفوق التقني الذي بلغته قوة العمل في تلك التجمعات إلى جانب ما يتوفر لديها من موارد طبيعية ومميزات نسبية في تكاليف العمالة والانتاج.

وقال - حفظه الله - ان الوقت اضحى ملائماً للتركيز وبشكل كبير على العوامل البشرية والتنظيمية وما يتصل بها من جوانب تتعلق بالانتاجية والتقنية.

وشدد الملك المفدى على اهمية التكاتف في جهود جميع الجهات الحكومية والمؤسسات التعليمية والقطاع الخاص للعمل على تحديد الفرص الاستشارية والصناعية واعداد الشباب السعودي وتهيئتهم للعمل بشكل اساسي.

واكد خادم الحرمين الشريفين في حديثه أهمية تدريب الشباب واعادة تأهيل الخريجين الذين لا تتناسب مؤهلاتهم وفرص العمل المتاحة باعطائهم دورات متخصصة مكثفة عن طريق مختلف الوزارات والقطاعات الحكومية ذات الصلة والمؤسسات والشركات الاهلية والغرف التجارية الصناعية السعودية وغيرها. وكرر الملك المفدى التاكيد على ضرورة تحقيق التوازن في مختلف التخصصات العلمية والأدبية والفنية وتشجيع وتوجيه الشباب إلى الالتحاق بالتخصصات التي تتفق مع احتياجات المجتمع.

وذكر - رعاه الله - بان الدولة سائرة في اتجاه تشجيع القطاع على انشاء كليات ومعاهد اهلية تركز بصفة رئيسية على التخصصات العلمية والتقنية.

وتحدث خادم الحرمين الشريفين خلال ترؤسه الجلسة التي عقدها مجلس الوزراء يوم الاثنين ٤ شعبان ١٤١٩هـ في قصر اليمامة بمدينة الرياض عن اهتمام حكومته الرشيدة بمختلف قطاعاتها بتنمية القوى البشرية باعتبارها العماد الاساسي الذي يستند اليه العمل والبناء إلى جانب تبني ورعاية الموهوبين والمبدعين وذوي القدرات المتفوقة.

وفي كلمته السامية التي وجهها خادم الحرمين الشريفين اثناء اقرار مجلس الوزراء يوم الاثنين ١٠ رمضان ١٤١٩هـ للميزانية الجديدة للمملكة العربية السعودية للعام المالي ١٤١٩ - ١٤٢٠هـ ذكر - يحفظه الله - ان الاقتصاد الوطني حافظ وبحمد الله تعالى على استقراره وتحقيق نمو في القطاع الاهلي خاصة قطاع الصناعة مما سيؤدي ان شاء الله إلى زيادة فرص الاستثمار والتوظيف للمواطنين و ذلك رغم التقلبات المالية والاقتصادية الدولية وما يترتب عليها من الانخفاض الكبير في ايرادات البترول.

تنظيم اوضاع المتعاقدين

ولتنظيم اوضاع المتعاقدين غير السعوديين العاملين في الاجهزة الحكومية صدر عن مجلس الوزراء في جلسته التي عقدها برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير عبدالله بن عبدالعزيز ولي العهد - نائب رئيس مجلس الوزراء - رئيس الحرس الوطني يوم الرابع من شهر ربيع الآخر القرار التالي:

فبعد الاطلاع على المعاملة الواردة من ديوان رئاسة مجلس الوزراء المشتملة على خطاب معالي رئيس الديوان العام للخدمة المدنية المرفق به المحضر المتخذ من سمو وزير الداخلية رئيس مجلس القوى العاملة ومعالي رئيس الديوان العام للخدمة المدنية بشأن تنظيم اوضاع المتعاقدين غير السعوديين العاملين في الأجهزة الحكومية وبعد الاطلاع على توصية اللجنة العامة لمجلس الوزراء قرر مجلس الوزراء:

١ - التاكيد على اهمية مراجعة وضع المتعاقدين غير السعوديين في الاجهزة الحكومية وان يكون ذلك من قبل القيادات الرئيسية في الاجهزة الحكومية سواء كان ذلك يتعلق باقرار تعاقد جديد او تجديد عقود قائمة.

٢ - عدم تجديد عقود غير السعوديين الذين يشغلون وظائف المراتب الخامسة فما دون إلا للوظائف الفنية فقط وفي اضيق نطاق.

٣ - يحدد بقاء المتعاقد غير السعودي في جهاز الدولة بمدة لا تزيد على عشر سنوات تبدأ من تاريخ التعاقد وفي حالة وجود كفاءات متميزة يحتاج إلى بقائها لفترة اطول من ذلك كالوظائف الصحية ووظائف اعضاء هيئة التدريس في الجامعات يتم التشاور بين الوزير المختص ورئيس الديوان العام للخدمة المدنية للاتفاق على المدة اللازمة.

٤ - يعتبر من الوثائق المطلوبة للتعاقد الجديد على وظائف البنود اقرار من الجهة الحكومية يؤكد انها قامت بالاعلان في الصحف المحلية عن تلك الوظائف قبل ثلاثة اشهر على الاقل من وقت التعاقد وبشروط لا تزيد على متطلبات عمل تلك الوظائف وانه لم يتقدم مواطنون مؤهلون لشغل تلك الوظائف.

٥ - تكون الموافقة على التعاقد وعلى طلب منح التاشيرات لمن سيتم التعاقد معهم من الخارج للعمل في الجهات الحكومية عن طريق الديوان العام للخدمة المدنية ومكاتبه الخارجية والتاكيد على ما ورد في تعميم وزارة الخارجية رقم ٩٥/٦١/٥٩١٩/١ وتاريخ ١٨/٣/١٤٠٣هـ

٦ - عدم نقل المتعاقد الذي حل سعودي محله إلى وظيفة اخرى إلا في الحالات التي يتفق بشأنها بين الجهة الادارية والديوان العام للخدمة المدنية.

الأمير عبدالله يوقّع على إعلان سعودي ياباني مشترك.

وفي إطار تدريب وتأهيل السعوديين والرفع من كفاءتهم، وقع صاحب السمو الملكي الأمير عبدالله بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء رئيس الحرس الوطني عن المملكة العربية السعودية ودولة رئيس الوزراء الياباني أبوتشي في طوكيو، اثناء زيارة سموه الرسمية لليابان في مطلع شهر رجب ١٤١٩هـ، على إعلان مشترك بشأن التعاون بين المملكة العربية السعودية واليابان لحقبة القرن الحادي والعشرين والتي منها:

- تدريب ٣٠٠ متخصص سعودي لدى وكالة التعاون الدولي (جايكا).
- إيفاد مستشارين تعليميين من اليابان الى المملكة لتطوير نظم التدريب المهني للفتيات وتأهيل المعوقين.
- إنشاء معهد تدريب ياباني في المملكة يخصص لمجال صيانة السيارات، وقد قام وفد ياباني من جمعية مصنعي السيارات اليابانية (جاما) مؤخرا بزيارة المملكة لدراسة ومناقشة هذا المشروع من جميع جوانبه حيث من المقترح ان تكون مدة الدراسة بالمعهد ثلاث سنوات بعد الكفاءة المتوسطة تشرف عليه المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني.

ولي العهد يدعو الى توظيف العمالة الوطنية

وفي مجال توظيف الايدي الوطنية العاملة وتسهيل تنقلها، دعا صاحب السمو الملكي الأمير عبدالله بن عبدالعزيز رئيس وفد المملكة العربية السعودية الى القمة الخليجية التاسعة عشرة التي عقدت في ابوظبي في شهر شعبان عام ١٤١٩هـ في كلمته التاريخية التي ألقاها في القمة كافة دول المجلس الى الارتقاء بقدرات الفرد ومواهبه.. والتخفيف من الاعتماد على غير المواطنين وإحلال العمالة الوطنية ضمن برنامج عملي مرحلي مدروس.. كما دعا سموه الى الاهتمام بالانسان بكل معطياته البشرية حيث ان الانسان هو الاستثمار الاجدى والانفع.. وإعادة النظر في مناهج التعليم لرفع مستواها وطلب من القادة توجيه الوزراء المعنيين بإعطاء هذه الناحية ما تستحقه من اهمية بحيث (تكون امامنا في لقائنا المقبل، خطوط عريضة لمنهج خليجي دراسي موحد) لننظر فيه.

وضمن هذا التوجه من سموه فقد قامت الامانة العامة لمجلس التعاون الخليجي بإحالة موضوع توظيف الايدي العاملة المواطنة وتسهيل تنقلها اول موضوع يحال للهيئة الاستشارية للمجلس الاعلى لدول مجلس التعاون.

تطبيق الجزاءات

ولإتاحة فرص التوظيف للمواطنين في القطاع الاهلي وافق صاحب السمو الملكي الأمير نايف بن عبدالعزيز وزير الداخلية، رئيس مجلس القوى العاملة على التوصيات التي توصلت اليها اللجنة المكلفة تقويم نتائج تنفيذ قرار مجلس الوزراء الموقر رقم ٥٠ وتاريخ ٢١/٤/١٤١٥هـ والمتعلق بإحلال العمالة الوطنية محل العمالة الاجنبية في منشآت القطاع الخاص.

وقد اكد سموه على اهمية ما تضمنه القرار من قواعد لاتاحة فرص التوظيف للمواطنين بالقطاع الاهلي، والتي يجب تطبيقها والالتزام بها لتحقيق هذا الهدف الذي توليه الدولة اهتماما كبيرا.

وقد تضمنت توصيات اللجنة التاكيد على استمرار العمل بقرار مجلس الوزراء الموقر رقم ٥٠ وتاريخ ٢١/٤/١٤١٥هـ وكذلك الاستمرار في تنفيذ مكاتب العمل للضوابط التي يتم بموجبها ربط البت في طلبات الاستقدام بتطبيق مضمون هذا القرار. كما اوصت اللجنة بإيقاف التصريح لاية منشأة تستخدم ٢٠ عاملا فاكثر والتي يقل عدد العاملين السعوديين لديها عن ٥٪ في ١/٧/١٤١٩هـ و١٠٪ في ١/٧/١٤٢٠هـ من مجموع عدد العاملين بالمنشأة باستقدام العمالة الاجنبية او نقل الكفالة اليها او تجديد رخص العمل والاقامة لعدد من العاملين الاجانب لديها وبما يعادل النسب المطلوب تحقيقها وعلى الاخص في المهن التي يمكن شغلها بمواطنين اضافة الى ذلك فقد اوصت اللجنة بمضاعفة جهود الجهات الحكومية المشرفة على المنشآت كل حسب اختصاصه لمتابعة تنفيذ القرار وإيجاد الآليات المناسبة لمتابعته.

وقد بدأ في غرة رجب ١٤١٩هـ تطبيق الجزاءات المقررة والتي تنص على:

- وقف الموافقة على طلبات الاستقدام التي تقدم منها.
- وقف طلبات نقل كفالة او تجديد إقامة العاملين لديها.
- الحرمان من القروض.
- الحرمان من الدخول في المناقصات الحكومية.
- الحرمان من الاعانات التي تقدمها الدولة للقطاع الخاص.

صندوق للتدريب والتوظيف

وعلى صعيد توظيف المواطنين وتدريبهم في القطاع الاهلي أوصى مجلس الشورى في جلسته الاعتيادية الثالثة للعام الثاني من الدورة الثانية التي عقدت يوم الاثنين ١٢ ربيع الاول ١٤١٩هـ برئاسة معالي رئيس المجلس الشيخ محمد بن جبير بإنشاء صندوق لتسهيل توظيف المواطنين وتدريبهم على رأس العمل وتشجيعهم على الانخراط في منشآت القطاع الاهلي، كما اوصى بإنشاء مركز وطني للمعلومات المتعلقة بالعمل والقوى العاملة يهدف الى جمع البيانات واتاحتها لطالبي العمل واصحاب الاعمال، وحث المجلس الجامعات والكليات والمعاهد على ترشيد سياسات القبول بما يتيح التركيز على التخصصات المطلوبة في سوق العمل.

لجان تنفيذ القرارات

ولمتابعة قرارات السعودة فقد وجّه صاحب السمو الملكي الأمير نايف بن عبدالعزيز وزير الداخلية ورئيس مجلس القوى العاملة بتشكيل لجنة رئيسية عليا لتنفيذ قرارات السعودة والتوظيف والاجانب برئاسة امير المنطقة او من ينيبه وعضوية ممثلين للجهات المعنية في كل منطقة، وتتولى هذه اللجنة الرئيسية وضع التوجهات والخطط العامة للمتابعة الميدانية لتنفيذ جميع ما صدر من تعليمات وانظمة وقرارات من المقام السامي الكريم او من مقام وزارة الداخلية او من مجلس القوى العاملة او الوزارات المعنية الاخرى في جميع ما يخص إحلال العمالة الوطنية محل العمالة الوافدة وقصر بعض المهن على السعوديين وزيادة نسب العاملين بالقطاع الخاص وكذلك تذليل ما يعترض عمل اللجان الميدانية من عقبات والمراقبة والاشراف العام لاعمال اللجنة التنفيذية وما ينبثق عنها من فرق ولجان ميدانية واعمال الجهات المختصة بالمناطق فيما يتعلق بتنفيذ ومتابعة تلك القرارات والتعليمات والرفع لمجلس القوى العاملة بتقارير دورية حول موقف التنفيذ وما قد يكون هناك من مقترحات لمعالجة ما يعتري ذلك من مشكلات وان تعقد اللجنة اجتماعات بصفة دورية.

كما تشمل الآلية لجنة تنفيذية تنبثق عن اللجنة الرئيسية السابق ذكرها برئاسة مندوب من إمارة المنطقة لا تقل مرتبته عن العاشرة وعضوية ممثلين للجهات المعنية في كل منطقة وتشمل مهامها الاطلاع على اللوائح والانظمة والتعليمات واقتراح النماذج التي تساعد فرق ومجموعات العمل الميدانية على التنفيذ فيما يوكل لها من اعمال ومن مهامها ايضا وضع الاقتراحات المناسبة من واقع المتابعة الميدانية لمعالجة المشكلات المتعلقة بالتنفيذ العملي للقرارات والتعليمات ورفعها للجنة الرئيسية، على ان يكون لهذه اللجنة مكتب خاص بالإمارة مزود بسكرتارية وجهاز حاسب آلي لتخزين كافة المعلومات المطلوبة لعملها وتشكيل مجموعات وفرق عمل ميدانية لمساعدة اللجنة التنفيذية في القيام باعمال المتابعة الميدانية الفعلية.

جائزة للسعودة

وتكريماً للشركات التي عملت على تحقيق السعودة خلال الفترة من ١٤١٦هـ الى ١٤١٨هـ، رعى صاحب السمو الملكي الأمير نايف بن عبدالعزيز وزير الداخلية يوم الثلاثاء ١٦ جمادى الأخرة ١٤١٩هـ الاحتفال بتوزيع جائزة سمو وزير الداخلية للسعودة وشهادات التقدير للمنشآت الفائزة لعام ١٤١٨هـ تقديرا من الدولة للمؤسسات العاملة في القطاع الاهلي لجهودها في مجالات السعودة والتدريب وتعبيراً عن ضرورة الاستمرار لمسيرة توظيف العمالة الوطنية ومعالجة ماقد يكون هناك من صعوبات تعيق هذه الاستمرارية.

حيث قام سموه بتسليم دروع السعودة وشهادات التقدير للجهات الفائزة من قطاعات الخدمات المالية والبنكية والغاز والكهرباء والبترول والمنشآت غير الربحية والصناعات التحويلية والتجارة والصناعات التحويلية المختلطة والتشييد والبناء وقطاعات الصحة والتعليم والتدريب الخاص والزراعة والنقل والمواصلات والخدمات والصيانة.

وتحت شعار التدريب والسعودة رعى صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن فهد أمير المنطقة الشرقية يوم الاربعاء ٥ رمضان ١٤١٩هـ الحفل السنوي للغرفة التجارية الصناعية بالمنطقة الشرقية حيث تم تكريم الشركات الفائزة بجائزة السعودة.

تنفيذ قرارات السعودة

ولمناقشة قرارات السعودة وتفعيلها تنفيذاً لتوجيهات صاحب السمو الملكي الأمير نايف بن عبدالعزيز وزير الداخلية ورئيس مجلس القوى العاملة عقد في مدينة حائل اللقاء الثاني لامناء مجالس المناطق وذلك في شهر شعبان ١٤١٩هـ شارك فيه أمين عام مجلس القوى العاملة ووكيل وزارة التجارة ووكيل وزارة الصناعة والكهرباء ومدير عام الاستقدام وامناء مجالس المناطق بهدف ايجاد الخطط الطموحة والمقترحة لمتابعة تنفيذ القرارات بشأن السعودة والتوظيف والاجانب وقد تم في اللقاء مناقشة المشكلات التي تعترض عملية السعودة وايجاد الحلول المناسبة لها.

مشروع تطوير نظام العمل

ولإيجاد فرص عمل للسعوديين في القطاع الاهلي حسب ما نصت عليه خطة التنمية السادسة بحيث يكون لهذا القطاع دور رئيسي في تحقيق أهدافها المتمثلة في إحلال القوى العاملة السعودية محل غير السعودية، اوضح معالي وزير العمل في لقائه المفتوح مع رجال الاعمال الذي نظمته الغرفة التجارية الصناعية بالطائف في شهر ربيع الآخر ١٤١٩هـ انه استجابة لمتطلبات هذه المرحلة فقد كان من الضروري مراجعة وتطوير السياسات والانظمة ذات العلاقة بسوق العمل وذلك بهدف إحداث التوازن المطلوب فيه وتنظيمه بما يتفق مع هذه المستجدات، مبينا ان نظام العمل والعمال ونظام التأمينات الاجتماعية والسياسات المتعلقة بتدريب وتوظيف السعوديين في القطاع الخاص من اهم هذه السياسات والانظمة التي كان لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية وبمشاركة الجهات ذات العلاقة في القطاع الحكومي والخاص دور في تطويرها. وأفاد معاليه انه فيما يتعلق بتطوير نظام العمل وباعتباره الاطار الذي ينظم كل ما يتعلق بالعمل والعمال فقد تم استطلاع مرئيات مجلس الغرف والغرف التجارية الصناعية والجامعات وعدد من الجهات الحكومية والمؤسسات العامة لأخذ رأيهم في الجوانب التي تحتاج الى تطوير في هذا النظام وبما يتوائم مع متطلبات المرحلة الحالية، مشيرا الى انه تم إعداد مشروع تجري دراسته الآن من قبل نخبة مشكلة لهذا الغرض في الأمانة العامة لمجلس القوى العاملة وبمشاركة اعضاء القطاع الخاص وستقوم وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بإعداد الصيغة النهائية تمهيدا لرفعها الى المقام السامي في أقرب وقت ممكن.

التدريب الصيفي

وبالنسبة لإتاحة فرص اكبر امام الطلبة خلال العطلة الصيفية للعمل بهدف إكسابهم ولو القليل من الخبرة العملية وتعريفهم ببيئة العمل والفرص الوظيفية المتوفرة ومتطلبات القطاع الخاص لشغلها فقد شرعت وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بتنفيذ الامر السامي الكريم المتضمن توجيه وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بوضع الترتيبات اللازمة لقبول الطلبة للتدريب في المؤسسات والشركات خلال فترة الاجازة الصيفية، واعطت الوزارة المنشآت الخاصة خيارا آخر بجانب التوظيف وهو التدريب حيث يمكن للمنشأة تدريب كل او بعض الطلبة الذين على المنشأة توظيفهم او يمكنها التنسيق مع الغرف التجارية للقيام بذلك.

أيام المهن

كما شهد عام ١٤١٩هـ رعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير نايف بن عبدالعزيز وزير الداخلية وأصحاب السمو أمراء المناطق لأيام المهن التي عقدت في المؤسسات التعليمية والتدريبية في المملكة بهدف إيجاد فرص عمل للخريجين من تلك المؤسسات وقد عقد على هامش هذه الأيام اللقاءات والندوات والمحاضرات التي خصصت لإيجاد آلية مناسبة لتدريب وتوظيف الخريجين وبحث المعوقات التي تحد من التحاق الشباب السعودي في سوق العمل.

تطبيق العقوبات على المنشآت غير الملتزمة بنسبة السعودة غرة رجب

مجلس الشورى يوصي بانشاء صندوق لتوظيف وتدريب المواطنين بالقطاع الاهلي

تشكيل لجان تنفيذية عليا برئاسة امراء المناطق لمتابعة قرارات السعودة

تكريم المنشآت التي حققت نسبة عالية في توظيف السعوديين تقديراً لها

الداخلون الجدد من السعوديين إلى العمل بحسب المستوى التعليمي خلال خطة التنمية السادسة

أعلى مرحلة تعليمية تم اكمالها	ذكور	اناث	المجموع	
	بالآلاف	بالآلاف	بالآلاف	نسبة مئوية
الجامعة (اجمالي) *	٧٣٫٨	٤٠٫٩	١١٤٫٧	١٧٫٤
هندسية	١٠٫١	-	١٠٫١	١٫٥
علوم طبيعية	١٠٫٠	٥٫٥	١٥٫٥	٢٫٤
علوم طبية وصحية	٥٫٥	٢٫٦	٨٫١	١٫٢
علوم تجارية، رياضيات، حاسب آلي	١٢٫٧	٤٫١	١٦٫٨	٢٫٦
علوم زراعية، حيوان، تغذية	٢٫٦	٠٫٧	٣٫٣	٠٫٥
علوم اجتماعية ودراسات إسلامية	٢٤٫٩	٢٣٫٥	٤٨٫٤	٧٫٣
تربية معلمين	٨٫٠	٤٫٥	١٢٫٥	١٫٩
الكليات التقنية	١٢٫٨	-	١٢٫٨	١٫٩
المرحلة الثانوية *	٢٠٩٫٦	١١٫٥	٢٢١٫١	٣٣٫٥
التعليم العام	١٧٢٫٠	٨٫٩	١٨٠٫٩	٢٧٫٤
الفنية والمهنية	٣٧٫٦	٢٫٦	٤٠٫٢	٦٫١
المرحلة المتوسطة *	١١٩٫٨	٧٫٨	١٢٧٫٦	١٩٫٣
المرحلة الابتدائية *	٦٦٫٢	١٣٫٨	٨٠٫٠	١٢٫١
أقل من المرحلة الابتدائية	٦٢٫٤	٤٫٧	٦٧٫١	١٠٫٢
تدريب مهني للكبار قبل الخدمة	٣٦٫٦	-	٣٦٫٦	٥٫٦
المجموع	٥٨١٫٢	٧٨٫٧	٦٥٩٫٩	١٠٠٫٠

* يتضمن الطلاب الذين تسربوا قبل اكمال المرحلة التالية من التعليم أو برنامج التدريب.

الرياض
الإعلانات الحكومية

■ تعلن بلدية مدينة الدلم عن رغبتها في استئجار مبنى يكون مقراً لفرع البلدية بنعجان وذلك في مدة اقصاها الأحد ١/٢/١٤٢٠هـ فتح المظاريف: اليوم التالي.
١٣٥٩٧

■ تعلن المؤسسة العامة للكهرباء عن طرح مناقصة توسعة شبكات توزيع دومة الجندل، فتح المظاريف: ٢٢/٢/١٤٢٠هـ قيمة الوثائق: ٣،٠٠٠ ريال.
١٣٥٩٨

■ تعلن إدارة مدينة الملك خالد العسكرية للتشغيل والصيانة- حفر الباطن عن تأمين مواد كهرباء لإدارة مدينة الملك خالد العسكرية في منافسة عامة رقم: ١١/٢١/٤١٩ قيمة المنافسة: ١٠٠٠ ريال، آخر موعد لفتح المظاريف: الثلاثاء ٢٥/٠١/١٤٢٠هـ
١٣٥٩٩

■ تعلن إدارة مدينة الملك خالد العسكرية للتشغيل والصيانة- حفر الباطن عن تأمين قطع غيار مفاتيح ومحطة الكهرباء لإدارة مدينة الملك خالد العسكرية في منافسة عامة رقم: ١١/٢٥/٤١٩ قيمة المنافسة: ١٠٠٠ ريال، آخر موعد لفتح المظاريف: الأحد ٢٢/٠٢/١٤٢٠هـ
١٣٦٠٠

■ تعلن إدارة مدينة الملك خالد العسكرية للتشغيل والصيانة- حفر الباطن عن تأمين قطع غيار محطة معالجة مياه المجاري لإدارة مدينة الملك خالد العسكرية في منافسة عامة رقم: ١١/٢٤/٤١٩ قيمة المنافسة: ١٠٠٠ ريال، آخر موعد لفتح المظاريف: الثلاثاء ٢٤/٠٢/١٤٢٠هـ
١٣٦٠١

■ تعلن إدارة مدينة الملك خالد العسكرية للتشغيل والصيانة- حفر الباطن عن طرح منافسة لتأمين قطع غيار لمحطة معالجة المياه لإدارة مدينة الملك خالد العسكرية في منافسة عامة رقم: ١١/٢٢/٤١٩ قيمة المنافسة: ١٠٠٠ ريال، آخر موعد لفتح المظاريف: الثلاثاء ١٠/٠٢/١٤٢٠هـ
١٣٦٠٢

■ تعلن إدارة مدينة الملك خالد العسكرية للتشغيل والصيانة- حفر الباطن عن تأمين صمامات أمان لشبكة توزيع المياه لإدارة مدينة الملك خالد العسكرية في منافسة عامة رقم: ١١/٢٦/٤١٩ قيمة المنافسة: ١٠٠٠ ريال، آخر موعد لفتح المظاريف: الأحد ٠٩/٠٣/١٤٢٠هـ
١٣٦٠٣

■ تعلن إدارة مدينة الملك خالد العسكرية للتشغيل والصيانة- حفر الباطن عن طرح منافسة لتأمين قطع غيار مكيفات لإدارة مدينة الملك خالد العسكرية في منافسة عامة رقم: ١١/١٨/٤١٩ قيمة المنافسة: ١٠٠٠ ريال، آخر موعد لفتح المظاريف: الثلاثاء ٠٤/٠١/١٤٢٠هـ
١٣٦٠٤

■ تعلن إدارة مدينة الملك خالد العسكرية للتشغيل والصيانة- حفر الباطن عن طرح منافسة لتأمين أخشاب لإدارة مدينة الملك خالد العسكرية في منافسة عامة رقم: ١١/٢٣/٤١٩ قيمة المنافسة: ١٠٠٠ ريال، آخر موعد لفتح المظاريف: الثلاثاء ١٧/٠٢/١٤٢٠هـ
١٣٦٠٥

■ تعلن إدارة مدينة الملك خالد العسكرية للتشغيل والصيانة- حفر الباطن عن طرح منافسة لتأمين مواد سباكة لإدارة مدينة الملك خالد العسكرية في منافسة عامة رقم: ١١/٢٠/٤١٩ قيمة المنافسة: ١٠٠٠ ريال، آخر موعد لفتح المظاريف: الثلاثاء ١٨/٠١/١٤٢٠هـ
١٣٦٠٦

■ يسر بلدية محافظة القويعية أن تعلن عن رغبتها في تأجير مواقع لوحات الإعلانات في مدينة القويعية، بغرض تركيب لوحات إعلانية عن طريق المزايدة بالظرف المختوم، علماً بان آخر موعد لاستلام العطاءات: الإثنين ١٧/١/١٤٢٠هـ موعد فتح المظاريف: اليوم التالي.
١٣٦٠٧

■ تعلن الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة عن طرح مناقصة تغذية طلاب الجامعة الإسلامية ودار الحديث المكية، رقمها: ٢ قيمة المواصفات: ٣٠٠٠ ريال، آخر موعد لتقديم العطاءات: السبت ١٥/١/١٤٢٠هـ، فتح المظاريف: اليوم التالي.
١٣٦٠٨

■ تعلن المديرية العامة للشؤون الصحية بالمنطقة الشرقية للمرة الثالثة عن رغبتها استئجار مباني بمدينة الخبر والثقبة للمراكز الصحية الآتية: ١- مركز صحي جنوب غرب الثقبة، ٢- مركز صحي الثقبة الشمالي، ٣- مركز صحي الثقبة الجنوبي، ٤- مركز صحي الخبر الشمالي، ٥- مركز صحي البايونية، وذلك خلال شهر من تاريخ الإعلان.
١٣٦٠٩

■ تعلن إدارة التعليم بمحافظة صبيا عن رغبتها في استئجار مبنى بديل لمدرسة عروة بن الزبير بقرار الدرب وذلك خلال مدة اقصاها ١٥ يوماً من تاريخ نشره.
١٣٦١٠

■ تعلن إدارة التعليم بمحافظة صبيا عن رغبتها في استئجار مبنى بديل لمدرسة أبو الحشاف الابتدائية بقرية أبو الحشاف وذلك خلال مدة اقصاها ١٥ يوماً من تاريخ نشره.
١٣٦١١

■ تعلن إدارة التشغيل والصيانة للمنشآت العسكرية بشروره والوديعة والخرخير عن رغبتها في تأجير قطعة ارض، مساحتها ٤،٢٠٠م٢ داخل معسكر القوات البرية بشروره وذلك لإنشاء محطة وقود ومجمع صيانة سيارات، في موعد اقصاه شهر من تاريخه ٢٠/١٢/١٤١٩هـ
١٣٦١٢

■ تعلن مصلحة الإحصاءات العامة عن طرح منافسة تأمين احتياج المصلحة من السيارات المتنوعة بالأجرة اليومية لمدة عام كامل، القيمة: ٢٠٠ ريال، آخر موعد لقبول العرض: نهاية دوام الأحد ١٥/٢/١٤٢٠هـ، فتح المظاريف: الساعة ١٠ صباح اليوم التالي.
١٣٦١٣

■ تعلن إدارة التعليم بمحافظة صبيا عن رغبتها في استئجار مبنى بديل لمدرسة العزيبن الابتدائية بالعزيبن وذلك خلال مدة اقصاها ١٥ يوماً من تاريخ نشره.
١٣٦١٤

■ تعلن إدارة التعليم بمحافظة صبيا عن رغبتها في استئجار مبنى بديل لمدرسة قيشوبة بقيشوبة وذلك خلال مدة أقصاها ١٥ يوماً من تاريخ نشره.
١٣٦١٥