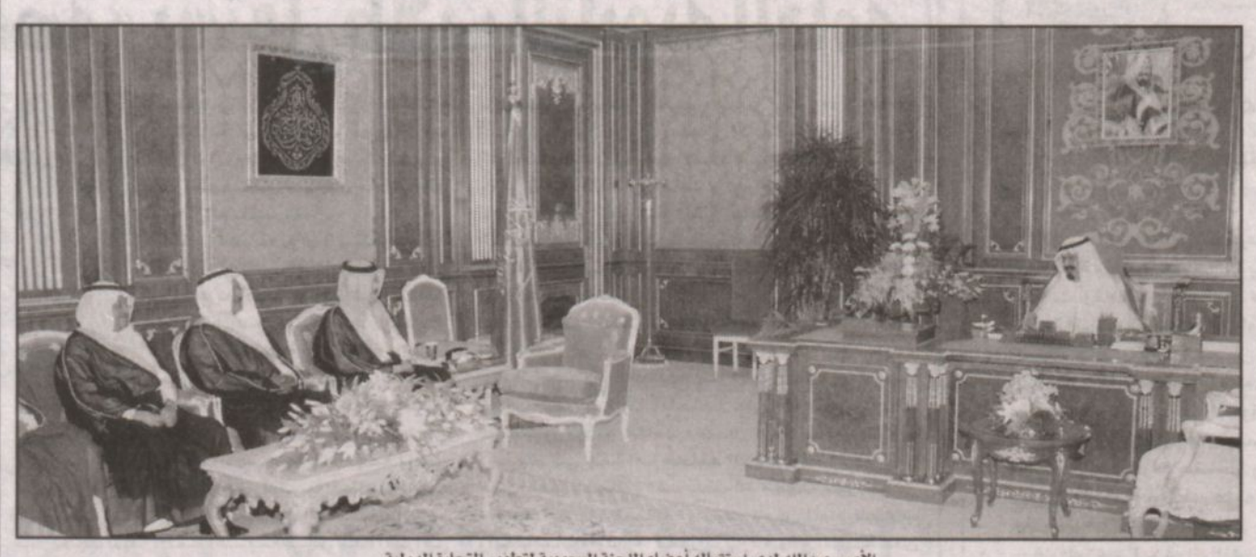
ولي العهد يستقبل أعضاء اللجنة السعودية لتطوير التجارة الدولية

الرياض - واس:

■ استقبل صاحب السمو الملكي الامير عبدالله بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء رئيس الحرس الوطني في مكتبه بالديوان الملكي في قصر اليمامة أمس أعضاء اللجنة السعودية لتطوير التجارة الدولية وعددا من رجال الاعمال يتقدمهم رئيس اللجنة خالد بن مساعد السيف.

حضر الاستقبال صاحب السمو الملكي الامير سلطان بن عبدالعزيز النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع والطيران والمفتش العام وصاحب السمو الامير الدكتور بندر بن سلمان بن محمد آل سعود المستشار في ديوان سمو ولي العهد ومعالي المستشار في ديوان سمو ولي العهد الاستاذ عبدالمحسن بن عبدالعزيز التويجري.



الأمير عبدالله لدى استقباله أعضاء اللجنة السعودية لتطوير التجارة الدولية

«صندوق الموارد» يبرم اتفاقية دعم مع شركة الجميع للسيارات لتدريب وتوظيف ٥٠١ سعودي!

الرياض - محمد السعيد:

■ ابرم صندوق تنمية الموارد البشرية اتفاقية دعم مع شركة الجميع للسيارات لتدريب وتوظيف (٥٠١) شاب سعودي في غضون عامين تشمل العديد من الوظائف والتخصصات الإدارية والفنية ووقع الاتفاقية من جانب صندوق تنمية الموارد البشرية الدكتور محمد السهلاوي مدير عام الصندوق ومن جانب شركة الجميع ابراهيم بن محمد الجميع نائب رئيس مجلس المديرين والعضو المنتدب لشركة الجميع للسيارات.

وأكد الدكتور محمد بن عبدالعزيز السهلاوي مدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية ان هذه الاتفاقية تأتي ضمن الخطط التي ينتهجها الصندوق في سبيل توطين الوظائف في القطاع الخاص، والتركيز على الوظائف التي سيكون لها مردود جيد للشباب طالبي العمل وفق ما يتلاءم ومتطلبات سوق العمل، وطالب السهلاوي منشأة القطاع الخاص بالمبادرة والاستفادة من امكانات الدعم التي يوفرها الصندوق لسعودة وتوطين الوظائف.. فيما أكد الشيخ ابراهيم الجميع ان هذه الخطوة تأتي انسجاماً مع توجه الشركة وجهودها الرامية الى دعم خطط السعودة وسياسات الدولة في هذا المجال، وأضاف ان شركة الجميع للسيارات ستمضي قدما في توفير المناخ لإتاحة الفرصة للكفاءات الوطنية المدربة وتشجيعها للعمل في مختلف الإدارات.

آل مهدي تسوق مخطط الحصاد الدولي شمال الرياض

■ وقعت شركة الحصاد الدولي للعقارات تحالفاً مع شركة آل مهدي العقارية للمشاركة وتسويق مخطط الأجيال الواقع «شمال الرياض» بحي الياسمين على طريق (ابوبكر الصديق).

وقال الأستاذ ريس الريس مدير عام شركة الحصاد الدولي للعقارات بأن مخطط الأجيال يعتبر من أفضل المواقع في حي الياسمين من ناحية التطوير وانسيابية الموقع ووجود العديد من البلكات على طريق ابوبكر الصديق مشيراً الى انه سوف ينفذ في المخطط عدد من المشاريع العمرانية بالمخطط والتي تم الانتهاء من الدراسات المتعلقة بها واضاف ان ما يميز المخطط تنوع مساحات القطع الأمر الذي يلبي رغبات المشتريين ووجوده مباشرة على الطرق الرئيسية وسيكون هناك عروض مميزة للعملاء ستعلن خلال أيام.

واختتم حديثه قائلاً انه تم الانتهاء من اعمال التطوير بالمخطط بما نسبته ٨٠٪.

مفروشات العبداللطيف
ABDULLATIF - FURNITURE

بحضور مندوب الغرفة التجارية الصناعية بالرياض تم مساء يوم الخميس الماضي السحب على كوبونات المشاركين في مهرجان جوائز الصيف لمفروشات العبداللطيف وقد كانت نتيجة السحب على النحو التالي:
برنامج توزيع جوائز الصيف ١٤٢٦ هـ

م	الاسم	رقم الكوبون	نوع الجائزة
١	تميم مسفر الدوسري	٤١٢٨	سيارة فورد كراون فيكتوريا ٢٠٠٥
٢	عبدالرحمن علي البلوي	٥٠٢٤	كمبيوتر محمول (لاب توب)
٣	دينا مبارك أحمد	١٣٦٧٨	جهاز كمبيوتر منزلي
٤	شرف نقيب السلمي	١١٠٩	كاميرا فيديو
٥	ناصر فيحان الشيباني	١١٣٨	كاميرا فيديو
٦	محمد فهد العتيبي	١٠١٨٢	كاميرا تصوير ديجتال
٧	ماجد يوسف عبدالله	٦٠٧٦	كاميرا تصوير ديجتال
٨	منصور فيحان العجمي	٧٩٩٨	كاميرا تصوير ديجتال
٩	خالد العوفي	٤٦٠٠	تلفزيون
١٠	أم إبراهيم	١٤١٢٨	تلفزيون
١١	علي خلف الحارثي	٥٤٧٧	تلفزيون
١٢	أحمد سلطان المطيري	٥٠٠٤	تلفزيون
١٣	فالح فراج الحربي	٤٣٠١	تلفزيون
١٤	ناجية محمد سمان	٤٦٥٣	تلفزيون
١٥	خلود مبارك أحمد	١٣٦٨٥	جهاز DVD
١٦	سعاد عبدالحميد عوض	٤٨١٢	جهاز DVD
١٧	نايف عبدالعزيز العمري	١٤٢٠	جهاز DVD
١٨	نواف صلاح الشهري	١٠١٥٢	جهاز DVD
١٩	عبدالعزيز رابح الشامان	٤٧٣٠	جهاز DVD
٢٠	عبداللطيف المطلق	١٤١٢٣	جهاز DVD
٢١	عبدالعزيز صالح الجهني	٨٦٣٧	جهاز فيديو
٢٢	عبدالله محمد الجندح	٩٤٤٥	جهاز فيديو
٢٣	إبراهيم أحمد	١١٠٧٢	جهاز فيديو
٢٤	بدر محمد العتيبي	٦٦٨٢	جهاز فيديو
٢٥	مزيد المزيد	١٩١٥	جهاز فيديو
٢٦	محمد العمري	٨١٥٥	جهاز فيديو
٢٧	عبدالله أحمد حسان	٩٩٩١	قطعة سجاد
٢٨	عبدالرحمن محمد الأمير	٨٠٤٠	قطعة سجاد
٢٩	سعد إبراهيم الشافي	٦٧٥٨	قطعة سجاد
٣٠	راكان سامي الحجيلي	١٤٥٢	قطعة سجاد
٣١	وليد أحمد باتي	١٠٠٣	قطعة سجاد
٣٢	هدى عبد الحميد	٢٠٩٨٣	قطعة سجاد
٣٣	يزيد القويحص	٦١٦٩	قطعة سجاد
٣٤	هديل عبدالعزيز المسعود	١٣٥١٥	قطعة سجاد
٣٥	باسم عبداللطيف الرديني	٥١٢٢	قطعة سجاد
٣٦	خالد عبدالعزيز الحسين	٩٣١٤	قطعة سجاد
٣٧	محمد راشد المطيري	٢٠٩٨٣	قطعة سجاد

ويرجى من الفائزين مراجعة الإدارة العامة للمفروشات الواقعة على طريق الأمير محمد بن عبدالعزيز (التحلية) العليا
حسب الشروط التالية:
١. إحضار أصل الكوبون ولاتقبل المراجعة بدونه
٢. إحضار إثبات الشخصية
٣. المراجعة خلال أسبوع من تاريخ الإعلان وتسقط المطالبة بالجائزة بعد ذلك
ولمزيد من المعلومات الاتصال على ت٤٦٤٢٢٣٣ تحويلة ١٣٦، ١٣٥

تدشين منتجعات «لافونتين» بجدة الشهر المقبل

شركة لتطوير «فرسان» واستثمارها سياحياً بـ ٥٠٠ مليون ريال

الرياض - أحمد غاوي:

■ كشف رئيس اللجنة الوطنية للحج والعمرة والسياحة بندر بن فهد آل فهيد في مؤتمر صحفي عقد على هامش معرض السياحة الداخلية والترفيه والرياضة السعودية (رالف) عن تأسيس شركة لتطوير جزيرة فرسان واستثمارها سياحياً برأس مال يقدر بـ (٥٠٠) مليون ريال، وتوقع آل فهيد ان يتم التوقيع قريباً على مراسم التأسيس برعاية صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن سلمان الامين العام للهيئة العليا للسياحة، وحضور سمو الأمير عبدالعزيز بن فهد بن عبدالعزيز نائب الامين العام للاستثمار والتسويق بالهيئة. واعرب آل فهيد عن امله في تأسيس شركات أخرى مرادفة لتطوير بعض الجزر بالمملكة واستثمارها سياحياً.

من جهة أخرى اعلنت مجموعة المنتجعات السياحية والعقارية المحدودة عن تدشين منتجع (لافونين لاجون) في الشهر المقبل بتكلفة انشائه وصلت الى (١٥٥) مليون ريال. وستدشن الشهر المقبل تزامناً مع انطلاق فعاليات مهرجان «جدة غير ٢٦». وأوضح مدير عام التطوير الاستراتيجي بمجموعة المنتجعات السياحية والعقارية ابراهيم بن عبدالعزيز الراشد ان المنتجع الذي كلف انشاؤه (١٥٥) مليون ريال يقع في جزيرة جران رادوس لاجون بدرة العروس، ويضم في مرحلته الاولى (١١٤) شقة ستطرح للتمليك.

الأمير عبدالعزيز والى يمينه الراشد وبن فهيد

وقال الراشد ان مساحة الشقة الواحدة في هذا المنتجع تقدر بـ (٣٤٠) م٢ غرف نوم فضلاً، مبيناً ان المرحلة الثانية من المشروع يتوقع ان تنتهي في ٢٠٠٨م.

وأكد الراشد ان مجموعة المنتجعات السياحية والعقارية المحدودة قدمت برامج سياحية لـ (٢٥) ألف عائلة سعودية في عام ٢٠٠٤م قضت (٧٠) الف ليلة سياحية في مختلف منتجعات وفنادق المملكة.

وحول تنمية الموارد البشرية السياحية بالمجموعة قال الراشد بأن اكاديمية لافونتين للضيافة والفندقية التابعة للمجموعة ستحتفل بتخريج الدفعة الثانية من طلابها وعددهم (٢٩) طالباً وذكر بأن المجموعة تقوم بتعيين الخريجين في مرافقها.

واشار الى ان البرنامج التدريبي يتناول عدة محاور منها: مدخل الى عالم السياحة، وكيف تخطط لمستقبلك في صناعة الضيافة، وأقسام الفندق، وعملية التسجيل والاستقبال والاستعلامات وقسم المساندة والأخلاق المهنية والآثار الاقتصادية للسياحة والسلاسل الفندقية وخدمة العملاء وفن البيع ومقدمة عن طبيعة النشاط الفندقي والهيكلي، ومعادلات النجاح في صناعة الضيافة وغيرها من الموضوعات ذات العلاقة بالعمل الفندقي والسياحي.

الجدير بالذكر ان معرض السياحة الداخلية والترفيه والرياضة السعودي (رالف) والذي تنظمه شركة الحارثي للمعارض المحدودة في مركز جدة الدولي للمعارض والمؤتمرات يقام تحت رعاية الهيئة العليا للسياحة حتى الثالث عشر من الجاري.

منتدى الرياض الاقتصادي
Riyadh Economic Forum
نحو تنمية اقتصادية مستدامة

قراءة في أوراق منتدى الرياض الاقتصادي الأول ..

ماليزيا.. دولة شرقية ونموذج تعليمي مستعد للتحديات

■ في إطار سعيه الجاد لتشخيص القضايا الاقتصادية الداخلية ومحاولة ايجاد حلول ذات كفاءة عالية لتعزيز تنمية اقتصادية مستدامة، تصدى منتدى الرياض الاقتصادي الأول لقضية التعليم والتدريب والتأهيل حيث تعرضت الدراسة الموسعة للكثير من الاختلالات الوظيفية التي تحتاج الى مواجهة ذكية وصريحة ومحركات بحث واقعية، فإصلاح التعليم في رأيي البداية الصحيحة لوضع مسارنا الاقتصادي على الطريق الصحيح.

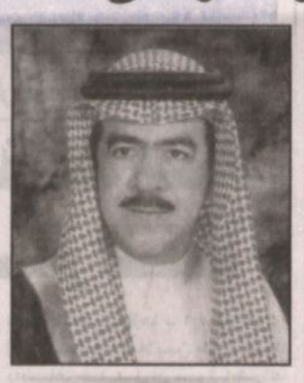
تناولت الدراسة نماذج لبعض أنظمة التعليم والتدريب والتأهيل التي حققت إنجازات مرتفعة، لكفاءتها الداخلية ومواءمة مخرجاتها لاحتياجات التنمية الشاملة. واتضح لي أن السمة العامة لهذه الأنظمة هي أنها كانت - وما تزال - أنظمة مرنة في أساليبها، ومتطورة في إدارتها، وملتزمة في تبنيها للمنهجية التي تحقق أهدافها المرحلية والاستراتيجية التي جرى تحديدها في إطار الأهداف الوطنية.

أعلم تماما أن المنتدى هدف من تقديم هذه النماذج للاستنارة بما تحققه من إنجازات في مجال مستوى المواءمة بين مخرجاتها ومتطلبات سوق العمل المحلي والإقليمي والعالمي، ومدى استجابتها لاحتياجات خطط التنمية المستدامة في بلدانها، فأي نظام للتعليم والتدريب والتأهيل لا يمكن فصله عن النظام الاجتماعي، والمستوى الثقافي السائد في المنطقة المطبق فيها ذلك النظام. المعطيات الاجتماعية والثقافية تلعب الدور الحاسم في تشكيل النظام التعليمي، والتدريبي، والتأهيلي لأفراد المجتمع، وهي تلعب كذلك الدور الأكثر فاعلية في إحداث المواءمة بمستوياتها المتفاوتة بين مخرجات ذلك النظام واحتياجات سوق العمل، ومتطلبات التنمية الشاملة.

في ظل ذلك نتحدث عن التجربة الماليزية الجديرة بالاهتمام، وخاصة ادائها الفائق في مواجهة المتغيرات المحلية والدولية وتوظيف ذلك في حديثنا عن جودة التعليم ومواءمة مخرجاته لمتطلبات واحتياجات التنمية الوطنية.

تعد ماليزيا من الدول التي خاضت تجربة ناجحة في التدريب والتعليم في العقدين الأخيرين، لأنها انطلقت من بداية صحيحة، عندما تبنت سياسة التدريب على أساس احتياجات سوق العمل الماليزي، فقد تبنت الحكومة سياسة المشاركة والتآزر بين القطاعين الحكومي والخاص لبناء استراتيجية قوامها الكفاءة الإنتاجية، والفاعلية في الوصول للأهداف، والعدالة في توزيع الثروة بين الفئات العرقية في ماليزيا، واستدامة وتحسين جودة السياسات والبرامج التدريبية في مختلف القطاعات الصناعية والتجارية، فالنظرة للتدريب في ماليزيا شاملة ولا تقتصر على قطاع دون آخر، حيث نجد التدريب لا يستثني أحداً بما في ذلك القرويين، ليفتح لهم فرص العمل في قراهم، للتقليل من الهجرة إلى المدن الكبيرة، ولتحقيق العدالة الاجتماعية وخلق مجتمع متكامل. المسؤولية مشتركة بين القطاعين الحكومي والخاص في التجربة الماليزية التي نرى نتائجها الإيجابية اليوم.

يبرز الدور التقليدي للحكومة الماليزية في نظام التدريب من خلال توجيه برامج التدريب ووضع أهدافه وسياساته، وإيجاد بيئة تشجع مؤسسات القطاع الخاص والأفراد والموظفين والعاملين على الاستثمار والمشاركة في التدريب الشامل في البلاد.



م. ناصر بن محمد المطوع *

في البداية كان التدريب في ماليزيا شأناً حكومياً رئيساً، لكن السياسات الحكومية المتعلقة بالتدريب تطورت بشكل ملحوظ خلال السنوات الخمس الأخيرة ليصبح للقطاع الخاص دور مهم، وقد عزز ذلك أن الحكومة الماليزية اعتمدت التعليم والتدريب وسيلة لتوزيع الثروة بين مختلف الأصول العرقية في البلاد. ولأهمية القطاع الخاص في التدريب تبنت الحكومة الماليزية سياسة مشاركة القطاع الخاص في جميع نواحي التدريب بما في ذلك التخطيط للتدريب، وتطوير مناهجه، ووضع معاييره وتمويله وإدارة مراكزه، والازدهار الاقتصادي الماليزي الحالي هو نتيجة لجهودها في الاستثمار البشري، حيث نجحت في تعزيز نظام تعليمي قوي ساهم بفعالية في عملية التحول الاقتصادي من قطاع تقليدي زراعي إلى قطاع صناعي حديث.

بدأت الحكومة الماليزية في السنوات العشر الأخيرة بتشجيع القطاع الأهلي على التوسع في التعليم والتدريب، بينما بقي دورها واضحاً في سن التشريعات والسياسات التي تنعش الاقتصاد الماليزي بما في ذلك سياسات التدريب، فهي تعمل بمثابة المسهل والميسر والمذلل للعقبات التي تواجه مؤسسات القطاع الخاص، وهذه السياسة تتواءم مع العولمة الاقتصادية والتكامل والشفافية والانفتاح الاقتصادي الذي تطالب به منظمة التجارة العالمية والمنظمات الدولية الأخرى. وتبنت حكومة كوالالمبور سلسلة من الاستراتيجيات لإدخال سياسات التدريب إلى حيز التنفيذ الفاعل، كما عملت على جعل الشركات والمؤسسات الماليزية والأجنبية العاملة في البلاد ضمن آلية التخطيط الحكومي للتأكيد على أن سياسات التدريب وبرامجه تعكس حقيقة احتياجات سوق العمل وجزء من الاستثمار فيه.

فالتجربة الماليزية في التدريب والتعليم مبنية على المشاركة الفاعلة للقطاع الخاص في تزويد صناع القرار بالمعلومات الضرورية لصنع القرار الحكومي في ما يتعلق بتنمية الموارد البشرية. ولم تتنصل الحكومة الماليزية من دورها الرئيس في التنمية الاقتصادية، بل اعتبرت نفسها شريكاً للقطاع الخاص في خطط التدريب، فالتدريب يعد حاجة ملحة للصناعات الماليزية التي تعتمد على رأس المال المستثمر والقيمة المضافة. فالسياسة الصناعية لبلد يتجاوز عدد سكانه ٢٣ مليون نسمة فرضت نمطاً محدداً من التدريب الفاعل لكي يؤتي نتائجه.

تبنت الحكومة الماليزية العديد من المعايير لتشجيع مؤسسات القطاع الخاص على المساهمة الفاعلة في التخطيط لتدريب الموارد البشرية بالتعاون مع الشركات والعاملين والدولة من خلال هيئة تمثل هذه الأطراف شكلتها وزارة الموارد البشرية ، حيث تقوم هذه الهيئة برفع تقاريرها الدورية إلى مجلس الوزراء.

وللتأكيد على مشاركة مؤسسات القطاع الخاص في سياسة التدريب ذات العلاقة بتنمية المهارات، أسست الحكومة الماليزية المجلس الوطني للتدريب المهني برئاسة الأمين العام لوزارة الموارد البشرية، ويتكون هذا المجلس من عشرة أعضاء يمثلون القطاعين الحكومي والخاص، ومدة العضوية فيه ثلاث سنوات، وتتركز مهمة المجلس الوطني للتدريب المهني في تقويم المهارات وتقديم المشورة للحكومة في ما يخص برامج التدريب المهنية الجديدة التي يجب تنفيذها، كما يقوم بالتخطيط والتنسيق والرقابة والتقويم للبرامج والسياسات، ويقوم المجلس أيضاً بعمل معايير التجارة الوطنية الماليزية والتخطيط المنهجي للتدريب وتنفيذ البرنامج الوطني لاختبار المهارات، التجارية للحصول على الشهادة في هذا المجال.

كما أنشأت الحكومة الماليزية مجلس الأعمال الماليزي الذي يعتبر هيئة استشارية من القطاعين الحكومي والخاص، يرأسه رئيس الوزراء، وتنبثق عن المجلس تسع لجان إحداها لجنة تطوير الموارد البشرية التي تتضمن واجباتها دراسة سبل توفير موظفين من ذوي المهارات والكفاءات العالية لتلبية الاحتياجات الحالية والمستقبلية لسوق العمل في ماليزيا، وهذه اللجنة مكونة من ممثلين للجهات الحكومية وأفراد يحتلون مراكز أساسية في قطاع الصناعات، بالإضافة إلى آخرين من المؤسسات التعليمية والتدريبية، وترفع توصيات اللجنة لمجلس الأعمال الماليزي الذي لا يعد هيئة حكومية تصنع السياسات، لكنه يعتبر مصدراً مهماً لمدخلات صنع القرار في الهيئات الحكومية المعنية بالتعليم والتدريب في ماليزيا.

إن نجاح السياسات التعليمية والتدريبية في ماليزيا أدى إلى أن يحقق الاقتصاد تراكما كبيرا من رأس المال البشري، ولتعزيز هذا النجاح وظفت كوالالمبور اعتمادات مالية كبيرة في مجالات العلوم والتقنية حيث بلغ إجمالي النفقات العامة على التعليم ٣,٧ مليارات دولار وهناك تطورات هائلة على المستوى الكيفي والكمي، وتسعى الحكومة الماليزية توافقا مع عصر الثورة التقنية نحو إعادة تصنيف وهيكلة التعليم بما يؤدي إلى تأسيس ما يعرف بالمدارس الذكية (Smart Schools) التي توفر موارد دراسية ومناهج تساعد الطلاب على رفع قدراتهم التفكيرية والإبداعية واستيعاب التقنية الحديثة.

إنها حقاً استعدادات جادة للدخول لعصر الاقتصاد المعرفي عبر التركيز على جودة التعليم والتدريب والالتزام بالمعايير العالمية الرفيعة في بناء المناهج والتخصصات العلمية.

ماليزيا نموذج تعليمي شرقي ناجح تقدم نفسها للعالم وخاصة الثالث من أجل التأكيد على جدوى الاستثمار في رأس المال البشري الذي هو أهم عناصر العملية الإنتاجية، الى أي مدى يمكن الافادة من هذا النموذج؟!

* عضو اللجنة المنظمة لمنتدى الرياض الاقتصادي

مطلوب مبنى لمدارس أهلية
في مدينة الرياض
المساحة: (٥٠٠٠ - ٨٠٠٠م٢)
*يضم ساحات للأفنية والملاعب شارع رئيسي وفرعي
*يمكن تحت التشطيب
يرسل كروكي الموقع على
فاكس: ٤٤٩٣٢٠٠ جوال: ٠٥٥١٣٦٩٣٥٥