

اسم المصدر :

الجزيرة

التاريخ: 2013-08-03 رقم العدد: 14919 رقم الصفحة: 5 مسلسل: 25 رقم القصاصة: 1

رفع شكره لخادم الحرمين على تدشينه للمشروعات في الجبيل وينبع.. أمير المنطقة الشرقية:

المشروعات سيعود نفعها على الوطن.. وينعم من خلالها أبناؤكم بمزيد من الحياة الكريمة والمستقبل المزهر



عناية ورعاية لأبنائكم المواطنين؛ والتي تؤكد حرصكم واهتمامكم على إقامة مثل تلك المشروعات التي سيعود نفعها - بإذن الله - على أبناء الوطن جمعياً، وينعم من خلالها أبناؤكم بمزيد من الحياة الكريمة والمستقبل المزهر وتفتح آفاقاً جديدة من فرص العمل لأبنائكم وبناتكم من المواطنين.. سائلاً المولى العليّ القدير أن يمددكم بعونه وتوفيقه وأن يسدد على طريق الخير خطاكم .

وقال سموه في برقية رفعها للملك المفدى: بفرحة غامرة وعرفان شديد تتلقى أبناؤكم في المنطقة الشرقية نبأ تدشينكم ووضعكم حجر الأساس - حفظكم الله - لجملة من المشروعات الصناعية والبتروكيماوية والبترولية العملاقة في الجبيل وينبع، وإنني يا سيدي نيابة عنهم أرفع للمقام الكريم ما يخالجهما جميعاً من شعور بالغبطة والسرور لما تولونه - رعاكم الله - من

الدمام - واس

رفع صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية باسمه ونيابة عن أهالي المنطقة الشرقية الشكر والتهنئة لخادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - بمناسبة تدشينه ووضع حجر الأساس لجملة من المشروعات في مدينتي الجبيل وينبع.



الأمير سعود بن نايف

استجابة للتوجيه السامي واستشعاراً للمسؤولية الوطنية

الهيئة الملكية تطلق خطط ومبادرات تؤهل المزيد من أبناء الوطن للعمل

إلى 500 موظف عام 2015م
وبنسبة سعودية تصل إلى 0
حيث ستضيف سنوياً نحو 00
وظيفة.

وتتخذ معادن من تدريب وتطوير الكوادر السعودية ركيزة أساسية لتنفيذ استراتيجيتها للنمو، بل أن جميع القطاعات العاملة في مدينة رأس الخير تهدف إلى تأهيل الشباب السعودي إنشاداً لرغبة خادم الحرمين الشريفين - يحفظه الله - حيث تسعى تلك القطاعات إلى اكتساب الشباب الخبرة والمعرفة اللازمة وتوظيفهم وتوطين الخبرة المهنية والتقنية بما يحقق النمو والتطور الرقسي الفني والإداري لهم وستحقق بحول الله جميع المشاريع التي من المنتظر تنفيذها في مدينة رأس الخير الصناعية نضجة عملاقة في هذا الجزء الغالي من بلادنا مما سيضج الأعمال والاستثمارات الصناعية على النمو والأزدهار الأمر الذي سيحقق تنمية مستدامة يستفيد منها الوطن والمواطن على حد سواء.



القطاعات العاملة في المدن التابعة للهيئة في مخرجات تلك المؤسسة الأكاديمية نظراً لتأهيلها بالشكل المناسب والمتناسب مع متطلبات المرحلة ويسؤدي كذلك شركاء الهيئة الملكية في رأس الخير دورهم الوطني في تأهيل وتوظيف الشباب السعودي على الوجه المطلوب فشركة التعدين العربية السعودية (معادن) تستشهد بزيادة عدد موظفيها

ومعاهد الهيئة الملكية للجيبيل وينبع تنظم بشكل مستمر دورات مكثفة يستفيد من مخرجاتها عدد من الشركات العاملة في الجيبيل وينبع الصناعيتين وستستفيد منها في المستقبل رأس الخير، وترخص هذه المعاهد والتكليفات على تصميم برامج تتوافق مع حاجة سوق العمل. وتجد مخرجاتها فيولاً وفرصاً وظيفية مضمونة نظراً لرغبة

مصممة وفق أعلى مستوى للإيفاء باحتياجات الشركة، بل إن فائدتها قد تمتد لعم قطاعات أخرى في رأس الخير والجيبيل الصناعية. وتقود الهيئة كذلك برنامج التأهيل والإحلال الذي يستهدف إحلال الكفاءات السعودية محل العاملين غير السعوديين في مختلف الوظائف والمهن في المدن التي تديرها، كما أن كليات



بالتعاون بين كل من الهيئة الملكية وشركة سابك وصندوق الموارد البشرية، وكذلك البرامج التدريبية المنتهية بالتوظيف الخاصة بشركة مرافق التي توسعت عملياتها حتى وصلت إلى رأس الخير مما سيمكنها في المستقبل من استيعاب أكبر عدد من شباب الوطن، لا سيما وأن برامج التدريب والتأهيل التي نفذتها مرافق زالت تنفذها

الشباب السعودي للانخراط في مياادين العمل، سواء في الهيئة أو الشركات والمؤسسات العاملة في المدن الصناعية التي تديرها. وتعزز الهيئة كثيراً بتلك البرامج الطموحة التي أطلقتها خلال الأعوام الماضية، ومنها برنامج سعودية وظائف الخير، ويقود سمو رئيس الهيئة الملكية للجيبيل وينبع العديد من المقاولين لدى شركة سابك التي سيمكن من استقطاب خمسة آلاف شاب، وهذا البرنامج يتم

جهوداً كبيرة لإنقاذ توجيهات عبدالله بن عبدالعزيز - يحفظه الله - الرامية إلى تأهيل شباب الوطن وإحلالهم في مختلف المواقع الوظيفية في المدن الصناعية الجيبيل، ينبع، ورأس الخير، ويقود سمو رئيس الهيئة الملكية للجيبيل وينبع العديد من المقاولين لدى شركة سابك التي سيمكن من استقطاب الآلاف من

عندما وضع خادم الحرمين الغالية بالهيئة الملكية ورئيسها سمو الأمير سعود يدرك تماماً أهمية هذا القطاع ودوره في تنمية الاقتصاد الوطني، فالهيئة الملكية منذ أن تأسست قبل نحو خمسة وثلاثين عاماً استقطبت ووفرت العديد من فرص العمل للشباب السعودي والأرقام الواردة في التقرير السنوي للهيئة الملكية لعام 1433 هـ تقول إن عدد العاملين في مدينتي الجيبيل وينبع الصناعيتين في جميع القطاعات بلغ حوالي 1 ألف بزيادة تصل إلى 4 كماً أن أكثر من 1423 هـ كماً أن أكثر من العلامتين الجيبيل 2 وينبع 2 سيوفران عشرات الآلاف من الفرص الوظيفية المباشرة وغير المباشرة. لقد وضعت الهيئة الملكية للجيبيل وينبع سعودية الوظائف في المدن التابعة لها هدفاً استراتيجياً تتلخص منه لتكريس دورها الوطني كمساهم رئيسي في النمو بالملكة، وتبذل الهيئة