

السعودية تواجه مشكلات الاستقدام بملحقيات عمالية في السفارات بالخارج

الإجراءات التي تم إطلاقها في الأعوام الماضية التي حظيت بتقدير الجهات الدولية".

وقال وزير العمل في كلمته: "لقد تشرفت بتوجيه خادم الحرمين الشريفين الملك عبد الله بن عبد العزيز في برعاية افتتاح هذا المؤتمر نيابة عنه، اهتماما منه بكل ما من شأنه خدمة أبناء وبنات الوطن، ودعم طموهم وتشجيعهم للمشاركة في عملية التنمية".

وأكّد أن هذا المؤتمر والمعرض يأتي ضمن ما توليه الدولة لقطاع الموارد البشرية من استثمار في

وفيه كثير من التحديات ولابد من تكافف، أصحاب المصلحة من القطاع الخاص.

وفيمَا يتعلق بإجازة اليومن، أوضح أنه تم الانتهاء من دراسة هذا الموضوع، وهو في عرضه على مجلس الوزراء، ورداً على سؤال حول اتهام السلطات الأمريكية حول عدم حماية العمالة، ثقى اطلاعه على التقرير، إلا أنه أكد قائلاً: "نحن قدمنا أوراقنا وقاربنا إلى منظمة العمل الدولية، وحظيت السعودية بتقدير لحماية العمالة وتوفير البيئة المناسبة للعمل، وهناك مجموعة من

في السفارات السعودية في الخارج، سيتم تنفيذه العام المقبل، مشيراً إلى أن الملاحق العمالي ستكون في الدول التي يتم استقدام عمالة متخصصة وليس في جميع السفارات.

وأوضح فقيه في تصريح صحافي عقب تشييده المؤتمر والعرض التقني السعودي السابع، أمس، أن عدد السعوديين في القطاع الخاص تضاعف 100 في المائة عاماً كان عليه قبل سنوات، أي بما يزيد عن 750 ألفاً قبل أربعة أعوام في السوق السعودية، مضيفاً أن هذا مؤشر جيد لكن لا يدعوا إلى التفاهي والإكتفاء،

فقيه: هيكل تنظيمي جديد لوزارة العمل العام المقبل
فازم الشرقاوي من الرياض

قال المهندس عادل فقيه وزير العمل إن الهيكل التنظيمي لوزارة العمل الذي أقره مجلس الوزراء أخيراً وينضم إرسال ملاحق عمالية



تصوير: مشعل القنبر - الاقتصادية

أضفت برامجها التطويرية عيّن مبادرات تدريبية جديدة تهدف إلى تحقيق جودة مخرجاتها بما يتناسب والبيضة التنموية التي تشهدها المملكة من جهة واحتياجات سوق العمل من جهة أخرى، وقد تكفل المؤسسة بفضل الله ثم الدعم الذي تحظى به من القيادة الرشيدة في الدخول في برامج ومبادرات جديدة تقوم على الشراكات الاستراتيجية مع قطاعات الأعمال في المملكة، وتشفيّل كلّياتها بخبرات دولية، والبدء في مشروع بناء القرارات في الكليات والمعاهد الصناعية الثانوية، وتفصيل برامج تحسين الأداء وغيرها من البرامج الرامية إلى تحقيق المزيد من التطوير لبرامج التدريب التقني والمهني. يذكر أن المعرض يضمّن 35 جناحاً تقدّم خدماته لكافة مؤسسات التعليم والتطوير وخاصة منها برامج تدريب تقدّمها المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، إلى جانب وزارة العمل وصندوق الموارد البشرية "هدف" وشركة الكهرباء وشركة أرامكو السعودية والكليات السعودية وكليات التقنية والمعاهد للمهارات وكليات التسيير، إضافة إلى عدد المعاهد والشركات العالمية من ضمنها مهندس الرياض التقني والمهدى السعودي التقني لخدمات التسويق، والمهدى العالي للمصنوعات البلاستيكية، والمهدى العالمي للهدايا، والمهدى الوطني لتدريب الصناعات، والمهدى السعودي التقني للتعدّين، والمهدى العالي السعودي الابداعي للسيارات، والمهدى السعودي التقني للطاقة والبيئة.

تشكل دعامة حقيقة في تطوير الموارد البشرية، مشيداً ببرامج صندوق تنمية الموارد البشرية التي تعمل على إعادة مسارات تدفق إلى توسيع خيارات الشباب السعودي من الجامسيين للعمل في القطاع الخاص والمهني الحرّة، في حين تصل وزارة العمل على منفعة البرنامج التي ستعزز حضور الشباب السعودي في ميادين العمل ومواعيده الإنتاج وضمانات التنمية والبناء. من جهة، أكد الدكتور علي بن ناصر الموقف، محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، أن المؤسسة والمعرض التقني السعودي من التحالف المؤسسة أكثر من 35 عاماً، ينبع الاليون في وقت تواصل فيه المملكة برامجها ومشاريعها الطموحة في البنية والتطور خاصة في مجالات التعليم والتدريب بمدارس التعليم والتدريب وتنمية الموارد البشرية، وأشار الموقف إلى أن التكريم خلال السنوات الماضية كان يتحقق في ظلّ التغييرات العالمية وتوسيع نطاق خدمات التعليم والتأهيل، والاهتمام بالدراسات التطبيقية وتطوير المعايير المهنية، والشراكات بين القطاع العام والخاص في التدريب التقني والمهني، وتنويع المنشآت التعليمية والتكامل بين مؤسسات التعليم العام والعامي والتدريب، وكذلك الشراكات الاستراتيجية في التدريب مع القطاع الخاص، والشراكة بين القطاعين العام والخاص "ربط التدريب بحاجة سوق العمل".

وفي كلمته، أضاف المهندس عادل بن محمد فقيه، رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، أن "برامج الجامعات السعودية والكليات التقنية يأتى

جانب من افتتاح المعرض والمؤتمر التقني في الرياض أمس.

الإنسان باعتباره أهم ثروة وطنية، مبيناً أن المملكة قطعت شوطاً كبيراً في هذا المجال، من خلال تنمية جملة من البرامج، يأتي في مقدمتها برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث، الذي يمثل نقلة نوعية في تأهيل الشباب من الجنسين إلى سوق العمل، ويناقش المؤثر والمعرض السادس الذي يشارك فيه 33 مختصاً دولياً من الولايات المتحدة، وألمانيا،

مناصريه، وكذلك في تحديد حاجات سوق العمل، وأهميتها في تحديد الموارد مناقشة نماذج جديدة للتدريب التقني والمهني، وعبر وكالة إدارية، توويل، جودة، والإدارة الذاتية للمنشآت التدريبية - التغيرة البريطانية والتشفيّل بشراكة دولية، وتوسيع نوعي في التدريب التقني في المملكة مع ضمان الجودة بمعايير عالمية وتوسيع ت الخبرات العالمية للتغير، والاهتمام المؤسسي بالكلبات التطبيقية وتطوير المعايير المهنية، والشراكات بين القطاع العام والخاص في التدريب التقني والمهني.

وأوضح فقيه، أن "الدور الذي تؤديه المؤسسة في تطوير الموارد البشرية ينبع من مسؤوليتها تجاه المجتمع، وذلك الشراكات الاستراتيجية في التدريب مع القطاع الخاص، والشراكة بين القطاعين العام والخاص "ربط التدريب بحاجة سوق العمل".

بن محمد فقيه، رئيس مجلس إدارة

المؤسسة العامة للتدريب التقني

والمهني، أن "برامج الجامعات

ال سعودية والكليات التقنية يأتى