

حوار . شاكر عبدالعزيز : تصوير : خالد الرشيد

ضيف هذه الصفحة اليوم .. شخصية متميزة . قضى جزءا كبيرا من حياته الوظيفية يعيش " وسط الموظفين" من الجامعة للعمل بالتدريس في معهد العامة النموذجي إلى أن استقر به العمل الوظيفي مديرا عاما للديوان العام للخدمة المدنية بالمنطقة الغربية..

ضيفنا الذي اختير لأربع سنوات عضوا في مجلس الشورى يكشف الكثير من أفكاره المتطورة لتطور العمل الوظيفي .. واعترف أن علاقته الصحفية بدأت بالإستاذ عبد الحميد جمال حريري مدير عام الديوان العام للخدمة المدنية منذ قرابة الربع قرن حينما كان فرع الديوان في حجرتين بجوار جوارات جدة مرورا بشارع المكرونة وانتماء بالفرع الرئيسي الموجود الآن في جدة . وخلال صفحات " الخدمة المدنية" بالبلاد التي تشرفت بتحريرها طوال 15 عاما تقريبا ناقشت معه الكثير من أفكاره المتطورة التي كان لها صدى واسعاً .. من ناحية " عمل المرأة" نصف دوام . وافتتاح مقر تساقية لاتهاء معاملات النساء بعيدا عن الرجال.. ورأيه في سعودة الوظائف الكثير من الأفكار طرحتها علىضيفنا لاتعرف على رؤيته .. الشخصية . خاصة بعد حياة وظيفية حافلة في مشوار قرابة الأربعين عاما.

كنت مسؤولاً

عبد الحميد جمال حريري
مدير عام الديوان العام
للخدمة المدنية سابقاً:

الحريري يطالب بتقاعد الموظفين عند 50 عاما أنا مع إنشاء « مصانع » تديرها النساء فقط



الفرشي تركي ديماني عبيد فارسى

طرحت في «البلاد» فكرة « عمل المرأة » نصف دوام عندما تزايد عدد الخريجات وقلت الوظائف

أنا مع « سعودة الوظائف » .. ولكن يجب أن نفر بأن هناك وظائف من المستحيل شغلها بسعوديين

حوار . شاكر عبدالعزيز : تصوير : خالد الرشيد

ضيف هذه الصفحة اليوم .. شخصية متميزة . قضى جزءا كبيرا من حياته الوظيفية يعيش " وسط الموظفين" من الجامعة للعمل بالتدريس في معهد العامة النموذجي إلى أن استقر به العمل الوظيفي مديرا عاما للديوان العام للخدمة المدنية بالمنطقة الغربية..

ضيفنا الذي اختير لأربع سنوات عضوا في مجلس الشورى يكشف الكثير من أفكاره المتطورة لتطور العمل الوظيفي .. واعترف أن علاقته الصحفية بدأت بالإستاذ عبد الحميد جمال حريري مدير عام الديوان العام للخدمة المدنية منذ قرابة الربع قرن حينما كان فرع الديوان في حجرتين بجوار جوارات جدة مرورا بشارع المكرونة وانتماء بالفرع الرئيسي الموجود الآن في جدة . وخلال صفحات " الخدمة المدنية" بالبلاد التي تشرفت بتحريرها طوال 15 عاما تقريبا ناقشت معه الكثير من أفكاره المتطورة التي كان لها صدى واسعاً .. من ناحية " عمل المرأة" نصف دوام . وافتتاح مقر تساقية لاتهاء معاملات النساء بعيدا عن الرجال.. ورأيه في سعودة الوظائف الكثير من الأفكار طرحتها علىضيفنا لاتعرف على رؤيته .. الشخصية . خاصة بعد حياة وظيفية حافلة في مشوار قرابة الأربعين عاما.

كنت مسؤولاً

عبد الحميد جمال حريري
مدير عام الديوان العام
للخدمة المدنية سابقاً:

الحريري يطالب بتقاعد الموظفين عند 50 عاما أنا مع إنشاء « مصانع » تديرها النساء فقط



الفرشي تركي ديماني عبيد فارسى

طرحت في «البلاد» فكرة « عمل المرأة » نصف دوام عندما تزايد عدد الخريجات وقلت الوظائف

أنا مع « سعودة الوظائف » .. ولكن يجب أن نفر بأن هناك وظائف من المستحيل شغلها بسعوديين

وجاءت خطابات عكسية ترفض الفكرة من الموظفين لأنهم يريدون الراتب كاملا وليس نصف الراتب. وبعد فترة أقرت الموظفين أن الفكرة كانت مقبولة مادامت ستستوعب أعدادا كبيرة من الفريجات الجند.

واستطرد قائلا: إن سن الخمسين عاما مناسب جدا لتقاعد المرأة لأن عظامها يقل في هذا السن وأنا أؤيد هذا الاقتراح " مائة في المائة" وبالتالي تتأثر طالبها بهذا المعطاة القليل لو بلغت المعلمة سن الخمسين ولم تتقاعد.

الاستثمار في الشباب

• ماهي الحلول التي تراها قابلة للتنفيذ للقضاء على البطالة بين الشباب والشابات؟

** أجاب الاستاذ عبد الحميد جمال حريري أن كافة المسؤولين في بلادنا، وعلى رأسهم خادم الحرمين الشريفين الملك عبد الله بن عبد العزيز أعلنوا أكثر من مرة أن الاستثمار في "بناء الإنسان" من أبناء الوطن ليس هيدا للمال بل التخطيط الصحيح أن تستمر في بناء أبناء الوطن والاستثمار في أبنائنا هو الاستثمار الحقيقي والصحيح وأن هذا الموضوع يحتاج لنظرة علمية .. ولانتظر فقط إلى أن الباب الأول في الميزانية بدأ يتضخم " وهو الباب الخاص بالوظائف " وإذا تضخم هذا الباب لحساب تنمية الوطن فإن هذا شيء إيجابي وإذا نظرنا إلى " بلدية جدة " خلال الخمسة عشرة سنة الأخيرة.. ونظرنا إلى أعداد الموظفين والمراقبين في هذه الفترة .. هل من المعقول أن يقومون بنفس الأعمال اليوم بعد التوسع الكبير الذي شهدته المدينة؟ .. فالتوسع العمراني يحتاج لتوسع في البشر.

عمل المرأة نصف دوام

* قبل حوالي خمسة عشر عاما أطلقت عبر " صحيفة البلاد " موضوع " عمل المرأة نصف دوام نصف راتب" وأنت صاحب الفكرة - والموضوع مجسّد للشورى - لماذا أطلقت هذه الفكرة ؟

** الحقيقة أنه في عام ١٤١٥ هجرية كان لدينا قوائم كبيرة جدا من المنتظرين لوظائف في أجهزة الدولة .. وكانت في الوظائف النسائية أكثر من الرجال وكانت الأزيمة " شديدة " حيث لا تتوفر الوظائف وكان عند الفريجات يترايد بشكل ملحوظ وكانت فكرتي مستمثلة أن المرأة حتى في الميراث " تراث نصف الرجل " ومعنى ذلك أنها في جميع الأحوال " أضعف من الرجل " فلماذا تجبر وتأخذ مثل الرجل ٢٨ حصة فالمرأة هي زوجة أو أم للأطفال وهي الحصة الخامسة لو كانت ممتعة تبدأ في التفكير في الإلهام .. ومن يستقرئ أولادها إذا عانوا من المدرسة فهي الحصة الخامسة تبدأ تفكر كيف توفر المناسبة لابنائها " وشكرها مشغول " وقمنا عن طريق مكتب التوظيف التصويبي بحث " في جدة " ووجدنا أن المدرسة لابد أن تصيب يوما في الأسبوع ونادرا إذا واظبت المعلمة على الحضور طول الأسبوع لعدة أسباب ففكرت في هذه الفكرة لاستيعاب الأعداد من الفريجات الجالسات في البيت " في فراغ قاتل " سواء " للذكور أو الإناث " وقمنا أننا لو طبقنا هذه الفكرة فإننا مستوعب أعدادا كبيرة من الفريجات وقال الأستاذ عبدالحميد جمال حريري:

عندما طرحنا الفكرة جئنا خطابات كثيرة تؤيد الفكرة من السيدات إلا أن الزميل شاكر عبد العزيز عندما " طرح الفكرة قال " نصف دوام بنصف راتب " وهنا رفضت المعلمات الفكرة لأننا كنا نطرح الفكرة شدة ونزهد اغفل موضوع الراتب لنعرف مدى قبولها

* في البداية استاذ عبد الحميد جمال حريري أود إطالة سريعة على حياتكم الوظيفية؟

** تخرجت عام ١٣٨٢ هـ من جامعة الرياض وعملت مدرسا في معهد اندال " جيلة الملك " ثم غير فيما بعد إلى " معهد العاصمة النونجي " وبعد عام دراسي واحد.. انتقلت الى المديرية العامة للجوازات وكانت تابعة لوزارة الداخلية ويرأسها السيد عبد الله يحيى جفري في الرياض وأصبحت مفتشا في الجوازات وجه السيد / عبد الله جفري لتطوير الجوازات وعملت معه سنة وستة شهور وكنت خلالها انتقل في مدن المملكة وعملت في أكثر من مدينة كمفتش للجوازات بعد سنة ونصف - انتقلت للعمل في " ديوان الموظفين العام " وكان يرأسه الاستاذ محمدعمر زيني وكان مديرا عاما لديوان الموظفين العام وكان يتبع رئاسة مجلس الوزراء وفي عام ١٣٩١ هـ عين الاستاذ عبد العزيز القرشي برتبة وزير لديوان الموظفين العام وهو كان وراء النقلة التطويرية والتنوعية للخدمة المدنية التي يربح الفضل فيه للاستاذ عبد العزيز القرشي حيث كان " المفكر الاول " في تطوير الخدمة المدنية وسارع الى اصدار نظام الخدمة المدنية بعد ان مضى عثرون عاما على النظام القديم وعملت معه في الرياض ولي الكثير من المواقف العملية الجيدة ، وكان الملك " فيصل " يتق به ثقة كبيرة جدا . ولم تكن هناك لجنة وزارية تشكل لدراسة موضوع معين الا ومعالي الاستاذ عبد العزيز القرشي عضوا فيها.

وكان نائبه الاستاذ تركي خالد السديري وكانت علاقتي طيبة بالأتينين - وكان في ذلك الوقت توجد بعثات الى امريكا للتخصيص في الماجستير والدكتوراه - في الخدمة المدنية " وكنت أحد المرشحين لهذه البعثات وبعد ان حُرمت اموري للسفر جاءت الفكرة لانشاء " فرع لديوان الموظفين " في المنطقة في عام ١٣٩٥ هـ .. في هذا العام والنتي تعرضت لمرض شديد وكنت مختارا هل اسافر والنتي مريضة أو أبقي وهاهو السبيل لتطوير نفسي ورشحت للعمل في فرع الديوان بالمنطقة الغربية وقلت انني أقبل الانتقال للعمل فيه بدلا من السفر للبعثة حتى أكون قريبا من والدة المريضة التي اتولت العناية بها وعينت " مديرا لديوان الموظفين " في المنطقة الغربية والتي كانت تشمل المناطق من جيزان الى تبوك بمعنى أن السائل الغربي كله كان يسمى المنطقة الغربية .. وعملت حتى عام ١٣٩٥ هـ الى ان تم اختياري عضوا في مجلس الشورى في ١٤١٨ هـ جريدة.

فكرة المصانع

النسائية جيدة

نحتاج إلى المدير القوية

* البعض اقترح انشاء مدن صناعية كاملة يكون العاملون فيها من النساء في ممن تحتاجها المرأة ما رأيك في هذا الاقتراح ؟

** أنا مع فكرة انشاء " مصانع نسائية" تدار من قبل النساء- ونحب أن نذكر في وسائل وطرق لعمل المرأة وأذكر أنك عاصرت معنا فكرة " عمل المرأة السعودية في البريد" حيث كان البريد والفرز البريدي بالذات يعاني من مشكلة لو عمل فيه الرجل لانه يخرج لاحضار ابنائه من المدرسة وأخذت مجموعة من النساء المبادرة للعمل في البريد وأيد الفكرة الدكتور علوي درويش كيال وزير البرق والبريد والهاتف وعملت السيدات في الفرز البريدي ولم نسمع عن شكوى واحدة وصلتنا من العاملات في هذا المجال ونحن بدورنا فكرنا في انشاء الفرع النسائي للديوان العام للخدمة المدنية لحل كافة المشكلات التي تواجه السيدات في مجال التوظيف .

واستطرد الأستاذ الحريري قائلاً:
لقد بدأنا القسم النسائي وكان عدد خريجات جامعة الملك عبد العزيز "سنة" خريجات فقط وجاء أربعة منهن لمراجعة ديوان الخدمة المدنية "فرع الرجال" وقلنا في العام القادم والذي بعده سيتضاعف العدد وكيف يتقدم بأوراقهم وبدأت الفكرة في عام ١٣٩٦ هـ عينا مندوبات وأخذنا غرفة " في رئاسة تعليم البنات" وكان ميلاد فكرة انشاء الفرع النسوي للديوان العام للخدمة المدنية بالمنطقة الغربية.

وأدت فكرة الفرع النسائي في البلدية * قبل حوالي عشرين عاما طرح معالي المهندس محمد سعيد فارسي أمين مدينة جدة ، في هذا الوقت " فكرة إنشاء فرع نسائي" للأمانة في بلدية الشرفية ولكن الفكرة لم تثر النور والفكرة وأدت في مهدها وأطلق هذا المكتب ماهو السبب؟

** الحقيقة هذه الفكرة لافتتاح فرع نسائي للأمانة في جدة هي فكرتي أنا لأننا بدأنا في البداية في الديوان العام للخدمة المدنية ، ثم البريد ثم حاولنا تطبيق الفكرة في البلدية والمهندس محمد سعيد فارسي أيد هذه الفكرة وخصص لهم مبنى مستقلاً " في بلدية الشرفية" ، وفي هذه الفترة " مرض المهندس محمد سعيد فارسي" وسافر - ومن جاء بعده رحمه الله عليه قال انه تلقى مكالمة تليفونية بإغلاق المكتب وكان هذا المكتب تمت إتراف الديوان العام للخدمة المدنية بالمنطقة الغربية .وهؤلاء .اللائي عين في الأمانة استوعبناهم لدينا في الفرع النسائي للديوان



الضيف يتحدث للزميل شاكرا عبد العزيز

* تجربتك في مجلس الشورى ماذا تقول عنها؟

**** الحقيقة **** من أمتع سنوات خدمتي قضيتها في " مجلس الشورى " لأنه يضم نخبة من المثقفين والمتمتعين في البلد وبصراحة تم اختيارهم بعناية شديدة والانسان في مجلس الشورى يزيدان خبرة ، وعندما كنت في مجلس الشورى كان عدد اعضاء الشورى " تسعين عضواً " وفخركت تصم مع هذه العلاقات لتكتسب خبرات جديدة وتكسب علاقات جديدة وكان لي رأي وتقدمت في خطاب رسمي " ان اربع سنوات كافيتنا جدا" لغضو مجلس الشورى ، لان بلادنا تضم نخبة كبيرة من المتعلمين ولدينا في الجامعات ممن حصلوا على درجة "أستاذ من عشرين سنة" وبعضهم أصيب بالإحباط لأنه وصل إلى "درجة أستاذ" وتوقف عند هذا الحد. لمانا. لا يدخل مجلس الشورى للاستفادة من عسارة العشرين سنة .. ولايد من تغيير المهمة في مجلس الشورى والاستفادة من التخصصات الكثيرة المتوفرة لدينا.



د. الصالح د. القصبي القايز

والناس مطمئنة على " بناتهم" دامن في الرئاسة إذا ذميت الابنة أو الزوجة وهي تقيم في هذا السكن وتعود لإهلها في نهاية الأسبوع - وقال: إن بعض العلمات يخرجن قبل الفجر بساعة لتستمر في السيارة " لمدة ثلاث ساعات" كيف يمكن لهذه المعلمة أن تدرس مادة وهي قد قطعت مشوارا في السيارة لمدة ثلاث ساعات، بالقطع ستكون منهكة تماما أي فكر أو أي عقل يمكن أن يجني خيرا من هذه المعلمة المنهكة في المشوار.

لا يوجد العدد الكافي من الموظفين

*** هناك مقولة تقول ان الجواز الاداري الكبير الموجود حاليا " في وزارة الخدمة المدنية" هو أعداد كبيرة من الموظفين - وهذا العدد لا يتناسب مع عدد الوظائف المتاحة امام الخريجين ما رأيك؟**

****** الديوان أو وزارة الخدمة المدنية الآن ومنذ انشأؤه ليس لديه اعداد كبيرة من الموظفين وهو منذ انشأؤه يعطي المثل للاجهزة الحكومية، ولا يوجد لديه اعداد زائدة من الموظفين بل العكس هو الصحيح ولو علمنا اصحاصية لوجدنا ان الموظف في ديوان الخدمة المدنية نسبة "لحسوة المصلحات علي" عمله تزيد على أي موظف في أي جهة أخرى.

كيف نقضي علي

البطالة المقننة

*** كيف نقضي على " البطالة المقننة" في الاجهزة الحكومية ؟**

****** الحقيقة هي " ليست بطالة مقننة" ولكن المشكلة الحقيقية تكمن "في الرئيس" نعم نحتاج إلى الرئيس القدوة أي الرئيس الذي يتحرك أثناء دوماه الرئيس الذي يحضر في الصباح الساعة السابعة والنصف الرئيس الذي يتحرك من مكتبه لى " مانا " يحدث في العمل" لا يتعدد الموظفين ويرى لماذا منا يوجد زحام - ولمانا هنا الانتاج طئي وسبب ذلك وينقل هذا الموظف في المكان الأكبر للائحة له ويساعد هذا الموظف ليقدم اتناجا بطريقة أفضل فالمطلوب في النهاية" الرئيس القدوة" وهو الذي نتفدته الآن، والحقيقة انني طوال عملي في الديوان العام للخدمة المدنية لم أقول لموظف واحد ان يحضر مبكرا فانا كنت أنهب مبكرا والجميع كانوا يحضرون مبكرا - ويجب أن تكون وراء الموظف " محاسبة " حتى يشعر ان هناك من يحاسبه.

العام للخدمة المدنية والحقيقة أننا كانت مراجعة المرأة للقسم النسائي أفضل لما من ان تراجع في القسم الذي يعمل فيه الرجال.

مع السعودية بالترديد

*** الكثيرون يتحدثون عن "السعودية" ووزير العمل يطرح ويطلق أكثر من صرخة ويؤكد أن القطاع الخاص لم يتجاوب بشكل كبيرة مع " إستراتيجية السعودية" ماهي الأسباب في وجهة نظر؟**

****** لي وجهة نظر في هذا الموضوع وهي أننا يجب أن نبدا بالدولة وأن نبدا بالقطاع العام - والسعودية تكون في القطاع العام - ويجب أن يكون ذلك مقننا هذنا وظائف مستحيل أن تشغل بالسعوديين وإلى أن تقوم الساعه - والسعودية" على علاجها ليست كلها فوائد فقد تحقق لنا بعض الأضرار وبالذات في مجال التعليم وهي أكر جهاز حقق أضرارا من جراء تطبيق السعودية بدون دراسة متأنية. ويجب أن تكون السعودية بالترديد وهناك وظائف يجب ان نتعرف ونقول أنها من المستحيل أن تشغل بالسعوديين" - وقال - وكم يتمثل القطاع الخاص في تطبيق "السعودية" وأقول مرة أخرى ان الاستمرار بناء الانسان في هذه البلاد ليس بخسارة ونحن مطالبون بتعيين أعداد أكبر من الخريجين والشباب الذين يساهمون فيما بعد في إنارة عبلة التنمية والاقتصاد.

الموظف الرئيسي هو الديوان

*** وزارة الخدمة المدنية - ما هلزات هي الموظف الرئيسي في الدولة وصاحبة أكبر عدد ممكن من الوظائف للشباب والخريجين أم أن هذه الحقيقة في الواقع غير موجودة؟**

****** الواقع اختلف الآن - والديوان هي الموظف الرئيسي هذا صحيح والان القطاع الخاص يقوم بتوظيف نسبة لا بأس بها واصبح منافسا للقطاع العام في عملية التوظيف.

موت العلمات علي

الطريق

*** كيف نقضي على مشكلة "موت العلمات" على الطرقات - وكيف نقضي على مشكلة "المحرم" التي تطليه " وزارة الخدمة المدنية" لتعيين المعلمة في منطقة فاق يتم التحايل عليه في أغلب الأحيان وتكون النتائج فيما بعد هي " موت العلمات" على الطرقات في رحلة الذهاب والعودة من وإلى المدرسة ؟**

****** هذا الموضوع طرح على صفحات " جريدة البلاد" في صفحة الخدمة المدنية منذ سنوات وقلنا ان حل هذا الموضوع يتلخص في أن الرئاسة العامة لتعليم البنات لاتتبع فقط مدارس " في القرى والمجر" ولكن يجب ان يبنى بجانبها " سكن للعلمات" تشرف على الرئاسة العامة لتعليم البنات والبالغ والبالغ الأور إذا عرفوا أن بناتهم " في سكن" الرئاسة فيسكون مطمئنا لأن الرئاسة العامة لتعليم البنات تشرف على السكن

رسائل تغرافية قصيرة

ماذا تود ان تقول لهؤلاء ؟

****** معالي الدكتور محمد عبده بمان: رجل شهم، ولا يبدل "بجاهه" أبنا ويايه مفتوح ويتلقى بصدر رحب وهو لا يبدل في التوسط لأحد طرف وزير معين - أو يكتب رسالة يحل بها مشكلة إنسان.

* ماذا تقول لمعالي الدكتور رضا عبيد؟

****** هو الرجل الذي طور الجامعة والقيدها جامعة الملك عبد العزيز، وهو من الناس الذين "مهموا" ولم يأخذ حقه، وكل الانتقادات والصرح الكبير الذي تراه في جامعة الملك عبد العزيز تم

في عهد الدكتور رضا عبيد.

* وماذا تقول لمعالي

الدكتور مهندس محمد سعيد فارسي؟

****** اقول انه اتعب كل من جاء "بعده" وإلى الآن لم يأت معه

يستطيع أن يحافظ على ما تحقق

في عهده الفارسي، وكل إنسان له

إخطاء والفارسي حسنة أكثر من سيئاته.

* وماذا تقول لمعالي المهندس عادل

محمد قحبي ؟

****** لا يمكنني أن أقول فيه شيء - ولكني أقول

انه لم يستوعب وظيفة الأمين والأمين في رأيي انه

يجب أن يعطى ٥٠ بالمائة من وقته في الشارع وهو

يعطي مائة بالمائة للعمل المكتبي وهذه ليست

وظيفة الأمين - وفي رأيي أن أمانة المدينة تحتاج من

الامين أن يقضي نصف وقته في الشارع -

****** وجه رسالة قصية للسيدة زوجتك وأم

أولادك؟

****** السيدة زوجتي وأم أولادي سيده فاضلة

محترمة وسعادتني وتعاوننا سويا في تربية الأبناء

وفي تنمية وضعنا الاقتصادي مشاركة، وهي من

بيت بيت وقضت فترة من عمرها تدرس القرآن

الكريم بعد أن كبر الأبناء والان ماشاء الله هي حافظة

للقرآن الكريم بثمانى قراءات وباقي لها قراءتين

المصدر : البلاد

التاريخ : 23-12-2006 العدد : 18309

الصفحات : 20 المسلسل : 102

لتكبل العثرة .. وأنا أساعدها في هذا الطريق
ولديها ثماني شهادات بثمانية "قرارات" وهي
تحفظ القرآن "غيباً".

ياقات ورد لهؤلاء

* ثلاث ياقات من إورد لم تمديها ؟

** الباقة الأولى : أمديها لمعالي الشيخ عبد
العزیز القریبی فهو " معلمي الأول" وهو الذي فتح
لي الطريق وأعطاني الثقة بالنفس إنه لا يوجد شيء
مستحيل ومادام نبذل الجهد فلا بد أن تصل.

** الباقة الثانية: أمديه لمعالي الشيخ تركي
خالد السديري لأنه لم يرضعني حقي وأعطاني حقي
وأكثر وهو إنسان فاضل والآن الدولة تستفيد
بخبرته وعنديما عين رئيساً للجنة حقوق الإنسان
اتصلت به لأقول له أن الدولة أحسنت الاختيار
فهو " ذو قلب رحيم" ورفيق وهو دائماً مع المواطن
ودعوت له بالتوفيق لأن عمله الجديد عمل إنساني
يحتاج إلى صاحب " قلب كبير" مثله وهو في لجنة
حقوق الإنسان يمثل الرجل المناسب في المكان
المناسب.

** الباقة الثالثة : من الورد أمديها لمعالي

المهندس محمد سعيد فارسي وأقول له لقد
اتعبت من جاء بعدك وأقول ان له فضل على كثير
من المسؤولين في الوقت الذي تولى فيه أمانة جدة
لأنه كان بصراحة شديدة يعاملهم كواحد منهم وكأخ
وكهوجه وكان صاحب فكرة "مجلس المنطقة"
لرؤوسه الإدارات الحكومية الذين كنا نجتمع يوم
في الاسبوع نتدارس فيه كل الأمور التي تهم جدة
ونحل المشكلات على الطاولة وباليات هذه الفكرة
تعود من جديد.