

«نسما» نفذت شبكة الطرق و٤ جسور ومرافق وإنشاء ٣ محطات رئيسية.. التركي:

مشاركتنا في بناء جامعة الملك عبد الله.. مصدر فخر لنا

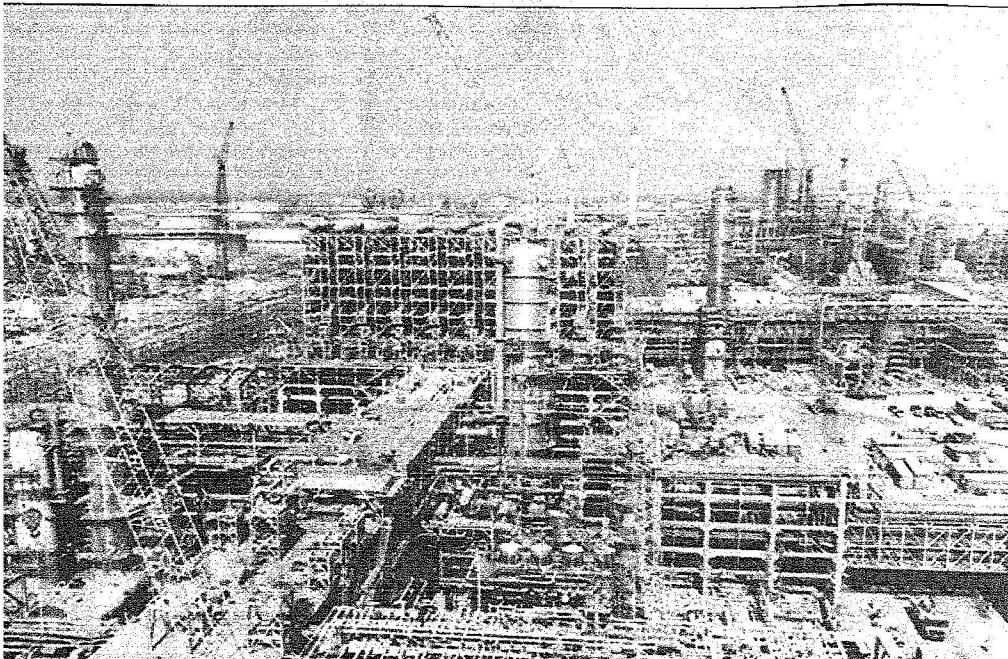
«عكاظ» - جدة

نجحت شركة نسما وشركاهم في تنفيذ جزء كبير من أعمال جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية، وتفخر الشركة بكونها إحدى الشركات السعودية التي أسهمت في بناء هذا المشروع العملاق الذي يمثل رؤية خادم الحرمين الشريفين لفتح آفاق أوسع من المعرفة، وفق أسس علمية عالية لتكون من أرقى الجامعات في العالم.

تنفيذ شبكة طرق ومرافق وجسور ومرافق ومحطات خدمات

تعد شركة نسما وشركاهم أحد المقاولين الرئيسيين في مشروع جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية الذي تشرف عليه شركة أرمكو السعودية، ويتكون المشروع الذي قامت بتنفيذه شركة نسما من شبكة طرق وأربعة جسور فوق قناة المياه، كما يشمل نطاق العمل تأمين جميع المعدات والأدوات والإشراف وتنفيذ جميع العمليات والمهام المطلوبة لتوزيع المرافق، كما نفذ الشركة جميع المرافق الحيوية للمشروع وفقا للرسومات الهندسية والمواصفات والمقاييس، كما تقوم بإنشاء ثلاث محطات خدمات رئيسية محفلة في محطة تحلية المياه ومحطة معالجة الصرف الصحي ومحطة تبريد المياه المركزية.

مشاريع ضخمة



المناسب لاستخدام مخطط المشروع وتغطي تجريبية قسم الهندسة مجموعة واسعة من المشاريع الصناعية والتجارية، إذ إن القسم مزود بأفضل المهندسين المعماريين والرسامين الهندسيين.

تحقيق أعلى نسبة سعودة

وضع مجلس إدارة شركة نسما وشركاهم رؤية واستراتيجية ترتكز على أن المواطن السعودي يعد الهدف الرئيسي المدعوم من قبل الإدارة العليا في شركة نسما وشركاهم للمقاولات المحسوبة، وذلك بإيماننا القوي منها بأهمية ودعمه.

حيث يتم سنوياً استقطاب أعداد كبيرة من خريجي الجامعات والكليات والمعاهد الصناعية والتقنية والخشبية المؤهلين لتعزيز مسيرة الشركة الرائدة وتحقيق المزيد من الإنجازات. هذا ولقد رأت إدارة الشركة أن تتحول عملية الاستقطاب إلى عملية منظمة تضمن بها

إدارة الشركة تحقيق أفضل ما يمكن في سبيل تحقيق أهدافها، وأن توفر له كل الطاقات والموارد اللازمة التي تتناسب مع هذا البرنامج الذي يمثل أحد الأهداف الاستراتيجية للشركة، كما وضعت الإدارة العليا للشركة هدفاً واضحاً وطموحاً وهو تحقيق أعلى نسبة سعودة ممكنة ورفعها من خلال جذب وتعيين حديثي التخرج من الشباب السعودي الواعد في أكثر الوظائف مناسبة كلا حسب مؤهلاته وقدراته ومن ثم إتاحة الفرصة لهم في تحقيق الخبرة والكفاءة العالية في مختلف المجالات ذات العلاقة بنشاط الإنشاءات الصناعية والبناء والمقاولات.

ويقول رئيس مجلس إدارة شركة نسما وشركاهم صالح بن علي التركي منذ تأسيس شركة نسما وشركاهم عملت وفقاً لجدواً تأسيس أداؤها الذي ينبغي أن تعكس دائماً الرضا الكامل للعملاء وهذه التطورات هي التي تعمل على غرس الثقة القوية في الاقتصاد السعودي، وهي مفتاح لاعب لشركة نسما وشركاهم التي ستبقى صامدة وجاهزة لكل التحديات، وأضاف أنه على مدى السنوات

تعد شركة نسما وشركاهم من الشركات القيادية والرائدة في مجال الإنشاءات الصناعية والبناء والمقاولات منذ أن تأسست نسما وشركاهم عام ١٩٨١م، أنجزت عديداً من المشاريع العملاقة في المملكة ودول الخليج، وتقوم حالياً بعدد كبير من المشاريع إلى كل من أرامكو السعودية، شركة كيان، جامعة الملك عبد الله، مصنع إسمنت الشمال والجنوب، شركة معادن، شركة بترو رايع وشركة ينساب وغيرها، ويعمل في الشركة أكثر من عشرة آلاف موظف من جميع الجنسيات من بينهم أكثر من ألف موظف سعودي، إضافة إلى التطلع إلى تدريب وتوظيف ألف شاب سعودي خلال عام ٢٠٠٩-٢٠١٠م.

شركة نسما وشركاهم للمقاولات المحدودة هي شركة إنشاءات وصناعية وبناء متعددة الأبعاد، ولقد أظهرت قوة في مواجهة الركود الاقتصادي العالمي ومتابعة المشاريع الجديدة. بينما في الوقت نفسه تتابع ما يجري على إكمال المشاريع كما كان مقرراً باعتبارها شركة إنشاءات رائدة في تنفيذ مشاريع النفط والغاز والبتروكيماويات والطاقة وقطاع المياه لأكثر من ٣٠ عاماً.

شركة نسما وشركاهم ظلت شريكاً موثوقاً به من الشركات الرائدة مثل شركة أرامكو السعودية ومجموعة شركات سابك، سواء أكان ذلك في فترة نمو السوق وإزدهاره أم فترة الركود في قطاع البناء والتشييد، حيث إن شركة نسما وشركاهم تقوم حالياً بتنفيذ العديد من المشاريع ذات القيمة العالية لكتاب العملاء في المملكة.

ما تتميز به شركة نسما وشركاهم

تتميز شركة نسما وشركاهم بإجراء تصميم وتنفيذ المشاريع في وقت وجيز، بالإضافة إلى معرفة وخبرة جيدة بطبيعة العمل في مختلف مناطق المملكة والعمل في مجالات متنوعة في قطاع البناء الذي يعطي شركة نسما وشركاهم الأفضلية على سائر المنافسين، كما تتميز بامتلاكها عدداً كبيراً من الأيدي العاملة الماهرة ومعدات البناء الحديثة والمتطورة التي يمكن تأمينها في وقت قصير، بالإضافة إلى ديناميكية الشركة التي يديرها مهندسون ذوو خبرات ومؤهلات عالية المستوى ألقاها لتعامل مع الشركات الدولية، وامتلكت خبرة في العلاقات التجارية مع شركاء أجانب، كما اكتسبت ثقة القطاع الخاص وتأهيلها لمشاريع حكومية حيوية، كما أنه من نقاط القوة لدى الشركة يوجد بها قسم الهندسة المتطورة الذي يعد نقسا مهماً من النواحي التالية، حيث يمكن للشركة أن تضمن بأن تكون المشاريع وما يتبعها أن تتم بطريقة فاعلة وفي الوقت

الماضية أسهمت شركة نسما وشركاهم كثيرا في التنمية الصناعية والبنية التحتية في المملكة حيث جلبت وطبقت التقنيات الحديثة والمتقدمة في تنفيذ المشاريع لكبرى الشركات.

الإلتزام بالكفاءة المهنية

من جانبه، أوضح عماد غلمية الرئيس التنفيذي لشركة نسما وشركاهم، أن الشركة تعد من الشركات الرائدة عالميا في مجال الإنشاءات



صالح التركي

التصنيف حسب أعلى المعايير العالمية بحقايبس السلامة والجودة معا.

برامج تأهيلية

تؤمن شركة نسما وشركاهم إيماناً راسخاً بأن أهم أركانها هي الموارد البشرية التابعة لها، إذ إنها تستثمر في تدريب وتثقيف العاملين على نحو أفضل وتؤهلهم لتلبية متطلبات اليوم في عالم الأعمال، حيث يقول عبد الرحمن بن

البشرية وحرصها الدائم على توظيف الوظائف وسعودتها. وأضاف قائلا: إنه استكمالا لذلك، جاء دور القطاع الخاص في المساهمة بإمكانياته في تدريب وتوظيف الشباب السعودي من خلال توفير فرص العمل وإنشاء البرامج التدريبية والخطط المستقبلية لتوطين الوظائف وسعودتها مع الإيمان التام بقدرة وكفاءة وإبداعات الشاب السعودي على تحمل المسؤولية والمهام متى ما اتاحت له الفرصة والبيئة المناسبة، وزاد أن نسما وشركاهم تولي سعودة الوظائف اهتماما بالغا من خلال استقطاب الشباب السعودي وإعداد البرامج التدريبية وتهيئتهم لتولي مهام الوظائف

وتوفيرالحوافز المناسبة لهم سواء المادية أو المعنوية، انطلاقا من وعينا بأهمية دور القطاع الخاص في بناء وتطوير الموارد البشرية اللازمة لبناء وطننا الغالي.

الكوادر الوطنية

وفي جانب المسؤولية

الاجتماعية يقول يونس بن عبدالكريم العبدني مدير قسم المسؤوليات الاجتماعية وبرامج السعودية في الشركة إن التخطيط الاستراتيجي باختيار وتدريب وتأهيل العاملين في المهام الرئيسية لهذه الإدارة، حيث استحدثت قسم جديد لإدارة المسؤوليات الاجتماعية وبرامج السعودية، وتعد هذه خطوة رائدة للشركة حيث إن من مهامه وضع خطط وبرامج لتقديم المجتمع وأيضا برامج سعودة والأهتمام بشؤون المتدربين الجدد المنتقلين بالشرعة التي تدرج تحت مظلة السياسات والإجراءات التي تنظم جميع الأمور المتعلقة بالتوظيف والتدريب وعلاقات المتدربين وتخطيط المسار الوظيفي بحيث لا يمكن أن يتحقق النجاح للشركة دون وجود إدارة فعالة تعمل على التطوير المستمر لموظفيها وهو الدور الأساسي الذي تلعبه هذه الإدارة، كما أن من أهداف إدارة المسؤوليات الاجتماعية وبرامج السعودية العمل على تنفيذ خطط وبرامج متعددة لخدم جميع فئات المجتمع وتوظيف شباب سعودي ذي كفاءة عالية والمحافظة عليه، إعدادهم أعدادا

عبد العزيز السند الرئيس الأعلى للوارد البشرية «هدفنا الاستراتيجي هو توظيف القوى العاملة السعودية مع منحهم أفضل البرامج للتدريب والتأهيل ومن ثم دمجها في جميع جوانب عملياتنا، مما يؤدي إلى تحقيق إنتاجية عالية في مكان العمل وافاد السيد أن أكثر من ١٢ في المائة من إجمالي القوى العاملة الآن سعودية وخطة السعودية في شركة نسما وشركاهم الآن على المسار الصحيح بالتوازي مع خطة نمو الشركة وعلى مستوى مستدام من فن احتراف المهنة وأخلاقيات العمل وتبني الشركة الجهود المتواصلة للزود الموظفين فرص التقدم الوظيفي وبين الرئيس الاعلي للموارد البشرية أن الجيل الصاعد من شبابنا هم أمل المستقبل وركيزة الوطن التي علينا أن تكون مصدرا من مصادر بناء وتمنية وطننا الغالي ولقد حرصت حكومة خادم الحرمين الشريفين على الإهتمام بتنمية الموارد البشرية لرفع كفاءتها وتوفير فرص العمل للشباب السعودي من خلال إنشاء العديد من البرامج التدريبية والتأهيلية مع عدد من الجهات المعننة لتنمية الموارد

الصناعية والبناء والمقاولات وبالأخص في مشاريع النفط والغاز والبتروكيماويات والطاقة وقطاع المياه. وتشارك الشركة في أعمال البناء الرئيسية في المملكة ومنطقة الخليج وهي تطور باستمرار مع تطبيق التكنولوجيا، وإنشار إلى أن شركة نسما وشركاهم تجمع بين الخبرة التقنية والموارد البشرية الغنية. كما أن سياسة الشركة تقوم على تقديم الخدمات في العمل وتوفير المواد التي تليي جميع متطلبات العملاء على أكمل وجه. وبين غلمية إن هدف الشركة الأساسي هو إضافة قيمة إلى المشاريع قبل كل شيء، كما أن علينا العمل باستمرار لتحسين الجودة وتطوير الأداء ومراقبة الجودة والمعايير، مشيرا إلى أن الشركة تسعى إلى أن تصبح واحدة من أبرز المقاولين في المملكة عن طريق عرض عدد منها أهمها الحرص على مستوى عال من الكفاءة المهنية والأخلاقيات والمحافظة على الإحساس بالانتماء والولاء للعمل في جميع أنحاء الشركة عن طريق عرض فرص الترقية للموظفين والتدريب بصورة مستمرة وتقديم منتحات عالمية الحدودة لعملائنا من خلال

التركي: تطبيق التقنيات الحديثة والمتقدمة في تنفيذ المشاريع

غلمية: الإلتزام بمستوى عال من الكفاءة المهنية وأخلاقيات العمل

السيد: برامج تأهيلية لتنمية الموارد البشرية لمنسوبي الشركة

العبدني: تعد الكوادر الوطنية القادرة على تحقيق التنمية الاقتصادية

- ١ مشروع تطوير خط الانابيب في منطقة الدوامي.
- ٢ مشروع المرافق في مصنع غاز حرص.
- ٣ مركز تدريب الإطفاء لشركة أرامكو السعودية بمنطقة جعيمة.
- ٤ مشروع توليد الطاقة في منطقة ينبع.
- ٥ مشروع توليد الطاقة في منطقة يفيق.
- ٦ مشروع تركيب أجهزة التكييف ومكافحة الحريق في محطة توليد الطاقة في منطقة الشعبية.
- ٧ مشروع محطة تكرير الصرف الصحي لشركة أرامكو في منطقة جعيمة.
- ٨ مشروع محطة تكرير الصرف الصحي في منطقة الخفجي.
- ٩ مشروع محطة تكرير للصرف الصحي في منطقة الجبيل.
- ١٠ برج البنك الأهلي الإقليمي في الرياض.
- ١١ تطوير مطار بيشة.
- ١٢ مركز الأبحاث والتطوير في الظهران.
- ١٣ مدينة الأمير سلطان بن عبدالعزيز الطبية في الرياض.
- ١٤ مصنع فصل الزيت عن الغاز في منطقة شبيه.
- ١٥ مصنع إسمنت الشمال في منطقة عرعر.
- ١٦ مصنع إسمنت الجنوب في منطقة نجران.
- ١٧ إنشاء المرافق في أحد أقسام مدينة الملك

- عبد الله الاقتصادية (رابغ).
- ١٨ مشروع مبنى التحكم ونظام حرق الشوائب في مصنع شركة ينساب في منطقة ينبع.
 - مشاريع قائمة:
 - ١ مشروع تنقية الديزل في مصفاة الزيت لأرامكو السعودية (رأس نخورة).
 - ٢ مباني محطات الكهرباء في شركة كيان في منطقة الجبيل.
 - ٣ مصنع الداي امونيا فوسفات شركة معادن في منطقة رأس الزور.
 - ٤ مشروع أبراج العليا للتأمينات الاجتماعية في الرياض.
 - ٥ مشروع المرافق ومصانع الخدمات في جامعة الملك عبد الله (ثول)
 - ٦ مشروع مصفاة الزيت في شركة بترو رابغ في منطقة رابغ.
 - ٧ مصنع رابغ للمكابلات (رابغ).
- إضافة إلى مشاريع عدة قادمة بآذن الله.

تاما بتدريبهم وتأهيلهم وتطويرهم للاعتماد عليهم في المستقبل ووضع خطة سعودية طويلة المدى تتوافق مع استراتيجيات الشركة في توفير وتطوير الكادر السعودي والعمل على تنفيذ ومتابعة وإشراف جميع الخطط الموضوعية لذلك. وبين أن البرامج التدريبية لدى الشركة من المحاور الأساسية لتنمية الموارد البشرية وإعداد الكوادر القادرة على تحقيق الأهداف والإسهام بفاعلية في نجاح عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية. وأفاد العبيدي بأن التدريب قبل وأثناء الخدمة من الوسائل الرئيسية لتنمية الموارد البشرية إلا أن هناك تأكيداً على أهميته كاستراتيجية محورية مستقبلية تساعد العاملين على التكيف ومواجهة المتغيرات التي تحدث من حولنا في إطار سياسات ونظم وأنشطة إدارة الموارد البشرية كما توجه شركة نسما وشركاهم اهتماماً كبيراً لتدريب وتوظيف الشباب السعودي وإعداد كادر سعودي بناءً يُعتمد عليه في بناء مستقبل الشركة والوطن. وقال إنه من هذا المنطلق فإن الشركة اهتمت بأن تضع برامج تدريبية متواصلة لتدريب وتطوير الأيدي العاملة السعودية وتلحّح مثلاً في عام ٢٠٠٧ - ٢٠٠٨ تم تدريب ٧٢٥ مقرباً في بعض المعاهد وفي عام ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩ تم تدريب ٣٠٠ متدرب والخطة الحالية التي تسعى لتفعيلها الشركة تدريب وتوظيف أكثر من الف سعودي خلال عام ٢٠٠٩ - ٢٠١٠م. جدول المشاريع توضع في بوكس نسما وشركاهم: سجل حافل من الإنجازات والمشاريع.