

٢٠٪ لجامعات الملك خالد،
طبية، الطائف، والقصيد. ٤٠٪
لجامعات جازان، الجوف، نوى،
نجران، حائل، الباحة، والحدود
الشمالية.

وبالنسبة لتكليات المحافظات
يفصّل لها البديل حسب النسب
التالية:

٢٠٪ للتكليات في المحافظات
التي تبعد عن مقر الجامعة أكثر
من ٢٠ كيلو مترا وحتى ٦٠ كيلو
مترا، ٢٠٪ للتكليات في المحافظات
التي تبعد عن مقر الجامعة أكثر
من ٦٠ كيلو مترا وحتى ١٢٠ كيلو
مترا، ٤٠٪ للتكليات في المحافظات
التي تبعد عن مقر الجامعة أكثر
من ١٢٠ كيلو مترا، يجب مراعاة
عدم الإزدواج في صرف البديل
بين الجامعة والتكليات، ويصرف
الأعلى من البديلين.

كما يصرف البديل بنسبة ٢٠٪
من الراتب الأساسي للحاضرين
والمعيدين العاطلين في الجامعات
الناشئة والتكليات في المحافظات
حسب الضوابط سالفة الذكر.

بديل التخصصات النادرة

ويوضح وزير التعليم العالي
الدكتور خالد بن محمد العنقري
أنه سبق أن صدر قرار مجلس
الوزارة بالموافقة على صرف عدد
من المكافآت والبدلات لأعضاء
هيئة التدريس السعوديين في
الجامعات السعودية، وقضى
القرار بتشكيل لجنة دائمة من
وزارات التعليم العالي، الخدمة
المدنية، والمالية، ترعّم نتائج
اجتماعاتها لمجلس التعليم
العالي تخصص باقتراح الضوابط
والمعايير اللازمة لصرف كل من
بديل التخصصات النادرة، بديل
الجامعات الناشئة، ومكافأة
التعليم، وإعادة النظر فيما يلزم
تقليصه منها كل ثلاث سنوات.

وقال: قرر مجلس التعليم
العالي بعد الاطلاع على توصية
اللجنة بمن يتصرف بهذه البدلات
وفق ما يلي:

وأوضح وزير التعليم العالي

الدكتور خالد بن محمد العنقري

أنه سبق أن صدر قرار مجلس

الوزارة بالموافقة على صرف عدد

من المكافآت والبدلات لأعضاء

هيئة التدريس السعوديين في

الجامعات السعودية، وقضى

القرار بتشكيل لجنة دائمة من

وزارات التعليم العالي، الخدمة

المدنية، والمالية، ترعّم نتائج

اجتماعاتها لمجلس التعليم

العالي تخصص باقتراح الضوابط

والمعايير اللازمة لصرف كل من

بديل التخصصات النادرة، بديل

الجامعات الناشئة، ومكافأة

التعليم، وإعادة النظر فيما يلزم

تقليصه منها كل ثلاث سنوات.

وقال: قرر مجلس التعليم

العالي بعد الاطلاع على توصية

اللجنة بمن يتصرف بهذه البدلات

وفق ما يلي:

بصرف بديل الجامعات

الناشئة لأعضاء هيئة التدريس

السعوديين (استثناء استثناء شارك

استثناء مساعد أوقفاً للنسب التالية

من الراتب الأساسي:

الأساسية والتطبيقية، ٢٥٪
لتخصصات القراءات والتربية
الخاصة ورياض الأطفال.
كما تصرف نسبة ٢٠٪ من
الراتب الأساسي للتخصصات
النادرة للحاضرين، والمعيدين
العاطلين في الجامعات والتكليات
في المحافظات حسب الضوابط
سالفة الذكر.

مكافأة التميز

تصرف مكافأة تميز شهري

لأعضاء هيئة التدريس السعوديين
والحاضرين والمعيدين حسب
من الراتب الأساسي من الدرجة
الأولى بنسبة ١٠٪ للحاصل على
جائزة محلية، ٢٠٪ للحاصل على
جائزة إقليمية، ٣٠٪ للحاصل
على جائزة عالمية، و٤٠٪ للحاصل
على براءة اختراع وفق الضوابط
التالية:

- الجوائز العلمية: يشترط
لصرف المكافأة أن تكون
الجائزة الممنوحة صادرة من

مؤسسات أو جمعيات علمية
أو مراكز متخصصة، أن تعتمد
عمداً التحكيم لتخصص المقدم
للمنافسة على الجائزة، أن تكون
مفتوحة لجميع المختصين في
موضوع الجائزة، أن يكون في
حكم الجائزة العلمية النشر
العلمي لأعضاء هيئة التدريس
ومن في حكمهم بصفة منفردة
أو بصفة مشتركة في مجلة
علمية ذات سمعة عالمية في مجال
التخصص، وكذلك الحصول على

شهادة أو وثيقة من مجلة علمية
مكيفة نظير تقديم عمل علمي
مميز في مجال التخصص.
- براءة الاختراع: ويقصد ببراءة
الاختراع التي تمكن من الحصول
على هذه المكافأة، البراءة العلمية
الأكاديمية التي يحصل عليها
عضو هيئة التدريس منفرداً أو
بصفة مشتركة من إحدى الجهات
المعتبرة عالمياً أو محلياً في منح
براءات الاختراع، ويشترط فيها
أن تكون قد نتجت عن بحث

أكاديمي محكم أو نتج عنها بحث أكاديمي محكم، ويدخل في حكم براءة الاختراع الاكتشافات العلمية والطبية، والعمليات الجراحية النادرة التي يجريها أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم، واكتشاف العقاقير الطبية، ويشترط في جميع ما ذكر أن يكون ناتجا عن بحث علمي محكم أو نتج عنه بحث علمي محكم.

وتعتمد الجائزة العلمية وبراءة الاختراع وما في حكمهما بموافقة وزير التعليم العالي، بناء على توصية من الهيئة الوطنية للتقويم والإعتماد الأكاديمي. وبين وزير التعليم العالي أنه وفقا لما قرره مجلس التعليم العالي فإن الجامعات سوف ترفع تقارير دورية عن نتائج تطبيق ذلك، كما ستقوم اللجنة الدائمة بمراجعة ذلك كل ثلاث سنوات.

مكافآت أخرى

وأوضح أن مجلس الوزراء سبق أن وافق على صرف عدد من المكافآت والبدلات لأعضاء هيئة التدريس في الجامعات غير ما أشير إليه وهي كما يلي: صرف مكافأة نهاية الخدمة لمن زادت خدماته على عشرين عاما في التعليم العالي في وظائف أستاذ، أستاذ مشارك، أستاذ مساعد، ومحاضرين من سنوات خدمته تعادل راتب الدرجة التي يشغلها عند انتهاء خدمته صرف بدل حضور الجلسات لعرض مجلس الكلية، والقسم

وفقا لما يلي: ٤٠٠ ريال عن الجلسة لعرض مجلس الكلية ويحد أقصى ١٠,٠٠٠ ريال في السنة المالية، و٢٠٠ ريال عن الجلسة لعرض مجلس القسم ويحد أقصى (٩,٠٠٠) ريال في السنة المالية. كما وافق المجلس على صرف بدل تعليم جامعي سنينه ٢٥٪ من الراتب الأساسي للدرجة الأولى من السلم لأعضاء هيئة التدريس لمن يبلغ نصابه الحد الأعلى ورفع المكافأة المخصصة للقيادات في الجامعة المنصوص عليها في اللائحة المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات السعوديين من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم بمبلغ ٢,٥٠٠ ريال شهريا، ولوكيل العميد ٢,٠٠٠ ريال شهريا، ولرئيس القسم ١,٥٠٠ ريال شهريا.

٥ مليارات للإسكان

وأضاف دالعنقري أن مكرمة خادم الحرمين الشريفين لم تقتصر على تحسين المستوى المعيشي لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة بصرف هذه البدلات والمكافآت، بل تجاوزت ذلك إلى اعتماد مبالغ إضافية مقدارها خمسة آلاف مليون ريال في ميزانية وزارة التعليم العالي، لتسريع في بناء مساكن لأعضاء هيئة التدريس في الجامعات داخل الحرم الجامعي، والنظر في زيادة المبلغ لاحقا بحسب الحاجة والإمكانات المتاحة، وتوزيع المساكن وفقا للقواعد المنظمة لذلك وأكد أن هذه البدلات والمكافآت ستسهم في تنمية الإبداع والتميز في الجامعات السعودية، بالإضافة إلى رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس وتجهئة أجواء أفضل للعمل والعطاء تكون الحوافز الجديدة تؤمن الاستقرار النفسي وتدفع إلى تطوير الأداء الأكاديمي وخلق روح المنافسة، وفي هذا دعم كبير لمخرجات التعليم الجامعي والعالي، كما أن بعض هذه البدلات سوف تضمن توفير كفاءات علمية متميزة في الجامعات حديثة النشاط مما سيمكنها من تنفيذ برامجها الأكاديمية وخدماتها.