

نفت وجود إشكالات في صرف التعويضات وثمنت تعاون "هدف"

اللجنة المشتركة بين «العمل» و«المقاولين» تستأنف أعمالها وتناقش معايير الاستحقاق وآلية التعويض



اللجنة أكدت سير عملية تعويض المقاولين عن قرار رفع رسوم بطاقة العامل الوافد إلى ٢٤٠٠ ريال

الرياض - محمد الحيدر

استأنفت اللجنة المشتركة بين وزارة العمل واللجنة الوطنية للمقاولين بمجلس الغرف السعودية أعمالها، وعقدت اجتماعاً بمقر الوزارة شارك فيه وكيل وزارة العمل العمالية زياد الصايغ ومدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" إبراهيم آل معيقل، وعدد من المسؤولين بالوزارة وممثلين وأعضاء من اللجنة الوطنية للمقاولين.

وناقش الاجتماع معايير استحقاق وآلية تطبيق تعويض المقاولين عن قرار رفع رسوم بطاقة العامل الوافد إلى (٢٤٠٠ ريال) وملاحظات ومقترحات اللجنة الوطنية للمقاولين بهذا الصدد وسير عملية التعويض، بالإضافة إلى نسب التوظيف عبر منصة المشروعات الحكومية وآلية إصدار التأشيرات للمقاول بما يبقيه في النطاقات الآمنة.

وخلص اللقاء للاتفاق على تزويد اللجنة الوطنية للمقاولين بشروط الاستحقاق لصرف التعويض للمقاولين ليتم تعميمها على عموم الغرف التجارية، كما تمت الموافقة على تنظيم ورشة عمل توعوية للمقاولين حول إجراءات التعويض، ومناقشة الملاحظات والمقترحات بمشاركة المسؤولين بالموارد البشرية لتلك المنشآت.

كما تمت الموافقة على تنظيم ورشة عمل توعوية للمقاولين

حول التعامل مع إجراءات منصة وزارة العمل للمشروعات الحكومية، والإجراءات الجديدة لإصدار تأييد العمالة الإلكترونية، بدل الإجراء السابق الورقي، بالإضافة لعقد اجتماع تنسيقي مع وكالة تصنيف المقاولين بوزارة الشؤون البلدية والقروية لمناقشة تطوير فئات تصنيف المقاولين في برنامج نطاقات وعقد اجتماع بين اللجنة والوزارة لدراسة آلية احتساب العمالة للعقود الأهلية.

وأكدت التوصيات على أهمية سرعة تعامل الجهات المالكة للمشروعات مع الإجراءات الجديدة لإصدار تأييد العمالة الإلكترونية عبر منصة وزارة



إبراهيم آل معيقل

العمل للمشروعات الحكومية بدل الإجراء الورقي والتواصل المستمر بين الوزارة واللجنة لتبادل كافة المعلومات اللازمة لتوعية المستثمرين في قطاع



زياد الصايغ

التشبيد والبناء بأنظمة الوزارة وتسهيلاتها للمستثمرين في هذا النشاط، ومن أبرزها: معايير الاستحقاق وآلية تطبيق التعويض، ومنصة التأييدات

الأولى تقديم الطلبات عن طريق الدخول على النظام، وتعبئة نموذج التعويض وإدخال بيانات المنشأة والعقد أو الغرض الذي أبرم قبل تاريخ ١/١/١٤٣٤هـ، بالإضافة إلى إرفاق الإثباتات اللازمة، بينما تتم في المرحلة الثانية مراجعة الطلبات باستعراضها ودراسة الإثباتات التي تم إرفاقها، والتحقق من صحة البيانات المزودة من قبل المنشآت، وقد يتم طلب بعض المستندات والإثباتات الإضافية، فيما يقوم صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" في المرحلة الثالثة بإيداع التعويضات المالية في حسابات المنشآت التي تم الموافقة على طلبات تعويضها واستكملت شروط الاستحقاق.

ونفت "اللجنة" وجود إشكالات تتعلق بعملية تعويض المقاولين أو بطء في أعمال اللجنة المشتركة بينها وبين وزارة العمل ودعت المنشآت للمساعدة بالتقديم واستكمال البيانات المطلوبة لصرف التعويضات.

وأشار مساعد الأمين العام لشؤون اللجان الوطنية مشبب آل سعد إلى أن التصريحات الإعلامية التي تصدر عن أعضاء باللجنة لا تعتبر رسمية ولا تعبر عن رأي اللجنة وموقفها، ويعتد في الشأن الإعلامي فقط في ذلك بالتصريحات التي تصدر عن رئيس اللجنة الوطنية للمقاولين وذلك حسب لائحة اللجان الوطنية بمجلس الغرف السعودية.

الحكومية، وإحاطة اللجنة بأليات الأنظمة الإلكترونية المتاحة مؤخراً من الوزارة. وثمنت اللجنة الوطنية للمقاولين بمجلس الغرف السعودية نتائج الاجتماع والتفاهات التي تسود أعمال اللجنة المشتركة مع وزارة العمل وصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" وأكدت سير عملية تعويض المقاولين عن قرار رفع رسوم بطاقة العامل الوافد إلى (٢٤٠٠ ريال) وفقاً لما سبق الإعلان عنه من قبل "هدف" عن طريق التسجيل بالموقع الإلكتروني والذي بدأ منذ ٢٦ رجب ١٤٣٦هـ ويستمر لمدة ٦ أشهر، حيث يتم في المرحلة

البنوك السعودية تواصل توعية الجمهور بعمليات الاحتيال المالي في الرياض



مندوب بنكي يقدم تقيماً إرشادياً لأحد زوار المركز



أحد المرار يعرف على إرشادات حملة لا تقبها

اللافت من قبل زوار المركز المتنقل وكذلك من خلال فعالية فريق الجوال، ما يعكس التجاوب الكبير مع نداءات الحملة ورسلاتها، والوعي المتنامي بالدور الحيوي للحملة في حماية العملاء من محاولات التحايل المالي. وأوضح حافظ أنه من المقرر أن يستأنف المركز التوعوي المتنقل فعالياته عقب عيد الفطر المبارك وذلك في مدينة جدة والدمام، لافتاً تماشياً هذه المراكز مع استراتيجية البنوك السعودية المستمرة لدعم وتعزيز برامج التوعية بعمليات الاحتيال المالي، وإمتداداً لأنشطة وفعاليات حملة لا تقبها.

عروضاً مرئية متحركة عبر شاشات محمولة اشتملت على قائمة من النصائح والإرشادات المصرفية التوعوية. وقال أمين عام لجنة الإعلام والتوعية المصرفية بالبنوك السعودية طلعت حافظ، أن حملة "لا تقبها" تسعى إلى تطوير أدائها وتنويع قنوات تواصلها مع الجمهور، وإلى استحداث المزيد من الوسائل للوصول برسالتها إلى أكبر شريحة ممكنة من أفراد المجتمع ومن مختلف الفئات، مع الحرص على مواكبة تطور وسائل التواصل وتسخير أحدث الابتكارات في هذا المجال. وأشار حافظ بمستوى الإقبال المميز الذي تحظى به فعاليات الحملة، والتفاعل

المصرفية، وكيفية التعامل مع الخدمات المصرفية عبر الإنترنت. واشتمل المركز الذي لاقى إقبالاً واسعاً من الزوار على سلسلة من العروض المرئية، وتوزيع الكتيبات والمطبوعات التوعوية، إلى جانب تخصيصه لعدد من الفعاليات وتوزيع الهدايا على الأطفال والجيل الناشئ ضمن مساعي الحملة لتعزيز الثقافة المصرفية السليمة لدى تلك الفئة بطريقة جذابة. وعلى نحو مواز أقامت اللجنة وتحت مظلة أنشطة حملة لا تقبها، لفريق من الجوال في طريق الأمير محمد بن عبدالعزيز بالرياض، عرضاً من خلالها

جميع الشرائح بالمعلومات والإرشادات اللازمة لكيفية استخدام القنوات المصرفية الإلكترونية، والتأكيد على أهمية الحفاظ على سرية البيانات المصرفية والمعلومات الشخصية للعملاء وعدم إفشائها. كوسيلة وقائية للتصدي لمحاولات التحايل، وسعيًا وراء تعزيز مفاهيم الثقافة المصرفية السليمة وترسيخ أقصى معايير الأمان لبيئة التعاملات المالية في المملكة. وتمكن زوار المركز من الاطلاع عن كثب ومن خلال ممثلي البنوك المشاركين في المركز، على أبرز الإرشادات الخاصة بتعاملات القنوات المصرفية الإلكترونية كإجهزة الصرف الآلي والبطاقات الائتمانية

نظمت البنوك السعودية للأسبوع الثاني على التوالي ممثلة بلجنة الإعلام والتوعية المصرفية، وبحضور أمين عام اللجنة وأعضاء من فريق العمل الإعلامي بالبنوك السعودية، المحطة الثانية للمركز التوعوي المتنقل بعمليات الاحتيال المالي في مركز "غرناطة" التجاري بمدينة الرياض وذلك خلال عطلة نهاية الأسبوع الماضي، وضمن فعاليات المرحلة الخامسة من حملة التوعية بعمليات الاحتيال المالي والمصرفي "لا تقبها".

وواصل المركز وعلى مدار ثلاثة أيام من مساء يوم الخميس وحتى مساء يوم السبت الماضي تعريف زوار المركز من

مدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية تقدم تعريفاً عن أطلس مصادر الطاقة المتجددة

معلومات إضافية تشمل المطارات، والموارد المائية، والسود، والأبار، ومجمعات الغيايات والحرث.

وتحديث البيانات الموجودة على أطلس، وجاليا يعمل فريق أطلس مع شركائه داخل المدينة وخارجها على توفير

للحياة الفطرية، الهيئة العامة للمساحة، الإدارة العامة للمساحة العسكرية وغيرها من الجهات لتوفير

الإسقاط الشمسي وسرعة الرياح ودرجة الحرارة وغيرها، يقوم أطلس حالياً بتوفير معلومات تشمل الشبكة الكهربائية، الكثافة السكانية، حدود المملكة، حدود المناطق الإدارية، المدن، الطرق الرئيسية، خريطة المملكة والارتفاع وانحناء الأرض. وتعمل المدينة مع جهات حكومية متعددة منها وزارة الخقل، الشركة السعودية للكهرباء، الهيئة السعودية

والخدمات التي يقدمها بوابة أطلس مصادر الطاقة المتجددة، حيث تكمن أهمية أطلس في مساعدة الجهات الحكومية ومتخذي القرارات في وضع السياسات واللوائح التنظيمية لتنفيذ مشاريع الطاقة المتجددة على جميع مناطق المملكة، وأيضاً لتحديد مواقع منشآت إنتاج الطاقة والمساعدة في دراسات الجدوى الاقتصادية وتحليل كمية الطاقة المتجددة المتوفرة، بالإضافة إلى المعلومات الفنية مثل

الرياض - واس بدأت مدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية والمتجددة في تقديم عروضها التعريفية للجهات الحكومية المتعاونة في مشروع أطلس الطاقة المتجددة إذ قدم فريق أطلس عرض تعريفى عن بوابة الأطلس لمصلحة الإحصاءات العامة والمعلومات كونها أحد الجهات الحكومية المتعاونة في المشروع وذلك في مقرهم الرئيسي بحي المربع. وشمل العرض نبذة سريعة عن أهمية المشروع

تعلن قوات أمن المنشآت عن طرحها للمنافسة التالية:

رقم المنافسة	اسم المنافسة	قيمة	آخر موعد	تاريخ ووقت فتح المظاريف
١٤٣٦/١٠/٢٥	توريد شبك الترميم	٥٠٠ ريال	الأحد ١٤٣٦/١٠/٢٤هـ	الثلاثين الساعة التاسعة صباحاً

مكان بيع الكراسة إدارة المالية بمبنى قيادة قوات أمن المنشآت الرئيسي (طريق خريص) - قيمة الكراسة تسدد بشيك مصرفي بمصدق لأمر مؤسسة النقل العربي السعودي - تسليم المعطاءات وفتح المظاريف إدارة المشتريات والعقود بمبنى قيادة قوات أمن المنشآت رقم (٢) بجي الوادي بين مخرجي (٦) و(٧) للاستفسار الاتصال على الرقم ٠١٢٠٠٩٤٤٤ - ١٢٨٠ - ١١٢٠

تعلن بلدية العيينة والجبيلة عن طرح المناضفة التالية:

عدد	رقم المناضفة	اسم المشروع ورقمه	قيمة الكراسة بالريال السعودي	الشروط	آخر موعد تقبول المعطاءات	موقع فتح
١	١٤٣٦/١٠/٢٥	استبدال سيارت (١٠٠٠٠)	١٠٠٠٠	أن يتوافق نشأة السجل التجاري مع المناضفة المطلوبة	يوم الأحد الموافق ١٤٣٦/١١/٨هـ	يوم الأحد الموافق ١٤٣٦/١١/٨هـ

تقديم العروض داخل ظرف مغتموم يختم الشركة أو المؤسسة ومكتوب عليه من الخارج اسم ورقم المناضفة موجه باسم رئيس البلدية العيينة والجبيلة ومحمودا بالاتي، صورة من شهادة الزكاة والدخل سارية المفعول. - صورة ضمان بنكي ١٪ حسب النظام سارية المفعول لمدة تسعين يوماً ولا يقبل نقداً أو شيكاً أو ناقصاً. - صورة من شهادة التصنيف سارية المفعول. - صورة من الاشتر ك بالفرقة التجارية سارية المفعول. - صورة من السجل التجاري سارية المفعول ومطابق لجال المناضفة. - صورة شهادة من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بتسجيل المنشأة في المؤسسة سارية المفعول. - صورة من شهادة السعودة سارية المفعول.

تعلن وزارة الخارجية عن المنافسة التالية:

اسم المنافسة	مكان التقديم	قيمة المواصفات والشروط	آخر موعد لتقديم العروض	مكان وموعد فتح المظاريف
منافسة مشروع بناء مساكن المواطنين في جيوتي	مقر وزارة الخارجية بالرياض إدارة المشتريات هاتف: ٤٠٥٥٠٠٠	عشرة (١٠٠٠٠) آلاف ريال تدفع بشيك مصدق باسم وزارة الخارجية	يوم الأحد تاريخ ١٤٣٦/١٢/٢١هـ الموافق ١٤٣٦/١٢/٢٢هـ الموافق ٢٠١٥/١٠/٤	مقر وزارة الخارجية بالرياض إدارة المشتريات الاثنين الموافق ١٤٣٦/١٢/٢٢هـ الموافق ٢٠١٥/١٠/٥ الساعة ١٠:٠٠ صباحاً



رؤيا

د.عبد الوهاب أبو دهاش

البطالة: البدء من المحافظات الصغيرة أولاً

البطالة والتعامل معها هي عملية مستمرة مرتبطة بالعملية التنموية التي هي الأخرى عملية مستمرة. فلا يمكن القول إننا ننمو بما فيه الكفاية ويجب علينا أن نتوقف هنا، وكذلك البطالة ومحاربتها هي عملية مستمرة مرتبطة بالعملية التنموية لا يمكن الوقوف عند سياسات معينة ثم نتوقف بداعي أن معدلات البطالة قد وصلت إلى حدودها الطبيعية مثلاً. فحسب إحصائيات وزارة الاقتصاد والتخطيط تصل معدلات البطالة بين الذكور ٥,٧٪ وبين الإناث ٣,٢٪. والقضية هي ليست في تقليص تلك المعدلات إذا سلمنا جدلاً أن وزارة العمل تعتقد أنها حققت النسب المطلوبة عبر برامج السعودية المتعددة، بقدر رغبتنا في عدم تفاقمها وخصوصاً بين الإناث، وفي اعتقادي أن هناك مبالغة في تصوير معدلات ومشكلة البطالة في السعودية، فهناك خلط بين مستويات الأجور والبطالة، وخلط بين مفهوم البطالة الاختيارية والإجبارية، مع إحصاءات بعدم قدرة السعودي على المنافسة والعمل لساعات طويلة وتحمل الضغوط، خصوصاً في القطاع الخاص. وهذه هي صلب مشكلات سوق العمل السعودية والتي يفهمها البعض أو يفسرها بصورة تخدم فهمه أو مصالحه هو فقط. وهذا لا يعني أن نقنع عن حل مشكلات البطالة حتى لو كانت نسبتها متدنية، فهي كما قلنا عملية مستمرة مرتبطة بالتنمية والنمو الاقتصادي، التي يجب على وزارة العمل بذل جهود كبيرة وتبني سياسات جديدة تتمثل في إحصاءات وسياسات منفصلة لمناطق ومحافظات المملكة المختلفة، مفرقة نسبة البطالة بشكلها العام لا يعني أن نسب البطالة متقاربة في مدن المملكة المختلفة. فقد تكون نسبة البطالة في محافظات الأطراف أعلى بسبب عدم توفر الفرص الكافية هناك. وقد تكون مرتفعة بين الشباب في مكان ما، وأعلى من الفتيات عفاً على مستويات التعليم والفرص الوظيفية المتاحة، لذا فإن من المهم تبني مراكز معلومات إقليمية، وإيجاد حلول محددة لكل منطقة بحد ذاتها، وتعزيز قدراتها التنافسية بجذب استثمارات تستطيع توظيف أبناء محافظات الأطراف لوقف الهجرة إلى المدن الرئيسية، وذلك بتعزيز إعانات الأجور في تلك المحافظات مع ما تقدمه مؤسسات الدولة الأخرى من دعم مثل القروض والأراضي الصناعية، ودعم الفندقة وقطاع الخدمات، ولعل انتشار المشروعات الضخمة في المحافظات مثل الجامعات والمصافي والمدن الاقتصادية يجعل من المهم تشجيع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في تلك المحافظات لتوظيف أكبر قدر ممكن من أبناء وبنات تلك المحافظات، وبناء عليه، فإن وزارة العمل معنية من الآن بالدخول كشريك استراتيجي في تلك المشروعات الضخمة بتحفيز المنشآت الصغيرة والمتوسطة ودعمها ببرامج تشجيعها على التوظيف والاستثمار لتوطين الوظائف أولاً والحد من الهجرة، وتشجيع الاستثمار ثانياً بدعم المبادرات الفردية والإبداعية وتشجيع بدء الأعمال وخصوصاً اللوجستية في المحافظات المعنية.

وفي اعتقادي أن وزارة العمل لن تنجح في مسألة التوظيف في القطاع الخاص وجعله يتسم بالاستمرارية والديمومة ما لم تعمل على تحسين بيئة العمل في مؤسسات القطاع الخاص في المدن الكبيرة والصغيرة على حد سواء، ذلك لأنها المشكلة الأزلية والطاردة لتوجه السعوديين للقطاع الخاص وضمان استمراريتهم، فإذا لم يشعر الموظف ببيئة عمل عادلة وأمنة في الحقوق والواجبات فإن التوظيف في القطاع الخاص سيظل بيئة توظيف مؤقتة، وقد شرحت ذلك في مقالات سابقة، وتحدثت مع مسؤولين في وزارة العمل بضرورة الاهتمام بهذا الجانب الذي ينطوي على حلول سهلة ومناسبة تتمثل في بيئة عمل تحكمها السياسات والإجراءات المعتمدة من وزارة العمل في ظل تنظيم هيكل ووظيفي يتبنى تفعيل الأنظمة والسياسات وبجدي الأواء والانطباعات الشخصية، وإساءة استخدام السلطة.

الاتصالات السعودية» توزع مليار ريال أرباحاً عن النصف الأول ٢٠١٥

الرياض - واس أقر مجلس إدارة شركة الاتصالات السعودية في اجتماعه مساء الخميس الماضي توزيع أرباح نقدية على مساهمي الشركة عن الربع الثاني ٢٠١٥م تبلغ مليار ريال بواقع ريال عن السهم الواحد تمثل ١٠٪ من القيمة الاسمية للسهم. وأوضحت الشركة في إعلان نشرته على موقع السوق المالية "تداول" أمس أن أرباحه ستكون مساهمي الشركة المسجلين لدى "تداول" بنهاية يوم الاثنين ١٨/١٠/١٤٣٦هـ الموافق ٣/٨/٢٠١٥.