

برعاية سمو ولي العهد

افتتاح محطة التحلية وخط نقل المياه الى عسير

عكاظ (جدة)

صاحب السمو الملكي الأمير عبدالله بن عبدالعزيز ولي العهد ونائب رئيس مجلس الوزراء ورئيس الحرس الوطني يرعى حفل الذي تقيمه المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة بمناسبة افتتاح مشروع محطة التحلية والفوق الكهربائية وخط نقل المياه الى منطقة عسير خلال زيارة سموه للمنطقة.

الي محطتي ضخ و (٢٠) خزناً سعتها الاستيعابية من المياه (١.٢٥٠.٠٠٠) متر مكعب. كما تم توقيع عقود المشروع بين التالينين: نظام نقل مياه محطة الخببر / المرحلة الثالثة الى من المنطقة الشرقية بطول (١٢٠) كلم وبقطر (٦٠٠ - ١٦٢٥) ملم. نظام نقل مياه محطة الشعيبية الى جدة بطول (١٢٢) كلم وبقطر (١٥٢٤) ملم. بولة راذة ونتيجة لهذا النجاح الكبير والذي ماكان له ان يتم نولا توفيق الله اولاً والدعم المتواصل من راعي هذه النهضة المباركة خالد الحرمين الشريفين وولي عهده الامين فقد اصبحنا محطة دولة راذة في هذه الصناعة ومرجعاً للكثير من الدول والهيئات المهتمة بها حيث تعمل المؤسسة على تطويرها بما يكفل لها النمو المتطرد ولخفض تكاليفها ولهذا فهي تتخـيـ اى المؤسسة- معالم اساسية لتحقيق هذه الغاية من المناسبات الاشارة بها: اجراء الابحاث التي من شأنها تحسين الاداء وخفض التكاليف. تطوير نظم مبتكرة ذات قدرات وكفاءات انتاجية عالية.

تطوير ورفع كفاءات خطوط انابيب نقل المياه. رفع القدرات الانتاجية للمحطات القائمة ومن اجل تحقيق هذه الاهداف وللمتابعة التطورات العملية في مجال صناعة التحلية فقد انشأت المؤسسة مركزاً للابحاث والتطوير في عام ١٤٠٧هـ في مدينة الجبيل من اهم اهدافه اجراء الابحاث والدراسات لتحسين اداء المحطات العاملة وايجاد الحلول المناسبة لسد كل بواحي المحطات اثناء تشغيلها من عقبات وبراسات امكنة اطلالة اعمار هذه المحطات.

ويقوم المركز ايضا من خلال خمسة مختبرات اساسية مزودة باحدث الاجهزة والمحطات التجريبية، باجراء مختلف الدراسات في عدد من المجالات لتحديد واختيار المواد التي تدخل في بناء المحطات وخطوط الانابيب وقد تم انشاء مختبر مخصص من كل محطة لاجراء التحاليل الضرورية بصفة دورية وعلى مدار الساعة للتأكد من سلامة المنتج ومطابقته للحدود القياسية الموضوعه من قبل هيئة المواصفات والمقاييس السعودية والمختبرات العالمية الاخرى كمختمة الصحة العالمية.

ولعل من المناسبات الغامضة التي ان المؤسسة قد استطاعت خفض تكاليف انتاج المتر المكعب من محطات التحلية الى مستويات متدنية تقل بكثير عن تكلفة تنقية واستخراج المياه الجوفية. كما ان المؤسسة لم تغفل الجانب التاملي والتدريب والتوطين لهذا القطاع الهام من قطاعات التنمية الشاملة فقد اوجدت ادارة متخصصة اسند اليها وضع خطط وبرامج التدريب وتم انشاء مركز للتدريب والتأهيل في مدينة الجبيل تبلغ طاقته الاستيعابية ٧٥٠ متربياً دفعة واحدة وقد صمم وجهد باحث ما توصلت اليه التقنية الحديثة وجاعلة منه اكااديمية فريدة في المنطقة تعنى بهذ الصناعة الحديثة ليتواءم مع احتياجات واهداف المؤسسة فهو يعتبر إحدى الكائن الاساسية لتنفيذ خطط المؤسسة في عملية التطوير والتوطين.

وتاريخ المؤسسة جافل بالانجازات في مجال التدريب فمع مطلع عام ١٤٠٢هـ ابدى المركز بوره الاولى لتأهيل المشغلين والفنيين وقد بلغ عدد المتدربين اذنا ٤٤ متربياً تواتت بعدها الدورات تباعاً حتى بلغت عام ١٤١٧هـ ٨٠ دورة تاهل فيها ٢٦٩٢ متربياً في مختلف التخصصات الفنية. ومع بداية عام ١٤١١م اشروع المركز بتنفيذ برنامجه المتخصص لتأهيل المهندسين حديثي المنهج في مجال التشغيل والصيانة والاشراف تاهل جميع حتى عام ١٤١٧هـ ٢٧٤ مهندسا خلال خمسة برامج تدريبية وهم يعملون جميعا بمشاريع المؤسسة بوغلاف ادارية وقيادية.

كما ان الكفاءات الوطنية العاملة في المؤسسة كان لها نصيب من برامج التطوير الفنية والادارية من خلال الدورات والمؤتمرات والبعثات داخل المملكة وخارجها وقد بلغ عدد المستفيدين من برامج التدريب ١٢٥٢ موظفاً من خلال ١٩٢ برنامجاً تدريبياً مختلفاً. ونتيجة لهذا التوجه الذي تتبعه المؤسسة فان خطط توظيف الوظيفات تفتي نجاحاً ملموساً ولله الحمد فقد استطاعت المؤسسة ان ترتقي بسميتها السعودية بين العاملين في اكثر من ٧٠٪ في عام ١٤١٧هـ وتستعي المؤسسة الى توظيف هذا القطاع بشكل كامل في المستقبل.

توطين الوظيفات وبالاطحان المؤسسة منذ ان تولت مهام الادارة والتشغيل والصيانة سعت سعياً حثيثاً لتوظيف وتدريب الكفاءات الوطنية لتولّى الاعمال الادارية والفنية وذلك ايماناً منها بان توظيف الانسان اهم من توظيف الآلة. وان رفع قدراته بالدراسة والتدريب والممارسة الفعلية ستؤدي الى رفع كفاءة الانتاج وكذا الحد من الاعتماد على الخبرة الأجنبية. وتحققاً لذلك الهدف فقد اوكى الى ادارة التدريب تولي كافة الاعمال المتعلقة بتطوير الدورات السعودية. وسعيها لتحسين توظيف الوظيفات فقد نفذت دراسات متكاملة لتحديد الابدئ اللازمة لادارة وتشغيل وصيانة المحطات. ورؤى من خلال الدراسات وضع خطط قصيرة وطويلة المدى لتدريب الابدئ العاملة بالصورة التي تمكنها من الاضطلاع بواجباتها. وبدا تنفيذ الخطط وبرامج التوطين بإنشاء مركز للتدريب بالجبيل. اضافة الى ان المؤسسة تتيح الفرصة للعاملين السعوديين للاتحاق ببرامج التدريب المختلفة الادارية والفنية داخل وخارج المملكة على جانب البرامج التي ينفذها مسؤولو المشاريع المختلفة. فضلاً عن برامج التدريب على رأس العمل بالمحطات. كما ان المؤسسة تقوم بابحاث ودراسات مسجوعات من العاملين للدراسة الاكاديمية خارج المملكة. وتكثفت تلك الجهود الرامية الى توظيف الوظيفات بالنجاح فقد بلغت نسبت العاملين السعوديين ٧٠.٥٪ من اجمالي القوى العاملة بالمؤسسة وذلك لتلبية احتياجات ثمانية الألف موظف. وحسب الخطط والبرامج التي اعدت لتطوير القوى العاملة فان نسبة العمالة السعودية ستصل الى ٨٨٪ في السنوات القربية القادمة بانئذ لله. وتسعى المؤسسة لتحقيق خطة التوطين من خلال مايلي:

- اضافة اجهزة اخرى من المعاملات.
- تنظيم دورات تدريبية متقدمة لاجريي المركز وذلك لرفع مستوى الفنيين للاضطلاع بمهام أعلى.
- تكثيف الجهود المبذولة نحو الاستعدادة القصوى من مؤسسات التدريب العاملة بالمملكة وذلك لتلبية احتياجات المؤسسة من المهارات الفنية.
- التوسع في فرص التدريب في الخارج للمهندسين والمدربين الفنيين.
- الاستفادة القصوى من برامج التدريبية للمقاولين.
- دعم ادارة التدريب بالاتكنايات اللازمة التي تساعد في تنفيذ برامج التوطين.
- التدريب والتأهيل

وكانت في البدايات الاولى من عمرها توكل مهام التشغيل والصيانة الى شركات متخصصة تتولى تبعا لذلك مهام التوظيف وخلافه من الاعمال المرتبطة بالشوى العاملة بالمحطات. وكانت هذه الشركات تعتمد بصفة اساسية في اعمال التشغيل والصيانة على العناصر غير الوطنية ذلك كون ان الكفاءات الوطنية الممولة غير متوفرة في ذلك الحين لحداثة تكنولوجيا التحلية.

وتلا ذلك المؤسسة بنفسها مهام ومسؤوليات التشغيل والصيانة لجميع المحطات التي تم انشاؤها وذلك تحت اشراف موظفيها السعوديين. والامر الذي اتي على اعناقها مهام وتأمين وتدريب الكفاءات السعودية اللازمة لتولّى الاعمال الفنية والادارية المختلفة في مشاريعها. وتحقيق تلك الاهداف الطموحة استخدمت الادارة العامة للتدريب ضمن اطار الهيكل التنظيمي للمؤسسة. الاهداف:

- ١) تطوير ورفع قدرات العاملين بالدراسة والتدريب لرفع كفاءة الوحدات الانتاجية والحد من الاعتماد على العمالة الوافدة.
- ٢) المهام والواجبات:
- الاشراف على جميع برامج التدريب بالمؤسسة.
- اعداد وتنفيذ وجمع خطط وبرامج التدريب لموظفي المؤسسة داخل وخارج المملكة.
- دراسة وتحليل برامج التدريب من جهات التدريب المتخصصة ومتابعة التنفيذ فيما بعد.
- دراسة ومراجعة تنفيذ البرامج التي ينفذها ومقاولو المشاريع الجديدة.
- اعداد خطط وميزانيات التدريب.
- الاشراف على مركز التدريب بالجبيل.
- احوال وسائل التدريب الحديثة.
- ٣) أنشطة التدريب:

بنات أنشطة التدريب بالمؤسسة عام ١٤٠٢هـ حين قامت باقتراح مركزين تدريبيين، الاول في جدة والثاني في الجبيل وهو النواة الاولى لمركز التدريب الذي تم انشاؤه فيما بعد. عقدت اول دورة تدريبية في المركزين المذكورين عام ١٤٠٢هـ وشمل التدريب جميع المستويات التعليمية المتشوقة في المتدربين حيثئذ من المستوى الابتدائي حتى المستوى الثالثي.

تلا ذلك عدة دورات تعليمية صاحبها تطوير للحد الاقصى للقبول لكفاءة المتوسطة وتم التركيز في تلك الدورات على برامج التشغيل. مركز التدريب بالجبيل. في عام ١٤٠٧هـ تم افتتاح مركز التدريب بالجبيل وتبلغ مساحته ٣٧.٠٠٠ متر مربع ويستوعب ٧٥٠ متربياً في آن واحد. خصص مركز التدريب بالجبيل ليكون مركزاً تدريبياً متخصصاً حيث يفيد ٤٤ فصلاً دراسياً وثمانين ورشة للتدريب الفني والتقني المتطور ومعملين للكيمياء جرت جميعها باستلزمات التدريب. وتبع ذلك وتطبيقات التشغيل والصيانة بالمحطات... وفيما يلي بيان بالورش والقاعات والمعامل:

- ورشة المعاملات العامة - ورشة النحاس - ورشة الكهراب - ورشة التكيف - ورشة ميكانيكا الالات - ورشة الالاييب - معمل الالكترونيات - معمل الكيمياء - قاعة الرسم الهندسي.

علاوة على ما ذكر زود المركز بمطابن لغرف التحكم احدثها بحاكي نظام التشغيل بالناضح العسكري R.O. والاخر نظام التشغيل بالناضح المتعدد المراحل وذلك لتوفير احدث وسائل التدريب بما يضمن تدريباً عملياً دقيقاً لتشغيل المحطات دون تعريض وحدات التشغيل بالمحطات لاي عطل او خلل. فضلاً عن ذلك يوجد بالمركز قسم الحاسب الالى زود بالاجهزة اللازمة لتدريب على برامج الحاسب الالى وحسن توعية كفاءة التدريب ١٥ متربياً. ويشمل ذلك قسماً للتدريب اللغوي الانجليزية مزوداً بمختبرات اللغة الانجليزية. ويضم المركز كذلك اقساماً لادارة ومكاتب للمدربين ومكتبه.

شرح المركز وبشكل فعال في تنفيذ البرامج المختلفة في مجال التشغيل والصيانة وتبع ذلك رفع مستوى القبول الى المرحلة الثانوية كسد ابناء. وقد واكب ذلك تطوير كفاءة المناهج ومستوى التدريبي ورفيع امكنيات المدربين مما يمكن من تنفيذ برامج تدريبية متطورة. وفيما يلي لمحة موجزة عن برامج التدريب بالمركز:

- البرامج الاساسية والتأهيلية:
- هذه البرامج تعد وتنفذ لاعاد وتاهيل حديثي الفرجح المتخصصين بالمؤسسة من المهندسين وحملة الثانوية العامة. «علمي، صناعي» وحملة دبلوم كليات التقنية. ولقد تم تنفيذ سبع وعشرين دورة لتأهيل لخدمة الثانوية العامة ودبلوم كليات التقنية. وتخرج من تلك الدورات حتى عام ١٤١٧هـ (٢٦٩٢) متربياً في مجالى التشغيل والصيانة لكل بعد الخريجين من المهندسين (٢٧٤) متربياً.

الدورات التطويرية لموظفي المؤسسة بالمركز: يقوم المركز باعداد وتنفيذ برامج تطويرية للعاملين بالمؤسسة تتراوح قدرتها ما بين اسبوعين الى شهر في المجالات الصناعية والفنية المختلفة والحاسب الالى واللغة الانجليزية. ولقد بلغ عدد الخريجين من الدورات حتى عام ١٤١٧هـ (١٢٥٢) متربياً.

ازافة الى برامج المركز الفنية تتاح للعاملين قرص تدريب في وجهات اخرى وهي كما يلي: برامج التدريب لدى مقاولي المشاريع: تقوم الشركات المنفذة لمشاريع التحلية الجديدة بتدريب كوادر تلك المشاريع لتمكينهم القيام بمهام التشغيل والصيانة لكل معدات المشروع عند الاستلام.

تعمل المؤسسة على دفع عجلة الابحاث العلمية والتطبيقية الخاصة بصناعة تحلية المياه المالحة ودراسة المشاكل التي تعترض سير المحطات العاملة وصو الى التشغيل الامثل باعلى كفاءة ممكنة واطالة اعمار الافراضية لهذه المحطات. وتحديد افضل المواد الكيميائية والتصنيفات لمحطات التحلية بما يؤدي الى خفض المنتج والمحافظة على بيئة سليمة ويقوم مركز الابحاث والتطوير التابع للمؤسسة بتنفيذ الخطط والمهام البحثية واجراء الدراسات الفنية المطلوبة ويمكن لتخصيص اهم الانشطة التي قامت بها المؤسسة في التالي:

- تم ارساء مبداء تبادل عناصر التناضح العكسي بين المصنعين المتعاقدين مع المؤسسة لتوريد اغشية التناضح العكسي وذلك بغرض كسبر الاحتكاك وايجاد المنافسة بين المصنعين مما يؤدي الى خفض التكاليف المترتبة على الاحلال والتجديد لتلك العناصر.
- ابرام ثماني اتفاقيات بحثية مع شركات محلية وخارجية متخصصة في انتاج المواد المتأخرة للترسب والذخيرة والمواد المساعدة للتناضح العكسي والمعدات المستخدمة في عمليات التحلية وذلك لاجراء الدراسات والاختبارات اللازمة في المحطات التجريبية والمحطات العاملة.

استمرار التعاون البحثي المشترك مع مكتب الاستصلاح الامريكي في اطار برنامج اللجنة السعودية الامريكية للتعاون المشترك فيما يخص المشاريع البحثية المتعلقة بمحطات التناضح العكسي حيث تم خلال هذا العام انتاج جميع الاعمال البحثية مع فريق الامريكي وعندها ثمانية مشاريع. كما تم البدء في مشروع تصميم وتنفيذ وحدة تناضح عكسي متقلبة.

استمرار التعاون الفني مع الوكالة اليابانية للتعاون الدولي «جايكا»، من خلال اجراء دراسات على بعض المشاريع ذات الاهتمام المشترك. كما تم تنفيذ ورشة عمل حول الخبرة اليابانية في اعادة استخدام المياه والتي حضرها ممثلون عن ثمان واربعين جهة حكومية ومن الشركات والجامعات وبيوت الخبرة والمؤسسات كما تم تنفيذ ورشة عمل عن ترشيد استخدام المياه ويتم العمل حالياً على التنسيق لورشة عمل عن تطور تقنية التناضح العكسي والخبرة اليابانية.

التنسيق مع مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية لدعم مشروعين بحثيين ضمن اطار برنامج المنح الصغيرة.

- التنسيق مع منظمة التحلية العالمية ومنظمة التحلية الأوروبية ودراسة المواضيع المشتركة مما يعطي المؤسسة حضوراً قوياً على الصعيد العالمي فيما يتعلق بصناعة تحلية المياه حرصا من المؤسسة على الاستفادة من الخبرات الدولية الاخرى في مجال التحلية.
- التنسيق والمتابعة مع مصلحة الارصاد وحماية البيئة بكافة المواقع البحثية وابرار دور المؤسسة في المحافظة على البيئة.

مراجعة العديد من الاوراق العلمية المقدمة الى المؤتمرات المحلية الدولية.

- اما فيما يتعلق بمجال الدراسات البحثية بمركز الابحاث والتطوير بالجبيل باقسامه المختلفة فقد تم خلال هذا العام الانتهاء من المشاريع التالية:
- دراسات كهروكيميائية على تصرفات الحديد الفولاذ في مياه الخليج العربي.
- تقييم اداء مائع الترسب ٢٠٣٠-EV في المحطات التجريبية.
- ومن الجدير بالذكر انه لازالت هناك مشاريع بحثية مستمرة يجري العمل عليها في اقسام المركز المختلفة والتي من اهمها:

- ٤- تقييم مادة BCC-٧٤-M كمانعة للروعة في المسححة التجريبية ومسححة الجبيل -١ والجبيل -٢ باستخدام كريات التنظيف وبوتنها.
- تقييم اداء مائع الروعة ٢-Albrivap AF في المسححة التجريبية ومسححة الجبيل -٢.
- ومن الجدير بالذكر انه لازالت هناك مشاريع بحثية مستمرة يجري العمل عليها في اقسام المركز المختلفة والتي من اهمها:

- ٤- تقييم مادة BCC-٧٤-M كمانعة للروعة في المسححة التجريبية ومسححة الجبيل -١ والجبيل -٢ باستخدام كريات التنظيف وبوتنها.
- تقييم اداء مائع الروعة ٢-Albrivap AF في المسححة التجريبية ومسححة الجبيل -٢.
- ومن الجدير بالذكر انه لازالت هناك مشاريع بحثية مستمرة يجري العمل عليها في اقسام المركز المختلفة والتي من اهمها:

- ٤- تقييم مادة BCC-٧٤-M كمانعة للروعة في المسححة التجريبية ومسححة الجبيل -١ والجبيل -٢ باستخدام كريات التنظيف وبوتنها.
- تقييم اداء مائع الروعة ٢-Albrivap AF في المسححة التجريبية ومسححة الجبيل -٢.
- ومن الجدير بالذكر انه لازالت هناك مشاريع بحثية مستمرة يجري العمل عليها في اقسام المركز المختلفة والتي من اهمها:

- ٤- تقييم مادة BCC-٧٤-M كمانعة للروعة في المسححة التجريبية ومسححة الجبيل -١ والجبيل -٢ باستخدام كريات التنظيف وبوتنها.
- تقييم اداء مائع الروعة ٢-Albrivap AF في المسححة التجريبية ومسححة الجبيل -٢.
- ومن الجدير بالذكر انه لازالت هناك مشاريع بحثية مستمرة يجري العمل عليها في اقسام المركز المختلفة والتي من اهمها:

- ٤- تقييم مادة BCC-٧٤-M كمانعة للروعة في المسححة التجريبية ومسححة الجبيل -١ والجبيل -٢ باستخدام كريات التنظيف وبوتنها.
- تقييم اداء مائع الروعة ٢-Albrivap AF في المسححة التجريبية ومسححة الجبيل -٢.
- ومن الجدير بالذكر انه لازالت هناك مشاريع بحثية مستمرة يجري العمل عليها في اقسام المركز المختلفة والتي من اهمها:

- ٤- تقييم مادة BCC-٧٤-M كمانعة للروعة في المسححة التجريبية ومسححة الجبيل -١ والجبيل -٢ باستخدام كريات التنظيف وبوتنها.
- تقييم اداء مائع الروعة ٢-Albrivap AF في المسححة التجريبية ومسححة الجبيل -٢.
- ومن الجدير بالذكر انه لازالت هناك مشاريع بحثية مستمرة يجري العمل عليها في اقسام المركز المختلفة والتي من اهمها:



صاحب السمو الملكي الأمير عبدالله بن عبدالعزيز

انطلاقة ناجحة لبرامج توظيف الوظائف بمؤسسة تحلية المياه

جزءاً من مليوني... مياه منتجة من محطات التناضح العكسي وتحوي على نسبة من الاملاح الذائبة لا تتجاوز ٥٠٠ جزء من المليون. ويجري للمياه المنتجة عدة معالجات تتضمن المرحلة الاخرى منها خطتها ببناءه الايار للوصول الى النسبة المحددة من قبل هيئة المواصفات والمقاييس السعودية ومنظمة الصحة العالمية.

ترسيبات

زهير بن فهد الحارثي

ارهاب الارهاب

ما ذنب تلك الطفلة البريئة التي ذبحت ضحية لعمل جنسان غدار ؟ تطايرت اشلاؤها في السماء وتناثرت على الارض في منظر مأساوي تدمي له العنق وتقتصر فيه الابدان.

المظرب لا تتسع فيه الا النجيب. ولا ترى فيه الا الدخان الكثيف. ولا تلم في اجزائه الا رائحة البارود المخلط بالماء الذي لم تفعل شيئاً الا الطفلة. سوى انها كانت تمشي بجانب سيارة مفخخة بكل الوان المتفجرات لتوها ما غارت بردهتها على المنقر. ولم تكن تعلم انها ستفاد الميراث الذي امل. لم تعد شيئاً الا كسرى التي انها اقربت من عمل الارباب. لم تعد اربابيون ؟

ماذ بان كريد اولئك الاربابيون ؟ وماذا بان دور في اذناهم وهم يسخون سيارة بجانب مدرسة للبنات ؟ هل وصلت بهم الدماء والخسنة الى هذا المستوى العسير الذي لا يستهدف سوى القاء الرعب والفرغ بين الناس وترويعهم والسحاق الضمر بمسكناهم ؟ هل بقيت حركات الارهاب واحداث الفرغ والبيدلة والرعب وحمل السلاح في الطريقة العذى للحوار ؟

حدث هذا الموقف في القاهرة منذ سنوات لكن ما حدث - وتلك مفارقة - في القاهرة الارباع الماضي. كان موقفاً على النقيض تماماً. وكان منظرنا يهدأ بل وحلاباً منظرنا اكد على عزم بولينا العربية على التعاون والتعاقد ضد هذا الغول العرين. الذي ما فرغ في وقتنا نحن في منامنا. بل بات ظاهرة من عجة ومريفة في آن واحد.

على ان توقيع وزراء الداخلية والعدل العرب الاتفاقيه العربية المتكافئة الارهاب. جاء ليؤكد خطورة ظاهرة الارهاب من جهة. واهمية مواجهتها ومكافحتها ومجها في جهة اخرى. فالعقد يختلف صوره ما بعد مقصوداً على الدول العربية. بل استشرى وبأوه في اصقاع العالم. ولذلك لا تستغرب في وجود منظمات ومباني - على حد زعمنا - وهي في حقيقتها حركات ارهابية تشتتت برء الاسلام. وهي ابعد ما تكون عن الاسلام وشرايعه السمة. تلك الحركات ساهمت - وبامتياز سواء من قصد او غير قصد في تشويه صورة الاسلام ومعانيه الابقية. مما ساعد الاعلام الغربي في تنفيذ مشروع اجرامي فردي او جماعي. ويهدف الى القاء الرعب بين الناس وترويعهم بايائهم وتعرض حياتهم او حريتهم او امتهم للخطر والحق الضرر بالبيئة او باحد المرافق او الاملاك العامة او الخاصة او احتلالها او الاستيلاء عليها. او تعرض احد الموارد الوطنية للخطر

ورغم ان مواد الاتفاقيه المدونة بانتئين واربعين مادة تنور حول مواجهة الاعمال الارهابية والتصدي للاخطار الناجمة عنها. ومحاكمة المجرمين قضائياً وتسليمهم... الخ... الا ان المادة الثانية منها جاءت لتتصير بين الارهاب والقضاح الوطني المشروع ضد الاختلال اكونية. معتبرة ان القضاء الوطني لا يعد جريمة كونه مشروعاً ويتوافق مع مبادئ القانون الدولي. والحق بائس: نولا من يعتبر هذه الحالات - كل عمل يمس بالوحدة الترابية لأي من الدول

نحن نعلم ان الاتفاقيه - الآن - اصيحت ملزمة بتطبيقها لجميع الاعضاء الموقعين عليها. كما اننا نعلم - ايضاً - ان التطبيق يختلف كثيراً عن النظر. مما يدفعنا الى المطالبة بالالتفاف والتعاون. مؤملين بعدم بروز صعقات تحول نون تطبيق بنود هذه الاتفاقيه

على نسبة ضئيلة جداً من الاملاح الذائبة - اقل من ٢٥