إشراقات

المجتمع السعودي يحفزه الرضا ويقلقه الترقب!

د. شروق الفواز

■ الحالة التي يعيشها المجتمع السعودي بعد القرارات التطويرية والتعديلات التي أمر بها خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز لتعزيز المسيرة التنموية في السنوات المقبلة ولمواكبة الرؤى الطموحة التي يقودنا بها الملك عبدالله في سعيه الحثيث لزيادة رخاء الوطن والوفاء باحتياجات المواطن، هي حالة استثنائية تجمع بين الترقب والرضا وبين الأمل والخوف أيضا.

فهذه التعديلات والتغييرات لم تتم إلا بعد دراسة مستفيضة لأوضاع وأداء الوزارات والمؤسسات الحكومية المختلفة ومدى ما تحتاجه من تعديل.

الترقب يغلفه الخوف من أن تعجز هذه التغييرات عن حمل آمالهم المرجوة ومن أن لا تألف قلوبهم تبعات هذا التغيير .

أما الرضا عن هذه التغيرات فهو نابع من صميم قلوبهم بأن تنعش آمالهم وتجددها في هذه التعديلات الإصلاحية علها تقودهم لما هو أفضل.

قد يكون من الصعب تحديد الأثر الذي يمكن أن تحدثه هذه التغييرات في مستوى الأداء الوزاري والمؤسسي الحكومي لأن الزمن وحده هو القادر على إظهار نتائج هذه التعديلات .

إلا أن الروح الطموحة الوثابة التي تمثلت في شخص مليكنا المجدد والمسارات الجديدة التي انتهجها لتوسيع آفاق المواطن وزيادة تفاعله بما اتخذه من قرارات حازمة وحكيمة في مسائل حساسة في المجتمع من خلال تفعيله وتحفيزة للاجتهاد في القضايا الدينية والدنيوية المستجدة بما أدخله على هيئة كبار العلماء من تعديلات لتشمل المذاهب الأربعة.

ومن خلال دعمه للمرأة السعودية وتعزيز ثقته بكفاءتها وقدرتها على توظيف طاقاتها ومواهبها لخدمة وتطوير الوطن مثلها في ذلك مثل الرجل بتعيينه للأستاذة نورة الفايز نائبة لوزير التربية والتعليم .

وهي مهمة ليست بالسهلة كونها تحمّل صاحبتها عبء الأسبقية فجميع الأنظار موجهة إليها في الامتحان الصعب الذي وضعت فيه لتمثل المرأة السعودية وعدالة قضيتها في مطالباتها السابقة والمستمرة بتفعيل دورها وتطويره في المؤسسات الحكومية المختلفة وإفساح المجال لها لإبراز قدراتها وطاقاتها .

اختيار الملك عبدالله للأستاذة نورة وتكليفه لها بهذه الأمانة هو تكليف لجميع النساء السعوديات وأمانة نحملها في رقابنا جميعا كنساء سعوديات توجب علينا أن نقف مع الأساتذة نورة وأن ندعمها بالقول والعمل سواء كعاملات في مجال التعليم أو في المجالات الأخرى لأن نجاحها هو نجاح لنا .

نسأل الله العلي القدير أن يوفقها ويسخر لها من أخواتها من هن عون لها في مهمتها الجديدة والمثقلة بالكثير من الهموم التعليمية والنسوية .

للتواصل أرسل SMS إلى الرقم 88522 تبدأ بالرمز (849) ثم الرسالة

التغيير والإصلاح والتطوير من سمات الأمم الحية

د. حمد بن عبدالله اللحيدان

إن عملية التغيير وبالتالي الإصلاح والتطوير أصبحت مهمة كل مؤسسة مهما كبرت أو صغرت على امتداد ساحة هذا الوطن. ومن يقرأ أفكار وتوجهات خادم الحرمين الشريفين يجد أنه جاد كل الجد في إحداث ذلك التحول وبأسرع وقت ممكن

مما لاشك فيه أن المملكة تخوض هذه الأيام معركة التغيير بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز - حفظه الله - ولاشك أيضاً أن هذا التغيير له هدف أساسي يصب في خانة الإصلاح والتطوير.. إن حركة الاصلاح والتغيير حركة دائبة ومستمرة: توجت بصدور الأوامر الملكية الكريمة التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من ذلك المجهود المتواصل للارتقاء بالوطن والمواطن ورفع مستوى ومكانة المملكة على المستوى المحلي والاقليمي والدولي وذلك من خلال رفع كفاءة العمل الحكومي لكي تتبوأ مكانتها التي تستحقها والتي فرضتها مكانتها الدينية والثقافية والاقتصادية وقيادتها الحكيمة وشعبها المتميز ناهيك عن موقعها الجغرافي الذي يتميز بأنه يشكل حلقة وصل بين القارات المتوسطة بؤرة العالم وملتقى مصالحه.

إن شعلة التغيير قد أطلقها الملك حفظه الله وحمل المسؤولين مسؤولية اكمال عملية التحديث والتغيير والاصلاح كل فيما يخصه وحضهم على خدمة الوطن وتسهيل أمور المواطن.

نعم إن عملية التغيير وبالتالي الإصلاح والتطوير أصبحت مهمة كل مؤسسة مهما كبرت أو صغرت على امتداد ساحة هذا الوطن. ومن يقرأ أفكار وتوجهات خادم الحرمين الشريفين يجد أنه جاد كل الجد في إحداث ذلك التحول وبأسرع وقت ممكن ولاشك أنه يدرك حفظه الله أن عملية التحديث والتغيير وبالتالي الاصلاح والتطوير عملية شاملة متكاملة يجب أن تطال جميع المؤسسات من قمتها إلى قاعدتها.

وهذا الإدراك نابع من فهمه أن تغيير رأس الهرم في أي مؤسسة كانت لن يغير شيئاً ما لم يقم من أوكلت له المسؤولية على رأس ذلك الهرم بتبني روح التغيير والتحديث والتطوير في المؤسسة التي تولي مسؤوليتها على أن يشمل ذلك جميع مكونات المؤسسة وفروعها. وان يشمل التطور الفرد والجماعة من خلال التدريب وإعادة التدريب وضخ دماء جديدة والاستغناء عمن يعيق العمل أو يصبح عالة عليه.

إن وضع معايير وضوابط لعملية التغيير والاصلاح والتطوير والتحديث وتحديد جداول زمنية للوفاء بمتطلباتها أصبح هاجساً يحسن الالتفات إليه. كما يجب أن يكون واضحاً ان من لم يلتزم بالضوابط وبالمدد المحددة سوف تجرفه رياح التغيير كما يجب أن ينطلق شعار جديد يقول إن زمن الخمول والتسيب والاتكالية قد ولى ذلك اننا اصبحنا في عصر لا يرحم المتقاعسين. هذا من ناحية ومن ناحية أخرى فإن وجود جهاز مركزي للمتابعة والتقييم والتقويم تكون مهمته رصد عملية التغيير والاصلاح والتطوير وضبط وتيرة حركتها وتقويم اعوجاجها وتنسيق مهامها والعمل على تكاملها ورفع تقارير دورية ذات شفافية عالية الى مقام الملك عبدالله حفظه الله.

نعم إن تحقيق الجودة أساس عملية التغيير وهدفها الأول وبدون ضبط وربط ومتابعة يصبح التغيير مجرد عملية روتينية يتم خلالها إحلال أشخاص محل آخرين وهذا هو ما يجهض عملية التغيير ويقف حجر عثرة أمام الاصلاح والتطوير..

إن الملك عبدالله - حفظه الله - يدرك تماماً إن التغيير والتجديد في النظام الاداري للأمم أصبح من سمات الأمم الحية التي تنشد التقدم والرقي من خلال الانجاز الذي يعتمد على مبدأ تجديد الدماء بصورة مستمرة وعدم الاستكانة إلى الاستمرار على نمط ثابت لا يتغير ناهيك عن أن التغيير في كل الأحوال يحتاج إلى مبتكرين ومطبقين فالمبتكرون يوجدون الأفكار ويقوم بالتجريب ويتأكدون من الكفاءة والفعالية والمطبقون يقومون بمزاولة المهام وتطبيقها وفي كل الأحوال الوطن في حاجة ماسة الى مثل هاتين الفئتين. وهذا يحتم أن يتم تركيز الجهد على تشجيع مثل هؤلاء لأنهم هم من سوف يخدم ويدعم عملية الاصلاح والتغيير والتطوير المنشودة.

نعم لقد كان التغيير في السابق يعني حركة قصيرة المدى يعقبها فترة ركود طويلة المدى. أما اليوم فإن واقع الحراك والتجديد والاصلاح والتطوير لا يسمح بوجود فترات خمول أو ركود أو استرخاء فالتغيير أصبح من أهم معالمه أن يكون متواصلاً وشاملاً ويدخل ضمن ذلك الكوادر الادارية المساندة.

نعم إن حشد الهمم ونشر ثقافة التغيير الايجابي من أهم العوامل التي تساعد على التحولات الجذرية في حياة الأمم وذلك لأن العدد المحدود ممن يتبنون سياسة التغيير ولنقل ٥٪ من الناس سوف يواجهون مصاعب جمة من الرفض الذي يتبناه التقليديون والمتضررون من عملية التغيير. أما عندما تكون نسبة عدد من يتبنى عملية التغيير كبيرة ولنقل ٢٠٪ أو أكثر من الناس فإن عملية التغيير تصبح قوة لها عزم كبير غير قابل للتوقف لأنها بهذه النسبة تملك خيارات كثيرة وبدائل متعددة كما أن قدرتها على التغيير الإيجابي سوف تلاقي الدعم والمؤازرة من قبل جمع كبير من الناس إذا ا تضح لهم من خلال النتائج أن العملية ايجابية ومثمرة.

ان الاستراتيجيات الجديدة في مجال التغيير والاصلاح والتطوير تعتمد على أن المؤسسات العصرية تحتاج الى ان تكون عملية التغيير فيها تتجاوب مع ديناميكية التطوير المستمر.

لذلك فإن المؤسسة الحديثة تطلب من كل فرد يعمل فيها ان يكون مستعداً ان يتولى مسؤوليات جديدة. كما انها تركز على فرق العمل المتعاونة ليس هذا وحسب بل هيكل وبناء بعض المؤسسات قد اصبح اكثر تسطيحاً وأقل هرمية.

ان مؤسسات اليوم لم تعد تتحمل ان تكون معزولة عما يدور حولها في الداخل والخارج من تحولات أمنية ومستقبلية مما جعل عملية الاصلاح والتطوير المستهدفة من خلال عمليات التغيير والتحديث تتبنى بعض العناصر المحفزة والتي لها اليد الطولى في إدارة عملية التغيير ولعل من أهم تلك المحفزات:

* التأكيد على أن يكون للعمل معنى ومغزى.
* فرض مزيد من المسؤوليات مع مزيد من الضوابط والمحاسبة للموظفين.
* خلق المنافسة بين الموظفين وجعل اكتساب المهارات مسؤولية شخصية من خلال تشجيع عملية التعلم المستمر مدى الحياة.
* دفع مكافآة مجزية للاداء المتفوق.
* جعل الكفاءة هي المعيار الأول والأهم في عملية الاختيار.

نعم ان مرحلة التغيير تستوجب وجود خطوط عريضة تتبع لتغيير ثقافة العمل لأي مؤسسة او شركة او فريق عمل ولعل من أهم هذه الخطوط العريضة:

* وجود سبب وجيه لاجراء التغيير.
* الاستفادة من آراء الآخرين وافكارهم من خلال إشراكهم في العمل.
* ان يتولى المسؤولية عن التغيير شخص محترف.
* استحداث فرق عمل لاتمام عملية التحول.
* التدريب على سلوكيات وقيم ومهارات التغيير.
* الاعتراف بأي جهد بناء من قبل الافراد او الجماعات.

ولعل من أهم معوقات التغيير الاعتقاد الخاطئ بأن الناس يتغيرون بمجرد طلب ذلك منهم. ومثل ذلك الاعتقاد يجعل بعض المديرين يتعاملون مع موظفيهم من خلال إلقاء الأوامر مما يولد ردة فعل سلبية تتمثل في المقاومة والكراهية.

ان الدعم والتشجيع وطلب المشاركة من أهم عوامل انجاح عملية التغيير الايجابي في أي مؤسسة او دائرة او شركة.

وعلى العموم فإن للزمن متطلبات يجب الوفاء بها فالمجتمعات والاقتصاديات والمؤسسات شأنها بشأن البشر عرضة للتعثر والمرض والاضطراب والنوبات ومع ان هذه الحقيقة معروفة منذ زمن طويل فإن عدم الانتظام في سرعة التغيير وتسارعه سوف يؤدي الى المحظور. وما الازمة المالية العالمية التي تدور رحاها هذه الايام الأخيرة مثال على ان القصور وارتكاب الاخطاء عملية تراكمية تظهر سلبياتها مع مرور الزمن وهذا الأمر هو ما يجب ان يتم تلافيه من خلال عمليات الاصلاح والتطوير.

ان مختلف الدول في عالم اليوم تكافح باصرار وفق سرعات متباينة من اجل بناء اقتصاديات متقدمة قوامها العلم والمعرفة لكن ما عجز عنه فهمه بوضوح أغلب الساسة ورجال المال والاعمال حقيقة بسيطة مفادها ان الاقتصاد المتقدم يحتاج الى مجتمع متقدم ومؤسسات متقدمة لان كل اقتصاد هو نتاج المجتمع الذي ينشأ فيه ويعتمد ايضاً على المؤسسات الرئيسية التي تتبناه. فإذا استطاعت احد الدول ان تسرع تقدمها الاقتصادي ولكنها تركت مؤسساتها دون تغيير يتوافق مع ذلك التقدم فإنها سوف تجد نفسها غير قادرة على صنع ثروة واقتصاد دائم النجاح ذلك ان البيروقراطية في العصر الحاضر تعيق التحرك نحو نظام اكثر تقدماً واكثر اعتماداً على المعرفة في سبيل تحقيق الثروة وهذا الكلام ينطبق على كل من الدول المتقدمة والدول التي تنشد التقدم.

ان عملية انجاز التغيير ومن ثم انجاز العمل يعتمد على عقلية القائمين عليه في كل مؤسسة تنشد التحول وتعمل من اجله. إلا ان العقول وحدها لا تستطيع الانجاز في ظل الانظمة والقوانين الجامدة. وهذا كله يدعونا الى القول ان من أهم المحاور التي تسهل عملية التحديث والتغيير في المملكة اعادة دراسة وتطوير نظام الخدمة المدنية بما يتوافق مع التوجهات الجديدة ويتوافق مع متطلبات التغيير الذي تشهده المملكة على كافة الصعد التعليمية والصحية والعسكرية والقضائية وغيرها من المؤسسات التي سوف تطالها موجة التغيير والتحديث والتطوير والاصلاح بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز وولي عهده الامين الأمير سلطان بن عبدالعزيز حفظهما الله والله المستعان.

للتواصل أرسل SMS إلى الرقم 88522 تبدأ بالرمز (253) ثم الرسالة

الآثار النفسية للحرب على الأطفال

د. أحمد عبدالقادر المهندس

■ الأطفال هم أول الضحايا للحروب في أي زمان أو مكان. ذلك لأنهم يموتون بدون سبب، ولا يعرفون ما السبب؟! إنهم تلك الزهور الصغيرة التي تذبل مع بدء الحرب، وتتأثر بشدة بعد الحرب.

والحرب التي اقصدها هنا هي الحرب التي قامت بها إسرائيل ضد قطاع غزة. قطاع غزة الذي يبلغ عدد المحاصرين فيه حوالي مليون ونصف المليون، هم في الواقع عدد السجناء في أكبر سجن شيّد في التاريخ على وجه الأرض.

وتمارس إسرائيل أبشع أنواع التهديد والحصار على جميع الموجودين في هذا السجن، مما يؤثر مباشرة في نفسيات الأطفال، ويدمر شعورهم بالطمأنينة والأمن والحياة المستقرة. ويرى عدد من الأطباء النفسيين في غزة بأن الحرب على قطاع غزة يمكن أن تؤسس لجيل جديد من الفلسطينيين شديدي التطرف ضد إسرائيل، ولن يجدوا طريقة لشعورهم بالأمان سوى باللجوء إلى القوة والعنف ضد إسرائيل التي يرون فيها الشر الأكبر والعدو الذي لا يرحم.. ويقول مدير مركز الصحة النفسية في قطاع غزة الطبيب إياد السراج لوكالة فرانس برس: «أطفالنا يعانون من سلسلة صدمات نفسية لحقت بهم في السابق والحاضر نتيجة القصف الإسرائيلي والعدوان على قطاع غزة، وبسبب تعرضهم لهذا الكم من الصدمات طوروا وسائل دفاعية. ويتابع قائلاً: «إن الأطفال الذين ولدوا تحت الاحتلال استخدموا ضرب الحجارة والمولوتوف خلال الانتفاضة الأولى، أما الجيل الحالي فسيتحول إلى التطرف، لأنه يؤمن بأن إسرائيل هي الشر الأكبر». أما مدير مركز علاج ضحايا العنف الطبيب محمود سحويل في رام الله فيقول: «إن هذه الحرب ستخلف لنا عملاً كبيراً، لأنه سيكون أمامنا كم هائل من الأعراض النفسية، وستدفع إسرائيل الثمن غالياً مستقبلاً، لأنها تخلق ثقافة الحرب والعنف».

ويبدو من خلال الاحصاءات المتوفرة أن نسبة الأطفال الذين يعانون من أعراض الصدمة التي تشمل ليس الأطفال فقط، بل ان المجتمع الفلسطيني بكامله أصبح يعاني من الآثار النفسية التي ربما تصل إلى ١٠٠٪، وهي نسبة لم تسجل في العالم سوى في رواندا اثر المذابح التي حدثت هناك. أما الآثار النفسية أو الصدمات بالنسبة للأطفال فتشمل عدم القدرة على النوم والتعثر في الكلام والالتصاق بالأم.

أما المرحلة التالية من الصدمة، فإن الأحداث المزعجة ترتبط لدى الأطفال بالخوف والاكتئاب ورؤية شريط الأحداث بشكل متكرر، وربما الارتباط بالموت. وفي المرحلة التالية، فإن الطفل عندما يكبر فإنه يبحث عن البديل لوالديه وأسرته لعجز المجتمع عن حمايته وتوفير الأمان له، فيلجأ إلى التنظيم الذي يرى فيه الأكثر قوة وتطرفاً وحماية له.

إن إسرائيل لا تحارب منظمة حماس فقط، بل إنها تحارب وتقتل جميع أفراد الشعب الفلسطيني بدون استثناء.

إن الحرب التي خاضتها إسرائيل ضد الفلسطينيين، وخاصة هذه الحرب على قطاع غزة سوف تظهر آثارها النفسية قريباً لتحصد إسرائيل ثمن ما زرعته من خوف ورعب وقتل وحصار وتشريد، وذلك بانتقام وتطرف للإسرائيليين..

فهل تستمر إسرائيل في حصارها وتشريدها وتعذيبها وقتلها للشعب الفلسطيني؟!!

للتواصل أرسل SMS إلى الرقم 88522 تبدأ بالرمز (251) ثم الرسالة

سكر في هوية

يحيى باجنيد

(أبوزيت) الهلالي وشركاه.!

■ تربع الحكواتي على الأريكة، بعد أن وُضع بين يديه صحن (العريكة).. وجعل يسرد على مسامع القوم قصصاً بعضها حدث وبعضها لم يسمع به أحد.. يتفنّن في حبكها و(حياكتها).!

يزيد في هذه شبراً.. وفي الأخرى باعاً أو ذراعاً.. يفصّلها على طوله (هلاهل وخلاخل).. تشِن وترن لزوم (التسويق).!

ثم تفتقت مواهبه الجمَّة بعد أن استأنس بـ (اللمة).. فجعل يخرط خرطاً أين منه خرط (الملوخية).!

كان مفتوناً بأبي زيد الهلالي.. حتى نسب إلى نفسه كل بطولاته وصولاته وجولاته.. فشُبِّه للقوم أنه (هو) بعينه وسِنِّه، حتى إنّ أحد اتباعه قال: (إنك لأنت أبو زيد)..

فتبسم (الحكواتي) ضاحكاً وقد استحسن مقاله، وقال بعد أن انفرط منه العقال:

- (هذه سيرة ذاتية يا ولدي).. فيها تشابه في الأسماء.. هو (أبو زيد) وأنا (أبو زيت).!

قال طالب علم:

- سمعنا بأبي (زيد) فماذا عنك أنت يا أبا (زيت)..

تحمْحم (الحكواتي) بعد أن لمَّ ما تمدَّد من أطرافه وقال:

«أضاعوني وأي فتى أضاعوا»

فقام أحد المريدين دامع العينين وقال:

- والله لقد أبليت.. وأدْمعت العيون وأبكيت.. فلله درُّك يا أبا زيت.!

عنَّ لأحد طالبي العلم أن يسأله عما إذا كان في الناس قدَّه، أو من بلغ في الطول مدَّه، فجعل يسرد أسماء من عاصروه، ولم يبلغوا شأوه أو يدانوه.. ولم يَدَع من الأحياء والأموات منهم أحداً.. وكلهم في رأيه (خسيس لا خير فيه).

قال أحد الحضور:

- (هذا ما يعجبك.. وهذا ما يعجبك.. يا ترى أنت عاجب مين)؟!

ارتجف طويل التيلة بعد أن أعيته الحيلة، وأخذ يعبث بقراطيسه.

صاح أحد المريدين:

- (أخصرهم يا أبا زيت.. إنما هو الحسد، فليس في الناس قدَّك بعد أن بززت من كان قبلك، ومن جاء بعدك)..

وتنادى المريدون أن هلمُّوا إلى العشاء الأخير.!

للتواصل أرسل SMS إلى الرقم 88522 تبدأ بالرمز (180) ثم الرسالة

تعلن بلدية محافظة عنيزة عن المنافسات التالية:

١ - توريد مواد لمشروع تحسين وتجميل بعض شوارع المحافظة قيمة المواصفات (٣٠٠٠ ريال)
٢ - توريد مواد لمشروع إنشاء ساحات بلدية داخل الأحياء قيمة المواصفات (٢٠٠٠ ريال).
٣ - تأجير أرض بالمنطقة الصناعية الثانية بمساحة (٧٨١,٦٧م٢) قيمة المواصفات (٣٠٠ ريال).
٤ - تأجير أرض بالمنطقة الصناعية الثانية بمساحة (٨٢٦,٢٢م٢) قيمة المواصفات (٣٠٠ ريال).
٥ - تأجير أرض بالمنطقة الصناعية الثانية بمساحة (٨١٣,٦٨م٢) قيمة المواصفات (٣٠٠ ريال).
٦ - تأجير أرض بالمنطقة الصناعية الثانية بمساحة (٧٦٣,٢٤م٢) قيمة المواصفات (٣٠٠ ريال).
٧ - تأجير أرض بالمنطقة الصناعية الثانية بمساحة (٨٥٧,٩٩م٢) قيمة المواصفات (٣٠٠ ريال).
٨ - تأجير أرض على شارع الدفاع المدني بحي المطار مساحة (٦٦٩م٢) المواصفات بـ (٣٠٠ ريال).
٩ - تأجير صراف آلي امام المحافظة قيمة المواصفات (٥٠٠ ريال).
١٠ - تأجير عدد ٢٠ لوحة موبي قيمة المواصفات (٥٠٠ ريال).

تطلب شروط ومواصفات المناقصات من الإدارة المالية (المناقصات) بالبلدية اعتباراً من ١٤٢٠/١/٢٠هـ ومواصفات الاستثمار من إدارة الاستثمارات.
آخر موعد لقبول العطاءات يوم ١٤٢٠/٤/٢٥هـ الواحدة ظهراً فتح المظاريف يوم ١٤٢٠/٤/٢٦هـ العاشرة صباحاً.

مرفقات العطاء يجب أن تقدم داخل ظرف مختوم بالشمع الأحمر.

أ - المناقصات :
١ - ضمان بنكي بنسبة ١٪ من قيمة عطاء المناقصة ساري المفعول لمدة تسعين يوماً من فتح المظاريف قابل للتمديد.
٢ - صورة من السجل التجاري ساري المفعول.
٣ - صورة من شهادة الزكاة والدخل سارية المفعول.
٤ - صورة من الغرفة التجارية سارية المفعول.
٥ - شهادة من الاشتراك بالتأمينات الاجتماعية.
٦ - صورة ترخيص مزاولة المهنة أوالتصنيف حسب الدرجة التي يتطلبها مجال العمل.
٧ - صورة من شهادة تحقيق نسبة السعودة.

ب - الاستثمارات :
١ - صورة من السجل التجاري والزكاة والغرفة التجارية والتأمينات الاجتماعية وصورة من رخص مزاولة المهنة إن وجدت.
٢ - ضمان بنكي بقيمة إيجار سنة واحدة من العرض المقدم.

خدمات إعداد دراسات الجدوى الاقتصادية
« عدم دقة دراسة الجدوى هي بداية التعثر لأي مشروع »
أنفال للاستشارات الاقتصادية
العليا - مجمع الخليج التجاري - الدور الثاني مكتب ٢٠٨
هاتف: ٤٦٤٦٧١٠ فاكس ٤٦٤٨٠٢١ جوال ٠٥٠٢٥٤٤٤٦٠

إذا كنت تريد بناء (قصر - فيلا - عمارة تجارية)
ومحتاج مشرف خبرة ومتخصص
للقيام بإدارة البناء عنك مع الإشراف الهندسي
ج / ٠٥٠٩٣٧١٠٠٨

يوجد
خادمات + طباخات
للتنازل
٠١/٢٧٨٧٧٩٧ - ٠١/٢٧٨٩٣٩٧ - ٠٥٥٤٣٣٣٥٨٨ - ٠٥٤٤٢٢٥٥١٥

لقضاء إجازاتكم في مملكة البحرين
نرحب بكم في ضاحية السيف أو ضاحية الجفير
فلل وشقق فخمة
بخدمة فندقية خمسة نجوم
بأسعار ثلاثة نجوم
٠٠٩٧٣١٧٥٨٠٣٥٣ - ٠٠٩٧٣١٧٨١٣٤٤٤
٠٠٩٧٣٣٩٦٠٥٧٠٩

الاسرع في الاستقدام
عن طريق مندوبين ذوي خبرة
خلال فترة وجيزة لاتتجاوز ٣٠ يوم
النيبال عمالة رجالية + خادمات
سيرلانكا عمالة رجالية + خادمات
الهند عمالة رجالية.
4741312
0555863844
00919769040029

إعلانات الأفراد

لإعلانك
المكتب الرئيسي: ٤٨٧١٠١٠ الملز: ٤٧٣١٠٤٦ السويدي: ٤٢٤١٥٢١ النسيم: ٢٣٢١١٢٤
الدبرة: ٤١١٥٣٤١ الصحافة: ٤٨٧٥٠٦١ التخصصي: ٤٨٣٨٨٣٣

اعلانات متفرقة

• الخرج/ تعلن شركة ألبان البندرية عن فقدان اقامة مكفولها رام لال جيشنق (نيبالي الجنسية) رقم الاقامة ٢٢١١٧٤٢٥١٠ على من يعثر عليها يسلمها لمصدرها أو لأقرب إدارة جوازات مشكوراً.
٨١٥٩٧/٣٨٨٥٥

• الخرج/ يعلن محمد ناصر الشميمري عن فقدان السجلات التجارية ذات الارقام التالية: ١١٠٠٦٥٩٨ - ١١٠٠٧١٢٩ - ١١٠٠٧١٣٠ - ١٢٠٠٠٨٧٥ الصادرة من الرياض على من يعثر عليها يسلمها لمصدرها أو للغرفة التجارية الصناعية بالخرج مشكوراً.
٨١٦٠١/٣٨٨٦١

• بريدة/ تعلن المحكمة العامة في بريدة أنه تقدم إليها المواطن/ ذعار بن صنت بن فاتن العنزي (سعودي الجنسية) بموجب الهوية الوطنية رقم ١٠١٨٥٣٧٧٨٥ طالبا حجة استحكام لكامل الجزء الجنوبي من القطعة رقم ١٥٧ من المخطط التهذيبي المعتمد برقم ٢/٦٤/ق الواقع في العلياء شمال بريدة الآيلة إليه بالشراء من علي بن معيبد الحربي بالإحياء الشرعي. وحدوده واطواله ومساحته ما يلي: شمالاً: الجزء الشمالي من القطعة رقم ١٥٧ بطول ٢٠,٦٠م. جنوباً القطعة رقم ١٦٠ بطول ٢٠,٦٠م. شرقاً: شارع عرضه ١٠م بطول ٦م. غرباً: القطعة رقم ١٥٩ بطول ٧,٣٠م والمساحة الاجمالية: ١٣٦,٩٠م٢. فمن له معارضة على هذا الطلب فعليه التقدم بمعارضته لهذه المحكمة (مكتب الشيخ صالح بن سليمان المطرودي) في مدة لا تتجاوز شهرين من تاريخ نشره والله الموفق.
٨١٥٩٦/ب/٢٣٢٧٦

• بريدة/ تعلن المحكمة العامة ببريدة أنه تقدم إليها المواطن/ محمد بن عجلان العجلان (سعودي الجنسية) بالسجل المدني رقم (١٠١٤٩٠٢٨٦٨) بالوكالة عن راشد بن منصور بن مصلح الحربي سعودي بالسجل المدني رقم ١٠٣٨٣٦٥٧٢٠ طالباً حجة استحكام لحوش موكله الواقع بالغماسية شمال غرب بريدة الدارج عليه بالشراء من/ محمد بن عبدالله الغماس وعلي الغماس بالاحياء قبل عام ١٣٨٠هـ المحدود: من الشمال: شارع عرضه ١٢م بطول ٢١,٢٥م. ومن الجنوب: ملك الغماس بطول ٢٠,٦٠م. ومن الشرق: ملك سحاب الحربي بطول٢٠م. ومن الغرب: ملك خالد بن غازي بطول ١٩,٥٠م والمساحة الاجمالية ٤١٢,٥٤م٢. فمن له معارضة على هذا الطلب فعليه التقدم بمعارضته لهذه المحكمة مكتب مساعد رئيس محاكم القصيم في مدة لا تتجاوز شهرين من تاريخ نشر هذا الإعلان والله الموفق.
٨١٥٩٥/ب/٢٣٢٧٥

• البجادية/ يعلن محمود محمود محمد الشلتاوي (مصري الجنسية) عن فقد اقامته رقم ٢٤٣٩٣٨٤٣٤ الصادرة من جوازات الدوادمي فعلى من يجدها تسليمها لمصدرها مشكوراً.
٨١٥٩٩/ز/٢٠٣٥٣

• الجمش/ يعلن ثامر بن مانع الحزمي عن فقد سجله التجاري رقم ١١١٦٠٠٦٠٣٢٠ وتاريخ ١٤٢٩/٢/٩هـ فعلى من يعثر عليه تسليمه لأقرب غرفة تجارية مشكوراً.
٨١٦٠٠/ز/٢٠٣٥٤

• أبها/ يعلن عوض نصيب عبدالله القحطاني عن فقدان رخصة سير سيارة جمس بوكن موديل ٢٠٠٩م رقم اللوحة أ ع و ١٧٩٢ صادرة من مرور عسير. كما يعلن عن فقدان رخصة قيادة خصوصي رقم ١٠٢٨٨٦٩٣٣٥. كما يعلن عن فقدان بطاقة عسكرية صادرة من الشرطة الجوية بتبوك. فعلى من يجدها تسليمها للجهات الرسمية مشكوراً.
٨١٦٠٢/٨٨٠٩

• الجوف/ يعلن المواطن/ متعب حربان سعد الشيباني عن فقدان شهادة تدريب الفرد الأساسي. الصادرة من قوات الطوارئ الخاصة بمنطقة نجران. يرجى ممن يعثر عليها تسليمها لمصدرها أو لأقرب قوات طوارئ مشكوراً.
٨١٥٩٨/١٣٢٤