اقتصاد

السنة الحادية والأربعون العدد ١١٦١٠ السبت ١٤ رجب ١٤٢٠هـ الموافق ٢٣ اكتوبر ١٩٩٩م

موسوعة للقوانين الاقتصادية بدول التعاون

عكاظ (جدة)

أ) الأمانة العامة لاتحاد غرف دول مجلس التعاون الخليجي اصدرت موسوعة للقوانين والأنظمة الاقتصادية لدول مجلس التعاون الخليجي.

تتضمن الموسوعة اهم القوانين والأنظمة الاقتصادية المتأخرة والمحدثة حسب اخر التعديلات التي أدرجت عليها بحيث ملاحظة واهم المواضيع المتضمنة والاوامر والقرارات المتعلقة بها يتوفر الموسوعة على قرص مدمج CD مع نظام بحث سهل ومبسط لكيفية عملي وفعال بحيث سهل على المستخدم الرجوع الى الكمبيوتر لاستخراج أي قانون او نظام او لائحة تنفيذية بكل سهولة ويسر والبحث في كل منها حسب الموضوع الذي يريده أو بحسب رقم المادة التي يريدها بمبلغ عدد ما تضمنته الموسوعة مما يزيد على قانون ونظام وقرار ومرسوم اقتصادي ويرتبط عدد صفحاتها عن ١٠ الاف صفحة من بينها ٢٠٠ قرار اقتصادي مشترك بين دول المجلس تنظم العمل الاقتصادي في مجالات التجارة السلعية والعمل المهني والاستثمار في الشركات وغيرها مما يجعل هذه الموسوعة فريدة ومتميزة في مدى شمولها وسعتها اضافة الى تميزها في موضوعها

سمو ولي العهد يضع حجر الاساس للمدينة الصناعية بالمدينة المنورة

عبدالمحسن البدراني

(المدينة المنورة)

أ) صاحب السمو الملكي الامير عبدالله بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء ورئيس الحرس الوطني يضع اليوم السبت حجر الاساس للمدينة الصناعية بالمدينة المنورة ضمن مشاريع الخير والبركة في مدينة النور طيبة الطيبة.

ويبدأ المتأمنية الكريمة أكد مدير عام شهر الاستثمار بالمدينة المنورة ذكر جمزة خشيم أن زيارة صاحب السمو الملكي الأمير عبدالله بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء ورئيس الحرس الوطني لمطبعة الطيبة دليل على حرص سموه - أيده الله - على الوقوف بنفسه على المشاريع التنموية التي تنفذها وتحقيق الخدمات ومنها الخدمة الكهربائية وعلاق العديد من المشاريع التي تم تنفيذها مؤخرا والاخرى التي يجري العمل على تنفيذها في منطقة المدينة المنورة والتي تهدف الى تعزيز قدرات التوليد بالشبكة المترابطة لكهرباء الغربية وتغذية الاحمال الثائمة وتخفف تحميل محطات التحويل الحالية واستبعاد التوسعات الحالية والمستقبلية. وأشار الدكتور خشيم الى اهم المشاريع التي تم تنفيذها مؤخرا بمنطقة المدينة المنورة والتي تهدف الى تعزيز قدرات التوليد بالشبكة المترابطة لكهرباء الغربية وتغذية الاحمال الثائمة وتخفف تحميل محطات التحويل الحالية واستبعاد التوسعات الحالية والمستقبلية. وأشار الدكتور خشيم الى اهم المشاريع التي تم تنفيذها مؤخرا بمنطقة المدينة المنورة مثل مشروع تحديث مركز التحكم ومراقبة الاحمال بالمدينة المنورة الذي بلغت تكلفته (٤٠,٨) مليون ريال ومشروع توسعة محطة تزويد طريق العطار بالمدينة المنورة الذي بلغت تكلفته الاجمالية حوالي (٢١٤) مليون ريال.

اما المشاريع الكهربائية التي يجري العمل على تنفيذها حاليا في منطقة المدينة المنورة فان مدير عام كهرباء يجري تنفيذها مشتملة المشاريع مشروع تحديث مركز التحكم ومراقبة الاحمال بالمدينة المنورة الذي بلغت تكلفته (٤٠,٨) مليون ريال ومشروع توسعة محطة تزويد طريق العطار بالمدينة المنورة الذي بلغت تكلفته الاجمالية حوالي (٢١٤) مليون ريال.

اما المشاريع الكهربائية التي يجري العمل على تنفيذها حاليا في منطقة المدينة المنورة فان مدير عام كهرباء يجري تنفيذها مشتملة المشاريع الغربية. هناك العديد من المشاريع الكبيرة منها مشروع مدينة الملك عبدالعزيز للطاقة الذرية والمتجددة محطة تحويل النصر جهد (١٠٠) كلفوفولت وربطها بالشبكة العامة للمدينة المنورة وتبلغ التكلفة الاجمالية للمشروع (٦٦) مليون ريال ومشروع مدينة تحويل الاسكان الجهد (١٠٠) كلفوفولت وربطها بالشبكة العامة للمدينة المنورة وتبلغ التكلفة الاجمالية ليبدأ المشروع (٣٠) مليون ريال ومشروع تطوير مركز المراقبة والتحكم بالمدينة المنورة لاستيعاب التوسعات الجديدة لشبكة المدينة المنورة ووصلت التكاليف الاجمالية لهذا المشروع حوالي (٤١) مليون ريال ومشروع توسعة وتعزيز قدرات التوليد في محطة قباء المنورة عن الشبكة السرابطة بتركيب ثلاثة وحدات توليد بتكلفة اجمالية تزيد عن (٥٩) مليون ريال ورفع خشيم تسمو الكريم أسمى آيات الشكر والتقدير على اهتمامه بمشاريع الكهرباء في منطقة المدينة المنورة وما تلقاه هذه المشاريع من دعم ورعاية من صاحب السمو الملكي الامير عبدالله بن عبدالعزيز امير منطقة المدينة المنور.

وقال عبدالرحمن منيل الرحيلي رئيس مجلس ادارة الغرفة التجارية الصناعية بالمدينة المنورة ان الغرفة التجارية الصناعية بالمدينة المنورة ومواطني منطقة المدينة يشرفون بزيارة سمو ولي العهد لافتتاح العديد من المشاريع التنموية بالمنطقة ووضع حجر الاساس للمدينة الصناعية التي تمثل امالا يراود احلام الصناعيين للنهوض بالصناعات المتوسطة والصغيرة واستعرض جهود حكومة خادم الحرمين الشريفين للتنمية والاهتمام الاقتصادية في كافة ارجاء الوطن وأشار الى ان المدينة الصناعية التي يتفضل سمو ولي العهد بوضع حجر اساسها مساحتها الكلية ١٠ ملايين متر مربع المتر الاول من مرحلتها الاولى مساحته ١٧٥ الف متر مربع وقد وقعت وزارة الصناعة والكهرباء عقد هذه المرحلة بمبلغ (٣٣) مليون ريال واسندت مهمة التنفيذ والاشراف الى شركات وطنية مقتدرة تسير في اعمالها حسب البرنامج الزمني المتفق عليه لاكمال هذه المرحلة في شهر رجب ١٤٢١هـ.

واكد اعضاء مجلس ادارة الغرفة التجارية الصناعية بالمدينة المنورة ان تفضل سمو الامير عبدالله بوضع حجر الاساس لمشروع المدينة الصناعية بحمراء الاسد تتويج لدعم الكبير الذي يجسده القطاع الخاص من حكومتنا الرشيدة وقال وصل الله بن نافع الحربي عضاء مجلس ادارة الغرفة ان رعاية سمو ولي العهد لهذا المشروع الحيوي هو اهتمام بارساء لبنات التنمية في مختلف ارجاء الوطن.

واكد الدكتور محمد بن فرج الحثراوي ورشيد بن رشيد الصاعدي ومحمد بن سمان سحيب وابراهيم محمد السعدي وفؤاد بن عبدالله الشريف وعلي بن محمد المطوع ومسند سند المطيري واحمد عبدالحميد عباس اعضاء مجلس ادارة الغرفة ان حرص سمو الامير عبدالله على رعاية حفل وضع حجر الاساس لمشروع المدينة الصناعية بالمدينة المنورة تجسيد لحرصه الدائم على دعم ورفد جهود التنمية في المملكة من اجل تنويع القاعدة الاقتصادية واعطاء القطاع الخاص فرصة ذهبية لانشاء ذاته وانتاج العديد من السلع التي توفر احتياجات السوق المحلي والتصدير للخارج.

تطورات العمل في المدينة الصناعية بحمراء الأسد

تفقد وزارة الصناعة والكهرباء انشاء مدينة صناعية في منطقة حمراء الأسد بالمدينة المنورة، وذلك بتوقيعها عقد المقاولة الخاص بذلك مع المقاول للمشروع مؤسسة عبدالعزيز محمد التويجري للمقاولات سعد صقر مقاول ٩٢٩ ٥٥٠٣٦٠ وبالا وقد تم تسليم الموقع الى المقاول بتاريخ ٢٣ / ١٠ / ١٤١٩هـ ومدة مدتها ثمانون (٨٠) شهرا الانتهاء بتاريخ ٢٣ / ١٠ / ١٤٢١هـ

قامت الأمانة العامة لغرفة التجارية الصناعية بالمدينة المنورة على الفور بتعميم خطاب لجميع اصحاب المصانع بالمدينة المنورة لتقديم طلبات الحصول على الخدمة الهاتفية من الشركة السعودية للاتصالات.

الطريق الرئيسي لمدخل المدينة الصناعية

قامت الغرفة التجارية الصناعية بالمدينة المنورة بتوجيه خطاب الى أمانة المدينة المنورة للاستفسار عن اخر تطورات العمل لمد طريق رئيسي الى المدينة الصناعية.

○ يوجد بالمنطقة ٣٣ مصنعا في مجال الاغذية والمشروبات (٢٥,٤٪) و(٣٢) مصنعا في مجال الصناعات الكيماوية والبلاستيكية (٢٤,٦٪) و(٢٢) مصنعا في مجال الزجاج والخزف والصلصي ومواد البناء (١٧,٦٪) و(١٤) مصنعا في مجال المنتجات المعدنية المصنعة والماكينات والمعدات (١٠,٨٪) وعدد (١٢) مصنعا (١٠٪) في مجال المنسوجات والملابس والجلود. كما توجد ٧ مصانع (٥,٤٪) في مجال الخشب والمنتجات الخشبية والاثاث. وعدد (٤) مصانع متنوعة (٣٪) و(٣) مصانع (٢,٣٪) في مجال الطباعة والتخزين (٢,٣٪) في مجال الورق والطباعة والنشر.

حجم التمويل والعمالة

بلغ اجمالي تمويل المصانع بالمنطقة حوالي (٣٨,٦) مليار ريال سعودي. منها حوالي مليار ريال سعودي خصصة حجم تمويل مشروعات المدينة المنورة والباقي تمويل المصانع بمدينة ينبع. ويلاحظ من ان عدد المصانع بالمدينة المنورة اكثر من ضعفي المصانع الموجودة في ينبع الا ان استثماراتها لاتعادل سوى حوالي ٣٪ نسبة لان المدينة المنورة هي موطن للصناعات الصغيرة والمتوسطة بينما ينبع هي موطن الصناعات الكبيرة حيث تضم مجمعات البتروكيماويات بصورة اساسية.

توفير مصانع المنطقة (١٢٢٥٠) فرصة عمل منها (٤٤٦٠) فرصة بمصانع ينبع

معلومات عن المدينة

مساحة المدينة الصناعية: ٩,٤١٨,٠٠٠ متر مربع.

مساحة المرحلة الاولى: ٢,٢٩٧,٠٠٠ متر مربع.

مساحة الجزء الأول: ١٧٥,٠٠٠ متر مربع.

نسبة الانجاز الفعلية حسب العقد ٢٠٪.

نسبة الانجاز المستهدفة حسب الجدول الزمني المعتمد للمشروع ٢١٪.

مشروع التسوير

تم الانتهاء من التسوير الخاص بالمدينة الصناعية بحمراء الأسد.

تغذية المدينة الصناعية المرحلة الاولى بالكهرباء

تم اعتماد ٣٠ مليونا لايصالها.

ونظرا لرغبة الصناعيين للحصول على القرارات ومبالغ اخرى لتمويل تغذية المدينة الصناعية بالكهرباء. اوصت اللجنة الصناعية في اجتماعها المذكور سابقا بعقد لقاء مع وكيل وزارة الصناعة والكهرباء لشئون الصناعة للوصول الى حلول مناسبة للجميع

تزويد المدينة الصناعية المرحلة الاولى بالمياه

قامت الأمانة العامة لغرفة التجارية الصناعية بالمدينة المنورة بمخاطبة خطاب وزير الصناعة والكهرباء الموجه الى مدير عام مصلحة المياه والصرف الصحي بالمدينة المنورة والمحال من قبل مكتب صاحب السمو الملكي الأمير عبدالمحسن بن عبدالعزيز المتضمن تزويد المدينة الصناعية بالمياه عن طريق مشروع آبار الماشي.

ايصال الخدمة الهاتفية للمدينة الصناعية المرحلة الاولى.

حسب خطاب مدير عام الاتصالات السعودية بمنطقة المدينة المنورة بتاريخ ١٤٢٠/١٠/١هـ الخاص بتوفير الخدمات الهاتفية للمدينة الصناعية بعدد (٦) كبائن.

We Are a Saudi Company Working in Satellite Telecommunications Services everywhere in Saudi Arabia in cooperation with Saudi Telecom co The Future Consultation office announces for the following (preferable for Saudi Nationals) with English language skills as appropriate for the position.

GATEWAY & NETWORK

SYSTEM ENGINEER — Pos.921
Main Responsibility: Manage The Satellite System Engineering , Planing And Operation
Required: Telecom Engineer Experience With Satellite Systems. Switching And/or Transmission

ASSISTANT ENGINEER — Pos.9213
Main responsibility: Manage The Satellite System Engineering , and Planing
Required: College Degree In Telecom Engineering Specialization Satellite Systems

TECHNICIAN — Pos.931
Main responsibility: carry out the Stellite system engineering and planing tasks
Required: Telecom. Technician , Stellite Systems

OPERATIONAL & SYSTEMS SUPPORT

DIRECTOR — Pos.600
Main Responsibility: Establish And Sustain Effective Operations And Systems Support, Lead , Monitor And Control The Department Team Of Billing Customer Services , IT And Project Managers, Assist The General Manager
Required: M.S.C. With Engineering Or Telecommunications Background Degree Or Postgraduate Qualification In Project Management , Preferable Candidate Has Excellent Experience In all Fields Of Telecommunications

PROJECT COORDINATOR — Pos.640
Main Responsibility: Establish And Sustain Effective Project Management And Assist all Business Functions In Project Matters
Required: Degree Or Equivalent In Project Management .long Time experience In Telecommunication Project Management. Experience In GSM Projects, Linking With Billing System, Project Management Of Billing Customer Care

I. T. MANAGER — Pos. 620
Main Responsibility: Produce IT Strategy And Rules , Processes And Procedures For Effective IT Operation And Administration, Manage IT Department
Required: University Degree Experience In The Field Of Information Technology Preferable With Information Systems Billing Systems Of A Telecommunication Company

OPERATOR — Pos.621
Main Responsibility: Support IT Manager To Establish Rules , Processes And Producers For Effective IT Operation And Administration , Carry Out IT Operational Tasks
Required: College Graduate Excellent Knowledge Of (Billing) Systems Operating

DBA DATA TABLE MAINTENANCE — Pos.632
Main Responsibility: Support IT Manager To Establish Rules , Processes And Producers For Effective DBA Data Table Maintenance, Carry Out RoutineTasks
Required: College Graduate Excellent Knowledge Of (Billing) Systems Of Telecommunication Company .

SYSTEMS ENGINEER — Pos.634
Main Responsibility: Support IT Manager To Establish Rules , Processes And Procedures For Effective IT Operation And Administration , Carry Out IT Operational Tasks
Required: University Degree Computer Engineer With Experience In The Field Of Information Technology Preferable With Information Systems, Billing Systems Of A Telecommunication Company

CUSTOMER SERVICES

SUPERVISOR-CUSTOMER SERVICES REPRESENTATIVE — Pos.6113
Main Responsibility: Supervise Business Areas Of The Customer Services Department
Required: University Degree Must Have Highly Knowledge Of Call Center Activities. Proven Experience In Scheduling

CUSTOMER SERVICES REPRESENTATIVES — Pos.6111
Main Responsibility: Carry Out Required Tasks Of A Business Area Of Customer Services Department
Required: College Graduates, Experience In Call Centers is Mandatory Excellent Communication Skills And Bilingual.

MAJOR ACCOUNTS REPRESENTATIVE — Pos.6121
Main Responsibility: Carry Out All Tasks Of Major Accounts, Establish Working Processes.
Required: College Graduates Experience In Call Center Environment Truly Professional On The Phone With Past Experience In Dealing With Corporate Clients.

SUPERVISOR- PROVISIONING — Pos.613
Main Responsibility: Establish Rules , Processes And Procedures And Supervise Staff To Carry Out Tasks Of The Provisioning Department
Required: University Degree, Strong Term Payer As Well As Being Goal Oriented, Past Experience In a Fast Pacer And High Volume Environment.

TRAINING AND PROCESS PLANNER — Pos.615
Main Responsibility: Establish Rules , Processes And Procedures And Carry Out Tasks related to training and process planing .
Required: College Graduates, Strong Communication Skill (Oral And Written) Highly Motivated , Self Disciplined And Multi Task Oriented Strong Of Computer Based Training.

TRAINER — Pos.6151
Main Responsibility: carry out tasks related to training
Required: College Graduate, Above Average Communication Skills (Oral And Written) Bilingual Dynamic Hard Working with Proven Past Experience In Training.

RESEARCH AGENT — Pos.6152
Main Responsibility: Carry Out Researches In Customer Services
Required: College Graduate, Dynamic And Well - Organized, Costumer Focused , Self - Motivated And With Well Developed Organizational Skills

COLLECTION AGENT — Pos.6153
Main Responsibility: Carry Out tasks related to Training
Required: College Graduate, excellent Communication Skills , Past Experience In Collection, Bilingual And Self-motivated, With Diplomacy And Courtesy.

MARKETING

MARKETING ANALYST — Pos.531
Main Responsibilities: Ensure the appropriate services, products and attributes definition and the development of excellent service delivery strategies , provide marketing plans, product management and project management
Required: College Graduate. With Previous Experience In Market Research And Business Analysis. Good Knowledge Of Saudi Market.

SALES ENGINEER — Pos.521
Main Responsibilities: Sell Telecommunication Products And Services To High Profile Accounts . Provide Technical Support
Required: Engineering Degree In Telecommunications . Three Years Of Sales Experience To Technically Oriented Customers With Supervisory Background

SENIOR SALES EXECUTIVE — Pos.522
Main Responsibilities: Sell Communication Products And Services To Major Accounts
Required: . College Degree Three Years Of Sales Experience To Major Customers In The Telecommunications Field. Computer Literate

SALES COORDINATOR — Pos.529
Main Responsibilities: Support Director In Developing Sales Strategies And Programs And Acquisition Channels, Carries Out Sales Tasks
Required: Organized Bilingual Person With Excellent Clerical And PC Skills, preferably Working With A Sales Team

SALES EXECUTIVE — Pos.540
Main Responsibilities: Sell Telecommunication Products And Services To Commercial Accounts
Required: College Degree. Two Years Of Sales Experience To Commercial Accounts. Computer Literate.

HUMAN RESOURCES

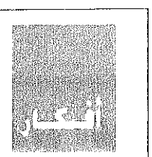
PERSONNEL OFFICER — Pos.101
Main Responsibilities: Manage Human Resources Department Establish Rules And Regulations And Human Resources Policy And Procedures And Human Resources Organization
Required: Degree In B.A. Economics Or Equivalent

REGULATIONS , ROAMING AND FRAUD MANAGEMENT

MANAGER — Pos.800
Main Responsibilities: Develop Processes And Procedures To Deal In An Adequate Way With Roaming And Fraud Management
Required: University Degree In Telecom Engineering Specialization Satellite Systems Fraud Management Experience Within Telecommunications Companies

C . V MUST BE WRITTEN IN ENGLISH

PLEASE SEND YOUR APPLICATION TO THE FOLLOWING ADDRESS
P . O BOX 7715 RIYADH 11472 FAX 4562883 - 4622844 EXT. 20
(Please refer to the POS. NO.)
FOR FURTHER INFORMATION FAX : 2463639



د. عمر كامل

السياسات الواجب اتخاذها حيال مشكلة البطالة

لا معنى فصل السياسات الخاصة بالتوظيف في المنطقة العربية عن السياسات الخاصة بجوانب التنمية ولاسيما التنمية الاجتماعية. فسياسات التوظيف مرتبط ارتباطا وثيقا مع السياسات التعليمية والسياسات المتعلقة بالتدريب والسياسات المتعلقة بالحوافز والاجور. كما ترتبط ايضا بالسياسات السكانية ولاسيما في مجال الخدمات الصحية والحضرية.

ففي مجال التعليم. وبالرغم من الجهود الكبيرة التي يبذلها الدول العربية في هذا المجال. فإن السياسات التعليمية تأتي ضعيفة لارتباط مخرجاتها بمتطلبات سوق العمل. واضح هناك فائض في بعض التخصصات وعجز في اخرى.

وفي مجال الحوافز الانتاجية والاجور كانت السياسات العربية تلح على ضرورة نمو انتاجية العمل بمعدلات تعلو من معدلات زيادة الاجور. وضرورة ربط الاجور بالكفاءة وبحجم الانجاز في العمل بدلا من ربطه بالمؤهل العلمي او الوظيفة. كما كانت السياسات تهدف الى وضع نظام للحوافز من شأنه دفع العاملين الى زيادة انتاجية العمل والى التقائه الى الخطاءات الانتاجية التي تتمكن من نقص في الايدي العاملة. إلا ان نجاح هذه السياسات كان محدودا الى درجة كبيرة. وظل المؤهل العلمي او الهيئة هو المعيار الاساسي للاجر في القطاع العام.

اما في مجال الخصوصية فقد تبنت السياسات العربية تباينا كبيرا. فحكومات بعض الدول ترى الخصوصية في بلدانها مرغمة وتحدثا وقد ما على هذا الصعيد او حتى سنجح على رفع مستواها الحالي. وهناك حكومات عربية ترى الخصوصية في بلدانها مرفحة وتضع السياسات الملائمة لتحقيقها. كما ان هناك حكومات اخرى تفضل عدم التدخل في رفع او خفض مستوى الخصوصية لديها.

ولمواجهة مشكلة البطالة التي تعاني منها البلدان العربية لابد من التأكيد على عدد من الوسائل الاساسية الآتية:

إن نظام التعليم في المنطقة العربية في تركيزه على الكم بدلا من الكيف اصبح بعيدا عن الدور المرجو منه في تحقيق أهداف التنمية العربية. كما ان الانتاجية العلمية والبحثية للجامعات ومعاهد البحوث العربية أقل بكثير مما نمكن ان تقدمه بالنظر الى الطاقات الكبيرة من الكفاءات والمواهب التي تمتلكها. بحيث اصبح ارتباط النشاطات التعليمية البحثية العربية ببرامج التنمية والانتاج ضعيفا إجمالا إن لم يكن ماشيا.

ومن هنا فإن العلاج هو التخطيط التعليمي السليم الذي من شأنه ليس تخفيض حدة البطالة بين خريجي الجامعات والمعاهد العليا فحسب بل زيادة فرص العمل امام الأيدي العاملة الجديدة أيضا. كما يؤدي الى ترشيد النفقات الحكومية في كثير من التخصصات التعليمية غير الطائلة. وهو ما يعني ضرورة إجراء مراجعة شاملة ودراسة متكاملة لسياسة التعليم والتدريب القائمة حاليا في الدول العربية على ضوء الحاجة الفعلية لكل تخصص. وقد يكون من الفائد الاستغناء عن المعاهد التي لا تفيد فائدة كبيرة للمتدربين وتحويلها الى مراكز للتدريب المكثف الذي يرتبط مباشرة بأماكن العمل. أما الجامعات والمعاهد العليا فينبغي تطوير مناهج وأساليب الدراسة فيها لتصبح أكثر التصاقا بعملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية حتى تصبح الجامعات العربية اكثر قدرة على إعداد المهندسين الذين تقع على عاتقهم مسؤولية تطوير التكنولوجيا. وحل المشكلات الاقتصادية والادارية في المجتمع.

ويكفي أن نشير في هذا الصدد الى ان مراجعة الأنظمة التعليمية ليست قاصرة على الدول العربية فحسب. أو هي تقليدا من شأنها. بل ان الولايات المتحدة برغم مكانتها المرموقة عالميا سعت الى مراجعة انظمتها التعليمية. وكان ظهور كتاب «أمة في خطر» عام ١٩٨٣م مؤشرا على هذه الصحوة. فالاحساس المتزايد بأن النظام التعليمي الأمريكي قاصر على إعداد المواطن والمجتمع الأمريكي لعالم القرن الحادي والعشرين دفع الرئيس الامريكي في ذلك الوقت «رونالد ريجان» لتكوين لجنة رئاسية على أعلى مستوى لمراجعة النظام التعليمي الامريكي واقتراح الاستراتيجيات والسياسات الكفيلة بتطويره. وهناك مقولة مؤداها: ان التعليم اخطر من ان يترك للتربويين وحدهم مثلما ان الحرب اخطر من ان تترك للعسكريين وحدهم.

دعوة للمشاركة

المؤتمر الخامس لرجال الأعمال السعوديين

يسر

مجلس الغرف التجارية الصناعية السعودية

دعوة رجال الأعمال

للمشاركة في أعمال المؤتمر الخامس لرجال الأعمال السعوديين

والذي سيعقد بمشيئة الله خلال الفترة من :

٢٨-٣٠ رجب ١٤٢٠هـ الموافق ٦-٨ نوفمبر ١٩٩٩م

بقاعة الملك فيصل للمؤتمرات في مدينة الرياض

تحت شعار

القطاع الخاص شريك في التنمية

على السادة الراغبين في المشاركة في فعاليات هذا المؤتمر الاتصال بالغرفة التجارية الصناعية المنتسبين اليها للحصول على استمارة التسجيل

او الاتصال بمجلس الغرف السعودية

ت ٤٠٥٣٢٠٠ تحويلة ١٠٤ / ١٠٥ / ١٢٧ ـ ف ٤٠٢٩٨٤٧ ـ ٤٠٢٤٧٤٧