مطر وحبر

حتى لا تتكرر المأساة (١-٢)

هيام المفلح

■ بعد يومين من نشري للجزء الأول من مقالتي (مؤامرة على وظائف الطلبة) نشرت جريدتنا خبراً عن انتهاء «غرفة الرياض» من استقبال ٨٥٠ طلباً طلابياً على مدى أربعة أيام للالتحاق ببرنامج التدريب والتوظيف بالقطاع الخاص.

تصريح الغرفة يضيف لمعلوماتنا شيئاً - نشكرهم عليه - وهو أن صندوق تنمية الموارد البشرية يساهم بنسبة ٧٥٪ من مكافآت المتدربين البالغة ألف ريال شهرياً لكل متدرب خلال فترة التدريب و٢٥٪ تساهم بها جهة التدريب.

هذا جميل طبعاً.. ولكن الخبر يتابع ليقول إن الغرفة والجهات المشاركة «ستبذل أقصى جهودها من أجل تنفيذ المشروع على النحو المرضي».. وبودنا أن نستوضح هنا.. ما نوع المتابعة التي عملتها الغرفة خلال السنوات السابقة؟

البرنامج ليس جديداً.. وفي كل عام يتم تسرب الطلبة من وظائفهم.. فهل تابعت الغرفة الأمر وبحثت خلال هذه السنوات عن سبب التسرب؟هل عملت دراسة تبين أسباب ذلك؟

إن كانت الغرف التجارية بالمملكة لا تعلم بما يجري للطلبة في أماكن توظيفهم فتلك مصيبة.. وإن كانت تعلم فالمصيبة أعظم!

لا تقولوا لنا إن الأمر مبالغ فيه.. وإنه ليس هناك «تطفيش ولا حاجة».. وان الأمور على ما يرام لولا - دلع - الطلبة!

إن كنتم - يا سادتي - تشكون في حدوث ما أوردته أنا في الجزءين الماضيين من المقالة فإليكم أورد بعضاً مما وردني من تعليقات وقصص من أفواه القراء أنفسهم - هذا ناهيك عن أولئك الذين يطلب منهم الجلوس في بيوتهم والمجيء فقط لقبض الراتب - (ومن يود التأكد من صحة هذه القصص فبإمكانه الدخول إلى منتدى الكتاب في موقع جريدتنا على الإنترنت وليقرأ بنفسه ما خطته أناملهم المتألمة.. اقرأوا حروفهم وحاولوا أن تحسوا بمعاناتهم كي تستطيعوا أن تفعلوا شيئاً يحمي الطلاب الجدد الذين تقدموا لكم منذ أيام).. اقرأوامعي يا سادتي: «القارئ فواز: شبابنا يقضي زهرة عمره على أرصفة شوارعنا.. شبابنا الذي وقف الأجانب في وجهه فحرموه من أبسط حقوقه.. إنني لا أتحدث من فراغ فأنا أعيش في وسط المجتمع الشبابي نفسه واسمع وأشاهد القصص المأساوية التي يتعرض لها هؤلاء الشباب من سياسة التطفيش ولعل ما تعرض له أخي وهو طالب جامعي جزء من ما يتعرض له أمثاله. أخي الذي وجه إلى إحدى الشركات فجلس أمام الموظف الوافد الذي أخذ يسرد عليه شروط العمل والنذير والتحذير وما جعله يفر من هذا العمل هو السفر المتواصل من مدينة إلى أخرى دون فاصل زمني وخذ من الشروط التعجيزية والتطفيشية وفي النهاية طفشة في آخر الشهر. وكم تنفس الصعداء هذا الوافد عندما تركه أخي وانصرف مما يؤكد نجاح مهمته في تطفيشه. نحن نعيش أزمة ضمير».

والقارئ رضوان كتب «لم أكن أتجرأ على التعليق على ما تقولينه لأني وبكل بساطة أجده كاملاً من جميع جوانبه ولا ينقصه إلاّ الأذن التي تسمع وتشفي الغليل. ولكن هذا الموضوع بالذات أثارني جداً لأنني كنت أحد ضحاياه قبل سبع سنوات تقريباً عندما كنت طالباً. لن أخوض في تفاصيل الموضوع لأني أعرف أنها قصة تكررت مع كثيرين».

داعياً رجال الأعمال للاستثمار في هذا المجال

العميد البشر: ضوابط لافتتاح مدارس تعليم القيادة

كتب - أحمد الشمالي:

■ أوضح مدير الإدارة العامة للمرور العميد فهد بن سعود البشر ان الإدارة العامة للمرور لديها توجه لافتتاح عدد من مدارس تعليم القيادة في مدن ومحافظات المملكة.

وقال العميد البشر لـ «الرياض» انه بعد موافقة صاحب السمو الملكي وزير الداخلية على فتح المجال لافتتاح أكثر من مدرسة تعليم قيادة في المدينة أو المحافظة فقد قامت الإدارة العامة للمرور بوضع ضوابط وشروط للترخيص لمن يرغب في افتتاح مدرسة تعليم للقيادة.

وبين البشر أنه قد تم الترخيص لمجموعة من المستثمرين في هذا المجال وذلك لتغطية المدن التي لا يوجد بها مدارس تعليم قيادة.

عميد فهد البشر

موضحاً ان الهدف من هذا الإجراء هو التسهيل على المواطن والمقيم على أرض هذا الوطن لتقديم أفضل الخدمات التي تقوم بها الإدارة العامة للمرور فيما يخص إصدار رخص القيادة ورخص السير أو تجديدها، ووجه العميد البشر دعوة إلى رجال الأعمال والمستثمرين الراغبين في الاستثمار في هذا المجال ان يتقدموا إلى الإدارة العامة للمرور بطلباتهم مؤهلاً ان تتم تغطية جميع مدن ومحافظات المملكة للمدارس تعليم القيادة في المستقبل القريب إن شاء الله.

أمين عام مؤسسة الملك عبدالعزيز لرعاية الموهوبين لـ "الرياض":

خطة خمسية قادمة للكشف عن مواهب (الجنسين) في جميع المناطق

حوار: **خالد الزيدان** / عدسة: **محمد السعيد**

■ بيّن أمين عام مؤسسة الملك عبدالعزيز ورجاله لرعاية الموهوبين الدكتور حمد البعادي أن المؤسسة أعدت خطة خمسية قادمة للكشف عن الموهوبين من الرجال والنساء.

وقال في حديث لـ «الرياض» ان المؤسسة تولي عناية هامة بالفتاة السعودية، وجاري العمل على تشكيل لجنة نسائية تتولى شؤون الموهوبات.

وأضاف: ان آليات اختيار الموهوب لهاعدة طرق مشيراً إلى ان متابعة الموهوب أو الموهوبة ليس مقصوراً على المدرسة، منوهاً بالبرامج الصيفية التي تقيمها المؤسسة سنوياً لهم.

وفيما يلي نص الحوار:

مؤسسة خيرية

■ «الرياض»: بداية نرغب منكم التعريف بمؤسسة الملك عبدالعزيز ورجاله لرعاية الموهوبين؟

- د. البعادي: مؤسسة الملك عبدالعزيز ورجاله لرعاية الموهوبين هي مؤسسة خيرية تهدف إلى اكتشاف الموهوبين ورعايتهم من أبناء وبنات هذا الوطن، وقد حظيت بموافقة خادم الحرمين الشريفين على إنشائها وتشرفت برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير عبدالله بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء رئيس الحرس الوطني.

مكانة المرأة

■ «الرياض»: مضى على قرار التأسيس ما يقارب العامين، ما هي مكانة المرأة في المؤسسة؟

- د. البعادي: صدر الأمر الكريم بإنشاء المؤسسة بتاريخ ١٤٢٠/٥/١٣هـ ما يعني ان عمر المؤسسة أقل من سنتين، وكما تعلمون بأن مثل هذه المشاريع التنموية الطموحة بحاجة إلى وقت وجهد ومال، لاسيما وأن مثل هذه البرامج الحضارية نادرة بمعنى انه لا يوجد هناك إرث كبير يتم الاتكال عليه في هذا المجال فنحن في هذه المؤسسة نؤسس لفكر جديد ومنهج جديد يتعلق بثقافة الموهوبين، ومع ذلك ورغم ان سنة واحدة هي فترة تأسيسية إلا اننا استطعنا بتوفيق من الله عز وجل ان ننجز كثيراً من المشاريع.

وفيما يتعلق بالمرأة، فالفتاة السعودية حاضرة في المؤسسة، ورعاية الموهوبين تشمل الجنسين من أبناء وبنات هذا الوطن، فهناك برامج صيفية تم تنفيذها لصالح الموهوبات السعوديات الصيف الماضي.

كما تم إقامة حفل نسائي العام الماضي لتعريف المجتمع النسائي بالمؤسسة وأهدافها، وحالياً يتم تشكيل لجنة نسائية تتولى تنسيق شؤون الموهوبات السعوديات.

ترشيح الموهوبين

■ «الرياض»: هل يقتصر ترشيح الموهوب على اختيار اللجنة أم من خلال دراسته، أم كيف؟

- د. البعادي: بالنسبة لآليات اختيار الموهوبين فهناك عدة طرق مثل الترشيح من المدارس وإجراء المسح الشامل وتطبيق اختبارات مقاييس خاصة بالذكاء والقدرات الابداعية، طبعاً هذه الأمور تتم من خلال وزارة المعارف وشؤون تعليم البنات والمؤسسات التعليمية الأخرى، اضافة إلى ان المؤسسة تفتح أبوابها لكل من يعتقد ان لديه أفكاراً ابتكارية أو اختراعات أو مواهب متميزة.

المتابعة الخارجية

■ «الرياض»: هل سيكون هناك مكان خاص وأوقات خارج مكان الدراسة لرعاية الموهوبين أم انه سيتم متابعتهم في أماكنهم الدراسية؟

- د. البعادي: هذا يعتمد، فهناك مراكز خاصة بالكشف عن الموهوبين ورعايتهم في الرياض والطائف والمدينة والدمام وجدة والأحساء بحيث يتم تخصيص أوقات مسائية لهؤلاء الموهوبين لزيارة المراكز خلال أيام الأسبوع، ونحن إن شاء الله عاكفون حالياً على دراسة لإنشاء اكاديميات خاصة بالموهوبين.

> **تشكيل لجنة نسائية لرعاية شؤون الموهوبات**

انجازات المؤسسة

■ «الرياض»: ما هي أبرز إنجازات المؤسسة خلال الفترة الماضية؟

- د. البعادي: رغم قصر المدة الزمنية إلا انه تم تحقيق الكثير من الإنجازات بدءاً من الحفل النسائي الكبير الذي حضرته أكثر من ١٧٠٠ شخصية نسائية في مدينة الرياض والذي ساهم في نشر ثقافة الموهوب في المجتمع السعودي، مروراً بالمشاركة المتميزة للمؤسسة في مؤتمر رجال الأعمال السعوديين الخامس المنعقد في الرياض العام الماضي والذي حقق أهدافه في أهمية التلاحم بين المؤسسة ورجال الأعمال السعوديين الذين كانت لهم الريادة في تأسيس هذا الصرح الحضاري.

كما تم ولله الحمد تنفيذ عدد من البرامج للموهوبين بالتنسيق مع وزارة المعارف حيث تمت المشاركة ببرنامج في وادي شاد بكندا وبرنامج آخر في الأردن (مدرسة اليوبيل) وفي الصيف الماضي تم تنفيذ عدد من البرامج الصيفية في الرياض والدمام وأبها وجدة بالتعاون مع بعض الهيئات مثل مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية وأرامكو والهيئة الوطنية لحماية الحياة الفطرية وإنمائها وكلية التقنية ووزارة المعارف وبعض الجهات الأخرى. كما عقدنا أول معرض جماعي للفنانات التشكيليات السعوديات بالمتحف الوطني في الرياض. كما نظمنا أول ملتقى لمؤسسات رعاية الموهوبين في دول مجلس التعاون بالرياض، إضافة إلى اللقاء الأول للمخترعين السعوديين، كما أسهمت المؤسسة في المهرجان الوطني للتراث والثقافة (الجنادرية) السادس عشر بندوة حول الموهوبين في العالم العربي.

أنشطة الموهوبين

■ «الرياض»: ما هي الأنشطة القادمة للمؤسسة؟

- د. البعادي: حالياً تعمل الادارات المتخصصة في المؤسسة بالتنسيق مع وزارة المعارف لتكثيف العمل على اكتشاف الموهوبين من ابنائنا وبناتنا ورعايتهم، كما انها أعدت الخطة الخمسية للعمل خلال الخمس سنوات القادمة، اضافة إلى استمرار البرامج الإشرافية الصيفية في كل عام كما انها تتعهد بإقامة كل برنامج لرعاية الموهوبين أو تطوير ذلك متى ما رأت الأمانة صلاحيته.

دور الأسرة والمدرسة

■ «الرياض»: ما المطلوب من الأسرة، المدرسة تجاه هؤلاء الموهوبين؟

- د. البعادي: من المهم جداً ملاحظة سلوك ابنائنا وبناتنا وهم يعبرون عن أنفسهم في مواقف مختلفة مما يساعد على ظهور بعض الصفات المتميزة في الشخصية كالقدرة على التركيز والمثابرة والبحث، أو تفضيل نوع معين من المهارات والقدرات دون غيرها، حب الاستطلاع، التدقيق في التحاليل والتعاليل قبل قبولها، ان يكون الطفل على قدر عال من حب اكتشاف الغامض، فالموهبة لا تعرف زماناً أو مكاناً.

الأهداف الاستراتيجية

■ «الرياض»: ما هي أهداف المؤسسة؟

- د. البعادي: تهدف المؤسسة إلى اكتشاف الموهوبين من الذكور والإناث ورعايتهم، وتحقيقاً لذلك يكون دور المؤسسة على وجه الخصوص هو توفير الدعم المادي والعيني لبرامج ومراكز الكشف عن الموهوبين ورعايتهم، وتقديم المنح للموهوبين لتمكينهم من تنمية مواهبهم وقدراتهم، وإنشاء جوائز في مجالات الموهبة المختلفة، وإعداد البرامج والبحوث والدراسات العلمية في مجال اختصاصها ودعمها بذاتها أو بالتنسيق أو المشاركة مع الغير، وتوفير الدعم والرعاية للموهوبين وأسرهم لمساعدتهم على تذليل الصعوبات التي تحد من نمو قدراتهم ومواهبهم، ودعم برامج إعداد وتطوير وتدريب الكوادر المتخصصة في مجال اكتشاف ورعاية الموهوبين، وتنمية واستثمار الاختراعات والابتكارات بذاتها أو بالمشاركة مع الآخرين، وتقديم المشورة للجهات الحكومية وغير الحكومية لغرض رعاية الموهوبين، والتنسيق مع المؤسسات والمراكز داخل المملكة وخارجها في مجال اختصاصها، وإصدار المواد الإعلامية المتخصصة لنشر المعرفة والوعي في مجال الموهوبين، والقيام بما تراه المؤسسة محققاً لأهدافها من أوجه النشاط المختلفة.

نظام العضوية

■ «الرياض»: هل يمكن إعطاؤنا فكرة عن نظام العضوية بالمؤسسة؟

- د. البعادي: تمنح عضوية المؤسسة لمن يرى رئيس المؤسسة منحه العضوية، كما أن العضوية تكتسب بموافقة رئيس المجلس التنفيذي في الحالات التالية:

من يقدم دعماً مادياً أو معنوياً متميزاً للمؤسسة، والمتميزون في تخصصات لها علاقة بنشاط المؤسسة، الموهوبون وأولياء أمورهم.

وتحدد لوائح المؤسسة شروط العضوية وأنواعها وحقوق أعضاء المؤسسة وواجباتها.

موارد المؤسسة

■ «الرياض»: ما هي موارد المؤسسة؟

- د. البعادي: تتكون الموارد المالية للمؤسسة من اشتراكات الأعضاء، والتبرعات والهبات، وإيرادات الأنشطة ذات العائد المالي، والإعانات الحكومية وغير الحكومية، والوصايا والأوقاف، وعائدات استثمارات ممتلكات المؤسسة.

> **اختيار الموهوبين ليس مقصوراً على المدرسة.. والبرامج الصيفية مكسب**

مجلس الأمناء

■ «الرياض»: للمؤسسة مجلس أمناء ومجلس تنفيذي ما هو الفرق بينهما؟

- د. البعادي: أوضح النظام الأساسي للمؤسسة التنظيم الإداري لها حيث نصت المادة السادسة على أن رئيس المؤسسة هو صاحب السمو الملكي الأمير عبدالله بن عبدالعزيز آل سعود وان للمؤسسة نائباً للرئيس يختاره رئيس المؤسسة ولها مجلس أمناء لا يقل عدد أعضائه عن خمسة عشر عضواً تمتد عضويتهم لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد وتكون رئاسة المجلس لرئيس المؤسسة أو من ينيبه ويعقد المجلس اجتماعاته في المواعيد التي يحددها رئيسه وأعضاء مجلس الأمناء يتم اختيارهم من قبل رئيس المؤسسة ومجلس الأمناء هو السلطة العليا في المؤسسة وهو الذي يرسم السياسة العامة لها ويشرف على تنفيذها وله على وجه الخصوص ما يلي:

إقرار اللوائح المالية والادارية للمؤسسة، واختيار اعضاء المجلس التنفيذي، وتعيين أمين عام المؤسسة، والنظر في التقرير السنوي للمؤسسة ونشاطها خلال السنة المالية المنتهية، وتعيين مراقب حسابات للمؤسسة وتحديد مكافأته، وإقرار الحساب الختامي للمؤسسة وتقرير مراقب الحسابات، واعتماد الميزانية العمومية السنوية وحساب الايرادات والمصروفات وأي قوائم أخرى تخص الوضع المالي للمؤسسة، والاقتراض عند الاقتضاء أو رهن ممتلكات المؤسسة أو بيعها أو التصرف بها لخدمة أهداف المؤسسة، وإقرار خطط تنمية موارد المؤسسة واستثمار أموالها، والتوصية بتعديل النظام الأساسي للمؤسسة بناء على اقتراح الجمعية العمومية، والتوصية بحل المؤسسة أو دمجها مع غيرها إذا اصبحت عاجزة عن تحقيق أهدافها بناء على اقتراح الجمعية العمومية، ويحدد قرار حل المؤسسة الجهة التي تؤول إليها كافة ممتلكات المؤسسة المنقولة وغير المنقولة.

وللمؤسسة مجلس تنفيذي لا يقل عدد أعضائه عن عشرة اعضاء يكون اثنان منهم على الأقل من ذوي الخبرة والاختصاص في مجال رعاية الموهوبين يرأسه نائب رئيس المؤسسة ويتم اختيار اعضائه بقرار من مجلس الأمناء ويسمي القرار نائب رئيس المجلس التنفيذي وتكون مدة عضوية المجلس ثلاث سنوات قابلة للتجديد ويتولى المجلس التنفيذي إدارة اعمال المؤسسة بما يحقق بلوغ أهدافها في حدود نظامها ولوائحها وله على وجه الخصوص:

إعداد خطط أعمال وبرامج ونشاطات المؤسسة والإشراف على تنفيذها ومتابعتها، والإشراف على تنفيذ قرارات مجلس الأمناء والجمعية العمومية، وتحديد المصارف التي تودع فيها أموال المؤسسة، وإنشاء فروع أو مكاتب للمؤسسة وتحديد صلاحيات كل فرع أو مكتب، واقتراح الميزانية السنوية ورفعها لمجلس الأمناء، وإعداد التقرير السنوي عن أعمال المؤسسة وحسابها الختامي وذلك خلال تسعين يوماً من بداية السنة المالية التالية، واقتراح خطط استثمار أموال المؤسسة في مجالات شرعية مأمونة والإشراف المباشر عليها، والإشراف على استيفاء ما للمؤسسة من حقوق وتأدية ما عليها من التزامات، واقتراح اللوائح المالية والادارية للمؤسسة، وقبول الهبات والتبرعات والوصايا ..

ومع مراعاة ما ورد في الفقرة الأولى من المادة الثانية من هذا النظام يقر المجلس التنفيذي القواعد والاجراءات اللازمة لحسن سير العمل في المؤسسة.

ميزة الموهوب

■ «الرياض»: ما الذي يميز الموهوب عن سواه؟

- د. البعادي: تظهر الدراسات ان الموهوب يتميز بعدد من الخصائص فهو محب للاستطلاع ذو اهتمامات واسعة، له قدرة عالية على التركيز، ذو مخزون واسع يمتلك القدرة على التركيز المستمر لمدة طويلة، يضع المعايير العالية ويميل إلى النقد الذاتي، يملك دقة الملاحظة مع الاستجابة السريعة للأفكار الجديدة، له القدرة على التواصل بكفاءة مع الكبار، يجد المتعة والإثارة في التحدي العلمي والمعرفي وحل المسائل الصعبة، يسأل كثيراً ويتعلم أكثر من الآخرين، يملك تصورات غير عادية، يميل إلى المثالية وإتقان الفعل ويحس بالعطش الشديد للمعرفة، وعندما لا يجد الموهوب الظروف الملائمة لتطوير إمكاناته تتطور لديه صفات أخرى مثل الانغماس في أحلام اليقظة، الانطواء والانعزال عن الآخرين وربما القيام بسلوكيات فوضوية.

عدد من الموهوبين أمام مدخل المؤسسة

د. البعادي يتحدث للزميل الزيدان

البراك يرعى الحفل الختامي لأنشطة المركز الصيفي بالأحساء

الأحساء - صالح المحيسن:

■ بحضور وكيل محافظة الأحساء الأستاذ خالد بن عبدالعزيز البراك يقيم المعهد العلمي التابع لجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية بمحافظة الأحساء مساء السبت القادم ١٤٢٣/٥/١٠هـ الحفل الختامي لأنشطة المركز الصيفي المقام بالمعهد وذلك بتكريم المشاركين والمتميزين في أنشطته وكذلك تكريم الجهات التي قدمت أنشطة مختلفة مع المركز وذلك في قاعة الأمير محمد بن فهد بن جلوي بإدارة التعليم للأنشطة الثقافية.

ويحضر الحفل الدكتور سليمان أبا الخيل وكيل جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.

تعليم وادي الدواسر يحقق مراكز متقدمة في البرامج الصيفية

وادي الدواسر - عبدالله الحمدان:

■ حقق وفد محافظة وادي الدواسر المركز الأول في نتائج مسابقات مركز الرحلات الطلابية الصيفية بالمدينة المنورة في (الفوج الثالث) حيث حصل على المركز الأول في الكرة الطائرة وكرة تنس الطاولة وأفضل صحيفة حائطية وأفضل حفل سمر، والمركز الأول في المسابقة العلمية ومسابقة الطالب المثالي.

وقد أشرف على الوفد الأستاذ سعد بن محمد الصافي مشرف البرامج العامة والتدريب بإدارة التعليم بوادي الدواسر. كما حققت إدارة تعليم الدواسر أيضاً المركز الثاني في مركز الرحلات الطلابية الصيفية الذي أقيم مؤخراً بالنماص (الفوج الثاني) وأشرف على الوفد الأستاذ عايض بن إبراهيم الدوسري مدير رعاية الموهوبين بوادي الدواسر.

وقد أشاد عدد من مشرفي وزارة المعارف بالمستوى الراقي الذي كان عليه الوفد موعزين ذلك إلى حسن الاعداد لمثل هذه البرامج الصيفية التي هي امتداد لعطاء عام كامل.

يذكر ان وفد الطلاب المشارك ٢٠ طالباً.

خيرية الغاط تصرف المساعدات

الغاط - عبدالرحمن الراشد:

■ تقوم جمعية محافظة الغاط الخيرية بصرف الدفعة الثانية من المساعدات الأسرية الشهرية عن شهري ربيع الأول وربيع الثاني للعام المالي الحالي ١٤٢٣هـ ، وقد بلغت قيمة هذه الدفعة مائة وخمسة آلاف وثلاثمائة (١٠٥٣٠٠ ريال) ويستفيد منها ١٤٥ أسرة من الأيتام والأرامل والمطلقات والمعوقين والعجزة بمحافظة الغاط والمراكز التابعة لها.

الجدير بالذكر ان الجمعية تقوم بصرف ست دفعات على مدار السنة لهذه الفئات بواقع دفعة كل شهرين، وتهيب إدارة الجمعية بالاخوة المحسنين ومحبي الخير بدعم الجمعية مادياً ومعنوياً وتقديم الزكوات والصدقات لها حتى تستمر في أداء رسالتها وتحقيق أهدافها وتقديم خدمات أوسع وأكبر للمحتاجين.

مدرسة جديدة لتحفيظ القرآن بثادق

ثادق - عبدالله العجلان:

■ صدرت موافقة الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمنطقة الرياض الإدارة العامة للمدارس النسائية على افتتاح مدرسة الاهتداء النسائية لتحفيظ القرآن الكريم ببلدة رغبة.

وكان الاقبال على التسجيل من قبل الدارسات فوق المتوقع، حيث بلغ عددهن حال ابتداء الدراسة (١٦٠) دارسة، ووزعت الدراسة على تسع حلقات في المدرسة، كما بلغ عدد العاملات (١٣)، بالإضافة إلى أربعة موظفين من الرجال خارج وقت الدراسة. ذكر ذلك لـ«الرياض» المشرف العام على المدرسة - الشيخ - إبراهيم بن علي العريني وقال: ان من الاهداف السامية للمدرسة تعليم المرأة كتاب الله تلاوة وتجويداً وحفظاً، وتربية المرأة على تعاليم القرآن وآدابه، والمحافظة على سلامة وصفاء عقيدة المرأة المسلمة انطلاقاً من تعاليم القرآن الكريم، وتخريج حافظات لكتاب الله، وتدعيم ومساندة التعليم العام في معالجة ضعف القراءة واتقان التلاوة، واستغلال الوقت فيما ينفع المرأة المسلمة.

اللواء السنيدي تفقد إدارات الشرط في المندق والقرى

الباحة - محمد عبدالله الزهراني:

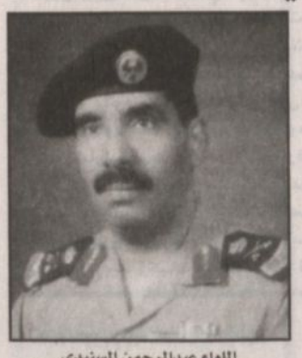
■ قام مدير شرطة منطقة الباحة اللواء عبدالرحمن بن ناصر السنيدي بجولة تفقدية للإدارات الأمنية في محافظتي المندق والقرى.

حيث قام في المندق بافتتاح مخفر برحرح بعد ان انتقل إلى مبناه الجديد وتم تأثيثه وتدعيمه بالأفراد والآليات، كما قام بافتتاح مفخر بني عدوان في محافظة القرى بعد ان انتقل إلى مبناه الجديد.

كما قام اللواء السنيدي بتفقد المخافر ونقاط التفتيش في المندق والقرى.

وفي تصريح لـ «الرياض» أوضح اللواء السنيدي بأنه تم إحداث العديد من المخافر الجديدة في جميع أرجاء المنطقة، كما تم تبديل مبان عدة مخافر وتدعيمها بالأفراد والآليات وذلك بموافقة مدير الأمن العام الفريق أسعد بن عبدالكريم الفريح.

ونوه اللواء السنيدي باهتمام ومتابعة سمو أمير منطقة الباحة وسمو نائبه لكل ما من شأنه تدعيم الجهود الأمنية في المنطقة.



اللواء عبدالرحمن السنيدي

طلاب دار التربية الاجتماعية زاروا الدفاع المدني في شقراء

الطلاب عقب انتهاء جولتهم

شقراء - علي العطاس:

■ قام طلاب المعسكر الصيفي بدار التربية الاجتماعية بمحافظة شقراء بزيارة إلى إدارة الدفاع المدني بمحافظة شقراء رافقهم الاختصاصي النفسي بالدار الأستاذ خالد العتيبي حيث استقبلهم مدير شؤون العمليات بالإدارة الملازم أول محمد بن سعد اليوسف والذي قام هو وزملاؤه بالإدارة بتعريف الطلاب بأعمال الدفاع المدني كما قاموا بزيارة المعرض الدائم بالإدارة وتعرفوا على آليات الدفاع المدني وشاهدوا تجارب حية لبعض أعمال الدفاع المدني هذا وفي نهاية الزيارة استمع الطلاب إلى بعض النصائح والتوجيهات من قبل رجال الدفاع المدني وتم توزيع الكتيبات والنشرات التوعوية والتوجيهية.

الملا تفقد برامج الصيانة في مدارس الاحساء

الأحساء - محمد النجادي:

■ احضر مدير عام تعليم البنات بمحافظة الأحساء محمد بن أحمد الملا أمس الأول عملية الاستلام المبدئي لمشروع المدرسة الأولى بإسكان البطالية والتي ستخصصها المديرية للابتدائية والمتوسطة وتستغل المبنى المستأجر لمرحلة متقدمة بالمنطقة.

وذلك بحضور مدير القسم الهندسي المهندس أحمد الأمير ومدير قسم الخدمات العامة خليفة بن أحمد الزبدة ونموذج المشروع ٣/١٥ واستغرقت عملية التنفيذ عشرين شهراً بقيمة أربعة ملايين وأربعمائة وواحد وخمسين ألفاً وخمسمائة وسبعة وسبعين ريالاً وأقيم على مساحة ٣١٤٦ م٢ ومكون من ثلاثة أدوار.

من جهة أخرى، قام المدير العام يرافقه مساعده للشؤون التعليمية أحمد بن عبدالله الماجد ومدير الخدمات العامة بالمديرية بجولة على عدد من مدارس البنات للوقوف على أعمال الصيانة.

وظائف شاغرة في تعليم البنات في الحوطة والحريق

كتب - خالد الشريم:

■ أعلنت ادارة تعليم البنات في محافظتي حوطة بني تميم والحريق عن حاجتها لشغل ثماني وظائف على فئتي أ وب بمواطنين ممن تتوفر فيهم شروط التعيين.

ذكرذلك لـ «الرياض» مدير ادارة التعليم الاستاذ سعود بن ناصر العثمان وقال ان من الشروط المطلوبة ان لم يسبق للمتقدم ان تمت احالته على التقاعد على أن تكون معه في العمل احدى محارمه يتم تعيينها وألا يقل عمر الرجل المتقدم عن اربعين عاما، مشيرا الى أن العمل سيكون بوابا او سائقا. وقال ان على من لديه الرغبة في العمل باي من هذه الوظائف التقدم للادارة شعبة الموظفين لمعرفة الشروط المطلوبة ولاستكمال اجراءات التعيين لمن تنطبق عليهم الشروط، وليكن ذلك خلال مدة لا تزيد على خمسة عشر يوما من تاريخه..

مسابقة ثقافية للمراكز الصيفية بالزلفي

الزلفي - منصور الرميح:

■ دعت إدارة التعليم في محافظة الزلفي كافة الطلاب في المراكز الصيفية بالمحافظة إلى المشاركة في المسابقة الثقافية (البيعة)، التي قامت بإعدادها وحدة النشاط الاجتماعي بالإدارة. ذكر ذلك مدير التعليم الأستاذ حمد بن صالح الجاسر وقال ان هذه المسابقة تأتي في إطار برامج الإدارة للاحتفاء بمناسبة مرور عشرين عاماً على تولي خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز - حفظه الله - مقاليد الحكم. وأضاف ان المسابقة تتكون من عشرين سؤالاً ثقافياً ذات ارتباط وثيق بشخصية خادم الحرمين الشريفين والمنجزات التي تمت في عهده. وأشار إلى أن أسلوب المسابقة يعتمد على اختيار المتسابق للاجابة الصحيحة من بين ثلاثة خيارات يتم ذكرها تحت كل سؤال. وأوضح الجاسر انه سيتم تكريم الفائزين بهذه المسابقة خلال الحفل الختامي للمراكز الصيفية بالمحافظة إن شاء الله.