

لتهيئة الموظفين لما بعد التخصيص

وزير المياه يرعى ورشة عمل عن إدارة التغيير

وينبئ ان التجاوب من قبل الموظفين والمقيمين كان جيدا بل انه كان في أفضل حالاته خلال الأسبوع المنقضي مبينا ان معدل التجاوب عادة ما كان بين ٧٥ الى ٨٠ % ويس تنسية جيدة فاقت السقوطات والدراسات التي قامت بها الوزارة قبل بدء العملية. ولكن ما حدث خلال الأسبوع الماضي من تجاوب نسبة التجاوب بتركيز المنشورة شرعا وتقديم الوضع الحالي في الاتصال والقدرات والثقافة لجميع الموظفين ومدى تأثيره على تحسين نتائج التغيير وعده تأثيره على تحسين نتائج العمل بشكل إيجابي.

بالإضافة إلى ذلك فقد تم شرح ووضع تصور عن أهداف ارثت وبيون العالمية لاستشارات، وقد تم استعراض النتائج الحالية التي تخرج بها مشروع إدارة التغيير والذي يدار بواسطة فريق تم تشكيله من الكفاءات السعودية من وكالة التخطيط والتطوير وبدوريات المياه المختلفة والذى يعنى بنقل الموظفين من الوضع الحالى إلىوضع المستقبلي وتهيئة المرحلة ما بعد التخصيص بالإضافة إلى تأهيل وتدريب العاملين في الوزارة.

من جانب آخر أوضح مدير عام المياه بمدينة الرياض المهندس عبد الله بن محمد العودي انه تم تقطيع أكثر من ٩٤% من المياه من منازل سكان مدينة الرياض منذ تأسيسها.

وقد تم خلال اللقاء معاليه بفرق العمل وأشرف مدير جاهزية الوزارة والمديريات على تجربة تحسين نتائج العمل.

مطلوب للعمل لدى إحدى الشركات المساهمة الوطنية الكبرى وفقاً للشروط التالية:

أولاً: رئيس وحدة المراجعة الداخلية:

- سعودي الجنسية.
- بكالوريوس محاسبة كحد أدنى ويفضل الحصول على شهادتي الزمالة CIA - CISA - دورات في مجال التخصص.
- خبرة عملية لا تقل عن ٥ سنوات في مجال التخصص.
- التمتع بشخصية قيادية قادرة على إدارة وتحفيز العاملين.
- الالام واستخدامات الحاسوب الآلي والتطبيقات الآلية ويفضل من له خبرة بالعمل على برنامج ERP-Great Plains.
- اجاده اللغة الإنجليزية تحدثاً وكتابة.
- القدرة على القيام بالمهام التالية:
- تطبيق اللوائح والأنظمة الداخلية للشركة. تنفيذ السياسات والإجراءات والأساليب المعتمدة من قبل مجلس الإدارة والإدارة العليا. إقتراح خطة عمل وأية للتدقيق الداخلي ومراجعة العمليات وتقييمها بعد إعتمادها. تحديد المخاطر المحينة وتقيمها ووضع الحلول المناسبة للتغلب عليها في مجالات العمل المختلفة (المالية والتشفيرية والتكنولوجية). فحص وتقديم نظام الرقابة الداخلية بالشركة ودليل الإجراءات وتحديد نماذج القوة والضعف وتقديم التوصيات والاقتراحات بشأنها. التأكيد من سلامتها وحفظ أصول الشركة المختلفة. إعداد ورفع التقارير واللاحظات الخاصة بالمرأة.

ثانياً: مدير إدارة الصيانة:

- سعودي الجنسية.
- بكالوريوس هندسة (كهرباء، ميكانيكا، مدني).
- خبرة عملية لا تقل عن ٥ سنوات في مجال إدارة الصيانة وإدارة عقود الصيانة والتشغيل لدى شركة كبيرة مع القدرة والخبرة في وضع برامج الصيانة والدراسات وتقديم المشورة الفنية اللازمة.
- التمتع بشخصية قيادية قادرة على إدارة وتحفيز العاملين.
- اجاده اللغة الإنجليزية تحدثاً وكتابة.
- الالام والقدرة على التعامل مع تعبيقات الحاسوب الآلي.

ثالثاً: مدير إدارة التسويق:

- سعودي الجنسية.
- بكالوريوس في إدارة الأعمال (تخصص تسويق) أو ما يعادلها كحد أدنى.
- خبرة عملية لا تقل عن ٥ سنوات في مجال إدارة التسويق وتسويق المعارض والمجمعات التجارية والسكنية.
- التمتع بشخصية قيادية قادرة على إدارة وتحفيز العاملين.
- تطبيق وإدارة الحملات الإعلانية والمهارات التسويقية.
- الالام التام باستخدامات الحاسوب الآلي والتطبيقات الآلية.
- اجاده اللغة الإنجليزية تحدثاً وكتابة.

رابعاً: مدير إدارة الموارد البشرية:

- سعودي الجنسية.
- مؤهل لا يقل عن جامعي في إدارة الأعمال أو ما يعادلها.
- خبرة عملية لا تقل عن ٥ سنوات في مجال عمل الوظيفة.
- الالام التام بأنظمة العمل والتأمينات الاجتماعية.
- القدرة على إعداد البرامج التدريبية.
- اجاده اللغة الإنجليزية تحدثاً وكتابة.
- شخصية قيادية قادرة على الابداع في الإدارة وتنمية المهارات واستقطاب الكفاءات.
- إجاده استخدام الحاسوب الآلي.

خامساً: مدير مركز تجاري:

- بكالوريوس في إدارة الأعمال أو ما يعادلها كحد أدنى.
- خبرة عملية لا تقل عن ٥ سنوات في مجال إدارة المجتمعات التجارية والسكنية.
- القدرة على إعداد الخطط التجارية والتسوقيه والتغدوية ومتابعة تفاصيلها.
- خبرة في مجال التحصيل ومتابعة التشغيل.
- القدرة على استقطاب العملاء والأسماء التجارية المشهورة.
- الالام التام باستخدامات الحاسوب الآلي والتطبيقات الآلية.
- اجاده اللغة الإنجليزية تحدثاً وكتابة.

علمأً بأن الشركة تدفع راتباً ومزايا مجانية لم يقع عليه الاختيار من قبل اللجنة المكلفة وعلى من يجد لديه الكفاءة وتتوفر فيه المؤهلات المذكورة إرسال سيرته الذاتية مرفقة بصور من مؤهلاته العلمية والعملية على الفاكس ١١٨٣٣٢ أو ص.ب: ١١٤٦٢ عنابة مدير إدارة الموارد البشرية أو البريد الإلكتروني: mangcv@yahoo.com



تحت رعاية سمو الأمير عبدالعزيز بن عبد العزيز



انطلاق فعاليات مكة عاصمة الثقافة الإسلامية

الأمير عبدالعزيز: الاحتفاء بمكة بدأ منذ الأزل فالبيت المعمور في السماء قد احتفى بالبيت العتيق

عبدالعزيز على دعمه

واهتمامه بهذه المناسبة

الى جانب حافظة الدي

جميع العاملين والعمالات في

الريادي لستريوس قيم التسامح

والوسطية.

وينبئ العاملين والعمالات

الذي يعنى بنقل الموظفين من الوضع

الحادي إلى الوضع المستقبلي وتهيئة

البيت العتيق من الجهد والدعم لجمع

تأهيل وتدريب العاملين في الوزارة

ومديريات المياه بمختلف مناطق المملكة

والذي يعنى زراعة الوزارة في تطوير قطاع

المياه والصرف الصحي الذي رسمته

منذ تأسيسها.

وقد تم خلال اللقاء معاليه بفرق العمل

عرض مدى جاهزية الوزارة والمديريات

العامية

عبدالعزيز على دعمه

إن الأخوة الأفضل،

يطلب في هذه المناسبة

مستمرة إلى مواجهة مستجدات

الساحة الثقافية والفكرية، وصولاً

إلى أقصى درجة أي فكر لا ينبع

مع دينه منشق عن الإسلام.

فهاجسنا الأول يظل مساعيك بالتفوق

بحمل الفكر الإسلامي الصحيح

لدور هؤلء الفكري الظالги الذين ما

كان، على أساس واضح تستمد فتواه

من كتاب الله عليه وسلم.

مشددا على أن المنشآت شacula

البراج، وبأنه يرجى في الناشئة،

منوها ذات الوقت بالدور الباري

الذي تقوم به المرأة كمنتصر في

المجتمع واسهامها المقدرة في

تحسين الأجيال القادمة من شر

الفكير الهدام.

أيها الأخوة الكرام،

وينبئ مكة المكرمة، بعيدها

التاريخي، وبما حيابها الله من قدسية

ووجال، تجد كل اهتمام ورعاية

على الوجه الذي يرضي ملوككم

عبدا الله بن عبد العزيز، يحفظه الله

رساله العظيمة، ومن شأنه

الأخرين احتفظوا به في ذمة

الله، فلما ذكرناه في

وتحفظوا به،

وتحفظ